

# Informe sobre demografia col·legial 2022

Sònia Miravet Vicesecretària de la Junta de Govern | Mireia Puig Vocal de la Junta de Govern

L'anàlisi de la demografia col·legial és un element important per poder interpretar les necessitats del col·lectiu mèdic i del sistema sanitari i per donar resposta als reptes actuals i futurs pel que fa a una necessària planificació. En aquest sentit, el **Gabinet d'Estudis Col·legials** del CoMB du a terme un monitoratge de l'evolució demogràfica de la professió mèdica que permet formular propostes basades en dades objectives.

El Col·legi de Metges de Barcelona tanca el 2022 amb 38.982 metges col·legiats, amb un augment del 3% respecte a l'any anterior. El nombre de metgesses ha augmentat lleugerament i representa el 53,9% del cens i el de metges, el 46,1%.

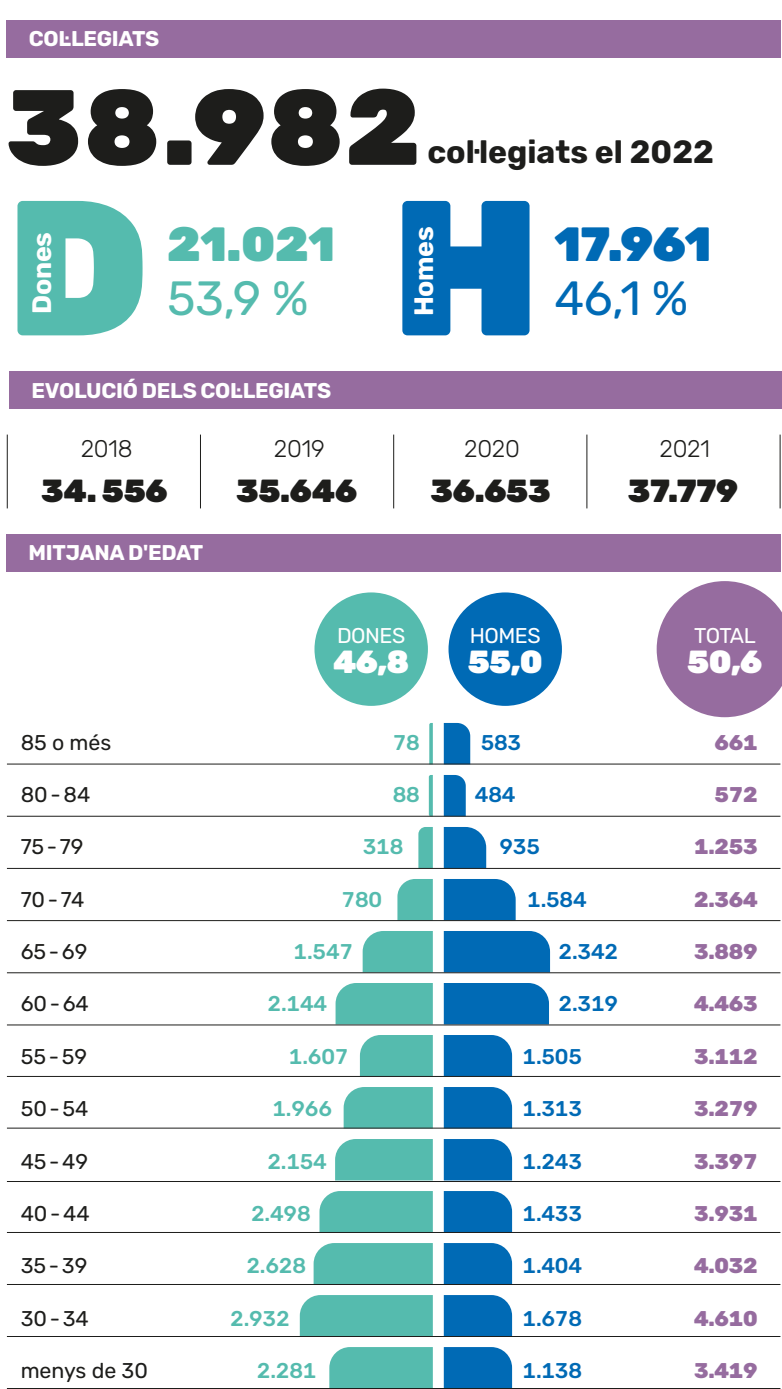
Amb tot, el ritme de creixement de professionals és diferent entre els metges assistencials actius i els metges que han passat l'edat mitjana de jubilació (66 anys). Mentre que els primers creixen a un ritme del 1,9% anual, els segons ho fan a un 9,1%.

L'edat mitjana continua augmentant a poc a poc i el 2022 se situa en els 50,6 anys (55 anys en el cas dels homes i 46,8 anys en el cas de les dones).

La col·legiació augmenta principalment per la via de les col·legiacions generals. Els reingressos i les col·legiacions per fer el MIR són força estables, tot i que durant el 2022 el nombre d'altres per fer el MIR s'ha vist afectat per les 55 places de Medicina Familiar i Comunitària (MFIC) que no es van cobrir en l'adjudicació de places.

El perfil majoritari de les col·legiacions generals és el d'un metge format en països extracomunitaris i sense títol d'especialista homologat pel Ministeri de Sanitat. De fet, tan sols un 6% d'aquest col·lectiu en té. Aquest perfil ha augmentat un 28% respecte al 2021 i un 60% en els últims 5 anys. Això fa que el perfil de metge nascut a l'estranger es consolidi i representi un 24,5% de tot el cens col·legial.

Augmenta també un 29% el nombre de metges especialistes que es donen d'alta durant el 2022 que, juntament amb els metges que finalitzen el MIR, permet que prop de 1.000 metges amb especialitat entrin en



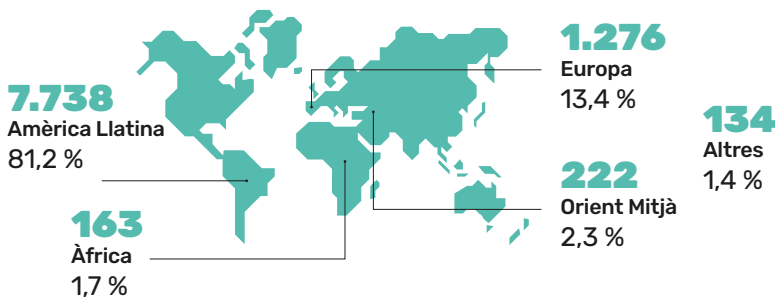
PROCEDÈNCIA DELS COL·LEGIATS

**22.257**  
Catalunya  
57,1 %

**7.192**  
Resta d'Espanya  
18,4 %

**9.533**  
Estranger  
24,5 %

ZONES DE PROCEDÈNCIA

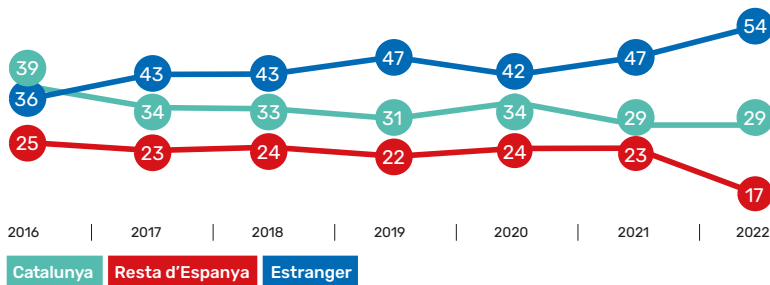


PAÏSOS D'ORIGEN MÉS FREQUENT

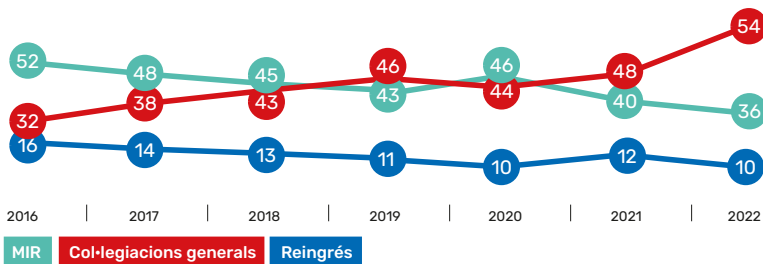


EVOLUCIÓ DE LES NOVES COL·LEGIACIONS

SEGONS LLOC DE NAIXEMENT (%)



SEGONS TIPOLOGIA (%)



SEGONS UNIVERSITAT DE LLICENCIATURA EN MEDICINA (%)



el sistema sanitari català a la província de Barcelona. El contrapunt és que les sortides de metges especialistes, ja sigui via jubilació o per trasllats, encara superen les entrades. Només cal veure que el perfil de metge que arriba a l'edat mitjana de jubilació és clarament especialista (75 %), així com ho és el del metge en edat activa que es dona de baixa per anar a treballar a un altre indret (58 %). Ara bé, els moviments majoritaris de sortida no són cap a altres països, sinó cap a altres províncies de Catalunya, o cap a altres comunitats autònomes de l'Estat.

Amb aquestes dades a la mà, podem concloure que tant els que diuen que els nostres metges se'n van a l'estranger com els que diuen que necessitem que vinguin més metges estan equivocats. Més del 50 % dels nous col·legiats són de procedència extracomunitària i el 80 % no tenen especialitat i no tenim instruments per poder acreditar ni valorar quina és la seva formació de pregrau i de postgrau. Això, per una banda, és una porta oberta a la precarietat i, per l'altra, ens planteja un dilema ètic, atès que es descapitalitza de professionals de la medicina els seus països de procedència.

La situació actual de falta de metges es pot afrontar formant més professionals —tot i que requereix molt de temps—, també es pot abordar amb la implantació d'un gran canvi organitzatiu, desplegant la Llei d'Ordenació de les Professions Sanitàries (LOPS), especialment en l'aspecte de la troncalitat d'especialitats i desburocratitzant i desnormativitzant el sistema de salut perquè sigui més flexible. En les pàgines 30 i 31 s'exposen moltes de les propostes de la Junta de Govern del CoMB per avançar en aquest sentit. ■