

Suport i assessorament jurídic i laboral als col·legiats

IGNASI PIDEVALL,
director jurídic del COMB

El 2013, les consultes jurídicolaborals han suposat una de cada tres consultes rebudes a l'Assessoria Jurídica

L'any 2013 ens ha portat modificacions normatives en l'àmbit laboral i econòmic dels metges, però potser no tan substantives com les consumades en anys anteriors. Tanmateix, s'ha consolidat la percepció d'incertesa dels professionals davant la crisi econòmica, especialment notable al sector públic.

Les consultes jurídicolaborals han suposat, el 2013, una de cada tres consultes rebudes a l'Assessoria Jurídica. En concret, sobre un total de 4.929 consultes jurídiques, se n'han atès 1.647 de laborals. El tema més recurrent ha estat el de l'aplicació del real decret que declarava compatible la percepció de la pensió de jubilació (al 50%) amb l'exercici privat, que finalment es va aclarir que no afectaria professionals com els metges, que poden seguir compatibilitzant l'activitat privada amb la percepció del 100% de la pensió.

La situació d'incertesa econòmica, lligada a l'edat de molts dels col·legiats, que sobrepassa els 55 anys, també ha determinat que aquests ens preguntessin de manera recurrent quin és el millor moment per jubilar-se o prejubilarse, i no tant per un criteri de planificació, sinó pel temor que els seus drets respecte a la quantia i les condicions de la pensió de jubilació puguin anar disminuint.

Per altra banda, les consultes jurídiques durant el 2013 relatives a temes professionals, de titulació,

deontològics i de dret sanitari han estat 1.995, i en destaquen els conflictes i dubtes sobre història clínica, confidencialitat, emissió d'informes i peritages, titulació especialitzada, etc. Unes altres 1.287 consultes estan relacionades amb autorització de centres, protecció de dades, societats professionals o inici de l'activitat privada.

A l'Assessoria Jurídica del Col·legi –i també a Mediconsulting Jurídic– estem a disposició dels col·legiats per orientar-los i assessorar-los en els seus assumptes professionals, amb una àrea jurídicolaboral reforçada des de l'inici de la crisi econòmica. A aquest servei s'hi pot accedir tant presencialment, amb visita concertada, com a distància (93 567 88 80) / juridica@comb.cat |



Edifici col·legial.

El Servei d'Ocupació del COMB assoleix l'oferta 10.000

BERENGUER CAMPS,
cap del Servei d'Ocupació del COMB

Els 379 metges nous inscrits durant l'any 2013 representen un augment del 2% en relació amb l'any anterior

L'any 2013 ha significat per al Servei d'Ocupació del COMB continuar donant resposta a les necessitats de treball dels nostres col·legiats en el marc d'una situació caracteritzada per un augment de les ofertes, però un deteriorament general de les condicions de treball, un increment important de metges especialistes, un creixement progressiu del nombre de dones metges i una disminució de metges estrangers.

Els 379 metges nous inscrits durant l'any 2013 representen un augment del 2% en relació amb l'any anterior. Les dades més significatives són la consolidació a l'alça del nombre de metgesses, que ocupen un 61%, i dels especialistes, en què observem un augment significatiu del 27%. Continua a la baixa la inscripció de metges nascuts a l'estranger, amb un 4% menys, i que tot just arriben al 50% de les noves inscripcions.

L'augment de les ofertes (19%) en aquest any 2013 fa que el Servei d'Ocupació assoleixi l'oferta 10.000. Amb aquest motiu s'ha estrenat la presència del Servei d'Ocupació a la xarxa professional LinkedIn. De les 638 ofertes rebudes, 588

han estat gestionades, amb els criteris que caracteritzen i diferencien el nostre servei: transparència en la informació tractada, selecció en funció de la qualitat, confidencialitat en el tractament de les dades personals i professionals i lliure disposició del metge o metgessa per presentar la seva candidatura al lloc de treball.

Les especialitats amb més demanda han estat les de Medicina Familiar i Comunitària amb 129 ofertes (21,9%), seguida de Pediatria amb 44 (7,5%) i Psiquiatria amb 33 (5,6%).

De les ofertes gestionades, el 81% correspon al sector privat, cosa que ressalta encara més la predominança d'aquest sector que ja havíem observat en anys anteriors. Un 47% de les ofertes han estat vinculades a contractes laborals, però d'aquestes, el 44% han estat temporals.

S'observa un augment d'un 31% respecte a l'any anterior de les ofertes vinculades a especialitats, que representen el 74% del total de les ofertes gestionades. Les ofertes de treball a l'estranger han experimentat un augment del 70% i ocupen un destacat 17% del total gestionat. Malgrat això, les dificultats relacionades amb l'idioma i els tràmits de gestió vinculats a l'exercici a l'estranger obstaculitzen l'efectiva acceptació d'aquestes ofertes per part dels col·legiats. |



Àrea Ocupacional del COMB.