

El 2011 ha estat l'any en què han aparegut d'una manera més explícita els efectes de la crisi econòmica i de les retallades pressupostàries. En conseqüència, al llarg de les pàgines d'aquest Informe Anual hom pot trobar les diferents accions que des del Col·legi s'han endegat. Accions reivindicatives, de caràcter informatiu, econòmic, també de tipus social per als metges amb més dificultats, etc. Vull destacar, especialment, les dedicades a plasmar la gran tasca derivada del Fòrum de la Professió, iniciativa oberta pel COMB per tal de donar una resposta activa i constructiva dels metges davant els efectes d'aquesta crisi.

És en aquest context que s'obre una possibilitat per repensar el que necessitem canviar per assegurar un sistema públic, universal i de qualitat. Una oportunitat única per repensar i oferir un nou contracte social entre els metges a la societat a la qual ens devem i servim.

Un nou contracte social que ha de servir per reafirmar el nostre compromís i la confiança de la societat en nosaltres. Un compromís basat més que mai en el professionalisme: autoexigència (formació i recertificació), autoregulació (deontologia mèdica), qualitat, lideratge... També hem de ser capaços de definir els criteris d'avaluació de

El compromís dels metges amb la societat davant la crisi

JAUME PADRÓS,
vicepresident primer del COMB

“El COMB ha d'esdevenir un motor de conscienciació, de punt de trobada de debat professional, de pacte i consens entre companys i companyes, de gènesi i difusió de propostes i, a més, ho hem de fer de manera constructiva, oberta i transparent, i comptant sempre amb els ciutadans i els pacients”

resultats i l'establiment d'òrgans independents que permetin més transparència en el coneixement de resultats.

Més que mai hem de tractar de garantir un servei sanitari de qualitat i, així, estarem en condicions més òptimes per exigir als responsables polítics la nostra participació en la definició i la prioritització dels serveis sanitaris i dels mitjans assistencials, és a dir, decidir on s'inverteixen els recursos, el

nombre de professionals i el nombre d'especialistes, nous sistemes formatius enfocats a la pràctica clínica, marcar nous criteris de condicions de treball fomentant l'autonomia i la retribució variable segons objectius, etc. Però també reivindicuem nous models d'organització que facin possible aquests canvis.

Això només serà possible amb un diàleg profund i permanent, i no sols professional, sinó de tots i amb tots els sectors que treballen al sector sanitari. És per això que el COMB ha d'esdevenir un motor de conscienciació, de punt de trobada de debat professional, de pacte i consens entre companys i companyes, de gènesi i difusió de propostes i, a més, ho hem de fer de manera constructiva, oberta i transparent, i comptant sempre amb els ciutadans i els pacients. ■



Edifici col·legial.

Malgrat el que s'ha dit sovint, els metges hem demostrat ser força individualistes i tenir poc sentit de grup i això s'ha transmès a les diferents entitats que ens donen suport. La sinergia entre aquestes entitats –col·legis, sindicat, mutualitat i societats científiques–, ens donaria molta més força de la que fins ara hem tingut i, en aquests moments, és imprescindible. El respecte que volem per a la nostra professió l'hem de començar a demostrar nosaltres mateixos i una de les maneres per arribar-hi és potenciar la cooperació entre aquestes entitats.

La defensa de la professió va ser un dels motius pel qual es va crear el Consell de la Professió, com a base d'una taula de negociació pròpia del metge. Fonamentalment, al Consell hi ha hagut dues organitzacions: el col·legi, defensant els drets de la nostra professió davant la societat, i el sindicat, defensant els drets dels professionals, totes dues en vies paral·leles, orientades a donar suport al metge i a fomentar un bon exercici professional. Juntament amb les societats científiques que defensen el coneixement, es genera un model integrat, encaminat al desenvolupament professional i a l'autoregulació de la nostra professió, que segueix el que es fa a la major part de països europeus.

El nou sindicalisme ha de contribuir al

Sinergia entre institucions mèdiques en defensa de la professió

LURDES ALONSO,
vicesecretària

“En aquest moment de crisi econòmica i social, que afecta especialment la sanitat pública i l'exercici professional dels metges, és quan és més important afrontar tant la situació global com els casos particulars de forma conjunta”

desenvolupament professional, l'autoestima dels metges, la satisfacció de la feina ben feta i la credibilitat de la professió davant la societat i davant les institucions, des de la responsabilitat, la credibilitat i la independència. Metges de Catalunya és un sindicat professional que creu en aquest model i defensa el dret dels metges a exercir la seva professió amb el respecte que es mereix, com també la participació en la gestió clínica i la qualitat de les condicions de treball, en un marc de qualitat assistencial.

Històricament, els delegats de Metges de Catalunya, d'acord amb la seva implicació amb la professió i en la defensa del metge des de tots els vessants, han estat relacionats amb les diverses institucions que donen suport al metge. Al Col·legi de Metges de Barcelona, com els altres col·legis, això ha estat així, sobretot en aquesta darrera etapa, en la qual la Junta de Govern del COMB dona un clar suport a la necessitat de treballar junts.

En aquest moment de crisi econòmica i social, que afecta especialment la sanitat pública i l'exercici professional dels metges, és quan és més important afrontar tant la situació global com els casos particulars de forma conjunta. Les línies de treball que ha endegat el COMB, com són, entre d'altres, el Fòrum de la Professió, el programa Metges x Metges, l'atenció al metge malalt o el programa de protecció social del COMB, així com la mediació en els conflictes amb les empreses, cerquen aquesta sinergia entre institucions que és la que creiem que pot ajudar més la nostra professió. ■