

# El COMB analitza la situació professional dels joves metges especialistes un cop finalitzada la formació MIR

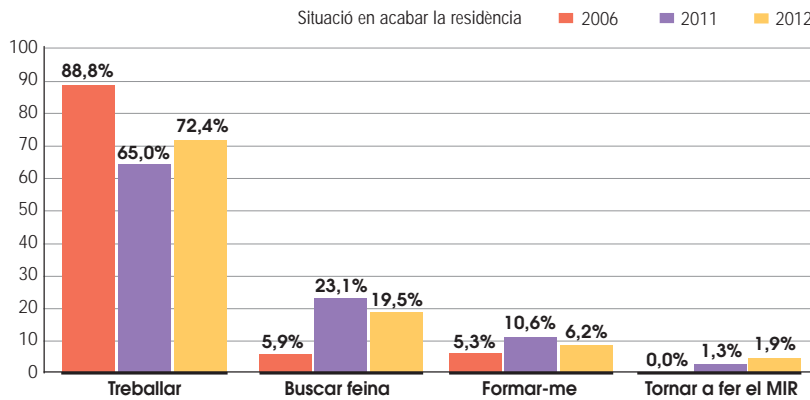
ADRIANA BATALLER,  
vocal de la Junta de Govern del COMB  
BERENGUER CAMPS,  
cap del Gabinet d'Estudis Col·legials

**En el futur, els joves especialistes sembla que estaran abocats a trobar més dificultats, segons especialitat i nacionalitat, per incorporar-se laboralment en un mercat amb condicions cada vegada més precàries**

La situació professional dels metges en finalitzar la formació MIR i incorporar-se al mercat de treball és un afer especialment sensible per a la professió i, alhora, un molt bon termòmetre de la situació del sector sanitari públic i privat. Arran dels canvis de situació en el pressupost sanitari produïts per la crisi econòmica, el 2011 s'inicia l'anàlisi de la situació laboral dels joves especialistes que finalitzen el MIR (juny-juliol), mitjançant un qüestionari en línia, amb reforç telefònic. Aquest estudi ha continuat amb la promoció que ha acabat el 2012, i també s'ha inclòs una anàlisi de les dades de l'any 2006. De les tres promocions estudiades, sobre un univers de 1.693 metges, s'ha obtingut la resposta de 842 professionals (49,7%) i es tracta, per tant, d'una mostra molt àmplia i representativa.

Els resultats (vegeu quadre annex) ens indiquen que el grau d'inserció laboral dels metges que acaben la seva formació MIR es manté en nivells alts, per sobre del 70% el 2012. Sens dubte, però, es pot apreciar un descens de la inserció laboral respecte al 2006, quan va ser del 88,8%.

## La situació professional dels metges que finalitzen el programa MIR 2006-2011-2012



Font: Gabinet d'Estudis Col·legials. COMB.

Cal esmentar el grau d'inserció laboral que, dins la precarietat, és molt variable depenent de l'origen del metge especialista i de l'especialitat triada.

Pel que fa a l'origen, entre els que han acabat la formació MIR el 2012, la taxa d'inserció laboral és del 83,2% per als llicenciats a Espanya i del 50% per als llicenciats en universitats estrangeres. Aquest

fet es pot atribuir tant a les dificultats burocràtiques que els metges estrangers pateixen per passar de tenir un permís d'estada per a estudis a un permís de residència i treball, com al fet que molts llicenciats estrangers, a causa de la seva posició en l'examen MIR, han optat per formar-se en especialitats amb perspectives laborals inferiors respecte a la mitjana.

Pel que fa a les especialitats, hi ha contrastos importants, el grup d'especialitats medicoquirúrgiques (el 89,4% treballa el 2012), les especialitats de serveis centrals continuen amb graus d'inserció laboral que no superen el 70% en cap de les tres cohorts estudiades. L'especialitat de Medicina Familiar i Comunitària és sens dubte la que acusa la crisi del sector de manera més notòria, i passa del 86,8% el 2006 al 50,7% el 2012. Específicament aquesta especialitat té un nombre molt superior de metges que finalitzen la seva formació, i cal matisar que moltes de les dificultats d'inserció són fruit dels problemes administratius d'estada al país amb què es troben els joves especialistes estrangers, i que en el cas de MFiC representen el 41,3% de la promoció de 2012.

A l'últim, hi ha un important augment de la precarietat laboral per al conjunt de joves especialistes, així com un augment de l'ocupació en el sector privat. La disminució de la contractació laboral indefinida (l'any 2006 va ser un 27,3% del total, i el 2012 un 12,3%), així com la reducció de la duració dels contractes temporals (els contractes anuals han passat de ser el 33,7% l'any 2006 al 23,6% el 2012), són una mostra de l'increment progressiu de les feines més inestables el 2012 respecte al 2006. Per sectors, la proporció de joves especialistes que han trobat feina al sector privat pràcticament s'ha duplicat entre el 2006 (9,3%) i el 2012 (17,5%), i al sector privat és on s'observa una proporció més alta de contractes indefinits (36,2%).

En el futur, els joves especialistes sembla que estaran abocats a trobar més dificultats, segons especialitat i nacionalitat, per incorporar-se laboralment en un mercat amb condicions cada vegada més precàries. El COMB continuarà molt atent a les circumstàncies professionals individuals i col·lectives d'aquests joves especialistes per poder actuar donant-los suport i defensant les millors condicions professionals possibles per al seu desenvolupament professional. ■

1 i 2. Acte de benvinguda als nous col·legiats MIR. Col·legi de Metges de Barcelona, 7 de maig de 2012.

