

Informe Anual 2015



Col·legi de Metges
de Barcelona

CoMB | Informe Anual
Col·legi de Metges
de Barcelona | **2015**



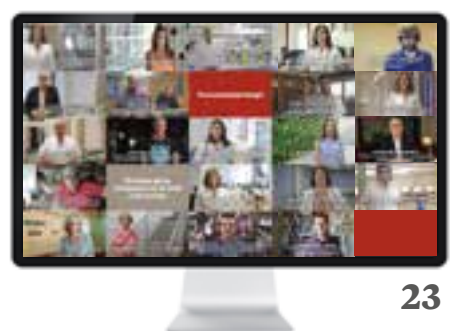
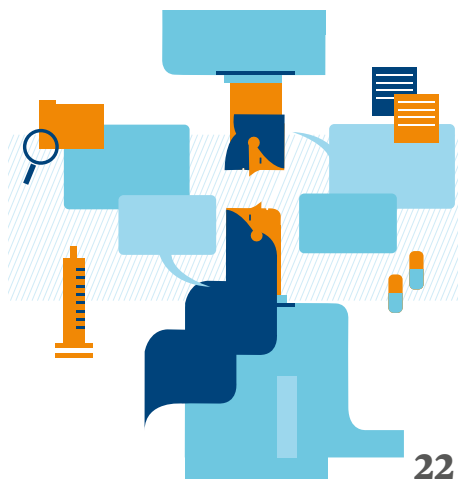
Passeig de la Bonanova, 47
08017 Barcelona

Tel. 935 678 888

Fax 935 678 899

e-mail: col.metges@comb.cat

www.comb.cat



4 Òrgans de Govern. Junta de Govern i Assemblea de Compromissaris

5 Presentació. Defensa de la professió des del rigor i el compromís.
Jaume Padrós

ACTIVITAT COL·LEGIAL

9 Debat sanitari

- 9 Manifest dels col·legis professionals sanitaris en defensa d'una sanitat pública i de qualitat. **Jaume Padrós**
- 10 El CoMB reivindica els sectors de la medicina privada i l'assegurador sanitari. **Ramon Torné**
- 11 Propostes per a la millora de la participació dels Metges de l'ICS en la gestió dels centres. **Lluís Esteve i Anna Carreres**
- 12 Accions per apropar els serveis col·legials als centres de treball dels metges. **Jaume Sellarès**
- 13 Els representants dels metges del Clínic demanen l'empara del CoMB pel tractament rebut al Parlament. **Àngels Escorsell i Antoni Trilla**

14 Demografia mèdica

- 14 Informe sobre demografia col·legial 2015. **Berenguer Camps i Marc Soler**
- 15 Envel·liment progressiu de la piràmide demogràfica mèdica. **Marc Soler**

17 Debat sobre la professió

- 17 El 3r Congrés de la Professió Mèdica. **Jaume Sellarès**
- 18 Els metges d'hospital pel professionalisme i la participació en la gestió. **Elvira Bisbe, Anna Carreres, Jordi Craven-Bartle i Àngels Escorsell**
- 19 Lideratge i autonomia. Compromís de futur. **Lluís Esteve, Josep Maria Benet, Magdalena Bundó i Toni Iruela**
- 20 El Model d'Atenció a la Cronicitat Avançada, aspectes ètics i deontològics. **Anna Olivé**
- 21 El Servei d'Ocupació continua a l'alça en la gestió d'ofertes de treball. **Berenguer Camps i Marc Soler**
- 21 Accions en contra de la precarietat laboral dels metges. **Adriana Bataller, Anna Boada, Anna Maria Pedro, Anna Romaguera i Núria Ros**
- 22 Posicionaments col·legials en defensa de la qualitat assistencial i de la professió. **Elvira Bisbe i Jaume Sellarès**
- 23 "Vacunar és protegir", campanya col·legial per promoure la vacunació responsable. **Magda Campins i Antoni Trilla**
- 24 El secret professional. **Josep Terés**
- 24 Debat sobre la publicitat i la informació mèdica. **Gustavo Tolchinsky**
- 25 La comunicació metge-pacient. **Mireia Sans**
- 25 El tractament de dades sanitàries. **Antoni Trilla**
- 26 Límits en la prescripció de fàrmacs en pacients crònics al sistema sanitari públic. **Jaume Sellarès**
- 26 L'accés a la història clínica en els processos d'incapacitat temporal. **Jaume Sellarès i Àngels López**
- 27 Les relacions del CoMB amb el Consejo General de Colegios Médicos. **Jaume Padrós i Ignasi Pidevall**
- 28 Quaderns de la Bona Praxi. L'atenció a persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament. **Àngels Escorsell i Anna Olivé**
- 28 Novetats en l'hepatitis C. Cada cop més a la vora de l'eradicació de la malaltia. **Miquel Bruguera**

29 Formació mèdica

- 29 Més de 800 alumnes es formen al CEC. **Lluís Esteve i Àlex Ramos**
- 29 El Servei d'Acreditació de la Formació Mèdica Continuada (SAFMC). **Gustavo Tolchinsky i Helena Segura**

30 Àrea de Praxi i Responsabilitat Professional

30 Servei de Responsabilitat Professional: contenció en el nombre de reclamacions presentades. **Josep Arimany-Manso**

31 Línia directa per afrontar amb rapidesa les agressions contra els metges. **Miguel Gómez Alarcón i Josep Arimany-Manso**

32 Programes sobre la salut del metge

32 Activitat assistencial del Programa d'Atenció Integral al Metge Malalt. **Eugeni Bruguera i Antoni Calvo**

33 La salut dels professionals sanitaris. **Miquel Vilardell**

34 Programa de Protecció Social

34 El Programa de Protecció Social incrementa el nombre d'ajuts a metges. **Josep Maria Benet, Àngels Escorsell i Antoni Calvo**

35 Deontologia mèdica

35 L'activitat de la Comissió de Deontologia. **Josep Terés i Gustavo Tolchinsky**

36 Innovació i tecnologia

36 Més participació i comunicació. **Antoni Trilla**

36 Els canals de comunicació digital del CoMB. **Edna Murillo**

37 L'ús que fan els metges de les noves tecnologies. **Mireia Sans**

37 Web Mèdic Acreditat: la qualitat de la informació sanitària a la xarxa. **Gustavo Tolchinsky, Albert Casasa, Òscar Solans i Berenguer Camps**

38 El Programa Metge Emprenedor amb les idees innovadores. **Lluís G. Pareras**

39 Comptes col·legials

39 L'estat de la tresoreria col·legial: resultat i balanç de l'exercici 2015. **Lluís Esteve**

40 Professi3, cultura i societat

40 Premis a l'Excel·lència Professional 2015. **Jaume Padr3s**

41 La Galeria de Metges Catalans creix amb 173 noves biografies. **Miquel Bruguera**

42 Any doctor Ignasi Barraquer i homenatge a l'oftalmologia catalana. **Miquel Bruguera**

43 L'Àrea Sociocultural, més enllà de l'àmbit professional. **Jaume Roigé, Joaquim Riera, Manuel Sans**

44 Posicionament col·legial en la crisi de refugiats. **Jordi Craven-Bartle, Jaume Roigé, Xavier de las Cuevas i Berenguer Camps**

45 Xifres, agenda i revista de premsa

45 Resum de l'any en xifres CoMB 2015

46 Agenda col·legial 2015

50 Revista de premsa

ACTIVITAT GRUP Med

55 Les empreses del Grup Med

55 Solucions integrals al servei dels metges. **Albert Lluch**

56 Medicorasse consolida el creixement del nombre de clients i p3lisses. **Javier Navarro i Albert Lluch**

57 L'Àrea Bancària del Grup manté el ritme de creixement en clients com en volum d'actius sota gestió. **Ricard Montes i Albert Lluch**

58 L'Àrea Financera eleva en un 37 % els actius gestionats per la seva divisió de gestió de patrimoni. **José de Alarc3n i Albert Lluch**

59 L'evoluci3 del projecte de la societat de capital risc Healthequity. **Lluís G. Pareras i Albert Lluch**

61 L'activitat dels altres serveis del Grup. **Albert Lluch**

62 Firmaprofesional incrementa la capacitat de gestió. **Jordi Masias i Albert Lluch**

62 Biid, plataforma d'identitat digital. **Antonio Virz3 i Albert Lluch**



35



38



40



44



55



59

Junta de Govern



President
Jaume Padrós i Selma



Vicepresidenta primera
Elvira Bisbe i Vives



Vicepresident segon
Jaume Sellarès i Sallas



Secretari
Gustavo Tolchinsky Wiesen



Vicesecretari
Josep Maria Benet i Martí



Tresorer
Lluís Esteve i Balagué



Vocal 1a
Magda Campins i Martí



Vocal 2n
Ramon Torné i Escasany



Vocal 3a
Magdalena Bundó i Vidiella



Vocal 4a
Àngels Escorsell i Mañosa



Vocal 5a
Adriana Bataller Bassols



Vocal 6è
Jordi Craven-Bartle i Lamote de Grignon



Vocal 7a
Anna Carreres Molas



Vocal 8è
Toni Iruela López



Vocal 9a
Anna Olivé Torralba



Vocal
Jaume Roigé i Solé



Vocal
Antoni Trilla i Garcia



Vocal
Mireia Sans i Corrales



Vocal
Lurdes Alonso i Vallès



Vocal
Àngels López i Pol

Assemblea de Compromissaris per al període 2014-2018

Ana Adame
M. Inmaculada Aguado
Iris Alarcón
Fèlix Aliaga
Lurdes Alonso
Jesús Alós
Carlos Alsina
Jordi Altirriba
Pablo Amat
Narciso Amigó de Bonet
M. Izaskun Amondarain
Leonor Ancochea
Augusto Andrés
Manuel Anoro
Valentín Aragunde
Antonio Aranzana
Josep Arimany-Manso
David Arribas
M. Pilar Arrizabalaga
Luis Asmarats
Teresa Badia
Luis Bagan
Juan Ballesta
Anselmo Barbeta
Santiago Barcons
Montserrat Baré
Tawfic Barghout
Carmen Batalla
Adriana Bataller
José Emilio Batista
Antoni Bayés
Montserrat Bellver
Jaume Benavent
Josep M. Benet
Antonio Bernal
Miquel Bernardo
Ferran Bernaus
Maria del Carme Bertral
Elvira Bisbe
Antonio Jesús Blanco
Josep Antoni Blanco
José M. Boada
Pere Bonet
Francesc Bonet
Teresa Bonet
M. Lourdes Bonet
Francesc Borrell
Blai Borrell
Manuel Borrell
Luis Bosch
David Bottaro
M. Teresa Agustina Bravo
Lydis Yajaira Briceño
Magdalena Bundó
Montserrat Burrull
Joan Cadevall
Magda Campins
Joaquim Camps
Elisabet Canela
Antonio Cañete
Josep Anton Capdevila
Marta Capella
Maria-Isabel Carne
Ana Carreres
Gilda Delmira Carvajal
Jordi Casademont
M. Àngels Casals
Josep M. Casasa
Albert Casasa
Juan Ramón Castaño
Juan Hermenegildo Catena
Manuel Céspedes
Ester Chirveches
Eulalia Cladellas
Francisco Javier Clos

Emmanuel Coloma
Miquel Colomer
Dolors Comet
Jesús Costa
José M. Cots
Jordi Craven-Bartle
M. Dolores Crusat
Xavier de las Cuevas
Susana Curos
Maria-Amparo Cuxart
Alejandro Darnell
Juan de Dou
Blanca de Gispert
Montserrat de Villasanté
Nuria de Villasanté
Adolf Descalzi
Francisco Deulofeu
Pere Domingo
Bettina Dreier
Gisela Egidio
Faraidon Ehsan
Àngels Escorsell
Lluís Esteve
Carmen Expósito
Josep Fandos
Leandre Farran
M. Nuria Fernández
Agustí Ferrer
Francesc de B. Ferrer
Elisenda Florensa
Vicente Fonollosa
Josep M. Forcada
Roman Freixa
Xavier Frias
Jordi Gago
Sebastián Gallardo
Vicente A. Gancedo
Francisco Garcia
Roser Garcia
Maria Milagros Garcia
Isabel Garro
Josep Gasol
María del Rosario Gasol
Maria Gassó
M. Montserrat Gaya
Joan Gené
Manuel Gené
Francesc Gibert
Gabriel Gili
Jaime Giménez
Isabel Giralt
Esperanza Luisa Gómez
Guillermo González
Miguel González
Marc Griso
Lluís-A. Guerrero
Naim Hannaoui
Mercedes Hellin
Jordi Hierro
Jordi Hoyo
Jordi Jaume Ibáñez
Arkaitz Imaz
Antonio Iruela
Clara Izard
Orlando Jiménez
Guillem Jordi
María del Carmen Jorge
M. Alba Jové
Luis Juan
Jaume Junyent
Jordi Klamburg
Esther Limón
Esteve Llangués
Frederic Llordachs
Victor Miguel López

Rosa M. López
Manuel López
Àngels López
Flora López
Francisco López
Luis M. Lozano
Gabriel Lupón
M. Luisa Madonar
Francisco Maña
Jordi Mañer
Fco.-Javier Manzanera
José M. Marcos
Albert Marcos
Javier Mareque
Patricia Marimon
Josep Marinel·lo
Josep Martí
Carles Martín
Alba Martín
Andrés Martín
Carmen Martín
Amando Martín
Arturo Leandro Martínez
Isabel Martínez
Nuria Martínez
Sergio Martínez
Xavier Martret
Joan Matas
Dolors Mateo
Enric Mauri
Josepa Mauri
Concepción Medina
Roger Mercadé
Vicenç Jaume Mestre
José Arturo Miguez
Frederick Alan
Salvador Millet
Cristina Minguell
Sonia Miravet
M. Esther Moga
Salvador Moix
Israel Molina
Joan Monés
José Luis Monserrat
M. Rosa Monteserín
Fernando A. Moraga
Ramon Morera
Amadeo Morera
David Moreta
Mario Enrique Mori
Jaime Motos
Xavier Mundet
José María Navarro
Elena O'Callaghan
Ana Oliva
Anna Olivé
Victor Oliveras
Lydia Padró
Jaume Padrós
Segundo Frank I. Palacios
Diego José Palao
José Palou
M. Queralt Pares
Francisco-Javier Peligro
Ana Pereira
Montserrat Perelló
Jaime Pérez
Susana Pérez
José Luis Pi
Fernando Pinto
Albert Planes
Josep M. Pons
Miquel Prats
Carmen M. Prieto
Josep-Maria Puig

Nuria Puigbó
Anicet Puigdollers
Josep Antoni Pujante
Ramon Pujol
Eusebi Puyalto
Dolors Quera
Luis Antonio Querol
Frederic Quintana
Joaquim Ramis
Pedro Luis Reche
Joaquín Riera
Araceli Rios
Iris Rivera
Enric Roche
Jaume Roigé
Ana Maria Romaguera
Montserrat Romera
César Romero
Carolina Roser
Anna Ruano
M. Dolors Ruiz
Joan Sala
Fernando-Maria Salvador
Antonio San José
Sol San José
Meritxell Sánchez
José Sánchez de Toledo
Mireia Sans
Josep M. Sans
Manuel Sans
Gemma Sansa
Manuel Santinià
Carme Sarri
Ramon Sàrrias
Xavier Saura
Eva Segura
Núria Sellarès
Jaume Sellarès
Mireia Serrano
Jordi Serrano
Rosa M. Servent
Pedro José Simonet
Domingo Sobrevalls
Javier Sobrino
Teresa Solans
Marc Soler
Marcelo Horacio Tegiacchi
Mònica Teran
Lluís Til
Maria dels Àngels Tobella
Gustavo Andrés Tolchinsky
Pedro Antonio Torán
Joaquim Torné
Ramon Torné
Pere Torner
Josep M. Torner
Montserrat Torner
Juan Torralba
Gemma Torrell
Núria Torres
Miguel Torres
Dante Constantino Torres
Antoni Trilla
Anna Vall-Llossera
Galdina Valls
Kenia Vázquez
Cristina Vendrell
M. Antònia Vila
Conrado Vilanova
Miquel Vilardell
M. Teresa Vilarmau
Josep M. Vilaseca
Ricardo Yago
Javier Ismael Yanguas
Emilio Zahonero

Defensa de la professió des del rigor i el compromís

L'activitat s'ha orientat bàsicament cap a la defensa de la professió i de la qualitat i la seguretat de l'exercici



JAUME PADRÓS I SELMA

President del Col·legi de Metges de Barcelona

Malgrat que, com a la resta d'institucions, la incertesa econòmica i política ha continuat dominant la situació ambiental, cal dir que el 2015 ha estat un any molt positiu pel que fa al conjunt d'accions del Col·legi. L'activitat s'ha orientat bàsicament cap a la defensa de la professió i de la qualitat i la seguretat de l'exercici, tant en l'àmbit públic com en el privat, tot reforçant els àmbits de participació col·legial i de suport als professionals amb més necessitats. I, tot això, sense deixar d'estar presents en els grans debats socials i mediàtics.

La professió i el CoMB continuen esdevenint un marc de referència per als nostres conciutadans que dia a dia, reforcen la confiança que dipositen en nosaltres. Això ens obliga a oferir un plus d'autoexigència i responsabilitat, sense deixar, però, de reivindicar unes condicions laborals i econòmiques dignes, tot denunciant les situacions de precarietat laboral, en especial dels metges joves. En aquest punt, hem insistit una i altra vegada en la necessitat de trobar un consens polític ampli que permeti la sostenibilitat i viabilitat del sistema sanitari.

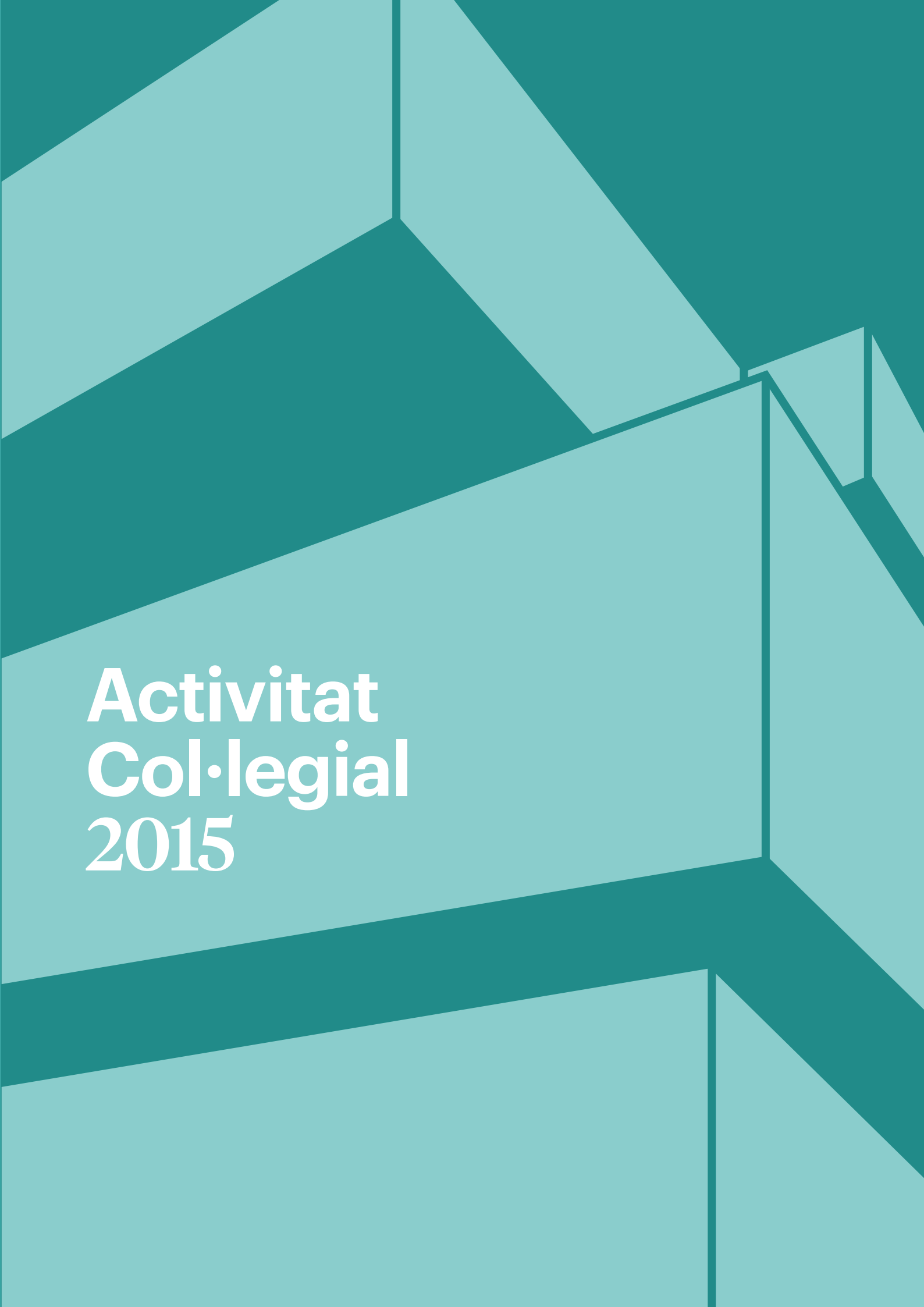
Aquest Informe Anual recull tot allò essencial que s'ha materialitzat durant el 2015 en tots els àmbits d'actuació institucional. Especialment intensa ha estat l'actuació en àrees com les de regulació i control de l'exercici i de seguretat clínica i responsabilitat professional. Els posicionaments col·legials s'han fet més presents als mitjans de comunicació, així com la veu de la nostra institució en defensa de la professió i dels valors del sistema sanitari.

Amb tot, no vull obviar les moltes i grans aportacions que han generat les diferents àrees col·legials desenvolupant nous programes i actuacions.

En resum, em plau presentar amb orgull el que ha estat el bagatge brillant del treball d'un gran i extens equip, fet des de l'honestetat, el rigor i el compromís.







Activitat Col·legial 2015



Manifest dels col·legis professionals sanitaris en defensa d'una sanitat pública i de qualitat

JAUME PADRÓS
President del CoMB

Els col·legis professionals sanitaris vam denunciar en un document que la insuficiència de recursos ha afectat especialment el capítol d'inversions i les retribucions dels professionals

En un manifest adreçat a la ciutadania i a les candidatures que es presentaren en els darrers comicis al Parlament de Catalunya, el 27 de setembre de 2015, la totalitat dels consells i col·legis professionals sanitaris varen reiterar el seu compromís amb la defensa i la millora d'una sanitat pública de qualitat i universal i van reclamar que Catalunya ha de poder disposar plenament de les estructures i els recursos necessaris per dissenyar i finançar de manera justa i adequada la seva sanitat i poder assegurar-ne així la sostenibilitat.

Al document es denunciava que la insuficiència de recursos ha afectat especialment el capítol d'inversions i les retribucions dels professionals i que aquesta dinàmica no es pot mantenir sense malmetre el nostre sistema sanitari i la qualitat assistencial.

Per fer front a aquesta situació, al manifest es proposava que el model de futur ha

de comportar canvis per millorar el funcionament de les nostres organitzacions:

- En primer lloc, cal posar les necessitats de la persona atesa i el seu entorn en el centre de l'acció.
- És imprescindible disposar d'eines d'avaluació independents i una sistemàtica organitzativa basada en la transparència i en el rendiment de comptes i la simplificació burocràtica.
- Cal potenciar i facilitar la relació entre professionals i fomentar el seu lideratge, autonomia de gestió, capacitat de decisió i participació real en la gestió i governança dels centres.
- És necessari impulsar la formació, la recerca i la innovació amb la participació dels professionals.
- És indispensable el consens polític per preservar la singularitat i diversitat del nostre model sanitari i, per això, cal que el conjunt de forces polítiques i també els diferents agents del sector concentrin els

esforços i les propostes en fer possible la viabilitat i la millora del nostre sistema sanitari.

Tots els professionals sanitaris estem d'acord que el model sanitari català ha estat un èxit col·lectiu i és responsabilitat de tots fer-lo viable. Per això, en el manifest ens vàrem comprometre que, en el nou escenari col·lectiu de futur, els professionals sanitaris, treballarem i col·laborarem de manera il·lusionada, compromesa i decidida.

Com a president del CoMB, també reclamo de nou als poders polítics la necessitat de no demorar més les accions encaminades a dotar la nostra sanitat de la capacitat suficient per donar resposta als reptes assistencials i de futur que tenim plantejats. Hi ha moltes propostes concretes, de caire professional, que hem formulat i que han de permetre aquests objectius.



El CoMB reivindica els sectors de la medicina privada i l'assegurador sanitari

RAMON TORNÉ

*President de la Secció d'Assegurança Lliure
i vocal de la Junta de Govern*

El Col·legi s'ha dirigit a l'Administració sanitària per demanar una Taula de Treball amb les companyies del sector per tal de trobar fórmules que donin estabilitat als contractes dels facultatius amb les entitats

El sector de les entitats d'assegurances de salut ha continuat marcat per l'alta concentració d'un 60 % de les clíniques en una sola empresa arran de la fusió l'any 2014 dels Grups IDC Salut i Quirón, així com també per l'abaratiment dels preus de les pòlisses de salut, en part a causa de l'entorn de crisi econòmica.

Per altra banda, els darrers anys, el nombre de pòlisses es manté estable al voltant dels 2 milions. És, doncs, un sector que es manté, però no creix, i en el qual cada vegada hi ha més proveïdors de serveis. A causa, en part, d'aquests factors els honoraris mèdics no augmenten des de fa anys

i, en alguns casos, s'han reduït.

Des de la Secció Col·legial d'Assegurança Lliure fa temps que es promou la participació dels professionals i de les societats professionals com a eina que permeti el diàleg amb les companyies, a fi de buscar solucions satisfactòries per a ambdues parts. Però això demana la implicació dels professionals i, d'altra banda, trobar noves fórmules (freqüentació, processos, cost/eficiència, etc.) que possibilitin acords en temes concrets. Si aquesta implicació no es produeix, difícilment es faran canvis significatius.

Aquells que ho han fet, de manera indivi-

dual o en grup, enfocant i argumentant els temes més rellevants i oferint solucions que són satisfactòries per al professional i per a la companyia i que permeten seguir donant un bon servei a l'usuari, han tingut un cert èxit en les seves propostes.

El Col·legi s'ha dirigit a l'Administració sanitària per demanar una Taula de Treball amb les companyies del sector per tal de trobar fórmules que donin estabilitat als contractes dels facultatius amb les entitats i es puguin trobar solucions que siguin satisfactòries per a totes les parts. Entenem que aquest és un punt cabdal i que l'Administració sanitària no l'ha de defugir, donat que és un sector molt important dins de la sanitat catalana i, encara que ens moguem en un marc de lliure competència, és necessari que es trobin fórmules que permetin mantenir el nivell de qualitat en els serveis que aquest sector proveeix, que es basa en tres pilars fonamentals: els usuaris, els professionals i les companyies.

És un sector que, tot i continuar en la nostra reivindicació d'honoraris dignes i contractes professionals estables, hem de mantenir i potenciar, i per això és del tot necessari que entre totes les parts trobem solucions consensuades.



Propostes per a la millora de la participació dels metges de l'ICS en la gestió dels centres

LLUÍS ESTEVE

Tresorer de la Junta de Govern

ANNA CARRERES

Vocal de la Junta de Govern

En l'acord, promogut pel CoMB, es va consensuar la creació d'una comissió de treball per tractar, millorar i reconèixer aspectes com l'autonomia de gestió, el lideratge professional, el disseny de procediments de participació en l'elecció de la Direcció Mèdica o de la Direcció d'equip, i la racionalització de les estructures organitzatives

Amb el compromís de fomentar el lideratge i l'autonomia professional dels metges, la Junta de Govern del CoMB va fer públic, el mes de març de 2015, un document de propostes de millora i canvi per a l'Institut Català de la Salut (ICS) que incorporava mesures organitzatives i elements de gestió i de participació dels professionals mèdics en els centres amb la finalitat d'assegurar la viabilitat i la sostenibilitat del sistema sanitari.

El document es va fer arribar a la Conselleria de Salut i va generar, el mes de juny de 2015, la signatura d'un acord entre el Departament de Salut, el Servei Català de la Salut (CatSalut), l'ICS i el Consell de Col·legis de Metges de Catalunya. En aquest acord es consensuava la creació d'una comissió de treball per tractar, millorar i reconèixer aspectes com l'autonomia de gestió, el lideratge professional, el disseny de procediments de participació en l'elecció de la Direcció Mèdica

i de la Direcció d'equip, i la racionalització de les estructures organitzatives.

Propostes de participació per a l'atenció primària

Entre algunes de les propostes plantejades per primària, es considera que el CatSalut ha d'assignar als equips el pressupost a l'inici de l'any i que la proposta d'inversions s'ha de fer amb participació professional.

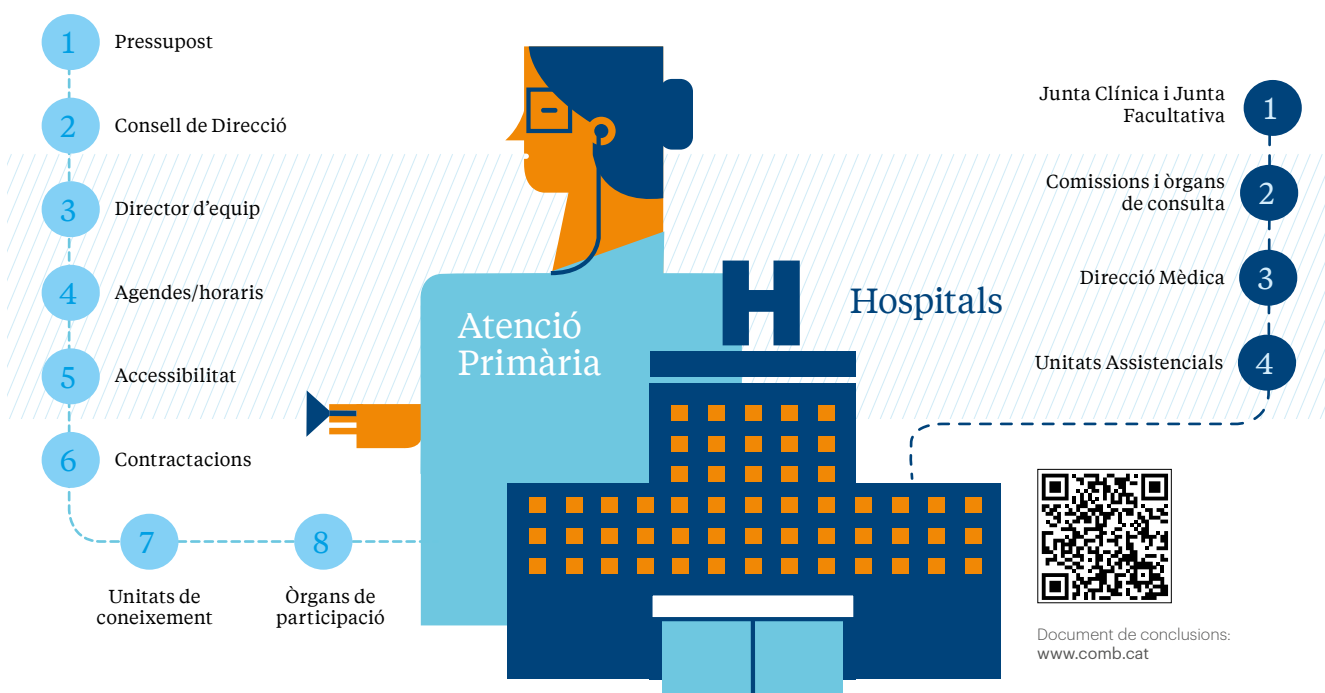
Es determina també la creació del Consell de Direcció de l'Equip d'Atenció Primària, que té com a funció establir les línies estratègiques de l'equip i, pel que fa al director de l'equip, es considera que els professionals han de participar activament en la seva elecció i que han de poder proposar els candidats més adients. A més, els equips i els professionals han de poder personalitzar les seves agendes i adaptar l'activitat als horaris d'obertura i tancament del centre i a la demanda assistencial.

Una altra de les propostes és que l'equip directiu pugui participar en l'elecció dels professionals de l'equip i fer contractacions eventuais en funció de les necessitats assistencials.

La participació dels professionals en els hospitals

Pel que fa als hospitals, es proposa que els metges participin en el nomenament de la Direcció Mèdica i que es reforci la participació de les Juntes Clíniques i les Juntes Facultatives com a òrgans assessors de les Direccions Mèdiques. Es proposa tenir en compte la figura de la Direcció Assistencial, important des d'un punt de vista organitzatiu per a aquells centres que decideixin establir-la. Aquesta figura dependria de la Direcció Mèdica i de la Direcció d'Infermeria. A més, la comissió considera que la participació, entesa com la gestió del propi treball, s'hauria de fer en el marc de les unitats assistencials.

Propostes per a la millora de la participació professional dels metges de l'ICS



Accions per apropar els serveis col·legials als centres de treball dels metges

JAUME SELLARÈS
Vicepresident del CoMB

Establir una relació més propera i directa amb els metges i metgesses, donar a conèixer les activitats que el Col·legi du a terme i conèixer les opinions, expectatives i demandes dels col·legiats respecte a l'entitat són els tres eixos de treball de la Unitat de Participació

La Unitat de Participació va ser creada l'any 2014 per apropar el Col·legi i les seves activitats als centres de treball dels professionals. Durant l'any 2015, aquest apropament als metges s'ha materialitzat en l'organització de 34 sessions informatives. En aquestes sessions, hi participen activament els membres de la Junta i tècnics de les diferents àrees de la institució. Es genera un espai de conversa molt profitós amb els companys metges sobre la professió i sobre com el Col·legi els pot ajudar en el seu exercici i també en el seu àmbit familiar i personal.

Hem treballat per oferir un catàleg de temes cada cop més ampli, què en aquests moments, se centra en les següents temà-

tiques: els serveis del CoMB i les seves activitats; la participació dels metges en la gestió i l'organització dels centres; la regulació de la pràctica mèdica i el compliment del Codi de Deontologia; la responsabilitat professional mèdica i la seguretat clínica; la responsabilitat dels professionals en relació amb la documentació clínica; les condicions legals per compaginar activitat pública i privada; el certificat mèdic de defunció; el metge amb problemes d'addiccions i salut mental; les necessitats socials i de dependència dels metges; com preparar la jubilació i què fer quan arriba; el paper del metge a la xarxa, i la comunicació com a element fonamental en la relació metge-pacient.

La resposta d'aquesta iniciativa està sent molt positiva. En el cas de primària, hem visitat 20 centres, 10 a la ciutat de Barcelona i 10 a comarques. A Barcelona hem visitat el CAP Bon Pastor, el CAP Barceloneta, el CAP Adrià, el CAP Dr. Lluís Sayé de Raval Nord, el CAP Rio de Janeiro, el CAP La Marina, l'EAP Vallcarca-Sant Gervasi, el CAP Les Corts, el CAP Larrard i el CAP Roger de Flor. Pel que fa a comarques, hem visitat el CAP de Centelles, el CAP de Castellar del Vallès i el CAP de Granollers, el CAP Centre de Sabadell, l'EAP Lliçà d'Amunt, l'EAP Gavarra de Cornellà, el CAP Cubelles, el CAP Sitges, l'EAP Can Bou de Castelldefels i el CAP Jaume I de Vilanova i la Geltrú.

En l'àmbit d'hospitals hem visitat 13 centres, 4 a la ciutat de Barcelona i 9 a comarques. A Barcelona, l'Hospital Sagrat Cor, l'Hospital de Sant Pau, el Parc Sanitari Pere Virgili i l'Hospital Mare de Deu de la Mercè. En l'àmbit comarcal, l'Hospital Universitari Mútua de Terrassa, l'Hospital Parc Taulí de Sabadell, l'Hospital de Terrassa, l'Hospital Sant Antoni Abad de Vilanova, l'Hospital Sant Jaume de Calella, l'Hospital de Granollers, l'Hospital Comarcal de l'Alt Penedès, l'Hospital de Mataró i l'Hospital de Viladecans.

Des del projecte de participació donem suport institucional a les juntes comarcals i hem ampliat les activitats col·legials desenvolupades, un total de 15 l'any 2015.





Roda de premsa sobre el document que van lliurar els representants dels metges del Clínic als grups parlamentaris del Parlament de Catalunya i al CoMB.

Els representants dels metges del Clínic demanen l'empara del CoMB pel tractament rebut al Parlament

ÀNGELS ESCORSELL
Vocal de la Junta de Govern

ANTONI TRILLA
Vocal de la Junta de Govern

Els dos òrgans de representació professional de l'Hospital Clínic van demanar l'empara del Col·legi per sol·licitar als diputats que s'informessin de manera adient, àmplia i contrastada, abans de posar en dubte l'honorabilitat dels facultatius

En les sessions del Parlament de Catalunya del primer trimestre de 2015 es va debatre sobre la gestió sanitària i la utilització de mitjans públics. En el decurs del debat, es van expressar opinions i afirmacions que tant el Comitè de Delegats Mèdics, òrgan de representació dels facultatius de l'estament mèdic de l'Hospital Clínic, com l'Associació Professional del Comitè de Delegats Mèdics van considerar del tot inadequades ja que afecten persones que han demostrat durant molts anys la seva professionalitat i han estat exemple de dedicació, qualitat assistencial, recerca i innovació.

Per aquest motiu, els dos òrgans de representació professional de l'Hospital Clínic van demanar l'empara del Col·legi per sol·licitar als diputats que s'informessin

de manera adient, àmplia i contrastada abans de posar en dubte l'honorabilitat dels facultatius i retiressin unes declaracions que van considerar ofensives i no ajustades a la realitat.

Al document, que es va lliurar als grups parlamentaris del Parlament de Catalunya i al Col·legi, i del qual van informar en roda de premsa celebrada a la seu col·legial, els representants democràtics dels diferents facultatius de l'Hospital Clínic van manifestar una sèrie de punts:

En primer lloc, van deixar clara la voluntat dels professionals de l'Hospital Clínic que el centre sigui un ens públic i participatiu i, per això, van col·laborar directament en la creació del nou Consorci. Proposaven que fos una entitat pública i es demanava que s'aprovessin, al més aviat possible,

els estatuts del Consorci per tal de poder apostar per un model públic de gestió amb la participació dels professionals en el seu consell d'administració.

Els facultatius del Clínic també van manifestar que se senten orgullosos que, en la resolució del Parlament del 27 de setembre del 2013, s'indiqués la creació d'un consorci públic, amb participació de l'associació Coneixement Clínic en la seva governança.

A més, a la carta van fer una defensa aferrissada de la millor medicina pública tal com han demostrat en nombroses ocasions.

Així mateix, van expressar un profund respecte per tots els diputats i, per això, van mostrar la seva perplexitat pel fet que cap grup parlamentari els preguntés la seva opinió o escoltés els seus arguments.

Informe sobre demografia col·legial 2015

BERENGUER CAMPS
Cap del Gabinet d'Estudis Col·legials

MARC SOLER
Director general corporatiu

Per primer cop en els 121 anys d'història del CoMB, les dones, amb un 50,4 %, són majoria entre els metges col·legiats

En les dades de la demografia col·legial de 2015, s'observen lleugers canvis respecte als anys anteriors. En primer lloc, les altes dels metges estrangers que anaven en disminució fins al 2014, comencen a aturar-se i tendeixen a l'alça lleugerament. En segon lloc, el saldo de metges actius augmenta any rere any, tot i que també ho fan les jubilacions. Finalment, podem anunciar que per primer cop en els 121 anys d'història del CoMB, les dones, amb un 50,4 %, són majoria entre els metges col·legiats.

La piràmide poblacional dels metges del CoMB mostra la tendència a l'envelliment dels metges, ja que ha augmentat l'edat mitjana fins a 51,4 anys, és a dir, 1 any per sobre de la de 2014. Entre els 55 i els 65 anys s'agrupa la franja més nombrosa de col·legiats. L'edat mitjana de les dones és

de 46,2 anys, uns deu menys que la dels homes. Aquesta diferència augmentarà amb els anys, ja que entre els metges joves la quantitat de dones és del doble que la d'homes.

Del total de 31.936 col·legiats un 63,2 % són nascuts a Catalunya. Els metges estrangers i de la resta d'Espanya són un 18,1 % i un 18,7 %, respectivament. D'entre els estrangers, el 77,3 % procedeixen de l'Amèrica Llatina, un 10,9 % són nascuts a països de la Unió Europea, seguit pel col·lectiu de metges de l'Europa de l'Est amb un 4,5 %. Finalment, hi ha els nascuts a l'Orient Mitjà amb el 3,7 %, a l'Àfrica amb el 2,1 % i a d'altres procedències amb l'1,5 %.

Les col·legiacions dels metges nascuts a l'estranger continuen sent el grup d'altres

més nombrós (42,1 %). Els nascuts a Catalunya baixen a 33,1 % i els de la resta d'Espanya pugen a 24,8 %.

El balanç de col·legiats augmenta des de 2012, i aquest any és positiu en 100 metges. Tot i que les jubilacions creixen, el nombre d'altres també ho està fent i això manté, de moment, l'equilibri lleugerament positiu.

El motiu més freqüent de baixa és el trasllat a l'estranger (33 %), seguit del trasllat de província (26 %) i de les defuncions (20,5 %). Dels que es traslladen a l'estranger, un 70 % són nascuts a l'estranger i el 30 % restant queda repartit entre catalans i nascuts a la resta d'Espanya. En els dos darrers casos, l'opció majoritària de trasllat és a països de la UE, Andorra o Suïssa. En canvi, dels estrangers, un 50 % marxen, sobretot a l'Amèrica Llatina, i un 40 % es queden a països europeus. Cal destacar que el 90 % dels MIR estrangers (57) tenen com a destí algun país llatinoamericà.

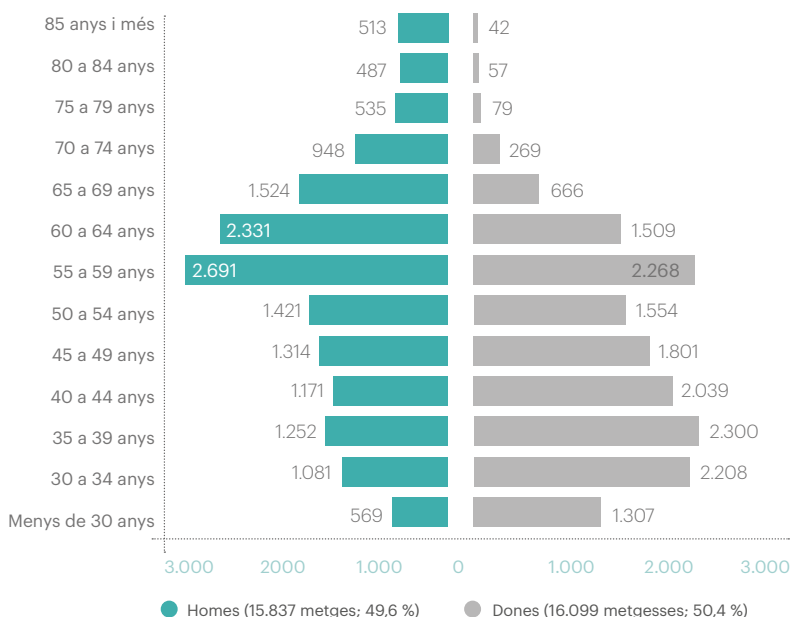
Conclusions

Tot i l'estabilització en l'arribada de metges estrangers, el nombre d'aquests continua sent molt destacable. Així, cal observar quines tendències experimenten en el futur i tenir-los ben presents a l'hora de realitzar estudis sociodemogràfics. Les nombroses jubilacions i la creixent feminització de la professió continuen sent objecte d'anàlisi per comprendre l'evolució de la demografia col·legial a Barcelona.

Edat i sexe

Total col·legiats: 31.936

Mitjana edat: 51,4 anys (Homes: 55,3 anys / Dones: 46,2 anys)

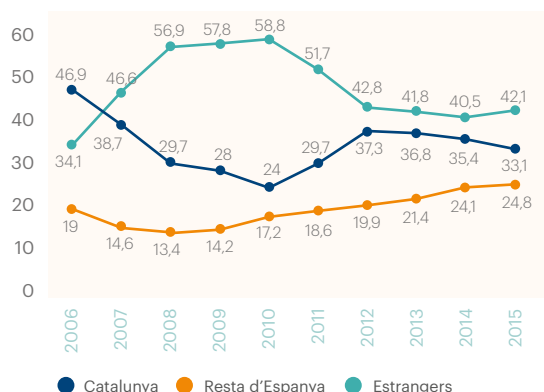


Origen

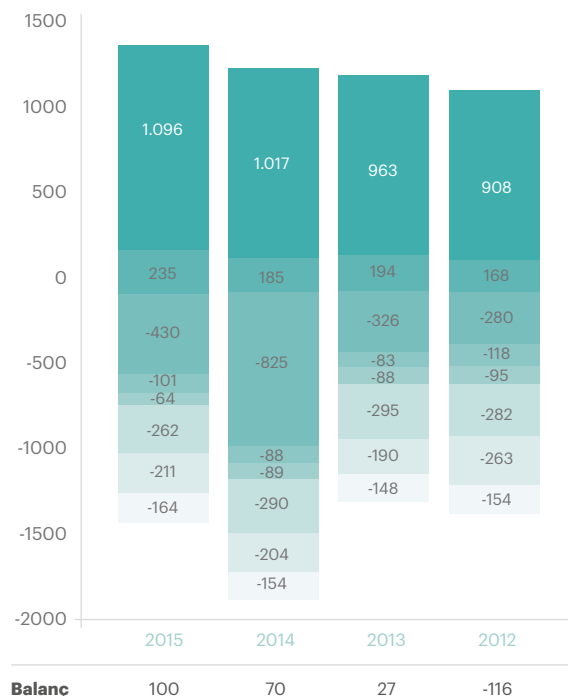
Zona de naixement	Freq.	%
Catalunya	20.179	63,2 %
Resta d'Espanya	5.980	18,7 %
Conjunt d'estrangers	5.777	18,1 %
País de naixement (estrangers)		
Amèrica Llatina i Carib	4.465	77,3 %
Unió Europea + EEE* + Suïssa	630	10,9 %
Europa de l'Est	258	4,5 %
Orient Mitjà	211	3,7 %
Àfrica	120	2,1 %
Altres	93	1,5 %

* Espai Econòmic Europeu.

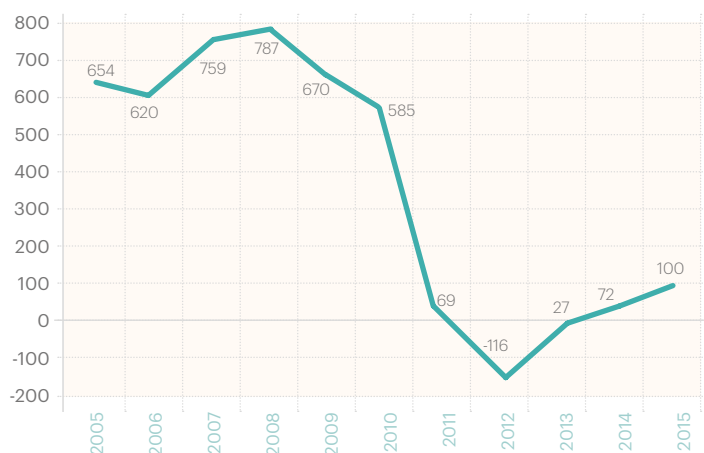
Evolució de les noves col·legiacions segons origen (2006-2015).



Balanç 2012 vs. 2015



Balanç 2005-2015 (altes-baixes i jubilacions)



*D'acord amb l'edat mitjana dels col·legiats que han demanat la reducció de quota per jubilació, es consideren jubilacions els col·legiats que arriben als 68 anys en l'any en qüestió.

* Es consideren jubilats els col·legiats que arriben a 68 anys en l'any en qüestió (edat mitjana en què els col·legiats sol·liciten la reducció de quota per jubilació).

Envel·liment progressiu de la piràmide demogràfica mèdica

MARC SOLER
Director general corporatiu

Des de la perspectiva demogràfica, d'acord amb les dades que s'aporten a l'article precedent, tenim una població mèdica envellida (la mitjana d'edat és de 51,4 anys). En els propers anys, hi haurà un nombre important de jubilacions per edat, segons els paràmetres actuals.

Per altra banda, els metges més joves pateixen precarietat laboral. Més del 50 % dels metges de menys de 45 anys tenen un contracte precari.

Planificar en sanitat i en recursos humans és difícil. La formació d'un metge

dura uns 10-11 anys, hi ha 46 especialitats mèdiques, l'evolució de les malalties i la resposta tecnològica és difícil de predir i el nombre de metges depèn de paràmetres internacionals, atesa la lliure circulació de professionals. Així es desprèn de les dades col·legials, segons les quals, el 42,1 % dels nous col·legiats l'any 2015 eren estrangers.

El nombre de metges d'una població depèn de les entrades (formació i immigració), les necessitats assistencials (pacients, tipus de patologies) les organitzacions sanitàries (nivells d'eficiència assisen-

cial i coordinació amb altres professionals sanitaris) i de les sortides laborals (jubilacions i emigració).

És clar que de manera immediata hem d'actuar sobre aquests factors que influeixen en el nombre de metges d'un país, és a dir: augmentar lleument el nombre d'estudiants, introduir millores tecnològiques i d'eficiència professional, augmentar el grau d'implicació i d'autonomia professional i personalitzar l'edat de jubilació tot conjugant situacions individuals i necessitats assistencials. A l'últim, cal millorar les condicions laborals, amb una contractació estable i amb la millora de les retribucions, adequant-les al nostre entorn europeu.

Cal que les parts implicades prenguem decisions, l'Administració central i l'autonòmica, les universitats, les organitzacions sanitàries i els col·legis de metges. Nosaltres seguirem insistint.

**PER COSES COM
AQUESTES ÉS BO
PERTÀNYER AL
COL·LEGI DE METGES
DE BARCELONA**

Hipoteca Fija BBVA

Perquè pensis més en la teva vida i menys en la teva hipoteca.
Tria'n el termini i oblida't dels imprevistos pagant la mateixa
quota tots els mesos.

Informa-te'n a
les nostres oficines del **Col·legi de Metges**
o al 93 567 88 28.

El 3r Congrés de la Profesió Mèdica

JAUME SELLARÈS
Vicepresident del CoMB

La tercera edició del Congrés, que se celebrarà el novembre del 2016, presenta una novetat respecte a les edicions anteriors: l'obertura de la participació a tota la col·legiació catalana. Els 40.000 metges de Catalunya podran fer aportacions a les ponències

El Consell de Col·legis de Metges de Catalunya (CCMC), que agrupa els 40.000 metges que exerceixen al país, celebrarà el proper 10 de novembre de 2016 a Girona el 3r Congrés de la Profesió Mèdica de Catalunya. La trobada es proposa en un moment clau per a la professió, que ha vist com en els darrers deu anys s'ha produït un gran canvi social i demogràfic que planteja nous reptes professionals.

El 3r Congrés de la Profesió Mèdica de Catalunya reunirà a Girona 1.000 metges de Catalunya: 800 elegits delegats per sorteig i 200 representants de les juntes de govern dels Col·legis de Metges de Catalunya, i els redactors de les ponències. Però la tercera edició del Congrés presenta una novetat respecte a les edicions anteriors: l'obertura de la participació a tota la col·legiació catalana. Tots

els metges i metgesses col·legiats podran formar part del debat de les ponències de manera virtual a través de la intranet del web del Congrés.

Ponències

Les ponències seran elaborades per quatre grups redactors formats per 80 metges i se centraran en quatre temes: lideratge i participació; noves realitats i nou professionalisme; la formació del metge del futur, i l'actualització del Codi de Deontologia. Els equips redactors treballaran durant quatre mesos en la redacció i es posaran a disposició de tota la col·legiació perquè tothom pugui fer aportacions i comentar als documents proposats. Un cop tancat el procés participatiu de dos mesos, els redactors treballaran en el document final, que els delegats, que hi assistiran presencialment, votaran a Girona.

Aquest Congrés es planteja en un moment en què cal revisar quin model de metge volem ser davant els canvis i els nous reptes que afronta la professió: la realitat demogràfica de la població i també del col·lectiu mèdic, la influència de les noves tecnologies de la comunicació, el canvi en el rol dels pacients, la crisi econòmica i la precarietat pressupostària.

Durant els propers mesos, la professió debatrà sobre l'actualització del seu contracte amb la societat i el replantejament del model, i el paper del metge des dels valors del professionalisme. Es debatrà a més sobre els canvis necessaris en els models d'organització sanitària i assistencial per fer possible aquest nou paper per tal d'aconseguir una més gran implicació del metge en la conducció del model sanitari i fer-lo més proper al ciutadà. Així com dels instruments de què cal dotar la professió perquè pugui ser garant de tots aquests canvis davant la societat.

Els metges de Catalunya participarem també en el debat sobre l'actualització del Codi de Deontologia, les normes bàsiques de regulació de la professió.

Esperem la vostra participació!



Metges integrants dels Grups Redactors encarregats d'elaborar les quatre ponències que es debatran durant el Congrés.

Els metges d'hospital pel professionalisme i la participació en la gestió

ELVIRA BISBE

Vicepresidenta del CoMB

ANNA CARRERES

Vocal de la Junta de Govern

JORDI CRAVEN-BARTLE

Vocal de la Junta de Govern

ÀNGELS ESCORSELL

Vocal de la Junta de Govern

El CoMB estimularà que experiències de lideratge i participació dels metges en la gestió dels centres es vagin estenent per la resta d'hospitals

Més autonomia en l'organització de la feina, participació en la gestió dels serveis i en l'ordenació de la demanda, i capacitat per encaixar i fomentar les idees innovadores són les principals demandes que la Junta de Govern del CoMB fa per als professionals dels hospitals per tal que la participació real en els òrgans de governança dels centres sigui possible i que la veu dels professionals sigui determinant en la seva gestió.

En aquest sentit, s'ha seguit amb molt d'interès l'experiència de l'Hospital de Sant Pau que ha avançat cap a un model de gestió on els professionals se senten més ben representats i implicats, de manera que s'han implementat uns canvis dels quals el més destacable és el nomenament d'un director mèdic mitjançant el consens entre la direcció i el cos facultatiu, a través del seu màxim òrgan de representació, que és el Consell Directiu del Cos Facultatiu. Aquest model d'implicació professional ha facilitat, segons els professionals de l'Hospital de Sant Pau, que es redreci la situació

econòmica i s'obri el camí a la recuperació de la plena autonomia de gestió.

El CoMB incentivarà que experiències de lideratge i participació dels metges en la gestió dels centres es vagin estenent per la resta d'hospitals. Amb aquesta intenció, la Junta de Govern del CoMB va promoure la creació de dos grups de treball: un sobre la participació dels metges de l'ICS per millorar la seva organització i funcionament i l'altre sobre la participació dels metges als centres sanitaris concertats.

Pel que fa als centres de l'ICS, cal esmentar que el 5 de juny de 2015 es va signar un acord entre el Departament de Salut, el CatSalut, l'ICS i el Consell de Col·legis de Metges de Catalunya per afavorir la governança i la gestió dels centres de l'ICS, mitjançant la participació activa i efectiva dels professionals en les decisions assistencials i de gestió dels hospitals. En el marc d'aquest acord es va crear la Comissió per a la Millora de la Participació Professional dels Metges de l'ICS, que va fer un seguit de propostes en l'àmbit dels

centres. Aquestes propostes neixen de la iniciativa presentada pel Col·legi, el 27 de març de 2015, en un document adreçat al conseller de Salut.

El grup de treball sobre la participació dels metges als centres sanitaris concertats ha estat elaborant durant el 2015 un document amb propostes de millora i canvi per aquests centres, en el qual s'indica quins instruments poden facilitar la participació dels professionals en la presa de decisions, quins han de ser els òrgans de participació dels metges, com ha de ser l'elecció de la direcció mèdica o la definició d'un espai de negociació professional directa. Una síntesi d'aquest document es presentarà en el 3r Congrés de la Professió Mèdica que es celebrarà el proper 10 de novembre.

Un dels principals mandats de l'actual Junta de Govern és la defensa de més lideratge mèdic; és per això que la participació dels metges assistencials en temes de gestió i organització dels centres ha de comportar un canvi conceptual i organitzatiu, com també facilitar la recuperació del professionalisme.



Reunió del Consell Directiu del Cos Facultatiu de l'Hospital de Sant Pau amb membres de la Junta de Govern del CoMB.

Lideratge i autonomia

Compromís de futur

LLUÍS ESTEVE
Tresorer de la Junta de Govern

JOSEP MARIA BENET
Vicesecretari de la Junta de Govern

MAGDALENA BUNDÓ
Vocal de la Junta de Govern

TONI IRUELA
Vocal de la Junta de Govern

Cal promoure els canvis necessaris a les organitzacions assistencials per donar autonomia real als professionals, millorar la participació professional en la governança de les institucions, amb el lideratge de la gestió clínica, el compromís de la transparència i la voluntat de servei als ciutadans

Lideratge i autonomia professional són dos dels eixos de treball de l'actual Junta del CoMB. Un compromís explicat al programa de govern, amb el convenciment que el lideratge dels professionals sanitaris és clau per avançar i superar la situació actual. Cal promoure els canvis necessaris a les organitzacions assistencials per donar autonomia real als professionals, cal promocionar les iniciatives per millorar la participació professional en la governança de les institucions, amb el lideratge de la gestió clínica, el compromís de la transparència i la voluntat de servei als ciutadans.

Amb aquest objectiu, el mes de març de 2015, vam elaborar un document de reflexió amb propostes de mesures concretes i recomanacions per afavorir la participació professional a l'ICS, després de consultar l'opinió de metges i metgesses de l'ICS representatius de diferents àmbits assistencials. L'entorn triat és el de l'ICS, tenint en compte que és l'empresa sanitària més important del país, on treballem més professionals i on, per tant, l'impacte de les mesures pot ser més transcendent. El treball s'articula amb unes premisses concretes: la viabilitat del sistema sanitari passa per una participació més gran i directa dels professionals clínics en la presa de decisions i en la gestió. És essencial que augmenti el grau de satisfacció dels professionals que treballem al sistema públic, cosa que repercuteix en la millora de l'atenció dels pacients.

El document reclama també actualitzar els pressupostos per millorar les retribucions dels professionals, augmentar les inversions i fomentar el paper del metge en la gestió i el comandament dels hospitals i centres d'atenció primària.

Aquell document inicial va generar un impuls positiu per avançar en la línia de la participació professional en la governança i en la gestió i pensem que va ser l'embrió

de l'acord que van signar el 5 de juny el Departament de Salut, el Servei Català de la Salut, l'Institut Català de la Salut i el Consell de Col·legis de Metges de Catalunya per afavorir la governança i la gestió dels centres ICS, a través de la participació activa i efectiva dels professionals en les decisions assistencials i de gestió d'hospitals i centres d'atenció primària.

L'encàrrec era el de l'elaboració d'un document de conclusions amb propostes concretes, consensuades i possibles, prioritzant tres àrees de treball:

- La participació en l'elecció de la direcció mèdica i la direcció dels equips, com un mecanisme per reforçar el lideratge.

- Rellançar els mecanismes de participació, reforçant-ne les funcions.
- L'autonomia professional, és a dir, disposar dels instruments i eines per gestionar el propi treball.

Les propostes són l'inici d'un procés de millora de la participació, cercant una nova definició del model assistencial de futur. Amb el convenciment que cal implementar la participació activa i efectiva dels professionals a les decisions assistencials i de gestió. Aquest és el nostre objectiu, aquest és el nostre compromís, que farem possible amb l'aportació i de terminació de tots plegats.



El Model d'Atenció a la Cronicitat Avançada, aspectes ètics i deontològics

ANNA OLIVÉ

*Vocal de la Junta de Govern i presidenta
de la Secció Col·legial de Metges de l'Àmbit Socio sanitari*

Els pacients institucionalitzats han de rebre una atenció integral, integrada i continuada, centrada en la persona, i el pla terapèutic, que és dinàmic, l'ha d'aplicar un equip multi i interdisciplinari en consens amb el pacient o les famílies

La 4a Jornada de Debat Socio sanitari (SS) es va celebrar a la seu col·legial el 14 d'octubre de 2015, amb el títol "Atenció centrada en la persona (ACP) i planificació avançada". A l'acte van intervenir Cristina Lasmarias, infermera de l'Institut Català d'Oncologia, que va parlar sobre el Projecte Model Català de Planificació de Decisions Anticipades o PDA; Isabel Hernández, neuròloga de la Fundació ACE, que va parlar dels pacients amb demència i del Document de Voluntats Anticipades; Anna Escolà, neuropsicòloga de l'EAPS Mutuam-Fundació la Caixa, que va definir el que és un Equip d'Atenció Psicosocial, els models teòrics i les tècniques d'intervenció psicològica, i també va presentar el vídeo d'una pacient, destacant que cal conèixer les necessitats reals dels pacients, i també donar atenció psicològica als equips (fatiga de la compassió), i, finalment, Miriam Requena, treballadora social del servei de

cures pal·liatives del Consorci Sanitari de Terrassa, que va informar de la tasca que fa una Diplomada en Treball Social, de la cura informal i la necessitat de verbalitzar el valor de les famílies, i que l'atenció centrada en la persona implica dignitat, capacitat, autonomia i respecte.

1a Trobada de l'Àmbit Socio sanitari al Maresme

A més, el 26 de novembre de 2015, gràcies a Josep Marinello, president de la Junta Comarcal del Maresme, va tenir lloc la 1a Trobada de l'Àmbit Socio sanitari al Maresme de professionals de cures intermèdies i de professionals de residències geriàtriques, amb un fòrum de debat sobre l'assistència a les persones grans.

En aquesta primera trobada, van participar professionals de diferents disciplines dins de l'àmbit socio sanitari i residencial, que

van destacar que aquests centres estan sotmesos a fortes pressions econòmiques pels reiterats impagaments de l'Administració. La majoria dels pacients institucionalitzats, tant en centres socio sanitaris com en residències, són Pacients Crònics Complexos i del Model d'Atenció a la Cronicitat Avançada (MACA), els quals en un percentatge important queden ingressats a les unitats de llarga estada, tot i que podrien viure en residències, però no hi poden accedir per la manca de dotació econòmica de la Llei de Dependència. D'altra banda cada vegada hi ha un percentatge més elevat de pacients ingressats en residències assistides que necessiten cures sanitàries més intensives (perfil més Seguretat Social, on es tracta la complexitat de la complexitat), però que no tots els centres residencials disposen del material i del personal suficient o prou format per donar les atencions sanitàries que aquests pacients necessiten, i en un futur caldrà uniformitzar criteris d'ingrés, de formació específica i reconeguda del personal dels diferents àmbits assistencials.

Finalment, cal destacar que els pacients institucionalitzats han de rebre una atenció integral, integrada i continuada, centrada en la persona i que el pla terapèutic, que és dinàmic, l'ha d'aplicar un equip multi i interdisciplinari, en consens amb el pacient o les famílies. El Pla d'Intervenció Individualitzada i Compartit es destaca, juntament amb la Història Clínica Compartida de Catalunya, com una eina imprescindible per a una bona gestió dels casos, especialment dels MACA. Tractem persones, no malalties!



4a Jornada de Debat Socio sanitari al CoMB



1a Trobada de l'Àmbit Socio sanitari al Maresme

El Servei d'Ocupació continua a l'alça en la gestió d'ofertes de treball

BERENGUER CAMPS
Cap del Servei d'Ocupació

MARC SOLER
Director general corporatiu

Augmenten un 21 % les ofertes gestionades pel Servei d'Ocupació en un mercat de treball caracteritzat per la precarietat de les condicions de treball

L'any 2015 ha significat per al Servei d'Ocupació continuar amb la tasca diària d'assessorar i informar els nostres col·legiats sobre tot allò relacionat amb la seva inserció al mercat de treball. Han augmentat les consultes en els temes relacionats amb l'orientació professional, les condicions de treball i l'exercici professional a l'estranger.

Durant l'any, 259 metges s'han inscrit al Servei d'Ocupació. Entre aquests nous inscrits és significatiu el creixement del nombre de metgesses, que representen el 62 %, tendència que es consolida cada vegada més a la professió mèdica, i l'augment del nombre de metges nascuts a l'estranger (un 10 % més respecte al 2014), que representen el 63 % dels nous inscrits. Tot i el descens moderat

de metges especialistes (un 3 % menys respecte al 2014), aquests són majoria entre els nous inscrits (59 %).

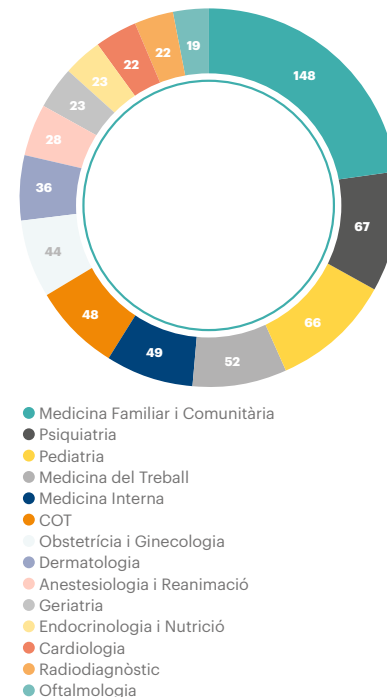
Al final de 2015 estaven inscrits al Servei d'Ocupació 2.502 metges.

L'any 2015 ha estat un any espectacular en relació amb l'augment de les ofertes de treball gestionades: 872 ofertes, un 21 % més respecte al 2014. Tot això en el marc d'una situació del mercat de treball caracteritzada per la precarietat de les condicions de treball, sobretot quant a jornades de treball i retribucions salarials.

Un 59 % de les ofertes han estat amb contractes laborals, dels quals, el 40 % han estat

temporals. Per sectors, el 73 % de les ofertes prové del sector privat, una predominança que constatem cada any.

S'observa un augment d'un 18 % de les ofertes d'especialistes respecte a l'any anterior, que representen el 77 % del total d'ofertes gestionades. Les especialitats amb més demanda han estat les de medicina familiar i comunitària (148 ofertes), psiquiatria (67 ofertes) i pediatria (66 ofertes). Vegeu gràfic.



Accions en contra de la precarietat laboral dels metges

ADRIANA BATALLER
Vocal de la Junta de Govern

ANNA BOADA
Presidenta de la Secció Col·legial de MIR i Metges Joves

ANNA MARIA PEDRO
Vocal de la Secció Col·legial de MIR i Metges Joves

ANNA ROMAGUERA
Vocal de la Secció Col·legial de MIR i Metges Joves

NÚRIA ROS
Vocal de la Secció Col·legial de MIR i Metges Joves

L'estudi *Situació professional dels joves metges especialistes en acabar la residència*, presentat pel Col·legi el 2015, revela que els metges joves especialistes troben, en acabar la residència, un escenari complicat marcat pels contractes precaris i la compaginació de diverses feines. En aquest context, s'ha observat que s'ha produït un procés de disminució dels contractes laborals indefinits, alhora que han augmentat els contractes temporals, dels quals també n'ha minvat molt la duració. A més a més, han baixat les retribucions econòmiques.

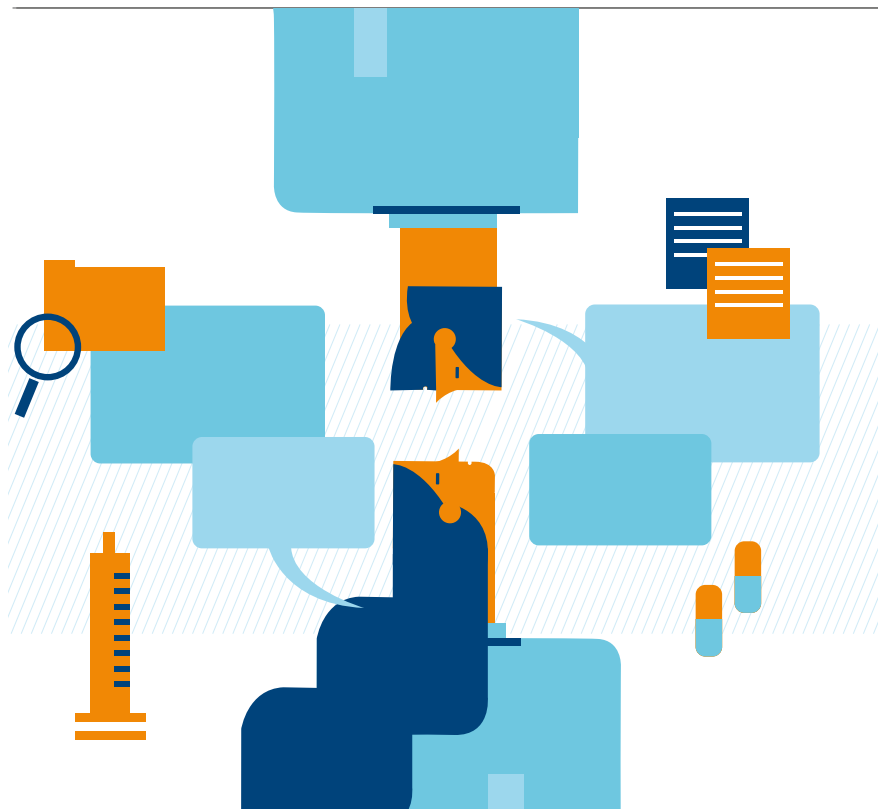
Per pal·liar aquesta situació, des del CoMBs s'ha estat treballant per promoure mesures adaptades a aquests canvis. En aquest sentit, els diferents departaments col·legials han estat donant resposta a aquestes noves necessitats.

Entre les accions empreses, totes gratuïtes per als col·legiats, es poden destacar les següents:

Des del Servei d'Ocupació s'ofereix un servei de recerca, millora o complement de feina, orientació professional i assessorament sobre les diferents sortides professionals.

Des de l'Assessoria Jurídica es dona atenció jurídica laboral personalitzada per a problemes relacionats amb la modalitat de contractació, acomiadaments, retallades, etc.

Des de la Unitat d'Atenció al Col·legiat (UAC) s'informa i s'orienta els metges sobre les ajudes que poden obtenir i sobre com fer-ne els tràmits. El Col·legi, en atenció i resposta a les diferents situacions socials i professionals, adequa les quotes que paguen els col·legiats amb reduccions del 100 % o del 50 %.



Posicionaments col·legials en defensa de la qualitat assistencial i de la professió

ELVIRA BISBE
Vicepresidenta del CoMB

JAUME SELLARÈS
Vicepresident del CoMB

d'espera amb l'objectiu d'atendre aquells malalts que, per les seves necessitats clíniques, més ho necessitin.

Les dificultats financeres també han estat un obstacle per fer arribar als malalts els nous tractaments per a l'hepatitis C, uns fàrmacs altament eficaços però amb un cost molt elevat. Des del CoMB es va demanar a les Administracions sanitàries una estratègia estatal per garantir l'atenció i l'accés a aquests medicaments amb criteris d'equitat, assegurant els recursos econòmics necessaris.

En un àmbit de caire més professional, el Consell de Col·legis de Metges de Catalunya (CCMC) va consensuar un altre document amb una sèrie de consideracions en relació amb la *Guia d'actuació infermera d'urgències i emergències prehospitalàries* del Servei d'Emergències Mèdiques (SEM), especialment pel que fa a l'aclariment sense ambigüitats de les circumstàncies en què les competències dels metges poden ser delegades als professionals d'infermeria.

El CCMC també va abordar les condicions d'accés a la història clínica dels pacients per part dels metges que controlen els processos d'incapacitat temporal (IT) i va recollir en un document unes consideracions per tal de preservar aquest accés i de garantir el dret a la privacitat de les dades sanitàries. D'altra banda, el CCMC va aprovar un document en el qual reclama la revisió de la limitació temporal que impedeix prescriure medicaments mitjançant la recepta electrònica per un període superior a 60 dies als metges especialistes d'hospital i de consultes externes de l'Institut Català de la Salut (ICS) i d'una part de la xarxa concertada.

Pel que fa a qüestions de caràcter ètic, la Junta de Govern del CoMB ha elaborat un document on es plantegen 16 punts amb criteris i requisits exigibles en la publicitat de l'activitat mèdica. La Junta també s'ha pronunciat sobre el projecte de l'Agència de Qualitat i Avaluació en Salut de Catalunya (AQuAS) de tractament de dades sanitàries VISC+ (actualment en fase de redefinició). Un cop escoltada l'opinió de la Comissió de Deontologia, s'ha considerat que el projecte presentat incloïa les garanties per assegurar la confidencialitat.

La Junta del CoMB també ha estat molt pendent de l'evolució de la crisi dels refugiats i ha instat els responsables polítics europeus a aplicar les directives per garantir l'exercici del dret a l'asil i a la protecció de la salut. En aquest sentit es va fer un manifest, el març de 2016, al qual s'hi han adherit més d'un miler de professionals sanitaris.

La Junta de Govern del CoMB ha treballat al llarg de 2015 per tal d'analitzar, demanar l'opinió a experts i reflexionar sobre diferents temes que afecten la pràctica mèdica i sobre qüestions d'actualitat sanitària d'interès general

L'objectiu d'aquesta tasca és establir un posicionament clar de la institució davant de qüestions rellevants que afecten el col·lectiu mèdic i la població, així com participar en el debat públic. Per aquest motiu, el CoMB ha publicat i difós diversos documents de posició, fruit d'un rigorós procés de reflexió.

El juny de 2015, l'opinió pública va quedar consternada en conèixer la mort a Olot d'un infant afectat de diftèria, malaltia contra la qual no havia estat vacunat. Davant d'actituds que minimitzen els riscos associats al fet de no vacunar els menors de certes malalties i que han guanyat adeptes en els darrers anys, la Junta de Govern va considerar necessari publicar un document de

posició per recordar als metges que l'administració de les vacunes sistemàtiques és un deure deontològic i de bona praxi, l'incompliment del qual pot derivar en responsabilitats. També es va editar un vídeo, que es va fer viral a les xarxes, per promoure entre la població la vacunació responsable.

Un altre debat d'interès públic i professional ha estat el de les llistes d'espera, que, tot i ser recurrent, s'ha vist accentuat amb la crisi i les restriccions pressupostàries. Donat l'impacte que té aquesta qüestió sobre la població, la Junta del CoMB va elaborar un document on reclamava a l'Administració un paper més actiu dels professionals en la gestió de les llistes



“Vacunar és protegir”, campanya col·legial per promoure la vacunació responsable

MAGDA CAMPINS

Vocal de la Junta de Govern

ANTONI TRILLA

Vocal de la Junta de Govern

La Comissió de Deontologia del Col·legi va fer pública la seva posició en defensa de la seguretat i l'eficàcia de les vacunes sistemàtiques, basada en evidències científiques i advocant per una praxi ètica i lleial envers els pacients

La campanya “Vacunar és protegir” ha estat la primera que ha llançat el Col·legi per promoure entre la ciutadania la vacunació responsable. La iniciativa, que té el suport del Consell de Col·legis de Metges de Catalunya i sorgida arran del primer cas de diftèria en 32 anys a Catalunya, va comptar amb la participació desinteressada de metges i metgesses de referència i de personali-

tats del món de la comunicació, l'esport, la moda, el cinema o les lletres.

Així, professionals de la salut com Amàlia Arce, Magda Campins, Pere Joan Cardona, Victòria Fumadó, Natàlia Riera, Eulàlia Ruiz, Stephan Schneider, Lluís Til i Antoni Trilla, van sumar la seva veu a la de personatges mediàtics com ara Quim Monzó, Antoni Bassas, Martina Klein, Queco Novell, Òscar Dalmau o Pilar Rahola,

per conscienciar la població de l'efectivitat de la vacunació i de la importància de vacunar-se per protegir-se i protegir el seu entorn més immediat de qualsevol malaltia infecciosa.

Pel que fa a les xarxes, la campanya va tenir molta visibilitat a Twitter. Es va llançar el dia 27 de juny amb l'etiqueta #vacunarésprotegir i en només una setmana es van comptabilitzar 1.218 piulades que incloïen aquesta etiqueta en el seu contingut. A la plataforma Youtube, el vídeo es va penjar el dia 1 de juliol. Des de llavors, ha tingut més de 17.000 visualitzacions, sumant les tres versions idiomàtiques. Els mitjans de comunicació, tant nacionals com estatals, també van reproduir el vídeo als seus informatius i magazins, i els principals hospitals de Catalunya i centres d'atenció primària el van difondre a través dels seus canals.

En aquest context, va revifar la polèmica sobre les vacunes sistemàtiques i sobre l'actitud antivacunació d'alguns professionals sanitaris. Davant d'això, la Comissió de Deontologia del Col·legi va fer pública la seva posició, tot manifestant la seguretat i l'eficàcia de les vacunes sistemàtiques, basada en evidències científiques i advocant per una praxi ètica i lleial envers els pacients.

El secret professional

JOSEP TERÉS

President de la Comissió de Deontologia

El compromís dels metges amb la confidencialitat i el secret, imprescindible per mantenir la confiança del malalt amb el seu metge i de la comunitat amb els professionals



Debat sobre el secret professional i la protecció a tercers, organitzat pel CoMB i el diari Ara.

La Comissió de Deontologia va publicar, el 2015, la monografia sobre *Principis de confidencialitat en la pràctica clínica*, en la qual es feia una reflexió ètica sobre el valor del dret a la informació, el dret a la protecció de la salut i el dret a la intimitat en la societat de la informació i les noves tecnologies. En el document, es

fan una sèrie de recomanacions bàsiques dirigides als professionals sanitaris per orientar-los a l'hora de protegir la confidencialitat dels pacients i preservar el secret professional.

Així mateix, el Col·legi va organitzar dos debats sobre el secret professional,

un sobre els drets i deures de metges i periodistes i l'altre, centrat en la protecció a tercers.

Secret professional, drets i deures de metges i periodistes

En una jornada conjunta del CoMB i del Col·legi Oficial de Periodistes de Catalunya (COPC), professionals de les dues institucions van debatre sobre la importància del secret professional, i els seus límits legals sobre el tractament que en fan els dos col·lectius. En aquesta taula rodona es va destacar el compromís dels metges amb la confidencialitat i el secret imprescindible per mantenir la confiança del malalt amb el seu metge i de la comunitat amb els seus professionals.

La segona taula rodona es va centrar en les dades de salut, secret professional i el consentiment de l'interessat.

El secret professional i la protecció a tercers

Arran de l'accident aeri de Germanwings en què el copilot va estavellar l'avió de manera deliberada, en una sessió conjunta del Col·legi i del diari Ara celebrada un mes després, el 15 d'abril de 2015, es va debatre fins a on ha d'arribar el secret professional dels metges, i si la malaltia del copilot s'hauria hagut de fer pública. En l'acte, moderat pel periodista Antoni Bassas, els experts van concloure que el repte és no estigmatitzar, no trencar la confiança que permet a la medicina tractar problemes reals de salut i, alhora, protegir terceres persones de possibles perjudicis. En aquest sentit, es va destacar que instruments de control com el Programa d'Atenció Integral al Metge Malalt donen moltes garanties.

Així mateix, el Col·legi va encarregar a un grup d'experts l'elaboració d'un *Document de Posició* sobre "El secret professional mèdic i la protecció a tercers", que es va presentar el 14 d'abril de 2016.

Debat sobre la publicitat i la informació mèdica

GUSTAVO TOLCHINSKY

Secretari de la Junta de Govern

La Jornada d'Estiu de la Professió Mèdica que cada juliol es celebra a Puigcerdà, es va centrar en la 15a edició en la publicitat i la informació mèdica. Durant la sessió, es va analitzar el paper de cadascun dels actors que integren el sistema públic de salut i com es pot veure afectada aquesta xarxa pel joc de conflictes i interessos derivats de la relació amb la indústria farmacèutica.

També es va tractar el paper de les tecnologies de la informació i la comunicació (TIC) i de la informació mèdica a la xarxa. Entre els temes que es van plantejar, cal destacar l'ús que fan els usuaris d'Internet per gestionar la seva salut, la implantació del model assistencial no presencial, la seguretat de la informació mèdica a la xarxa i l'ampliació dels mercats d'aplicacions de salut. Així mateix,

es va presentar l'eina "La meua salut", impulsada pel CatSalut.

La publicitat de l'activitat mèdica

En el marc de la darrera ponència de la Universitat d'Estiu es va presentar el *Document de Posició* del CoMB en relació amb la publicitat de l'activitat mèdica, que recopila els principis ètics, els criteris i els requisits exigibles en aquest àmbit.

La comunicació metge-pacient

MIREIA SANS

Vocal de la Junta de Govern

Les habilitats comunicatives en la pràctica mèdica són fonamentals per poder empatitzar amb el pacient i la seva malaltia



Simpòsium sobre la comunicació metge-pacient.

El mes de novembre de 2015, el Col·legi va organitzar dues activitats complementàries sobre la comunicació entre el metge i el pacient: una jornada i un seminari-simpòsium.

La jornada va tenir com a finalitat bàsica promoure la sensibilitat, la reflexió i alguns

coneixements bàsics sobre aquest tema, a través de les aportacions de metges i metgesses de diferents àmbits i especialitats, que van aportar la seva visió i experiència sobre la manera de relacionar-se amb els seus pacients en la consulta. A la primera taula es va abordar la comunicació met-

ge-pacient des de les diferents especialitats mèdiques, amb experts com Josep M. Bosch, Simona Milanese, Carles Luaces i la visió d'un pacient, Jesús Medina, amb la finalitat de detectar, des de l'altre costat de la cadira, quines són les possibilitats de millora que tenim els professionals de la salut. A la segona taula es va tractar la comunicació metge-pacient, des de diferents perspectives, amb els experts del Col·legi en deontologia i praxi Josep Terés, Josep Arimany i Anna Pardo.

El seminari-simpòsium, d'un dia i mig de durada, va ser de caire eminentment formatiu. S'hi va poder aprofundir en el coneixement de determinades eines per aconseguir l'anomenada aliança terapèutica de la mà d'un dels grans experts internacionals en el tema de comunicació, el psicoterapeuta i professor Giorgio Nardone i les seves col·laboradores, Roberta i Simona Milanese.

Com a conclusió, destacaríem que les habilitats comunicatives en la pràctica mèdica són fonamentals per poder empatitzar amb el pacient i la seva malaltia. La capacitat de comunicar-se de manera efectiva és crucial per influir en l'eficàcia de la intervenció mèdica, element terapèutic addicional i, per això, es fa necessari combinar els coneixements i les habilitats científicotècniques adquirits durant la carrera i l'experiència laboral amb la formació en habilitats de relació i de comunicació. Tanmateix, cal tenir present que els pacients estan cada vegada més informats i són més competents per prendre decisions sobre la seva pròpia salut. Decisions que, sense el nostre ajut, no podrien prendre autònomament.

El tractament de dades sanitàries

ANTONI TRILLA

Vocal de la Junta de Govern



L'Agència de Qualitat i Avaluació en Salut de Catalunya (AQuAS) va impulsar el projecte anomenat VISC+, que tenia com a objectiu aprofitar les grans bases de dades que genera la sanitat a Catalunya. L'anàlisi d'aquestes dades, amb les degudes garanties de seguretat i privacitat i aplicant els estàndards ètics pertinents, havia de permetre conèixer millor les condicions de salut, les malalties i els seus tractaments, a més de l'efectivitat de les polítiques sanitàries a Catalunya.

El projecte va generar polèmica amb relació als riscos potencials pel que fa a la privacitat de les persones i amb el mal ús que es pogués fer de les seves dades. Per aquest motiu, la Junta del CoMB va demanar un informe a la Comissió de Deontologia i, un cop escoltada l'opinió d'aquesta i analitzat el projecte VISC+, va fer públic un *Document de Posició* en el qual considerava que el projecte era altament rellevant per al sistema sanitari català, que en la formulació incloïa les salvaguardes i garanties exigibles. El CoMB va recomanar fer un seguiment evolutiu del projecte per tal de valorar objectivament els resultats i la idoneïtat de la seva aplicació.

Límits en la prescripció de fàrmacs en pacients crònics al sistema sanitari públic

JAUME SELLARÈS
Vicepresident del CoMB

El mes de novembre de 2014, un grup de metges va adreçar al Col·legi el seu malestar sobre la limitació a un màxim de 60 dies de la prescripció per part dels metges d'hospitals o de consultes externes de l'ICS i d'altres centres sanitaris de la xarxa concertada. Aquesta circumstància ocasiona visites inadequades ja que impedeix allargar la durada de la prescripció fins a la propera visita de control, quan es produeix més enllà dels 60 dies de durada màxima de la prescripció.

Arran d'aquesta qüestió, el mes de gener de 2015, el Consell de Col·legis de Metges de Catalunya i Metges de Catalunya van constituir una comissió de treball per elaborar un document de consens que pogués ajudar a la resolució d'aquesta limitació.

La posició del CCMC en aquest document va ser la de conciliar dos principis fonamentals del nostre sistema sanitari. D'una banda, garantir que la durada de la prescripció del metge de l'hospital o

de consultes externes es correspongui amb la durada del seguiment clínic del malalt i, d'altra banda, reconèixer als metges d'atenció primària (metges de família i pediatres) la responsabilitat de coordinar i conciliar tota la medicació que pren el pacient.

El document es va fer arribar als més de quatre-cents metges que van contactar amb nosaltres per aquesta qüestió i també als responsables de les organitzacions sanitàries implicades en aquesta mesura.

L'accés a la història clínica en els processos d'incapacitat temporal

JAUME SELLARÈS
Vicepresident del CoMB

ÀNGELS LÓPEZ
Vocal de la Junta de Govern

que tenen responsabilitat en el control i la gestió dels processos d'incapacitat temporal (IT) i en la resolució dels expedients d'invalidesa, però que no són els responsables assistencials del malalt.

L'objectiu principal d'aquest grup de treball, assessorat per la Comissió de Deontologia del CoMB i per l'Assessoria Jurídica, era garantir la seguretat jurídica de tots els metges que intervenen en el procés, especialment els de l'ICAM, perquè la seva actuació, en la mesura que poden accedir a una informació sensible, estigués subjecta a les normes deontològiques.

Es va arribar a un consens prou ampli per elevar les seves propostes a la resta de col·legis de metges catalans i, finalment, es va publicar un *Document de Posició* del Consell de Col·legis de Metges de Catalunya que recull una sèrie de consideracions que els professionals i les institucions haurien de tenir en compte en relació amb les garanties que cal preservar per a l'accés dels metges de l'ICAM a la informació de la història clínica.

L'accés a la història clínica per part de professionals que no estan implicats en el procés assistencial de forma directa hauria de ser excepcional i tenir l'autorització prèvia del pacient o del seu representant legal.

En l'actualitat a tots els ciutadans atesos per l'ICAM se'ls informa que els metges tenen la possibilitat d'accedir a la seva història clínica i que, en el supòsit que no vulguin, poden rebutjar-ho per escrit.



Arran d'un escrit presentat a l'Assemblea de Compromissaris del CoMB, el mes d'octubre de 2014, on s'exposaven algunes qüestions sobre l'accés a la història clínica dels pacients per part dels metges de l'Institut d'Avaluacions Mèdiques (ICAM), la Junta de Govern del CoMB va decidir crear un

grup de treball el mes de març de 2015 per a l'estudi i la valoració d'aquest tema.

Aquest grup de treball es va voler posicionar al voltant de la nova normativa de gestió de les incapacitats, que té en compte l'accés a la història clínica per part de metges avaluadors

Les relacions del CoMB amb el Consejo General de Colegios Médicos

JAUME PADRÓS

President del CoMB

IGNASI PIDEVALL

Director jurídic

Els tribunals acaben de confirmar per segona vegada la desestimació de la demanda presentada per la Fundación Patronato de Huérfanos

L'any 2015 –i el que va de 2016 fins al tancament d'aquesta edició–, ha contemplat la finalització de diversos episodis judicials seguits a instàncies del Consejo General de Colegios Médicos (avui anomenat Consejo General de Colegios Oficiales de la Profesión Médica) contra el CoMB, de forma favorable als interessos del Col·legi i dels seus col·legiats.

En efecte, en primer lloc els tribunals acaben de confirmar per segona vegada la desestimació de la demanda presentada per la Fundación Patronato de Huérfanos, que reclamava al CoMB 1.164.873,42 €. La sentència, ja ferma, declara que aquest import –sobrant entre les prestacions i la recaptació de l'any 2007, que fins aquell moment es donava a la Fundación– queda a disposició del Programa de Protecció Social del CoMB.

També en aquest darrer exercici s'ha dictat una altra sentència que, desestimant la reclamació del Consejo General, confirma la decisió del CoMB de no enviar directament al Consejo les dades dels col·legiats a un registre central de col·legiats, si més no en la forma que el Consejo requereix.

Així mateix, s'ha confirmat judicialment la decisió del Consell de Col·legis de Metges de Catalunya, promoguda pel CoMB, de divulgar i recomanar l'ús del model oficial de recepta mèdica privada aprovat per l'Estat, fugint del singular model de recepta que ha volgut fer valer el Consejo General.

El Consejo General i la Fundación Patronato Huérfanos també reclamen al CoMB el pagament del 20 % dels ingres-

sos per venda de certificats mèdics. El CoMB s'està defensant i invocant que aquest 20 %, que abans es donava als extingits Patronatos, ara –i si més no des del 2007–, ha de nodrir el fons de Protecció Social del CoMB.

En qualsevol cas, la judicialització de les relacions amb el Consejo General no sembla tenir aturador, i confirma la nul·la voluntat de l'organització estatal per trobar un consens institucional. Aquest consens serà imprescindible per ajustar –pacíficament– les aportacions econòmiques del CoMB al Consejo General, tot seguint la més recent doctrina legal i constitucional, a aquelles que siguin proporcionals a les estrictes funcions que legalment ha de desenvolupar el Consejo.



Quaderns de la Bona Praxi L'atenció a persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament

ÀNGELS ESCORSELL
Vocal de la Junta de Govern

ANNA OLIVÉ
Vocal de la Junta de Govern

El document inclou un acurat apartat de recomanacions per als professionals que posa de manifest la necessitat d'abordar les particularitats de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament (DID)



Àngels Escorsell i Anna Olivé redactores del QB 34 en l'entrevista sobre el Quaderns.

El *Quaderns de la Bona Praxi* número 34, publicat el mes de juny de 2015 a través del Centre d'Estudis Col·legials, té com a objectiu donar eines pràctiques als professionals sanitaris per tal que puguin atendre de la millor manera possible les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament (DID) i evitar que la pràctica clínica i assistencial sigui una font d'angoixa per als metges i per als pacients.

La redacció d'aquest *Quaderns de la Bona Praxi* ha estat una demanda de les famílies i dels mateixos afectats, ja que moltes vegades són atesos per professionals de la salut als quals els manquen les estratègies adequades per comunicar-se amb ells o per entendre les seves peculiaritats.

El document inclou un acurat apartat de recomanacions per als professionals que posa de manifest la necessitat d'abordar les particularitats de les persones amb DID des d'un punt de vista multidisciplinari, així com la importància d'implantar la figura del gestor de cas com a persona que facilita l'atenció integrada del pacient.

Un equip d'experts en diferents àrees sanitàries i coordinat per Àngels Escorsell, ha elaborat aquest *Quaderns*.

Més informació:



Novetats en l'hepatitis C Cada cop més a la vora de l'eradicació de la malaltia

MIQUEL BRUGUERA
Coordinador del grup de treball per a l'elaboració del Pla de Prevenció i Control de l'hepatitis C de la Generalitat de Catalunya

En els primers anys del segle XXI, l'hepatitis C és encara la primera causa de cirrosi i de trasplantament hepàtic al nostre país i als països del nostre entorn geogràfic. La preocupació per l'hepatitis C és relativament recent per diverses raons. El virus no es va descobrir fins al 1989, molts malalts no sabien com s'havien contagiats i la majoria d'infeccions agudes passaven desapercebudes.

Fins fa un parell d'anys el tractament que hem aplicat, basat en l'interferó, curava la infecció en no més del 50 % dels casos i causava efectes adversos considerables. En aquests dos últims

anys, diverses companyies farmacèutiques han posat al mercat molècules sintètiques amb una acció antiviral directa, molt ben tolerades i que necessiten tractaments de durada curta (tres mesos). Aquests fàrmacs permeten la curació d'una malaltia crònica.

Un inconvenient d'aquests fàrmacs és el seu preu, fet que ha determinat que l'autorització del seu ús en la pràctica clínica s'hagi retardat massa mesos en relació amb l'autorització tècnica dels fàrmacs, situació que ha canviat fa només un any, per la pressió mediàtica i de les associacions de malalts.



En una mica més d'un any ja s'han tractat a Espanya més de 40.000 malalts amb hepatitis crònica C avançada.

S'haurà d'aconseguir que les companyies farmacèutiques involucrades no aspirin a guanys abusius i contribueixin generosament a estendre la capacitat de lluitar contra els virus en els països que no tenen recursos per obtenir-los, si volem eradicar la infecció en tot el món.

El Col·legi va publicar, el gener de 2015, un *Document de Posició* en el qual demanava que es desenvolupi una estratègia estatal per al tractament de l'hepatitis C que tingui en compte els principis d'equitat que caracteritzen el Sistema Nacional de Salut.

Més de 800 alumnes es formen al Centre d'Estudis Col·legials

LLUÍS ESTEVE

Tresorer de la Junta de Govern

ÀLEX RAMOS

Director del Centre d'Estudis Col·legials

El CEC atén un 5 % més d'alumnes i organitza un 23 % més de cursos respecte del 2014

Un dels objectius principals del Col·legi és impulsar la formació continuada, el desenvolupament professional i l'acreditació. És per aquest motiu que, des de fa més de tres dècades, el Centre d'Estudis Col·legials (CEC) treballa per ser un dels centres de formació de referència en l'àmbit mèdic donant resposta a la necessitat de formació continuada, l'actualització científica i, també, a d'altres coneixements transversals d'interès per al col·lectiu mèdic.

Per tal de satisfer les diferents necessitats dels professionals, s'ofereixen màsters i diplomes de competència i cursos de diferents temàtiques amb modalitat presencial, a distància o semipresencials, a més d'una Escola d'Estiu amb activitats per als mesos

de juliol a setembre, tant per als col·legiats com per als seus fills.

És en aquest context que, durant el curs 2015, el CEC ha organitzat 77 cursos (61 de presencials, 13 semipresencials i 3 en línia), dels quals 8 màsters han estat en col·laboració amb universitats. El CEC ha tingut 930 alumnes (69 % de dones) amb una mitjana d'edat de 42 anys, el 73 % dels quals han estat metges. El conjunt d'hores docents impartides ha estat de prop de 8.548.

Adicionalment, el CEC s'encarrega de la preparació dels *Quaderns de la Bona Pràxi*, una publicació periòdica elaborada per experts i amb la participació d'un comitè científic assessor, que se suma a l'oferta docent com a eina de millora en l'exercici

de la professió. El 2015 es va editar un nou exemplar del *Quaderns de la bona praxi*³⁴ dedicat a l'Evolució de l'atenció a les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament (DID).

Quant a l'Oficina Tècnica d'Acreditació, els col·legiats poden acreditar la seva formació continuada amb el Diploma DACFMC. També poden acreditar-se els col·legiats de sectors poc regulats, a través del Diploma de Capacitació (DIACAP) en acupuntura, homeopatia, medicina naturista, medicina estètica, metges de residències, medicina pericial, sinologia, salut internacional i psicoteràpia.



El Servei d'Acreditació de la Formació Mèdica Continuada (SAFMC)

GUSTAVO TOLCHINSKY

Secretari de la Junta de Govern

HELENA SEGURA

Directora tècnica del SAFMC

Durant l'any 2015 s'han rebut 1.565 sol·licituds d'acreditació d'activitats de formació continuada. D'aquestes, se n'han acceptat a tràmit i acreditat 1.486

El total d'activitats realitzades i acreditades ha estat de 4.009, que es compon de 1.486 activitats avaluades i acreditades i 2.523 edicions successives.

Les activitats acreditades es reparteixen segons la seva modalitat de la manera següent: activitats presencials, 71,8 %; activitats a distància, 23,8 %, i activitats de modalitat mixta o semipresencial, 4,4 %.

De les entitats que han presentat sol·licituds i han estat acreditades, el 31,1 % són hospitals, el 20,6 % són fundacions, el 13,8 % són societats científiques, el 7,2 %

editorials i els col·legis professionals representen l'1,9 % del volum total acreditat.

La majoria d'activitats acreditades pel Consell Català de Formació Continuada de les Professions Sanitàries s'ha fet a Catalunya atès que les entitats han de tramitar les seves sol·licituds a la comunitat autònoma on tenen la seva seu social. Cal destacar que també s'han acreditat activitats que s'han fet a l'Estat espanyol (420), Europa (11), els EUA (4) i Llatinoamèrica (14).

El factor de qualitat (FQ) és la valoració que fan els avaluadors externs de la qualitat del

disseny de l'activitat. Perquè una activitat s'acrediti, un dels criteris que s'aplica és que l'FQ sigui ≤ 1 . El valor màxim que pot tenir l'FQ és de 2,8. Durant l'any 2015, la majoria d'activitats es troben entre 1 i 1,69 i, d'aquestes, un 38 % estan per sota de l'1,4. Aquestes xifres indiquen que encara cal millorar el disseny i la planificació de les activitats de formació continuada.

Pel que fa a la relació amb el volum d'activitat acreditat pel conjunt de les professions sanitàries, el volum d'activitat acreditat pel SAFMC ha estat del 78 % del total.

Servei de Responsabilitat Professional: contenció en el nombre de reclamacions presentades

JOSEP ARIMANY-MANSO

Director del Servei de Responsabilitat Professional
Director de l'Àrea de Praxi

Treballar perquè els pacients, els seus familiars i els seus advocats confiïn en el nostre criteri a l'hora de resoldre les seves reclamacions és el nostre objectiu, ja que ens permet resoldre les pretensions en un termini més curt de temps

A Catalunya disposem d'un model propi de Responsabilitat Civil Professional Mèdica únic i capdavanter a Europa que, amb més de 25.000 assegurats, ha esdevingut un model de cobertura i responsabilitat civil sanitària de referència entre el col·lectiu sanitari.

Cal destacar, com a tret diferencial d'aquest model, que el Servei de Responsabilitat Professional (SRP) del Consell de Col·legis de Metges de Catalunya (CCMC), adscrit a l'Àrea de Praxi del COMB, és l'encarregat, des de l'any 1986, de gestionar les reclamacions que s'interposen contra els metges.

La companyia asseguradora delega a l'SRP la gestió, tramitació i defensa de totes les reclamacions, el que permet oferir als col·legiats un tracte personal i directe per part de personal altament especialitzat.

Durant l'any 2015 hem detectat una contenció en el nombre de reclamacions presentades (gràfic 1). Les reclamacions

extrajudicials, amb un 57 %, són el tipus més freqüent de reclamació durant l'any 2015. D'aquestes reclamacions extrajudicials, només en un 20 % dels casos s'acaba presentant una reclamació judicial. Es manté així la tendència iniciada l'any 2008 de disminució dels litigis judicials, sobretot de les denúncies penals, la qual cosa és positiva per als facultatius, atès que només una condemna en l'àmbit penal pot comportar la inhabilitació professional (gràfics 2 i 3).

Aquest escenari és, un any més, fruit dels esforços fets des de l'SRP per potenciar la gestió extrajudicial. Treballar perquè els pacients, els seus familiars i els seus advocats confiïn en el nostre criteri a l'hora de resoldre les seves reclamacions és el nostre objectiu, ja que ens permet allunyar els facultatius dels jutjats i resoldre les pretensions en un termini més curt de temps. Continua sent molt baix, i especialment baix en els procediments judicials, el percentatge de procediments en què s'estableix que ha existit respon-

sabilitat per part del metge. Durant l'any 2015, les condemnes en l'àmbit civil únicament representen un 22 %, en via penal, el 85 % dels assumptes s'han resolt amb arxiu o sentència absolutòria (gràfic 4).

Recerca en seguretat clínica

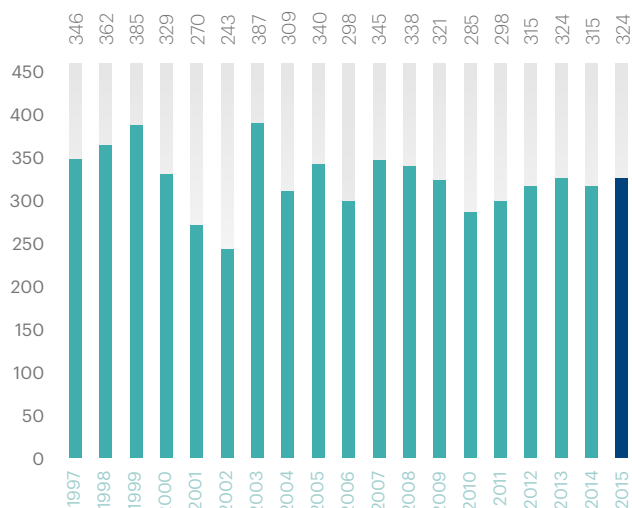
Finalment, cal mencionar que la Unitat de Medicina Legal i Recerca del Servei de Responsabilitat Professional continua la seva tasca de recerca en seguretat clínica fent una anàlisi contínua de dades. Així mateix, s'ha prosseguit la línia de publicacions en matèries pròpies de l'exercici professional i la medicina legal, que contribueix a la seguretat jurídica en l'actuació dels professionals. Els resultats s'han difós mitjançant comunicacions i activitats docents, així com publicacions científiques nacionals i internacionals, i s'han superat les 50 publicacions acumulades des de l'any 2008. Durant l'any 2015, s'ha millorat l'accessibilitat a aquesta producció científica des del web col·legial.

D'altra banda aquest any s'ha consolidat el programa específic d'aproximació als hospitals i als centres d'atenció primària que té per objectiu acostar als facultatius l'aprenentatge en matèria de responsabilitat professional i seguretat clínica que es desprèn de la nostra feina.

Per últim, hem pogut constatar l'immens patiment que genera en els professionals ser objecte d'una reclamació per presumpta responsabilitat (síndrome d'estrès per mala praxi). Mitjançant la realització d'una enquesta als nostres facultatius, hem xifrat en més del 80 % el percentatge de professionals que pateixen una reacció emocional significativa derivada del fet de ser reclamats. Aquests resultats han promogut l'activació d'actuacions específiques d'atenció als metges reclamats, amb acompanyament psicològic, si escau.

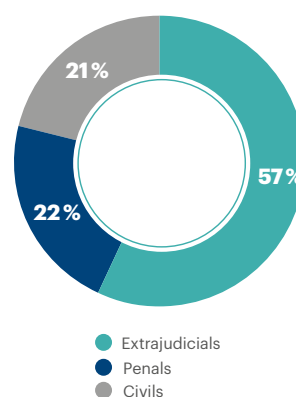
1. Evolució dels sinistres de 1997 a 2015

Nombre total d'expedients: 8.813



2. Sinistres oberts durant el 2015, per vies

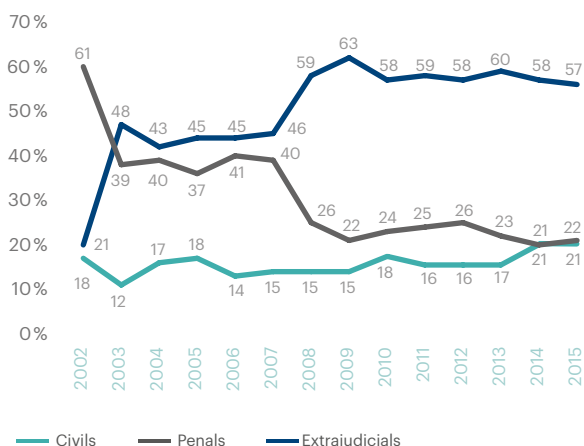
n = 324



Font: Dades del Consell de Col·legis de Metges de Catalunya.

3. Històric dels sinistres oberts, 2002-2015, per vies

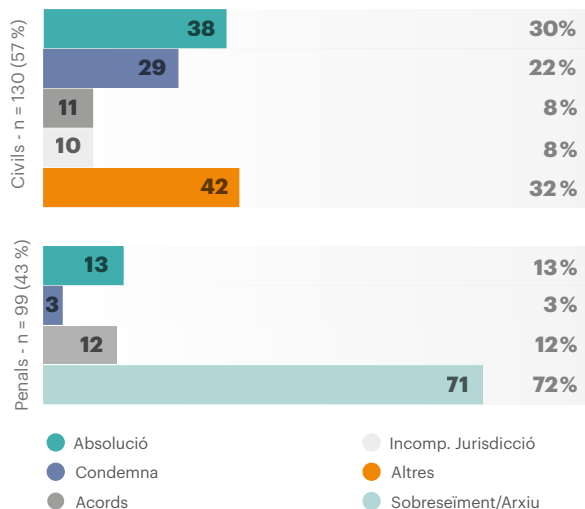
n = 4.442



Font: Dades del Consell de Col·legis de Metges de Catalunya.

4. Tipus de resolucions dels sinistres judicials durant el 2015

n = 229



Font: Dades del Consell de Col·legis de Metges de Catalunya.

Línia directa per afrontar amb rapidesa les agressions contra els metges

MIGUEL GÓMEZ ALARCÓN

Assessor jurídic i de seguretat de la UIVCM

JOSEP ARIMANY-MANSODirector del Servei de Responsabilitat Professional
Director de l'Àrea de Praxi

La Unitat Integral de Violència Contra el Metge (UIVCM) ha continuat, durant el 2015, amb la seva tasca de gestió de les agressions contra els metges. Al llarg de l'any s'han tramitat un total de 66 expedients.

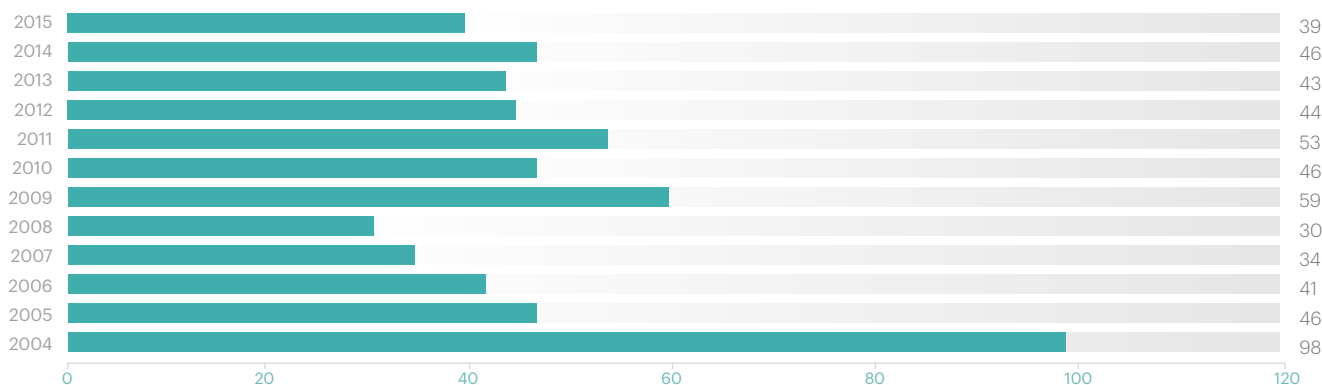
S'ha mantingut una estreta col·laboració amb la Fiscalia Superior del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya (TSJC), la Guàrdia Urbana de Barcelona i, fonamentalment, amb

la Direcció del Cos de Mossos d'Esquadra a través de la línia directa i permanent de contacte establerta el 2010. Tot això permet afrontar amb rapidesa i eficàcia aquelles situacions d'agressió als col·legiats que presenten certa gravetat. En els casos que la UIVCM ha detectat un risc de seguretat per al facultatiu, se n'ha informat el cos de Mossos d'Esquadra, col·laboració que sempre hem valorat molt positivament.

L'1 de juliol de 2015 va entrar en vigor la reforma del Codi Penal, la qual ha introduït determinades novetats, com ara: la consideració expressa com a funcionari públic del personal sanitari del sector públic, a l'efecte del delictes d'atemptat; l'augment de la pena que s'imposa als agressors en alguns delictes lleus (com les amenaces i les coaccions), i l'existència d'antecedents penals en delictes lleus i que amb les faltes no eren considerats com a tals.

Agressions 2015

Expedients comunicats des de 2004 a 2015: 579



Activitat assistencial del Programa d'Atenció Integral al Metge Malalt

EUGENI BRUGUERA

Director Assistencial de la Clínica Galatea

ANTONI CALVO

Director de la Fundació Galatea

La demanda voluntària espontània segueix sent, amb un 91,7 % dels casos, la via d'accés al programa més utilitzada, un fet que demostra que el col·lectiu mèdic té una visió altament positiva sobre el PAIMM com a programa d'ajut

Garantir als ciutadans una assistència i un exercici de la medicina de qualitat, amb els millors professionals en condicions òptimes de salut, és i ha estat el principal objectiu del Programa d'Atenció Integral al Metge Malalt (PAIMM). A través de la Fundació Galatea, centre de referència a Espanya per a l'atenció i promoció de la salut dels professionals sanitaris, el PAIMM ha atès 2.293 casos nous des de la seva creació l'any 1998.

Durant l'any 2015, la Fundació Galatea ha ampliat la cobertura d'assistència als professionals sanitaris malalts i, a més dels metges, infermeres, farmacèutics i veterinaris, ha establert conveni amb els psicòlegs i els odontòlegs.

Pel que fa a l'activitat assistencial de la Clínica Galatea durant el 2015, i concretament al programa PAIMM, les dades més significatives són les següents:

- S'han atès 133 casos nous, el 63,03 % de la demanda de la clínica. D'aquests, 103 procedien de Catalunya i 30 de la resta de l'Estat. La via d'accés ha estat majoritàriament una demanda voluntària espontània (122 casos, el 91,7 % de la demanda) i en 11 casos ha estat induïda (8,3 %). Durant el 2015, hi havia 474 metges actius en el programa.

- Com s'ha anat observant els darrers anys, el motiu de la demanda d'atenció ha estat majoritàriament per problemes mentals (91 casos 68,42 %). Aquests han estat seguits dels trastorns relacionats amb l'alcohol (16 casos, 12,03 %) o d'altres addiccions (15 casos, 11,28 %), i de la presència simultània d'un trastorn mental i d'un altre d'addictiu (11 casos, 8,27 %).

- Pel que fa a la situació laboral en el moment de demanar l'ajut, el 55,6 % dels metges atesos el 2015 treballaven, el 39,9 % estaven

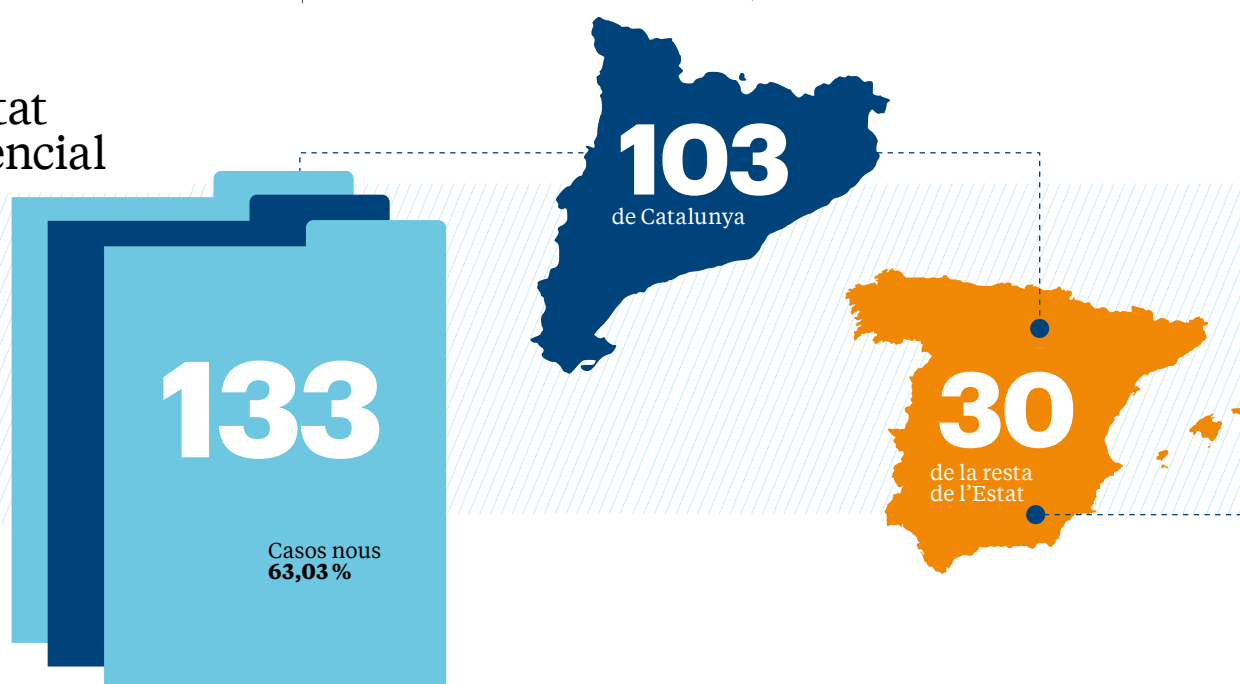
de baixa temporal i el 4,5 % no treballaven. El tipus de contracte més prevalent era el contracte fix, en el 64,6 % dels casos, seguit del temporal en el 28,3 %, i la resta dels metges es dedicaven a l'exercici lliure de la professió.

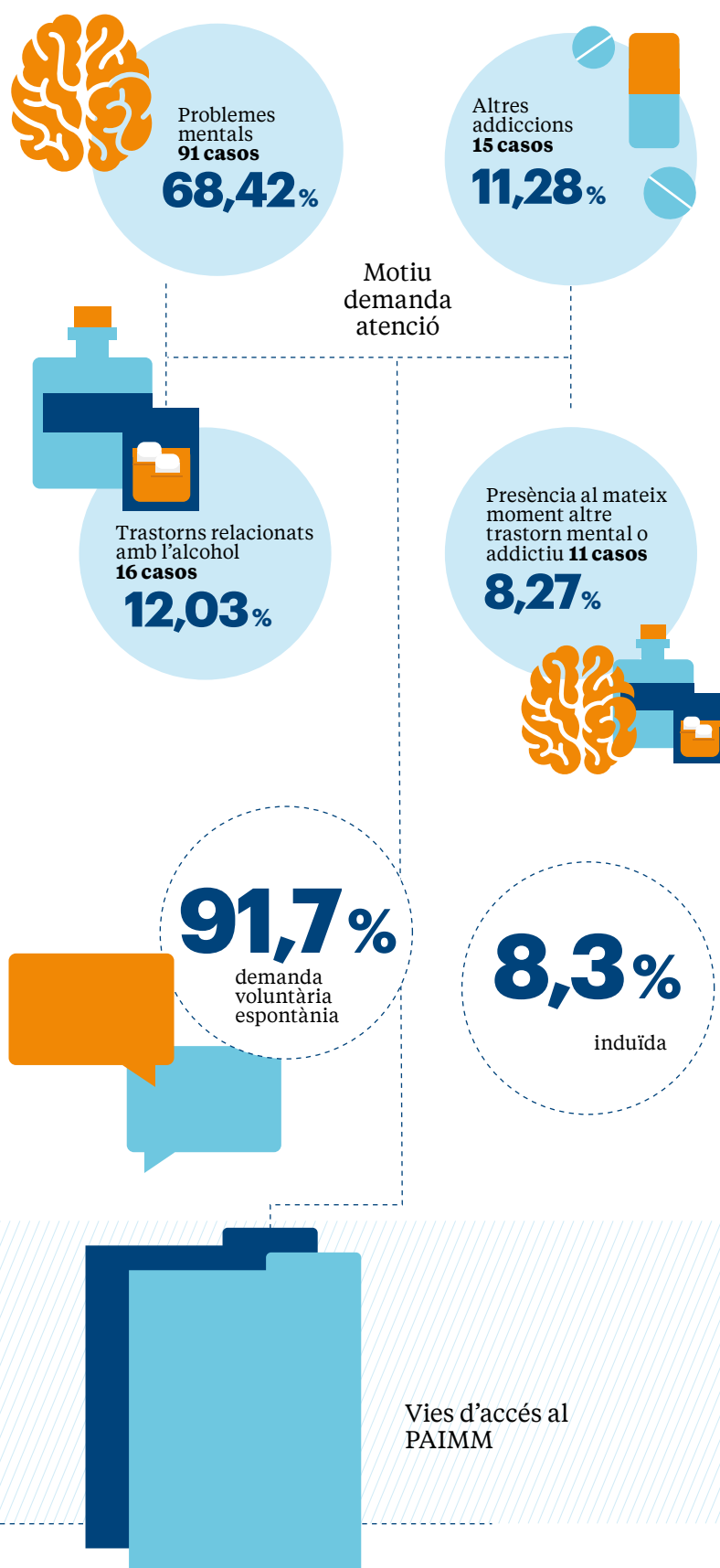
- Per gènere, el 60,2 % van ser dones i el 39,8 % van ser homes.

- En l'àmbit assistencial, durant el 2015 es van fer 2.151 visites successives, 603 psicoteràpies individuals, 1.388 assistències a teràpies de grup, 38 avaluacions neuropsicològiques, 382 sessions d'hospital de dia i 98 ingressos totals.

Així mateix, l'abril del 2015, la Fundació Galatea va participar en l'organització a Barcelona de l'*EAPH Conference 2015* que va tractar sobre la resiliència del metge i la construcció de xarxes europees mitjançant la investigació i la pràctica.

Activitat assistencial





La salut dels professionals sanitaris

MIQUEL VILARDELL

President del Patronat de la Fundació Galatea

És prou coneguda l'experiència i els coneixements adquirits quant a la vessant assistencial dels metges amb trastorns mentals o addictius a través del PAIMM i, posteriorment, mitjançant els altres programes adreçats als diferents col·lectius professionals. Volem continuar avançant en aquesta línia d'atenció per poder adaptar-nos a altres necessitats. En aquest sentit, la propera passa ha de ser atendre el malestar i el patiment relacionats amb el desgast professional o *burnout*.

Aquests darrers mesos de 2016 dos nous col·legis professionals s'han incorporat al Patronat de la Fundació Galatea. Em refereixo al Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya (COPC) i el Col·legi Oficial d'Odontòlegs i d'Estomatòlegs de Catalunya (COEC). A més, abans del mes d'agost, està prevista també la incorporació del Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya (TSCAT) i, en paral·lel, s'estan mantenint converses amb els representants del Col·legi de Fisioterapeutes de Catalunya.

Aquesta realitat posa de manifest una sensibilitat i un interès pel que fa a la salut dels professionals sanitaris i de la població en general. La seva salut, les seves condicions de treball i els seus estils de vida poden ser determinants per a ells mateixos, però per descomptat, també per als ciutadans, els pacients als quals atenen. Aquí rau la importància i la transcendència de la tasca que està desenvolupant la Fundació Galatea.



El Programa de Protecció Social incrementa el nombre d'ajuts a metges

JOSEP MARIA BENET
Vicesecretari de la Junta de Govern

ÀNGELS ESCORSELL
Vocal de la Junta de Govern

ANTONI CALVO
Director del Programa de Protecció Social

El PPS del Col·legi s'ha centrat el 2015 a mantenir els seus objectius bàsics de millorar la qualitat de vida dels metges i de les seves famílies

El Programa de Protecció Social (PPS) s'articula d'acord amb els valors de la solidaritat, l'autoajuda i la cohesió professional, i ha anat consolidant al llarg dels anys els seus tres eixos bàsics d'acció per garantir el benestar i la qualitat de vida del col·lectiu mèdic:

La Dependència. S'ofereix una sèrie de serveis per ajudar els metges o familiars que pateixen una situació de dependència basant-se en tres instruments: servei d'assessoria i orientació social exercit per expertes treballadores socials; cartera de serveis per garantir l'atenció a les persones en situació de dependència, i catàleg de prestacions econòmiques adreçades a persones vídues, orfes, metges amb discapacitat i metges jubilats amb recursos limitats.

La Conciliació. Amb l'objectiu d'aconseguir el benestar i la qualitat de vida dels metges i dels seus familiars, es faciliten recursos que permetin l'equilibri entre la vida professional i la vida personal i familiar.

La Formació. Es promouen activitats preventives, formatives, cursos i tallers que tenen com a objectiu millorar la integració social i laboral dels metges en diferents circumstàncies i moments de la seva vida.

Aquest darrer any 2015, el PPS ha mantingut el suport a metges amb necessitats personals, socials i econòmiques.

En resum, s'han atorgat 1.258 ajuts i 330 prestacions periòdiques, que suposen un increment de l'11,4 % respecte de l'any anterior.

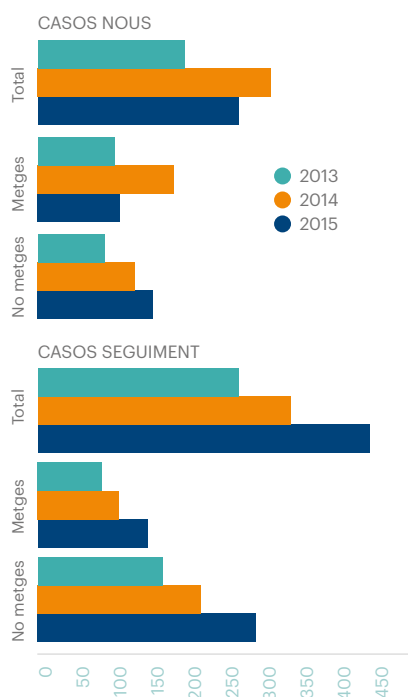
D'aquests, el nombre total de casos nous atesos per les treballadores socials del PPS ha estat de 271, dels quals, 116 són metges i 155 familiars de primer grau. L'atenció social en forma de prestacions assistencials (teleassistència, tramitació d'ajuts, orientació, discapacitat, etc.) és la més demandada (232 casos) per sobre de la cartera de serveis (30 casos) i la de recursos econòmics (9 casos).

Atès el gran èxit d'acollida per part dels metges, l'any 2015 s'ha continuat amb la iniciativa del 2014, sorgida de la Junta de Govern, de prioritzar la preparació per a la jubilació dels metges amb un seguit de cursos als centres de treball.

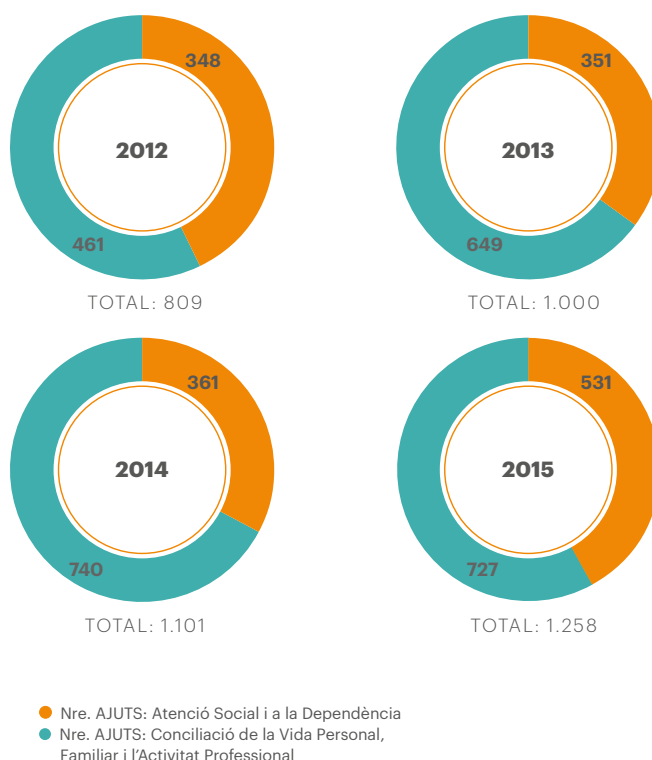


Més informació:
www.youtube.com/combarcelona

Persones ateses per les treballadores socials del PPS



Ajuts Programa Protecció Social





Comissió de Deontologia del CoMB.

L'activitat de la Comissió de Deontologia

JOSEP TERÉS

President de la Comissió de Deontologia

GUSTAVO TOLCHINSKY

Secretari de la Junta de Govern

La Comissió de Deontologia ha reflexionat sobre temes reals que preocupen els professionals, irrompen en el sistema sanitari i la societat i reformulen aspectes de l'activitat professional

Entre les funcions de la Comissió de Deontologia (CD), una de les més importants és complir l'encàrrec que emana de la Junta de Govern del CoMB quan s'incoa i s'instrueix un expedient disciplinari a un col·legiat. El 2015, es van instruir un total de nou expedients, que la Comissió va conèixer i analitzar, en va debatre el procés d'instrucció i en va emetre una valoració. D'aquests expedients sancionadors incoats per la Junta, se'n van derivar dues inhabilitacions de tres mesos i tres amonestacions. Els quatre expedients restants es van acabar arxivant.

A més, a la Comissió li arriben per diferents canals consultes d'institucions sanitàries i de professionals sobre diversos temes relatius a l'ètica mèdica i la deontologia, dels quals se n'han valorat un total de deu. També, com a temes rellevants debatuts a la Comissió al llarg del 2015, en destaquem alguns com els relatius a sistemes d'informació: la història clínica compartida (HC3) i la inclusió del curs clínic, que es va debatre amb Francesc García Cuyás, director de la Fundació TicSalut. El projecte VISC+, sobre el qual va ser consultada aquesta Comissió, també es va discutir amb

Josep Maria Argimon, director de l'Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries. A més, es van debatre temes relacionats amb els metges cooperants i la seva activitat, amb els membres de la Secció Col·legial de Metges Cooperadors, Jordi Craven i Xavier de las Cuevas, de convidats.

Documents de Posició

La Comissió s'ha pronunciat sobre diferents temes, ja sigui en documents propis, en *Documents de Posició* (DP) del CoMB i participats per la CD i disponibles al web col·legial. D'aquests, en destaquem la nota sobre el Projecte Visc+ i el DP relatiu a la publicitat de l'activitat mèdica. Pel que fa al cas de diftèria detectat a Olot, es va elaborar un DP sobre l'actitud antivacunació d'alguns professionals. També es va elaborar un altre sobre l'accessibilitat a la història clínica per part dels metges de l'ICAM.

Cal ressaltar també la represa de les reunions entre les comissions de deontologia dels col·legis de metges de Lleida, Tarragona, Girona i Barcelona, el 16 d'octubre, a Lleida, amb l'ànim de mantenir aquestes trobades amb periodicitat.

Jornades, simposis i debats

Els membres de la Comissió també han participat en diferents jornades, simposis o debats, com la jornada conjunta organitzada pel CoMB i el Col·legi de Periodistes de Catalunya sobre la confidencialitat entesa des de les dues professions, o la Universitat d'Estiu de Puigcerdà. S'han mantingut també reunions amb diferents institucions, com la Fundació Grífols, la Fundació Puigvert i la Reial Acadèmia de Medicina de Catalunya. També s'ha assistit al Congrés Nacional de Deontologia organitzat a Tarragona.

En definitiva, el 2015 ha estat un any en què la Comissió de Deontologia del CoMB ha tingut l'oportunitat de reflexionar sobre temes reals que preocupen els professionals, irrompen en el sistema sanitari i la societat i reformulen aspectes de l'activitat professional dels metges. La Comissió ha tingut veu crítica i constructiva en aquests temes i, alhora, ha volgut debatre tant amb altres institucions sanitàries com amb professions no sanitàries per enriquir el debat i la visió del conjunt de la professió mèdica.

Més participació i comunicació

ANTONI TRILLA
Vocal de la Junta de Govern

Des de la institució es promou la comunicació interactiva i adaptada a les noves tecnologies com a instrument d'intercanvi d'informació

Millorar la comunicació amb els col·legiats i fomentar la participació a fi de tenir un Col·legi més viu i més proper és un dels principals objectius de l'actual Junta de Govern.

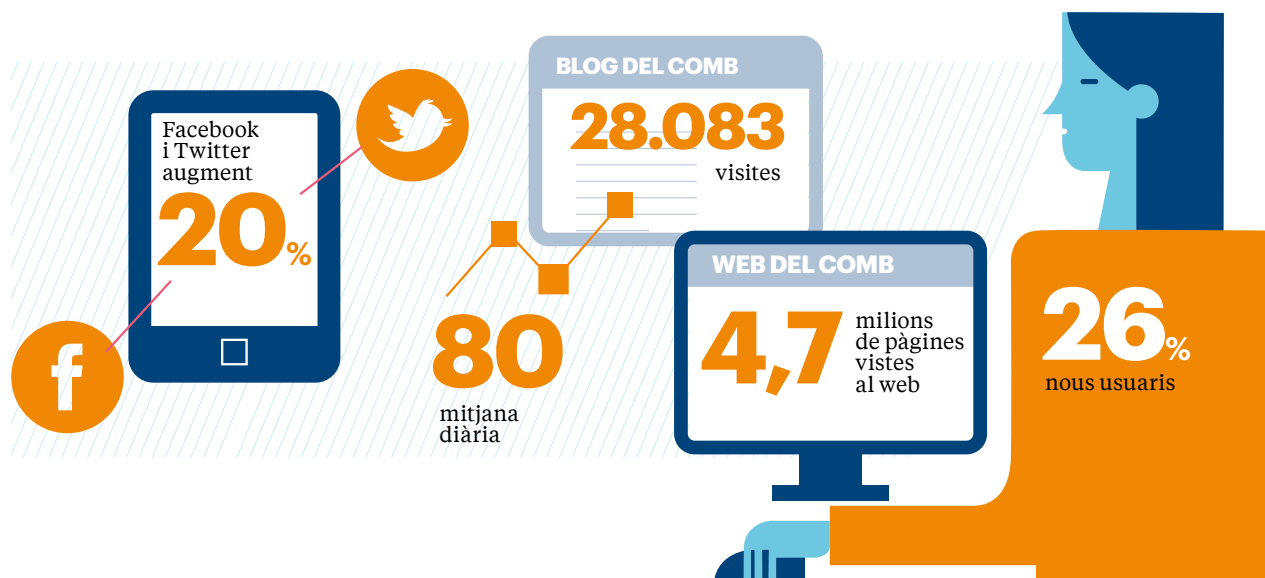
En aquest sentit el Col·legi ha pres la iniciativa per tal que l'opinió de la professió mèdica tingui una presència adequada i de qualitat en els canals de comunicació del CoMB.

És en aquest context que, durant el 2015, s'han seguit reforçant les relacions entre la institució i els col·legiats. Per això s'ha continuat treballant per consolidar els actuals canals de comunicació del CoMB, entre els quals la *Revista col·legial*, una publicació renovada i visualment atractiva, que cerca nous continguts (entrevistes, reportatges i articles d'opinió) i busca, cada vegada més, la participació de metges de diferents àmbits.

Algunes de les noves seccions més destacades són "La qüestió", on es fa una mateixa pregunta a diferents professionals de diverses especialitats i centres de treball; el "Tema de debat", on dos metges amb posicions diferents donen la seva opinió sobre un tema d'actualitat, i la secció "Innovació i tecnologia", on s'entrevisten protagonistes d'iniciatives emprenedores en l'entorn sanitari, a més d'altres temes diversos que preocupen als metges i que s'han de tractar des de perspectives diferents.

Els canals de comunicació digital del CoMB

EDNA MURILLO
Cap d'Innovació i Tecnologia



La pàgina web del Col·legi ha registrat 4,7 milions de pàgines vistes al web al llarg de 2015, el 26 % de les quals corresponen a nous usuaris. Això demostra que el contingut interessa als col·legiats i atrau noves visites. Per tal de continuar donant un servei de qualitat als col·legiats i mantenir aquesta tendència, s'han incorporat espais per donar cabuda a més iniciatives i se n'han millorat d'altres per optimitzar l'experiència dels usuaris i oferir continguts més atractius, com ara l'apartat

de "Salut Pública", el redisseny de la pàgina de Web Mèdic Acreditat i el reforç de la seguretat del Registre de Metges.

El blog del Col·legi també ha registrat un augment molt considerable de les visites. En total, han estat 28.083 (gairebé el doble que l'any 2014) amb una mitjana diària de 80. La raó que més ha influït en l'auge del blog ha estat el canvi d'enfocament dels continguts, molt més amables i més propers als metges.

Pel que fa a les xarxes socials, els usuaris, tant de Facebook com de Twitter, han augmentat gairebé un 20 % i continuen sent els canals amb els quals s'aconsegueix un *feedback* més fluid amb els col·legiats. La plataforma YouTube ha aconseguit tenir més repercussió entre els usuaris gràcies al vídeo de la campanya "Vacunar és protegir", que ha sumat 17.000 visualitzacions.

L'ús que fan els metges de les noves tecnologies

MIREIA SANS

Vocal de la Junta de Govern.
Presidenta de la Secció Col·legial de Metges e-Salut

A la Jornada #salut20comb es va reflexionar sobre el paper que juga el pacient en el nou paradigma de salut digital



La Secció de Metges e-Salut segueix avançant, a pas lent però ferm. Durant l'any 2015, hem organitzat la 4a edició de la Jornada #salut20comb, on es va reflexionar sobre el paper que juga el pacient en aquest nou paradigma de salut digital i de les tecnologies de la informació i la comunicació (TIC), sobre com disminuir la bretxa digital existent i sobre els reptes als quals s'enfronta l'e-Salut. Pels que no hi vàreu poder assistir, podeu reproduir-ne el vídeo al següent QR.

Així mateix, hem treballat en la propera publicació de dos articles vinculats a e-Salut. Un gira al voltant de l'ús que fan de les xarxes socials les diferents societats científiques de Catalunya i l'altre respon a una enquesta realitzada a una mostra representativa de la col·legiació de Barcelona sobre l'ús que fem els metges de les noves tecnologies. Pel que fa a aquest darrer, podem avançar que s'ha preguntat sobre la freqüència de connexió a Internet, sobre l'ús d'aplicacions al mòbil, sobre la presència a les xarxes socials i sobre pàgines webs o blogs propis relacionats amb la medicina.

En aquesta infografia es recullen els principals resultats de l'enquesta. També s'ha actualitzat l'apartat web de la Secció a la pàgina del CoMB.



Més informació:
Jornada #salut20comb

Web Mèdic Acreditat: la qualitat de la informació sanitària a la xarxa

GUSTAVO TOLCHINSKY

Secretari de la Junta de Govern

ALBERT CASASA

Membre del consell tècnic de WMA

ÒSCAR SOLANS

Membre del consell tècnic de WMA

BERENGUER CAMPS

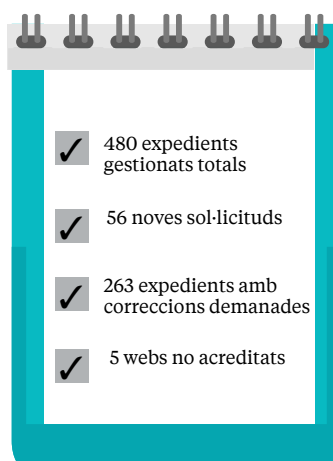
Gerent de WMA

Des de fa més de quinze anys, el servei de Web Mèdic Acreditat (WMA) ha donat resposta a la necessitat que té avui dia la societat de trobar informació mèdica i sanitària de confiança i qualitat. Per aquest motiu, al llarg de 2015 el servei ha seguit amb la seva voluntat d'establir una sèrie de millores que garanteixin una informació mèdica de qualitat a la xarxa. Entre les mesures hi destaquen:

- Consolidació del document "Principis de Bona Pràctica WMA" per part d'Albert Casasa i Òscar Solans.
- Circuits de treball i avaluacions mèdiques a través d'una aplicació informàtica que ha permès aprofundir en el rigor, la transparència i l'agilitat del procés d'acreditació de WMA.
- Reunions trimestrals entre diferents professionals mèdics.
- Redisseny del segell de WMA. Aquesta mesura ha permès detectar 31 webs

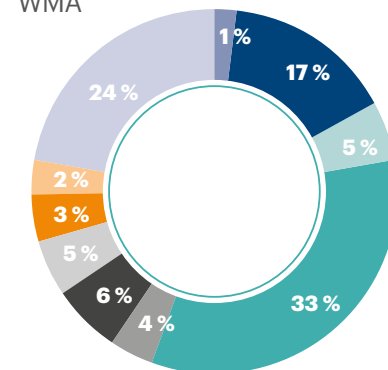
fraudulents que copiaven el segell del web de WMA.

- Jornada "Guia per millorar el teu web sanitari", l'objectiu de la qual va ser oferir les pautes per millorar els webs sanitaris des del punt de vista del posicionament als buscadors, de la qualitat del contingut mè-



dic, de la usabilitat a través del disseny i de la seguretat a través dels requisits legals.

Titularitat dels webs amb segell WMA



- Administracions públiques
- Associacions científiques, professionals i de recerca
- Centres assistencials
- Associacions de pacients o grups de suport
- Companyies comercials
- Companyies farmacèutiques
- Editorials i mitjans de comunicació
- Organitzacions sense ànim de lucre
- Universitats i institucions educatives
- Web professional personal



15è Fòrum d'Inversió Healthcare.

El Programa Metge Emprenedor amb les idees innovadores

LLUÍS G. PARERAS

*Gerent de l'Àrea d'Incubació de Projectes Empresarials
MediTecnologia. Director de Healthequity*

A partir de les més de tres-centes reunions amb metges emprenedors s'han pogut conèixer en profunditat els seus projectes amb la finalitat que les idees es facin realitat

Durant aquests 12 mesos, el Programa Metge Emprenedor ha rebut 93 projectes, els quals s'han estudiat per valorar la seva viabilitat a l'hora d'assolir finançament. A més, 336 professionals de la salut s'han adreçat al programa per presentar les seves idees i per sol·licitar assessorament. A través d'aquestes entrevistes s'han pogut conèixer en profunditat els seus projectes i la seva vàlua per l'ecosistema sanitari amb la finalitat que les idees es facin realitat i arribin al mercat.

Pel que fa als Fòrums d'Inversió Healthcare, al llarg de 2015 s'han celebrat la 14a i la 15a edició en col·laboració amb Barcelona Activa, Biocat i una xarxa de *business angels*. Entre les dues jornades, s'han rebut 53 projectes i 16 s'han presentat davant dels inversors. Més de 500 persones s'han inscrit com a públic assistent, xifra que confirma que els fòrums s'han convertit en un referent en l'àmbit de l'emprenedoria.

Aquest any també ha tingut lloc la segona edició de la jornada Ready4Growth, organitzada juntament amb Barcelona Activa,

i en la qual es convida 25 empreses en diferents estadis de desenvolupament per ajudar-les a definir i optimitzar la seva estratègia de negoci.

**Programa
Metge
Emprenedor**

**Fòrums
d'Inversió
Healthcare**



16
presentats
davant dels
inversors

53
projectes
presentats

altres fonts
de projectes

93
projectes
rebutts

336
professionals
recorren
al Programa Metge
Emprenedor

L'estat de la tresoreria col·legial: resultat i balanç de l'exercici 2015

LLUÍS ESTEVE

Tresorer de la Junta de Govern

El 25 % del pressupost s'ha dedicat a despesa social, solidaritat col·legial i sensibilitat social. Dins d'aquest capítol s'ha de destacar el Programa de Protecció Social, la Unitat Integral de Violència Contra el Metge i les despeses destinades al sosteniment de la Fundació Galatea

L'Assemblea de Compromissaris, el 31 de març de 2016, va presentar la liquidació pressupostària de 2015, que va ser aprovada per la pràctica totalitat dels assistents amb 11 abstencions i cap vot en contra.

Les fonts d'ingressos del COMB provenen fonamentalment de les quotes, així com de les aportacions derivades de les activitats de caràcter econòmic del grup d'empreses del Col·legi (Grup Med).

Pel que fa a les quotes col·legials, cal destacar que es continuen aplicant les següents bonificacions:

- Reducció del 50 % per als metges joves.

- Bonificació del 50 % de la quota col·legial per als metges en situació de "precarietat laboral", entesa com una retribució inferior a dues vegades el salari mínim interprofessional.

- Manteniment de l'exempció de la quota col·legial per als metges en atur (inscrits a la borsa de treball del Col·legi) i honorífics.

El 41 % del pressupost d'explotació del Col·legi s'ha destinat a despeses d'estructura, un import molt per sota del que és habitual en una empresa de serveis (50-60 %).

El 25 % del pressupost s'ha dedicat a despesa social, solidaritat col·legial i sensibilitat social. Dins d'aquest capítol, s'ha de destacar el Programa de Protecció Social, la Unitat

Integral de Violència Contra el Metge, les despeses destinades al sosteniment de la Fundació Galatea i el Museu de la Medicina, l'Assessorament Legal i Laboral a metges i les Beques Dr. Bada.

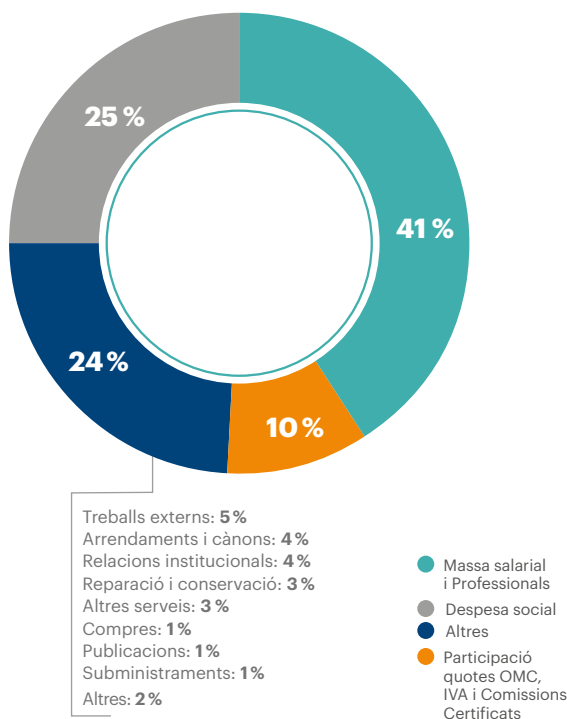
El 24 % s'ha destinat a la resta de despeses de funcionament, que engloben, entre d'altres, treballs externs (5 %), arrendaments i cànons (4 %), relacions institucionals (4 %), reparació i conservació (3 %), i altres serveis (3 %).

El 10 % de les despeses correspon a quotes OMC, impostos i comissions dels certificats.

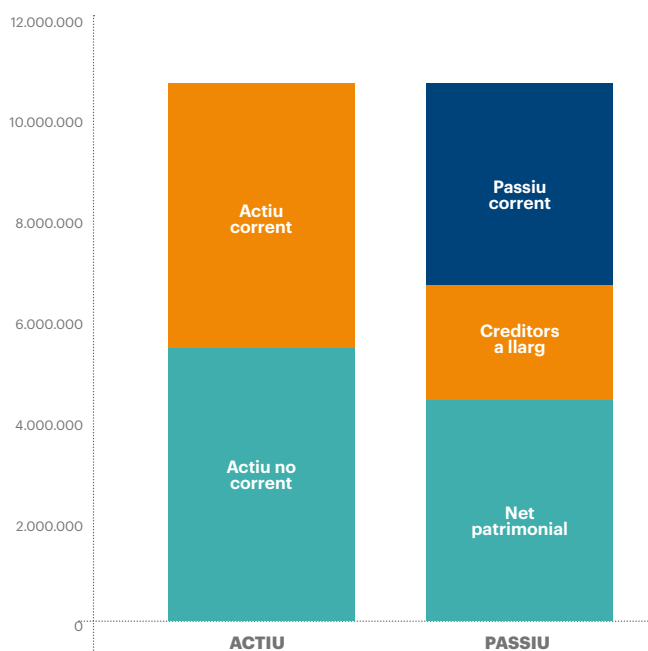
Cal fer un esment especial al fet que, per un criteri de prudència, davant del conflicte plantejat per la Fundación Patronato de Huérfanos Príncipe de Asturias (OMC), el passiu del balanç del Col·legi del 2010 recull aquesta partida en Creditors a llarg (dels deutes a llarg termini), termini que ha d'aplicar-se en el futur al PPS, a expenses de la resolució definitiva de l'esmentat conflicte, malgrat la sentència favorable del Jutjat de 1a instància número 13 de Barcelona, que va ser apel·lada davant l'Audiència Provincial de Barcelona, i apel·lació que va ser resolta favorablement als interessos del Col·legi.

El balanç sobre el net patrimonial a 31 de desembre de 2015 indica una situació molt sòlida i sanejada i, per tant, una gran solvència econòmica.

Despeses del CoMB Exercici 2015



Situació Patrimonial del CoMB





Guardonats amb els Premis a l'Excel·lència 2015.

Premis a l'Excel·lència Professional 2015

JAUME PADRÓS
President del CoMB

Els guardons del Col·legi són el reconeixement de la professió mèdica als metges, metgesses i equips assistencials que han destacat per una trajectòria exemplar d'exercici de màxima qualitat i per l'enaltiment dels valors que configuren el professionalisme mèdic

La professió mèdica de Barcelona va guardonar 51 metges i quatre equips assistencials de Barcelona amb els Premis a l'Excel·lència 2015 en una jornada que és l'acte més important que organitza la corporació.

Els guardons del Col·legi són el reconeixement de la professió mèdica als metges, metgesses i equips assistencials que han destacat per una trajectòria exemplar d'exercici de màxima qualitat i per l'enaltiment dels valors que configuren el professionalisme mèdic. Si la qualitat del sistema en general no s'ha vist afectada en aquests darrers anys ha estat sobretot pel compromís ètic dels metges i d'altres professionals sanitaris.

L'acte de lliurament dels premis, que va aplegar unes cinc-centes persones al Teatre Romea, va comptar amb la participació d'Artur Mas, president de la Generalitat; Boi Ruiz, conseller de Salut; Jaume Padrós, president del CoMB;

Elvira Bisbe i Jaume Sellarès, vicepresidents, i Gustavo Tolchinsky, secretari. Josep Ramon Armengol, director de l'equip assistencial de la Unitat d'Endoscòpia Digestiva de l'Hospital Vall d'Hebron, va parlar en nom de tots els premiats. "Teniu tota la raó quan dieu que, malgrat que la valoració que es fa del sistema sanitari per part de la ciutadania sigui molt alta, no vol dir que algunes estructures del sistema no estiguin cruixint", va admetre el president Artur Mas.

Amb el lliurament dels premis va tenir lloc l'acte acadèmic "Rossend Carrasco i Formiguera: l'inici en la recerca i el tractament de la diabetis al nostre país". Ramon Gomis, consultor sènior d'endocrinologia i diabetis a l'Hospital Clínic i professor de la UB, va fer la conferència "Rossend Carrasco i Formiguera, pioner en el tractament integral de la diabetis", i Daniel Figuerola, president de la Fundació Rossend Carrasco i Formiguera, va parlar sobre "Educació de pacients crònics: progressem adequadament?".

Els Premis a l'Excel·lència Professional s'atorguen anualment, des del 2004, a metges i metgesses que destaquen en els àmbits d'atenció hospitalària, atenció primària, altres àmbits assistencials, recerca biomèdica, educació mèdica, així com en els àmbits d'humanitats, cooperació i gestió. Així mateix, es concedeixen quatre premis per a equips assistencials, per tal de reconèixer el lideratge i l'excel·lència dels metges que treballen en equip.

Metges i metgesses premiats

M. Teresa Alzamora Sas, Jordi Antoni Vives, Judith Balmaña Gelpí, Josep Eladi Baños Díez, Domingo Bargalló Carulla, Jordi Barquineró Mañé, Antoni Bayés Genís, Montse Bellver Vives, Jordi Blanch Andreu, José Antonio Blanco Domínguez, Jordi Bugés Bugés, Montserrat Calafell Riba, Joaquim Camps Domènech, Pau Casals Caus, Albert Casasa Plana, Maria Carme Cases Jové, Carme Colilles Calvet, Silvia Copetti Fanlo, Gemma Ferriz Villanueva, Xavier Forn Bernhardt, Antonio Garde Garde, Roser Garreta Figuera, Maria Antonia González Enseñat, Eduard Gratacós Solsona, Esther Limón Ramírez, Montserrat Llordes Llordes, Gabriel Martí Amengual, Adela Martín López, Roman Martínez Cercos, Sergio Martínez Yelamos, Juan Manuel Mendive Arbeloa, Josep Mensa Pueyo, Jordi Monedero Boado, Enric Montserrat Espuglas, Vicente Morales Hidalgo, Santiago Nogué Xarau, Ferran Pastor Solernou, Amalio Pérez Hiraldo, Montserrat Pérez López, Josep Riba i Ferret, Rosario (Charo) Rodríguez Cánovas, Daniel Rodríguez González, Miquel Rovirosa Franch, Betlem Salvador González, Ludmila San Vicente Urondo, Antònia Segura Egea, Pilar Sierra Arnedo, Josep Maria Soto Ejarque, Antonio Turmo Garuz, Lluís Viladomiu Catà, Ramon Vilatimó i Pujal.

Equips Assistencials

Centre Atenció Pediàtrica Integral Barcelona Esquerra, Clínica Galatea, EAP La Mina, Unitat d'Endoscòpia Digestiva Hospital Universitari Vall d'Hebron.

La Galeria de Metges Catalans creix amb 173 noves biografies

MIQUEL BRUGUERA

Director de la Unitat d'Estudis Acadèmics

L'any 2015 s'han introduït 173 nous personatges a la Galeria i això ha influït en l'augment del nombre de visites que té la pàgina web

Des de la seva construcció l'any 2012, la Galeria de Metges Catalans ha anat creixent de manera continuada. Actualment conté més de 500 biografies de metges que han destacat per les seves contribucions científiques, per una activitat política notable, per aportacions de valor social o cultural, o per una vida professional aplaudida pels seus conciutadans.

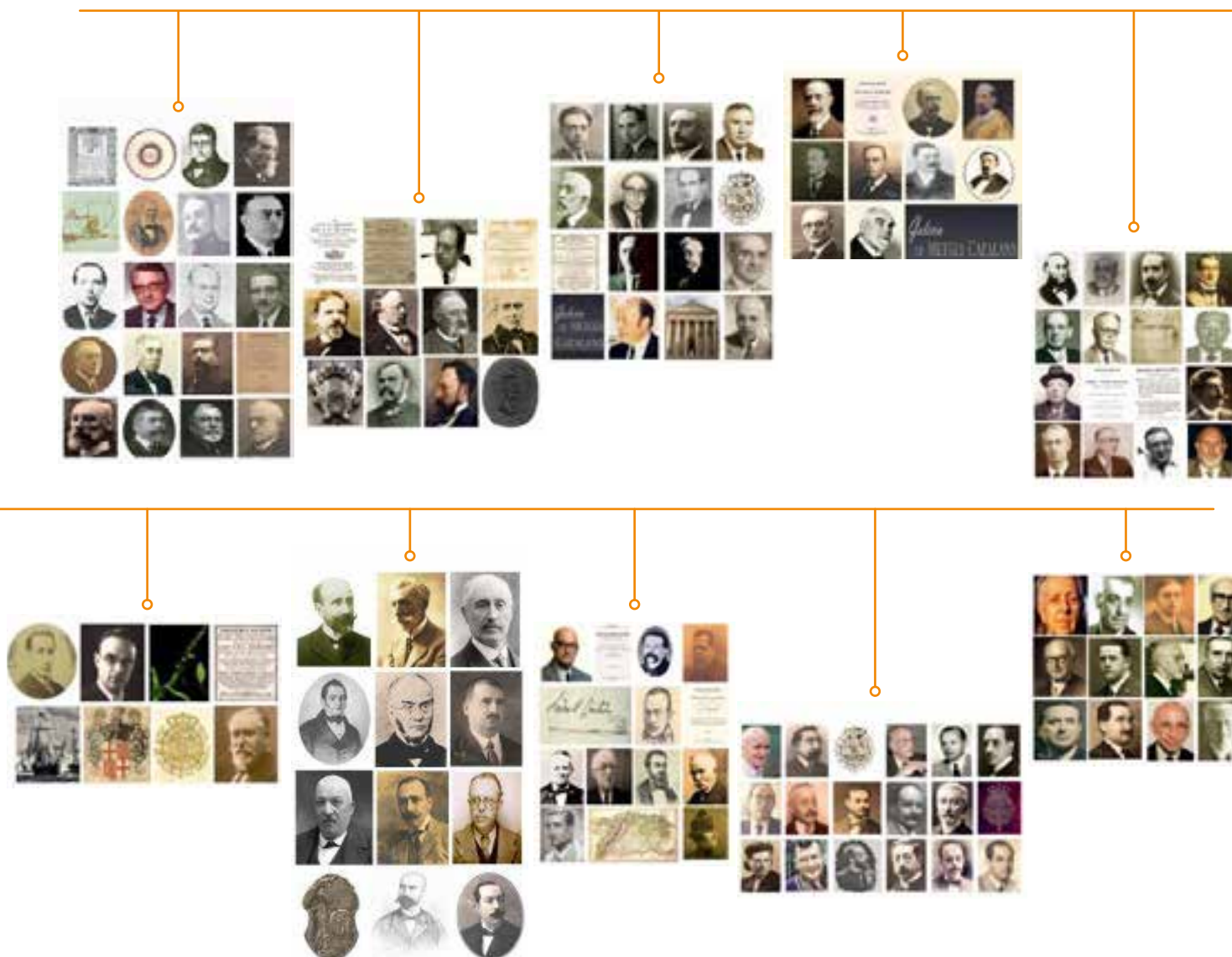
L'any 2015 s'han introduït 173 nous personatges a la Galeria, gairebé un terç dels que

hi ha, i això s'ha traduït en un augment del nombre de visites que té la pàgina, la qual representa una projecció valuosa del CoMB en el terreny cultural català.

La Galeria de Metges Catalans es pot definir com un diccionari il·lustrat de metges catalans de renom o que han aportat elements valuosos a la seva comunitat. També és un aparador on s'exhibeixen personalitats que mereixen ser conegudes per les noves generacions de metges,

i moltes de les quals estarien oblidades si el Col·legi no fes aquesta tasca de recuperació. Cap d'aquests personatges ha de ser oblidat perquè són un exemple per a nosaltres i és bo que els retem un homenatge d'agraïment. La Galeria preserva la memòria de molts metges més enllà del record que en conserven les seves famílies.

Entre els metges que hem incorporat el 2015 s'inclouen: el primer metge espanyol que pujà a l'Annapurna, Mariano Anglada; el pioner de la cirurgia toràcica, Antoni Caralps; l'iniciador de la Urologia a Catalunya, Victor Azcarreta; el gran divulgador de la medicina científica, Lluís Daufí; una activista del PSUC morta a l'exili, Aurèlia Pijoan; el fundador del laboratori Grífols, Josep Antoni Grífols; el creador de l'escola d'infermeres de Catalunya, Baltasar Pijoan i Soteras; el creador de la primera escriptura per a invidents, Anicet Mascaró; el pare de l'oftalmologia catalana, Josep Antoni Barraquer Roviralta, i molts d'altres personatges destacats.



Any doctor Ignasi Barraquer i homenatge a l'oftalmologia catalana

MIQUEL BRUGUERA
Director de la Unitat d'Estudis Acadèmics

Ignasi Barraquer va contribuir al prestigi de l'oftalmologia catalana, juntament amb una sèrie de metges molt brillants que van dirigir els serveis de l'especialitat als hospitals de Barcelona, van tenir clíniques prestigioses i van crear escoles, on es formaren la majoria dels oftalmòlegs

escoles, on es formaren la majoria dels oftalmòlegs que han exercit a Catalunya durant el segle xx.

L'exposició sobre la *Història de l'oftalmologia catalana*, que ha estat oberta al Col·legi durant ben bé un any, posa en evidència que els ciutadans del segle XXI del nostre país gaudim d'una oftalmologia d'extraordinària qualitat gràcies als metges que, com Menacho, Arruga, Bordas, Casanovas, Gómez i Márquez, Arumí i tants d'altres, van formar els oftalmòlegs actuals.

Amb motiu de l'"Any Dr. Ignasi Barraquer" es va fer un acte a la seu col·legial en el qual diversos oftalmòlegs van parlar dels tres pioners, Menacho, Barraquer i Arruga, i després es va debatre sobre el futur de l'especialitat.

A final d'any s'ha editat un llibre esponsoritzat pel Laboratori Esteve i editat per Permanyer, titulat *Oftalmologia catalana i els seus personatges*, en el qual es fa una repassada a la que ha estat la història de l'especialitat a Catalunya i un breu resum biogràfic il·lustrat dels 26 oftalmòlegs més destacats, inclosos a la Galeria de Metges Catalans, la pàgina web del CoMB que pretén ser l'aparador dels metges que més han aportat a la medicina i a la història del nostre país.

La decisió de la Junta de Govern del CoMB de dedicar l'any 2015 al doctor Ignasi Barraquer ha estat molt encertada. Aquest any es complien els 50 anys de la mort d'un dels oftalmòlegs més destacats que ha donat el nostre país, on hi ha hagut un estol de metges brillants d'aquesta especialitat. La seva capacitat professional i l'encert de crear una clínica oftalmològica, que aviat va adquirir prestigi internacional, han determinat que Barraquer hagi estat una de les personalitats que més ha fet per situar Barcelona

i Catalunya al món. Molts anys abans dels Jocs Olímpics del 1992, que van convertir Barcelona en una de les ciutats més interessants del planeta, una de les coses per les quals Barcelona era coneguda al món era la Clínica Barraquer.

Ignasi Barraquer va contribuir al prestigi de l'oftalmologia catalana, juntament amb una sèrie de metges molt brillants que van dirigir els serveis de l'especialitat als hospitals de Barcelona, van tenir clíniques prestigioses i van crear



Hospital Clínic de Barcelona, c. 1920. Presentació de l'aparell que va marcar el canvi tecnològic en oftalmologia.



Alfredo Adán, director de l'Institut d'Oftalmologia de l'Hospital Clínic i comissionat de l'"Any Dr. Ignasi Barraquer".



Debat sobre el present i el futur de l'especialitat d'oftalmologia.

L'Àrea Sociocultural, més enllà de l'àmbit professional

JAUME ROIGÉ

Vocal de la Junta de Govern

JOAQUIM RIERA

President de la Secció Col·legial de Metges Jubilats

MANUEL SANS

Vicepresident de la Secció Col·legial de Metges Jubilats

Amb Medijocs, el col·lectiu mèdic practica amb l'exemple promovent la incorporació d'hàbits esportius per la seva relació directa amb una millor salut

En els darrers anys, el Col·legi ha anat desenvolupant una sèrie d'activitats culturals, lúdiques i esportives per donar resposta a la voluntat dels metges d'establir un punt de trobada per a ells i les seves famílies.

Entre les diferents fites de l'Àrea Sociocultural, el 2015 destaca l'onzena edició dels Medijocs, una cita imprescindible per a tots els metges i metgesses que estimen

l'esport i el practiquen. Com cada any, s'han organitzat diverses competicions amb l'objectiu de difondre el missatge "Fer esport és fer salut" i promoure hàbits saludables entre els mateixos professionals i transmetre els valors de l'esport a la societat. És un objectiu del col·lectiu mèdic practicar amb l'exemple promovent la incorporació d'hàbits esportius per la seva relació directa amb la salut. Els jocs esportius col·legials culminen

amb la celebració del simposi sobre salut, medicina i esport que, en la desena edició, va tractar sobre els discapacitats i l'esport i, per altra banda, sobre la dansa, l'art i l'activitat física.

A més, entre les activitats que es van fer el 2015 destaquen els concerts, les conferències, les sessions de cinefòrum, les obres de teatre, les presentacions de llibres, les exposicions i els concursos artístics per a metges, entre d'altres, a més d'iniciatives més consolidades, com la Coral Institucional o l'Orquestra Ars Mèdica, que el CoMB ha anat impulsant per sumar iniciatives al ric món cultural dels metges.

Cal destacar que bona part d'aquestes activitats s'han organitzat gràcies a la iniciativa de la Secció Col·legial de Metges Jubilats.

Així mateix, el 2015 es va retre homenatge a l'oftalmologia catalana en la figura del doctor Ignasi Barraquer, de la mort del qual es complien 50 anys.

Tota l'activitat de l'Àrea es recull en l'espai *Cultura i Lleure* del web del Col·legi, mentre que a l'*Agenda Cultural* podem trobar la vida cultural de l'entitat en tots els seus àmbits.



L'activitat sociocultural en xifres

20 concerts
18 conferències sobre temes diversos
6 cinefòrums
2 obres de teatre
3 presentacions de llibres
7 exposicions de pintura
11 visites i excursions
10 viatges organitzats
Altres: taller de cuina, grup literari, sopar gastronòmic, grup de pintura, grup teatral



Premiats amb les Beques Bada 2015.



The Stonewoods, Jonibegut i Getback en el concert solidari.

Posicionament col·legial en la crisi de refugiats

JORDI CRAVEN-BARTLE

Vocal de la Junta de Govern

XAVIER DE LAS CUEVAS

President de la Secció Col·legial de Metges Cooperadors

JAUME ROIGÉ

Vocal de la Junta de Govern

BERENGUER CAMPS

Cap de l'Oficina de Cooperació

Catorze projectes per a la formació de metges en cooperació reben 28.632 € de les beques Dr. José Luis Bada

L'any 2015 ha estat protagonista d'una de les catàstrofes humanitàries més grans de la història recent, milers de ciutadans sirians i d'altres països en conflicte han hagut de fugir dels seus països d'origen per l'entorn de guerra. Davant d'aquesta situació, el Col·legi no s'ha quedat impassible.

Al setembre, el Col·legi va presentar el *Document de Posició* de la Junta de Govern sobre la crisi de refugiats a Europa, en el qual es denunciava en deu punts la situació, es demanava una actuació concreta per part dels governs i s'expressava el compromís d'estar al costat dels refugiats per garantir-los el dret a la salut i afavorir el seu acolliment i la seva assistència.

En aquest sentit, la institució col·legial es va posar a disposició del Comitè per a l'Acollida de les Persones Refugiades, organisme de la Generalitat de Catalunya encarregat de coordinar els esforços dels més de vuitanta actors que hi participen (entitats, societat civil, etc.).

MediConcert

Des de la Secció de Metges Cooperadors, i per primer cop, es va posar en marxa el

MediConcert, un concert benèfic per recollir fons en benefici de les beques Dr. José Luis Bada. El concert, que es va celebrar a la sala Luz de Gas, va anar a càrrec de tres grups de pop-rock integrats per metges: The Stonewoods, Jonibegut i Get Back. Amb aquest concert es van aconseguir 3.882 €, amb els quals es va poder ampliar el fons destinat a les beques.

XXII Beques Dr. José Luis Bada

Des de l'any 1993, es manté ininterrompudament la convocatòria de les beques Dr. José Luis Bada per a la formació de metges en matèria de cooperació. En l'edició 2015 es van destinar 28.632 € per a estudis de postgrau i estades formatives relacionats amb la cooperació. Es van presentar 23 sol·licituds, 14 de les quals van merèixer una beca. A la taula rodona de l'acte de lliurament es va parlar sobre "Diagnosi de la crisi dels refugiats: Quin tractament cal aplicar?", a càrrec de Carles Solà, periodista i director del programa *Tot un Món* de TV3; Marta Trayner, metgessa cooperant, i Àngel Miret, coordinador del Comitè per a l'Acollida de les Persones Refugiades de la Generalitat de Catalunya.

Resum de l'any en xifres CoMB 2015

COL·LEGIATS

31.936

49,6% | 50,4%

 **Homes**
15.837 **Dones**
16.09932  **Seccions Col·legials**14.099  **Col·legiats inscrits**

PROTECCIÓ SOCIAL I DE LA SALUT DEL METGE

1.588  **Ajuts concedits pel Programa de Protecció Social**133 **Nous metges atesos pel Programa d'Atenció Integral al Metge Malalt**

PROGRAMA DE FORMACIÓ

8 **Màsters oferts, en col·laboració:**
— Universitat de Barcelona
— Universitat Autònoma de Barcelona77  **Cursos** 930  **Alumnes matriculats**

ORGANITZACIÓ D'ACTES

139 **Actes organitzats**

RESPONSABILITAT CIVIL

25.207 **Col·legiats assegurats**

GESTIONS I TRÀMITS

20.214  **Gestions presencials**10.901  **Cites prèvies**8.250  **Certificats digitals**

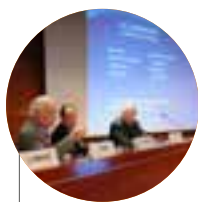
BORSA DE TREBALL

872 **Ofertes gestionades** 259  **Nous metges inscrits**

COMUNICACIÓ ON LINE

4.7 M **De pàgines vistes al web** 92  **Nous posts al blog**8.349  **Seguidors a twitter**456  **E-mailings**

Agenda col·legial 2015



Jornada "Secret professional. Drets i deures de metges i periodistes", coorganitzada amb el Col·legi de Periodistes de Catalunya.

Vallès Occidental: Jornada "Atenció Primària: present i futur", a Sabadell.

Acord amb el Departament de Salut per al marc de col·laboració dels professionals de la salut com a cooperants en els països originaris de l'epidèmia d'Ebola.

19 de gener

11 de febrer

10 de març

17 de març

9 de febrer

Jornada "Epidèmia d'Ebola: on som?".



2 de març

Jornada "Les tecnologies mòbils en l'àmbit de la salut (Mobile Health)".



11 de març

14è Fòrum d'Inversió Healthcare Barcelona.



19 de març

Jornada d'orientació per als futurs MIR.



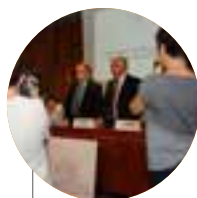
Congrés de l'EAPH, hostatjat per la Fundació Galatea.

19-21 d'abril

Informe del CCMC sobre la constitució del Consorci Sistema Integral de Salut Lleida.

22 d'abril

Roda de premsa: El Comitè de Delegats Mèdics de l'Hospital Clínic demana l'empara del CoMB pel tracte rebut al Parlament de Catalunya.



28 d'abril

Document del CCMC sobre la durada de la prescripció dels metges en el sistema sanitari públic.

4 de maig



Benvinguda als nous col·legiats MIR.

14 de maig

21 d'abril

"El nostre dia del llibre": presentació de llibres no mèdics escrits per metges.



25 d'abril

Cursa atlètica dels Medijocs a Sant Cugat.



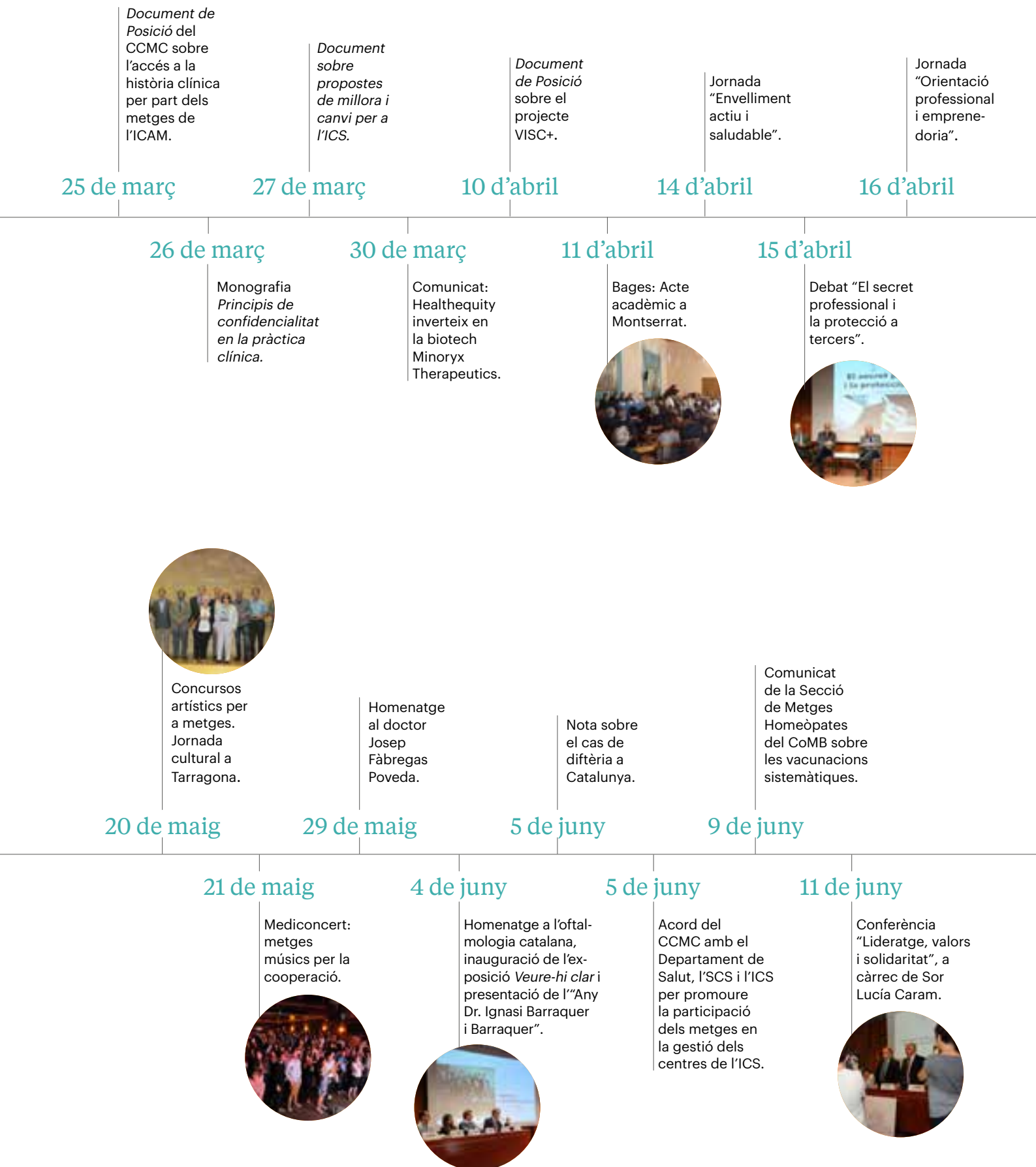
28 d'abril

12è networking breakfast "La teva identitat en una app: la nova empremta digital".

7 de maig

Conferència "Lideratge, valors i treball en equip", a càrrec de Xavier Pascual.

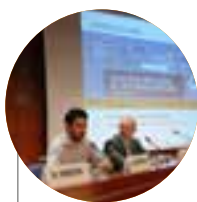






Conferència
"Llei de
modernització
del sistema
sanitari
francès".

16 de juny



Jornades WMA:
guia per millorar
el teu web
sanitari.

19 de juny

Campanya
"Vacunar
és protegir".

30 de juny

12 de juny

V Jornada
d'Atenció Primària
al món rural, a
Berga.



17 de juny

10è Simposi sobre
salut, medicina i
esport. Medijocs.



26 de juny

Jornada sobre el
paper del metge
en la detecció
i prevenció del
maltractament
al detingut.



2 de juliol

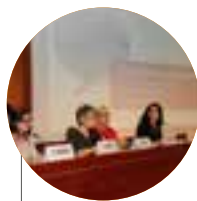
*Quaderns de
la Bona Praxi*
34: Evolució de
l'atenció a les
persones amb
discapacitat
intel·lectual i del
desenvolupament.

Presentació
del Programa
de Formació
del CEC
2015/2016
i lliurament
de diplomes
del curs
2014/2015.

21 de setembre

Osona: 16a
Caminada
popular del
Dia Mundial
del Cor, a Vic.

4 d'octubre



4a Jornada de
debat "Atenció
centrada en
la persona:
Planificació
avançada".

14 d'octubre



Anoia: 8a
edició de
"La nit de la
professió" a
Igualada.

23 d'octubre

Homenatge
a Josep
Salvany a
Cochabamba
(Bolívia).

27 d'octubre

2 d'octubre

Osona:
Festivitat de
Sant Cosme
i Sant Damià,
a Vic.



7 d'octubre

15è Fòrum
d'Inversió
Healthcare
Barcelona.

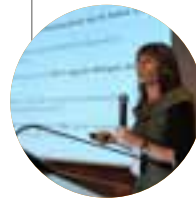
16 d'octubre

Bages: Vigília
de Sant Lluc,
a Manresa.



23 d'octubre

Jornada "El
paper del
pacient en
l'e-Salut:
casos d'èxit".





Revista de premsa



1. Ara, 31-1-15



3. Ara, 12-2-15



4. El Periódico, 2-4-15



6. La Vanguardia, 29-4-15



7. El País, 15-6-15



8. La Vanguardia, 2-7-15

1. La precarietat empeny els nous metges a la privada

[...] Un estudi del Col·legi Oficial de Metges de Barcelona (CoMB) en detalla els efectes [de la precarietat] i apunta que l'emigració —creixent, però encara minoritària—, la feina a la privada i l'obligació de compaginar diverses feines són tres de les conseqüències directes de l'afebliment de les plantilles. L'autora del treball, l'anestesiòloga Adriana Bataller, explica a l'ARA que, en general, la gran majoria continuen trobant feina, però amb contractes cada cop més temporals i amb sous més baixos [...].

Ara, 31-1-15

2. Els metges de Barcelona critiquen Sanitat per fer pagar a les CCAA el fàrmac antihepatitis C

El Col·legi Oficial de Metges de Barcelona (CoMB) ha criticat aquest dilluns el Ministeri de Sanitat per derivar a les comunitats autònomes el pagament del nou fàrmac contra l'hepatitis C, "sofosbuvir", en un moment de "crisi econòmica i problemes de finançament" dels sistemes sanitaris, ha remarcat el president de l'organisme, Jaume Padrós [...].

Europa Press, 19-1-15

3. Jaume Sellarès: "Els metges tenen prou elements per valorar la prioritat d'una operació"

[...] "El canvi en la gestió de les llistes potser encara és més positiu que la reducció. [...] Els criteris per incloure un pacient a la

llista no seran només temporals, i també es tindran en compte els criteris mèdics i l'entorn sociosanitari del malalt. Els metges tenen prou elements per valorar la prioritat d'una intervenció i, a més a més, aquests criteris s'han definit des d'un punt de vista tècnic i amb consens [...]."

Ara, 12-2-15

4. Els metges reclamen a Salut participar en la gestió de l'ICS

[...] El CoMB demana per a ells més autonomia en l'organització de la seva feina, participació en la gestió dels serveis i en l'ordenació de la demanda i, sobretot, més sensibilitat per encaixar i fomentar les idees innovadores que arriben des del col·lectiu mèdic. De tot això està mancat l'ICS, a parer del CoMB. [...]

El Periódico, 2-4-15

5. El Col·legi de Metges veu "enormes avantatges" en el projecte VISC+ però exigeix garanties en el control de les dades dels pacients

El Col·legi Oficial de Metges de Barcelona ha afirmat que el projecte VISC+, que recollirà de forma anònima les dades mèdiques dels pacients destinades a la recerca, conté "enormes avantatges" que són "innegables" [...]. Tot i així, els professionals han reclamat "informació detallada" sobre els centres de recerca que accedeixin a les dades mèdiques dels pacients i que la gestió d'aquestes sigui "pública".

Agència Catalana de Notícies, 10-4-15

6. Els metges defensen el Clínic dels atacs dels polítics

En una iniciativa sense precedents en la sanitat catalana, representants de tot el personal mèdic de l'hospital Clínic han sol·licitat empara al Col·legi de Metges de Barcelona després dels atacs que han rebut de diputats de diversos partits polítics. [...]

La Vanguardia, 29-4-15

7. El Col·legi de Metges estudia multar els afiliats antivacunes

La cap del Servei de Medicina Preventiva i Epidemiologia de l'Hospital Vall d'Hebron, Magda Campins, va anunciar ahir que el Col·legi de Metges de Barcelona s'està plantejant la possibilitat d'obrir un expedient sancionador als professionals col·legiats que promoguin no vacunar els nens. [...]

El País, 15-6-15

8. Metges i famosos animen a vacunar-se

[...] El Col·legi de Metges de Barcelona va decidir sortir a la palestra tan bon punt es va conèixer el cas de diftèria en un nen d'Olot no vacunat [...]. Per això van posar en marxa un vídeo —<http://bit.ly/IBWO2NB>— en què tots aquests personatges públics expliquen, cadascun a la seva manera, per què val la pena vacunar-se. [...]

La Vanguardia, 2-7-15



11. El Periódico, 10-9-15



13. La Vanguardia, 22-9-15



18. La Vanguardia, 28-12-15

9. Metges de Barcelona asseguren que assistiran a refugiats amb voluntaris

El Col·legi de Metges de Barcelona s'ha compromès avui a estar al costat dels refugiats que arribin a Catalunya fugint de conflictes bèl·lics i a cobrir les seves necessitats de salut amb col·legiats voluntaris. En un comunicat, el Col·legi demana al govern català que instrumenti una fórmula per garantir la cobertura assistencial d'aquests refugiats, i al Congrés i al Govern del PP que donin una resposta "ràpida, generosa i d'acord amb la gravetat de la crisi actual". [...]

La Vanguardia.com, 4-9-15

10. Professionals sanitaris afirmen que no es poden mantenir més les retallades

Els col·legis professionals de la sanitat han advertit avui que les retallades, que han afectat inversions i salaris, "no es poden mantenir més temps sense fer malbé el nostre sistema sanitari i la qualitat assistencial", i han demanat als partits que no facin servir la sanitat per a les seves confrontacions polítiques. [...]

EFE, 9-9-15

11. Els professionals de la sanitat reclamen el final de les retallades

[...] "La crisi econòmica ha posat en greu perill la sostenibilitat dels pilars de l'Estat del benestar i, concretament, del sistema sanitari", expliquen. "Catalunya, en no disposar d'eines fiscals suficients i adequades, ha aguditzat la insuficiència de recursos econòmics i de tresoreria que pateix la sanitat des de fa anys", afegeixen. [...]

El Periódico, 10-9-15

12. Falten places a la Facultat de Medicina?

Aquest és el testimoni de dos joves catalans que se'n van anar a l'estranger a estudiar Medicina perquè no van trobar plaça per fer-ho a Catalunya. [...] Reclamen, doncs, més places públiques, tenint en compte que, en els pròxims anys, a Catalunya es jubilaran més de deu

mil metges. Ens acompanya també Marc Soler, director corporatiu del Col·legi Oficial de Metges de Barcelona.

TV3.cat, 14-9-15

13. Cura anònima per tornar a exercir

[...] Óscar és un nom fictici i està comptabilitzat en aquest gairebé 30 % de pacients de la Clínica Galatea, creada pel Col·legi de Metges de Barcelona i ara compartida amb altres col·lectius mèdics, amb els d'infermeria, veterinària, farmacèutics i des de la setmana passada, psicòlegs. [...] En els últims 17 anys han atès 3.500 pacients que no es trobaran a la sala d'espera amb cap dels seus pacients. Tenen un acord amb el Servei Català de la Salut i un sobrecoast que paguen els col·legiats "perquè hem de donar-los moltes més explicacions que a qualsevol altre pacient, es necessita més temps", reconeix el director de programes de la clínica, Eugeni Bruguera. [...]

La Vanguardia, 22-9-15

14. El Col·legi de Metges de Barcelona premia l'excel·lència professional

El Col·legi Oficial de Metges de Barcelona (CoMB) concedeix avui els Premis a l'Excel·lència Professional a 51 metges i quatre equips assistencials de Barcelona que han destacat per la seva excel·lència i la qualitat de la seva activitat professional. [...]

EFE, 23-11-15

15. Comunicació metge-pacient. Més enllà de les paraules

El Col·legi de Metges de Barcelona va acollir al novembre una jornada científica dedicada a la comunicació metge-pacient [...]. Per a Mireia Sans, directora d'aquesta jornada, metgessa de família i directora de la Unitat de Gestió Hospital Nord, així com professora associada de la UB i vocal del Col·legi de Metges de Barcelona, la comunicació metge-pacient és summament important: "És l'eix principal, un fil conductor amb el pacient que ens permet que estigui més ben informat, conegui millor la seva malaltia

i el seu tractament, i se senti més implicat en el maneig de la seva salut". [...]

Siete Días Médicos, 30-11-15

16. El Col·legi de Barcelona baixarà les seves aportacions a l'OMC

El president del Col·legi de Metges de Barcelona (CoMB), Jaume Padrós, [...] ha enviat una carta al president de l'Organització Mèdica Col·legial, Juan José Rodríguez Sendín, [...] anunciant-li que limitarà de manera unilateral les aportacions del col·legi provincial al Consell General de l'OMC. Només contribuirà a aquelles partides que consideri pròpies de les seves funcions legals. [...]

Diario Médico, 11-12-15

17. Els metges demanen que s'aclareixi de què s'acusa els implicats en el cas Traiber

El Consell de Col·legis de Metges de Catalunya (CCMC), que representa tots els metges col·legiats del país, demana als òrgans judicials que "s'aclareixi al més aviat possible si la imputació massiva de metges en l'assumpte relacionat amb les pròtesis de la marca Traiber està motivada per una infracció administrativa o si es tracta d'una acusació per danys contra la salut dels pacients". El Consell considera que s'ha atemptat contra "la confiança" entre metge i pacient [...].

Cadenaser.com, 17-12-15

18. El 30 % dels metges residents, deprimits

[...] El Col·legi de metges de Barcelona ha fet, en col·laboració amb col·legis d'altres comunitats, una anàlisi al llarg de diversos anys de la salut dels MIR [...]. El malestar mental passava del 15,1 % al principi de la residència al 28,6 % al final del primer any. [...] "No se'ls pot tractar com a mà d'obra barata i cal posar fi a la idea que la residència ha de ser dura, que serveix per patir", adverteix la responsable d'urgències de Can Ruti, Anna Carreras. [...]

La Vanguardia, 28-12-15

PROTEGEIX EL TEU FUTUR I EL DE LA TEVA FAMÍLIA AMB ZURICH VIDA COMPLET.

La millor solució per assegurar el teu benestar i el dels teus davant de qualsevol imprevist.

Perquè no tots estem en la mateixa situació personal, familiar o laboral, tenim disponible tota la protecció per adaptar-nos sempre a tu.

Més informació a:

902 198 984

medicorasse@med.es

 **Medicorasse**
Corredoria d'assegurances

**ZURICH ASSEGUANCES.
PER ALS QUI ESTIMEN DE VERITAT.**

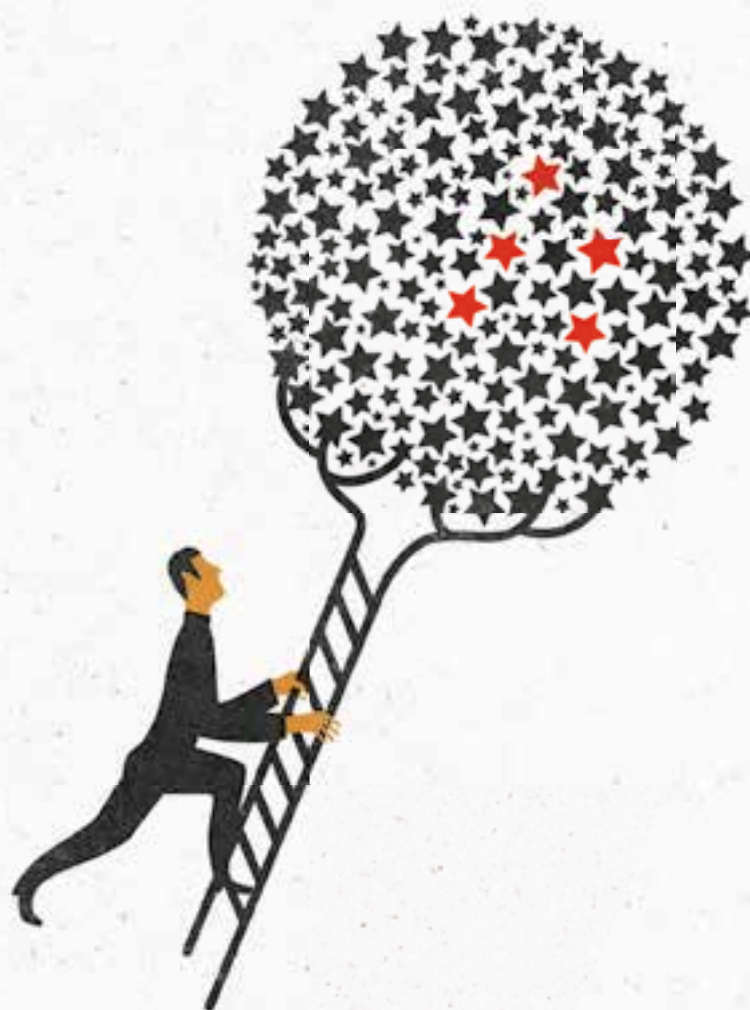

ZURICH®



Activitat Grup Med 2015

Una aliança a llarg termini

ENS ASSOCIEM AMB TU PER CERCAR LES MILLORS SOLUCIONS



MEDPATRIMONIA
Grup Andbank



L'aliança del Grup ANDBANK amb el Grup MED posa a la seva disposició els millors assessors patrimonials amb més de 15 anys d'experiència en el sector.

L'objectiu de Medpatrimonia és ajudar els nostres clients a preservar el seu patrimoni.

Solucions integrals al servei dels metges

ALBERT LLUCH

Conseller delegat – director general del Grup Med

En l'exercici 2015 hem mantingut els ritmes de creixement, amb un nombre total de clients únics —és a dir, que poden ser clients de diferents societats alhora— superior als 58.000

Per tal de fer més eficient la nostra vocació de servei, el Grup Med, l'instrument societari propietat del Col·legi de Metges de Barcelona al servei dels seus col·legiats, s'estructura en quatre grans àmbits d'activitat i ofereix als col·legiats del CoMB productes i serveis de qualitat que els faciliten i fan més segures tant la seva activitat professional com la seva vida personal i familiar. Aquests quatre grans àmbits són els serveis asseguradors, els serveis financers i bancaris, els serveis de consultoria i assessorament fiscal, laboral, jurídic i societari, i els serveis de tecnologia i innovació.

Aquests quatre grans àmbits d'actuació cobreixen un ampli ventall de serveis integrals de confiança mitjançant una oferta adequada, completa i de qualitat, amb el compromís d'aportar valor a tot el conjunt dels seus *stakeholders*, és a dir, clients, empleats, col·legiats, socis, proveïdors i ciutadans en general.

Els darrers anys, des de l'esclat de la crisi financera, que va evolucionar en una important i profunda crisi econòmica, el Grup Med s'ha reinventat en molts aspectes, amb

el corresponent esforç dels nostres professionals i la complicitat exigent dels nostres clients. Aquest esforç constant d'innovació i competitivitat ens ha permès mantenir la substancial aportació en recursos de tot tipus que efectuem al CoMB, alhora que millorar els serveis, adequant-los a les noves necessitats i realitats dels metges, que també han patit els efectes de l'esmentada crisi.

En aquest context, a les pàgines següents presentem un any més el resum d'activitat de les principals empreses del Grup Med, i podem indicar amb satisfacció que continuen mostrant uns resultats molt satisfactoris.

En l'exercici 2015 hem mantingut els ritmes de creixement, amb un nombre total de clients únics —és a dir, que poden ser clients de diferents societats alhora— superior als 58.000. Això ha estat possible perquè hem consolidat i reforçat nous projectes, i hem generat recursos financers, de persones i tecnològics, per al Col·legi i els seus projectes. Cal fer notar que en l'àmbit tecnològic els clients esdevenen usuaris, i la xifra d'aquests darrers no s'inclou en les dades anteriors, sinó que depassa la xifra de 300.000 usuaris.

El Grup fonamenta la seva actuació en un valor central: la confiança, element vertebrador de totes les seves societats i sobre el qual pivota l'oferta de valor afegit de cada empresa individual. És la suma d'honestat, professionalitat i proximitat, i l'essència fundacional del Grup. Un element emblemàtic d'aquest valor és el Codi de Bon Govern, impulsat en el seu moment per la Junta de Govern del CoMB i ja plenament implantat en totes les societats del Grup.

La bona resposta dels nostres clients en les enquestes de satisfacció anual que cada any efectuem dona una bona mesura de com realment podem aportar als metges col·legiats les solucions que donin resposta a les seves necessitats i expectatives. Entre els aspectes més valorats pels nostres clients cal fer notar l'atenció personalitzada i l'assessorament professional sempre a la seva disposició.

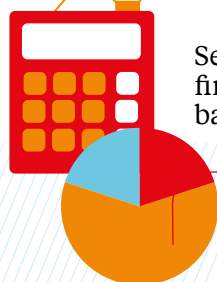
La capacitat del Grup per créixer i per atendre noves necessitats i els positius resultats econòmics ens fan reafirmar-nos en el model de serveis decidit pel Col·legi, un model d'èxit basat en la feina ben feta i èticament rigorosa dels que hi treballen i en la confiança dels metges que dona sentit dia a dia a allò que fem.

El repte de futur del Grup Med consisteix a continuar oferint serveis que siguin altament competitius, de qualitat i de confiança, i volem fer especial èmfasi en el conjunt de col·legiats que necessitin més atenció i cura per les seves característiques, o pel fet d'haver estat més afectats per la crisi i els canvis que ha generat. Tot aquest esforç contribueix també, amb la nostra expertesa i capacitats, a la missió del Col·legi de Metges de Barcelona, compartint-ne els valors i la missió.

Serveis de consultoria i assessorament fiscal, laboral, jurídic i societari



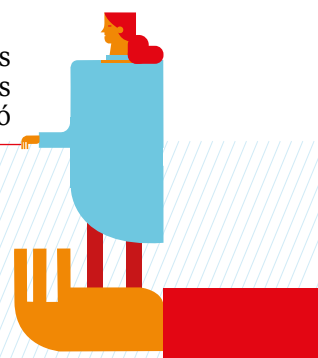
Serveis financers i bancaris



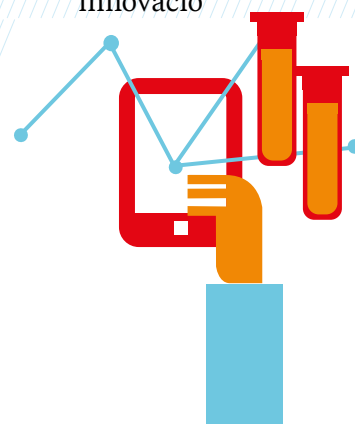
Altres serveis



Serveis asseguradors i de prevenció



Serveis de tecnologia i innovació



Medicorasse consolida el creixement del nombre de clients i pòlisses

JAVIER NAVARRO

Director general de Medicorasse

ALBERT LLUCH

Conseller delegat

Medicorasse aposta per un servei proper prioritzant el tracte personalitzat: tots els clients disposen d'un assessor personal que defensa els seus interessos davant de les companyies asseguradores i l'assessora sobre com cobrir els seus riscos de la manera més adient en cada cas

Per a Medicorasse, la corredoria d'assegurances del Grup Med, l'any 2015 ha estat un període de creixement i d'expansió, tant des del punt de vista del resultat econòmic com de l'ampliació del col·lectiu de clients als quals presta servei. En aquesta línia, són destacables els nous acords signats amb el Col·legi Oficial de Metges de Girona, i amb el Col·legi d'Odontòlegs i Estomatòlegs de Catalunya (COEC), que han consolidat Medicorasse com la corredoria d'aquestes institucions i dels seus col·legiats.

Medicorasse aposta per un servei proper prioritzant el tracte personalitzat: tots els

clients disposen d'un assessor personal que defensa els seus interessos davant de les companyies asseguradores i l'assessora sobre com cobrir els seus riscos de la manera més adient en cada cas. A més, l'assessor pot visitar el client on i quan vulgui, per estudiar conjuntament els seus riscos asseguradors i proposar-li les millors solucions a les necessitats detectades. Tots els professionals de Medicorasse tenen una alta capacitat tècnica i es formen i reciclen contínuament per poder analitzar les necessitats de cada professional, així com les normatives pròpies de cada companyia

asseguradora, tant de l'àmbit nacional com internacional.

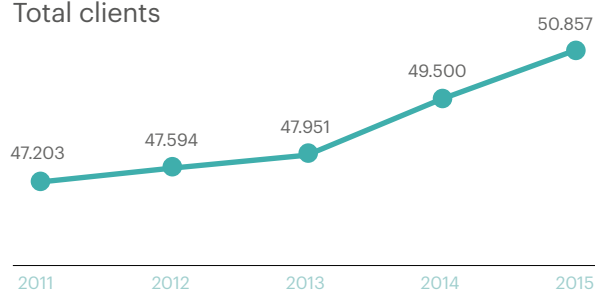
Entre els principals paràmetres que avalen l'afirmació que l'activitat anual de la Corredoria ha estat molt intensa i efectiva són destacables el 7,48 % de creixement brut en nombre de pòlisses, el 2,74 % d'augment en nombre de clients i el 8,81 % d'increment en l'assessorament i gestió de sinistres.

L'activitat comercial s'ha traduït en una important producció en els rams de Vida i Responsabilitat Civil, línies fonamentals en l'esquema de solucions asseguradores que la Corredoria posa a l'abast dels seus clients per satisfer les seves necessitats en els àmbits privat i professional.

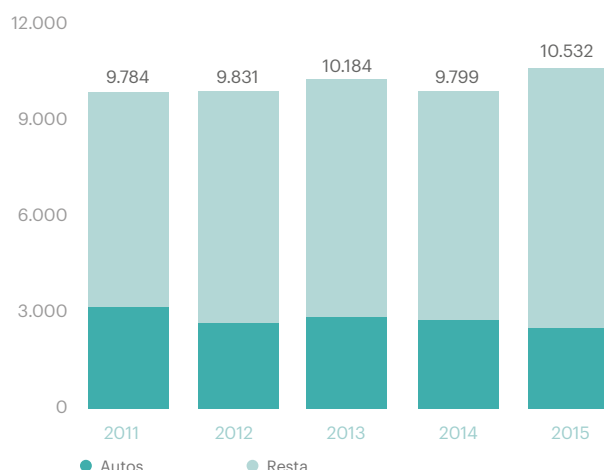
És també destacable l'obertura d'una nova oficina a la ciutat de València, en compliment de l'estratègia d'expansió territorial de la Corredoria. A més de la nova oficina esmentada, Medicorasse té també oficines a Barcelona, Girona, Lleida, Tarragona, Palma de Mallorca i Madrid, amb un total de set oficines que permeten apropar l'assessorament assegurador als professionals del sector sanitari i les seves famílies.

En resum, el 2015 ha estat un any d'un important desenvolupament comercial en el qual s'ha consolidat encara més la presència de la Corredoria en el mercat assegurador actual.

Total clients



Nova producció bruta 2011-2015 en nombre de pòlisses



Sinistres declarats 2015

	2015	2014
Autos	9.604	9.577
Llar i comunitats propietaris	1.709	1.506
Incapacitat temporal (no inclou MM)	180	148
Salut	393	254
MediConsulta i comerços	362	274
RC Centres sanitaris i altres	165	147
Altres	1.763	1.598
Total sinistres	14.176	13.504
Declarats directament a Medicorasse	8.172	7.510

8.172 sinistres han estat declarats de manera directa a Medicorasse (un 8,81 % més que l'any 2014)

L'Àrea Bancària del Grup manté el ritme de creixement tant en clients com en volum d'actius sota gestió

RICARD MONTES

Director gerent de Med1/MedSasa

ALBERT LLUCH

Conseller delegat

Des de fa més de deu anys, l'Àrea Bancària del Grup Med s'ha mantingut proactiva en el finançament de tot tipus de projectes personals o professionals. En aquest sentit, s'ha continuat impulsant la millora en les condicions de préstec per al metge jove o emprenedor

Al llarg del 2015, Med1 Serveis Financers ha continuat desenvolupant la seva tasca d'oferir avantatges preferents i exclusius per al col·lectiu mèdic i sanitari català, com també solucions financeres adients per a tots els col·legiats: des del metge jove al nouvingut, el metge amb necessitats especials o el metge empresari. Un ventall de noves solucions específiques que, gràcies a la confiança dels col·legiats, s'han desenvolupat amb èxit i han permès incrementar de manera sostinguda i notable tant el nombre de clients, com el volum d'actius sota gestió i concessió de préstecs.

L'any 2015, Med1 Serveis Financers ha mantingut el creixement del passiu (estalvi), de l'actiu (préstecs, pòlisses, rëntings, lísings, etc.), dels serveis bancaris (targetes) i, el que és més important, de la seva vinculació en l'ús dels productes i serveis que ofereix el Grup. Pel que fa als clients que a finals de l'exercici 2015 disposaven dels serveis de l'entitat, superaven els 12.000, dels quals 1.268 eren nous clients. Aquest increment proper al 10 % respon al bon acolliment per part del col·lectiu de metges MIR, que li atorga la seva confiança, i a les bones referències entre els seus familiars i coneguts, que ens permeten estendre els nostres serveis.

El total de recursos de clients gestionats per Med1 ascendeix a 261,74 milions d'euros i els recursos invertits (préstecs i crèdits, entre d'altres) van pujar per primer cop per sobre dels 60 milions d'euros. El volum contractat el 2015 va ser un 82 % més que l'any anterior, gràcies a l'increment del 29 %, en nombre d'operacions.

D'altra banda, és destacable com, des de fa més de deu anys, l'entitat s'ha mantingut proactiva en el finançament de tot tipus de projectes personals o professionals. En aquest sentit, s'ha continuat impulsant la millora en les condicions de préstec per al metge jove o emprenedor, d'acord amb el ferm compromís de Med1 de donar suport a les noves col·legiacions i ajudar-los a créixer professionalment.

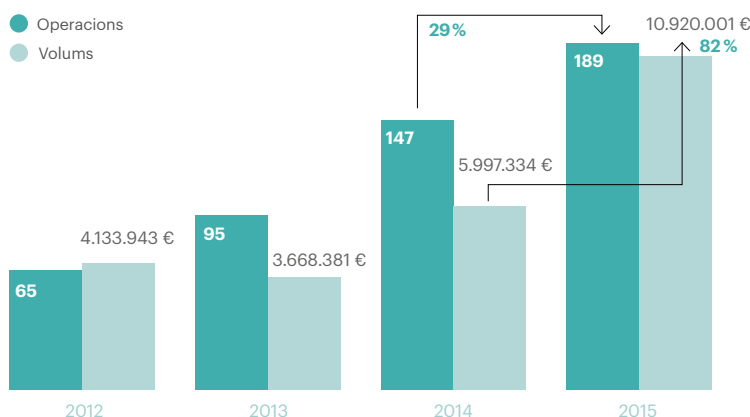
Gran part de l'èxit dels serveis que ofereix Med1 respon a l'exigència de captació de capital humà amb bona formació i experiència, a més de vocació per al servei i un alt nivell d'actituds i aptituds professionals. És en aquest marc on destaquen la qualitat i l'especialització dels treballadors de l'entitat en l'assessorament i el seguiment individualitzat de les necessitats i solucions financeres del client. És per això que,

al llarg del 2015, s'han reforçat els equips i la formació d'aquests, a més de l'especialització dels assessors, amb l'objectiu de respondre a la confiança que els clients de l'entitat estan dipositant en els nostres professionals.

La innovació és també un dels valors bàsics de l'entitat. La voluntat de Med1 és la de mantenir-se competitiu en la millora de serveis i processos que aportin valor a col·legiats i clients. En aquest context d'innovació, s'han anat consolidant iniciatives d'acord amb la revolució tecnològica que estem vivint, amb l'objectiu de fer la vida més còmoda als clients. Una de les que funciona més bé és el servei d'assessorament remot, una solució que s'adequa a les necessitats de cada client i segueix el model que Med1 té a les oficines.

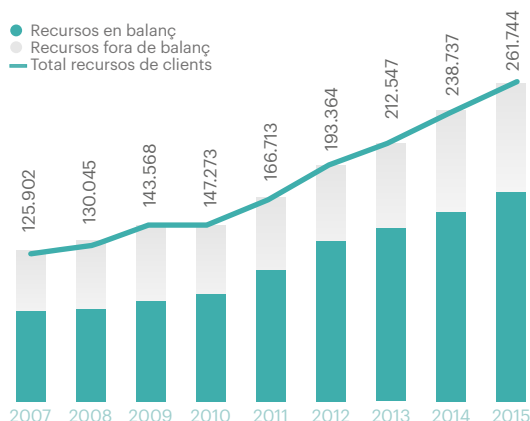
En conclusió, al llarg d'aquest darrer exercici, Med1 Serveis Financers ha continuat vetllant per la formació dels equips humans amb la intenció de preparar-los per als reptes futurs i cercant fonamentalment la millora i la qualitat de l'atenció i l'assessorament que rep el metge client de l'Àrea Bancària, que és el que ens ha reportat els resultats obtinguts.

Evolució actiu 2012 a 2015 a escala



Evolució gràfica dels recursos de clients

Desembre 2007 a desembre 2015
Valors en milers d'euros



L'Àrea Financera eleva en un 37 % els actius gestionats per la seva divisió de gestió de patrimoni

JOSÉ DE ALARCÓN

Director general de Medpatrimonia

ALBERT LLUCH

Vicepresident de Medpatrimonia

El creixement fins als 186 milions d'euros confirma l'adequació del model de negoci de gestió integral del patrimoni per al col·lectiu mèdic, engegat després del relançament del servei l'any 2012 a partir de l'acord entre el Grup Med i el Grup Andbank

A través de Medpatrimonia, la societat de gestió de patrimonis conjunta amb el Grup Andbank, el Grup Med posa a disposició dels col·legiats que ho necessitin, i de les seves famílies, l'accés a una varietat de serveis que van des de la gestió patrimonial fins a la gestió discrecional de carteres. Ja són més de mil els clients que gaudeixen de l'atenció personalitzada d'un equip altament qualificat, a més de productes i serveis específics d'alt valor afegit.

Pel que fa als serveis de gestió de patrimoni i d'inversió, l'any 2015 ha suposat un impuls determinant per a Medpatrimonia, amb un creixement en actius gestionats de 48 milions d'euros i tancant l'exercici en 186 milions d'euros. Aquest creixement del 37 % confirma l'adequació del model de negoci de gestió integral del patrimoni per al col·lectiu mèdic, engegat després del relançament del servei l'any 2012 a partir de l'acord entre el Grup Med i el Grup Andbank. Aquests resultats confirmen la confiança que atorga el col·lectiu professional per treballar en la delicada tasca de la gestió patrimonial.

L'expansió del negoci es produeix en un context en què la volatilitat dels mercats ha aconseguit nivells que no es veien des de la tempesta financera de 2008. Els índexs de les principals borses a escala mundial han patit caigudes de l'ordre del 20 % i la renda fixa a EUA i Europa fa front a la incertesa des d'uns tipus d'interès en mínims històrics. Per això, són aquests els moments en els quals l'especialització pot fer una aportació de valor més gran, i així hem rebut mostres explícites en les quals ens han valorat molt positivament la protecció efectuada en el patrimoni dels clients enfront d'altres experiències amb professionals del sector no especialitzats.

D'altra banda, els serveis que ofereix Medpatrimonia requereixen haver captat uns professionals que es caracteritzin per tenir una bona formació i experiència, a més de vocació de servei i un conjunt sòlid d'acti-

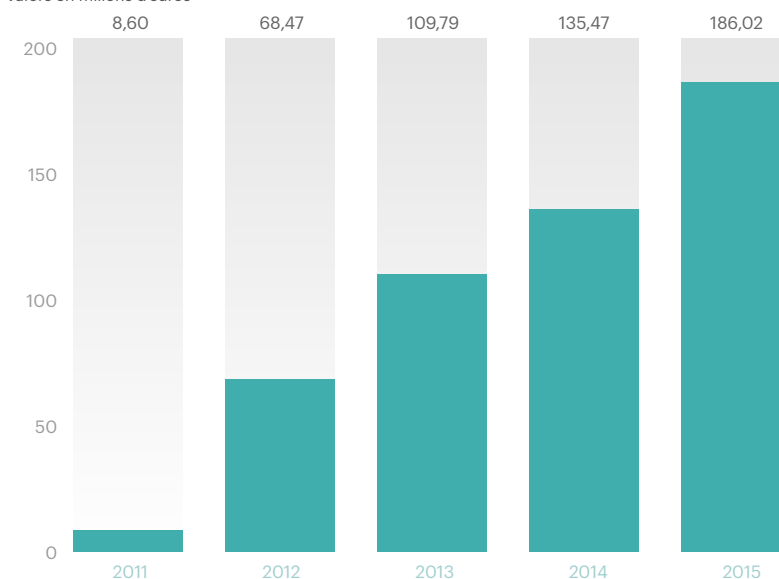
tuds i aptituds positives. És en aquest marc on es destaquen la qualitat i l'especialització dels professionals i assessors (gestors) de Medpatrimonia, l'experiència mitjana dels quals supera els 15 anys en banca.

Cada gestor té al seu abast tots els elements necessaris per dur a terme la seva tasca d'assessorament i tutela dels clients: accés a més de 5.000 fons d'inversió de les

principals gestores del món, especialistes en inversió en qualsevol producte i mercat, assessors en planificació fiscal i la possibilitat de donar resposta a les qüestions més complexes i particulars amb la flexibilitat que atorga ser un banc especialitzat en la gestió integral del patrimoni i la independència de poder-ho fer des d'un entorn d'arquitectura oberta, el més adient a les necessitats de cada client.

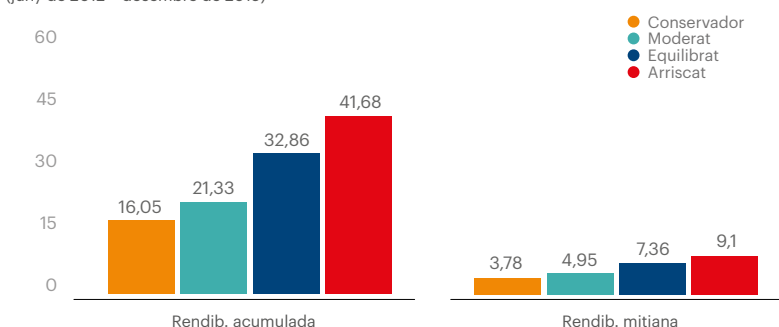
Actius sota gestió (AUM) totals

Valors en milions d'euros



Rendibilitat real assolida % de les carteres per perfil de risc

(juny de 2012 – desembre de 2015)





L'evolució del projecte de la societat de capital risc Healthequity

LLUÍS G. PARERAS

Director general de Meditecnologia i de Healthequity

ALBERT LLUCH

Conseller delegat

Per a la societat de capital risc Healthequity, una de les fites més importants de l'any 2015 ha estat l'entrada en l'empresa catalana Minoryx Therapeutics, dedicada al desenvolupament de tractaments contra malalties minoritàries

La inversió de 750.000 € feta per la societat de capital risc Healthequity s'ha sumat als 1,6 milions que l'empresa ja va obtenir en una primera ronda de finançament. Gràcies a aquestes participacions, Minoryx començarà a fer els assajos clínics d'un fàrmac contra l'adrenoleucodistrofia, una malaltia congènita del metabolisme que pateixen 3.700 nens d'Europa cada any i que, ara per ara, no té cap tractament.

Aquesta és la tercera operació que formalitza Healthequity des que va començar la seva activitat l'any 2012. Les altres dues empreses participades són nLife

Therapeutics, que desenvolupa oligonucleòtids per prevenir malalties del sistema nerviós central, i Laboratoris Sanifit, que cerca solucions als desordres calcificaris.

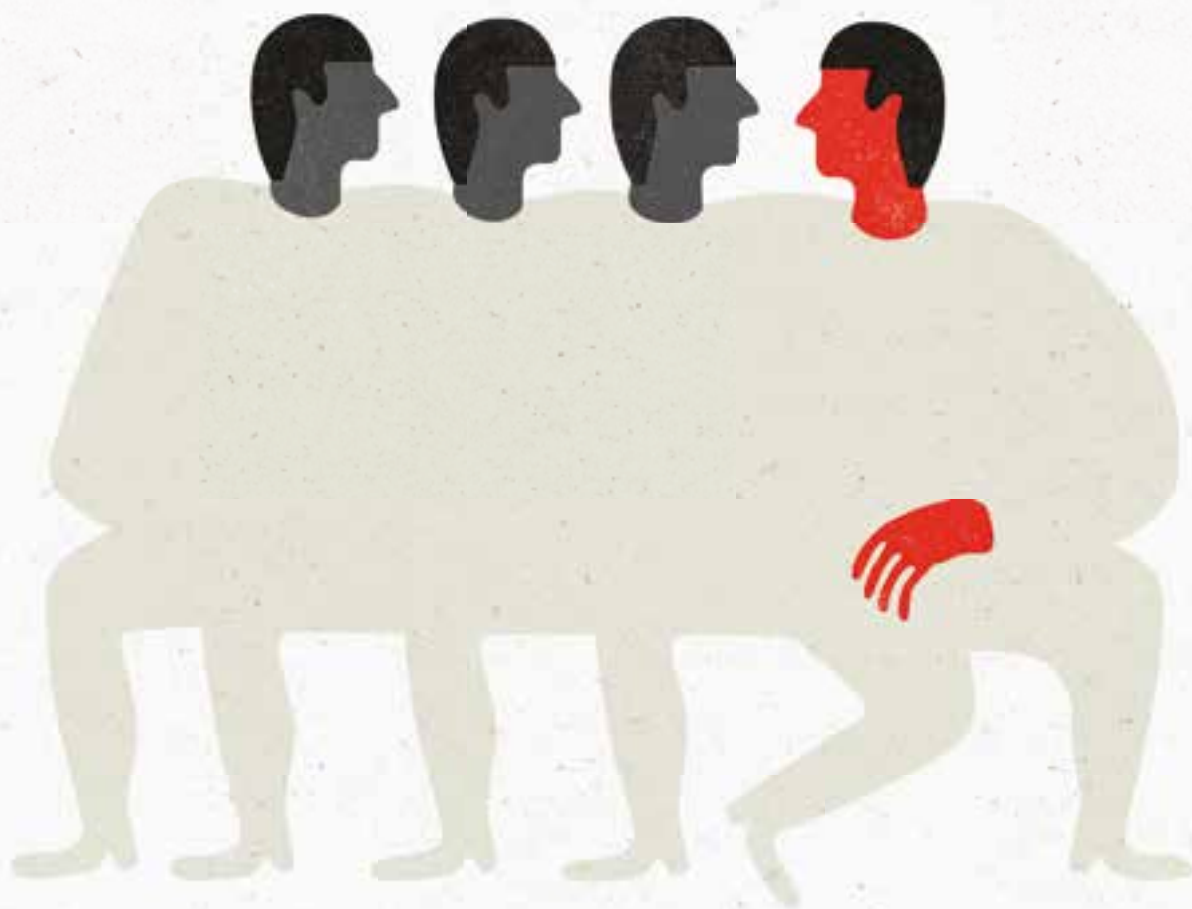
Després de l'entrada de Healthequity en els accionariats de Sanifit i Minoryx, ambdues empreses han conclòs grans rondes de finançament: amb 36,6 milions d'euros, Sanifit ha aconseguit tancar la ronda de finançament més gran del sector biotec a l'Estat espanyol i una de les 10 més importants d'Europa, i Minoryx, amb 19,4 milions d'euros, la més important de Catalunya. El fet d'haver tancat aquestes rondes amb empreses de capital

risc internacionals avalen les inversions realitzades per Healthequity. L'any 2015 es va tancar, a l'espera d'aprovar, la inversió en l'empresa Peptomyc, especialitzada en el desenvolupament de nous tractaments contra el càncer.

Amb aquestes accions, Healthequity vol anar més enllà d'obtenir un retorn de la inversió. Vol contribuir a la transferència tecnològica i fer créixer l'ecosistema d'innovació català. La societat és jove i una de les poques especialitzades en el sector *healthcare* que hi ha a l'Estat espanyol, amb capacitat per fer inversions de fins a 11 milions d'euros.

ANDBANK /
Private Bankers

Especialistes en Banca Privada



Sense conflictes d'interès en les nostres propostes d'inversió.

5.000 fons d'inversió de 200 gestores, 4.000 valors de 20 mercats,
més de 1.000 ETFs de les principals emissores i
una ràtio de solvència del 42%.

www.andbank.es | 902 255 256

Andbank España S.A.U. és una entitat bancària registrada a Espanya amb el número 1.544

L'activitat dels altres serveis del Grup

ALBERT LLUCH
Conseller delegat

El Grup Med ofereix solucions competitives a les necessitats del col·lectiu mèdic i altres professionals afins. Són uns serveis amb caràcter innovador, amb professionalitat, integritat i confiança, i que s'ofereixen pensant només en l'interès dels professionals i de la institució

Gràcies a la seva capacitat d'innovació i a la voluntat de proporcionar el millor servei de qualitat als col·legiats, el Grup Med ofereix solucions competitives a les necessitats del col·lectiu mèdic i altres professionals afins. Són uns serveis amb caràcter innovador, amb professionalitat, integritat i confiança, i que s'ofereixen pensant només en l'interès dels professionals i de la institució, per tal de revertir els rendiments generats en el reforçament del Col·legi i en la creació de projectes col·legials, més serveis i ajuts socials i econòmics.

Aparcament Doctor Roig i Raventós

Des que va obrir les seves portes l'any 2013, l'aparcament Doctor Roig i Raventós, equipament de propietat municipal, construït i gestionat per Inmomedic09, una societat del Grup Med, n'ha pogut constatar el bon funcionament i com els objectius de millorar l'accessibilitat dels metges al Col·legi,

incrementar l'organització d'actes a la seu i participar en la millora d'equipaments per als veïns del barri han estat coberts amb escreix.

Mediviatges

Després de cinc anys de col·laboració amb Bestours, l'any 2015 va ser l'últim en què l'operadora de viatges va oferir els seus serveis a l'agència de viatges del Grup Med, Mediviatges. No obstant això, i amb la finalitat de continuar prestant els seus serveis als col·legiats, des de llavors Mediviatges s'ha gestionat de manera pròpia i autònoma, amb la mateixa il·lusió de sempre, mantenint els estàndards requerits de qualitat del servei i satisfent les necessitats dels clients.

Mediconsum

Amb la voluntat d'oferir solucions a les necessitats de material professional dels metges de Catalunya, Mediconsum, servei de compra de material mèdic, va arribar a un acord el 2015 amb Doctor Shop, la primera botiga

virtual dedicada exclusivament al sector mèdic i sanitari, en la qual es poden trobar més de 7.000 referències de productes útils per al professional. Tot i que la companyia se centra en la venda en línia, Mediconsum ha volgut mantenir la tenda física al Col·legi on, gràcies a més de 200 proveïdors i actius en més de 50 països a tot el món, pot oferir als seus clients un ampli catàleg de productes sempre actualitzat amb les darreres novetats tecnològiques del sector mèdic.

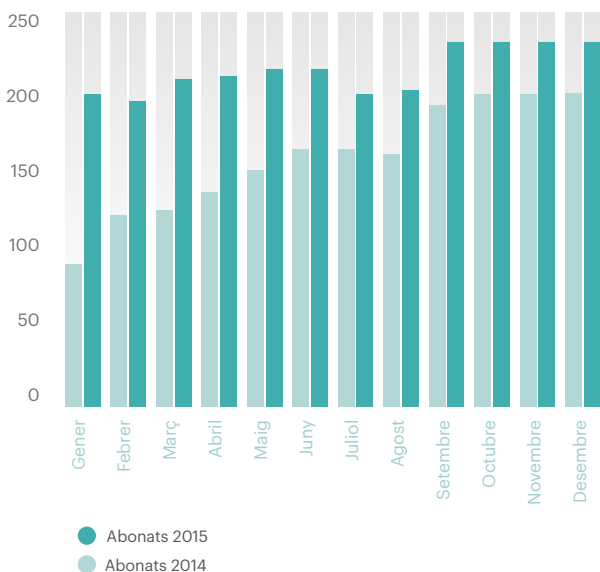
Medicar

Des de Medicar, l'empresa del Grup Med amb el suport de Quadis, entitat de gran prestigi en el sector automobilístic, ha seguit amb pas ferm al llarg de 2015 en la seva voluntat d'assessorament especialitzat i personalitzat en la venda de vehicles de tota la gamma de marques i models del mercat. En l'anterior exercici, els experts de Medicar s'han encarregat d'ajudar que els col·legiats puguin trobar el cotxe amb les millors condicions del mercat.

MediDirecte Campanyes

MediDirecte Campanyes i telefonia és una altra de les societats del Grup que ofereix un servei integral per als professionals i empreses del sector sanitari. Amb una trajectòria de més de vint anys al Grup, el servei telefònic s'ha anat consolidant gràcies a l'oferta diversificada de solucions a la mida del client com, per exemple, els serveis de creació, actualització i depuració de bases de dades; les accions de centraleta —tant si cal un reforç puntual com si es vol externalitzar de manera permanent (confirmació de visites, gestió d'agendes, avisos a pacients, etc.)— i el servei de realització d'estudis i enquestes, entre d'altres.

Abonats aparcament



Tiquets rotació feiners aparcament



Firmaprofesional incrementa la capacitat de gestió

JORDI MASIAS

Conseller delegat de Firmaprofesional

ALBERT LLUCH

Conseller de Firmaprofesional

Continuant amb l'impuls extraordinari obtingut per Firmaprofesional l'any anterior, el 2015 ha suposat la consolidació de totes les línies de negoci i estratègiques iniciades, alhora que s'ha continuat amb el creixement dels resultats de la companyia.

Aquest creixement demostra la millora de la fidelitat dels clients, que han incrementat el nombre d'emissions de certificats digitals d'un 18 %, especialment en el mercat col·legial i empresarial. També s'ha incrementat el volum dels serveis electrònics de confiança prestats al llarg de l'any d'un 61 %, dels quals els de segell electrònic de temps i la signatura biomètrica en tauleta eren els més demanats.

Firmaprofesional ha incrementat de manera considerable la capacitat de gestió: ha mantingut més de tres-cents mil certificats vigents, una xarxa d'oficines de registre de 460, incloent-hi les 292 de l'Administració Oberta de Catalunya (AOC) que donen servei a més de 10.000 treballadors públics, com també a les universitats catalanes i el Departament de Justícia, i les més de cent oficines de gestors administratius que s'han obert dins del projecte estatal Gestores RA.

L'ús del certificat digital des del mòbil ha estat pilotat aquest any pel servei capdavanter mobileID de l'Ajuntament de Barcelona, que s'ha ampliat a tots els ajuntaments de Catalunya a través del Consorci Localret tot incorporant tecnologia pròpia i de l'empresa Ebiid products and solutions, *spin-off* de Firmaprofesional i dedicada a desenvolupar

sistemes de gestió d'identitat digital mòbil. Tanmateix, el Col·legi de Metges de Barcelona ha iniciat el desenvolupament d'una aplicació de serveis al col·legiat que incorpora el carnet col·legial mòbil, basat en aquesta tecnologia i els certificats col·legials de Firmaprofesional.

El Reglament Europeu de Signatura Electrònica (eIDAS), que entra en vigor el primer de juliol de 2016, està transformant el mercat dels serveis de certificació eliminant les barreres entre els estats membres i això ha impulsat Firmaprofesional a preparar-se per a l'activitat internacional. S'ha decidit una estratègia de nous productes i s'ha fet un estudi de la competència amb la consultora anglesa IDC, que ha ajudat a considerar els nous jugadors d'aquest mercat. En aquesta línia s'ha tancat un acord de col·laboració amb el gegant nord-americà DocuSign, per assolir un posicionament avantatjós al mer-

cat de la centralització dels certificats i de la signatura electrònica al núvol.

L'orientació cap a la qualitat ha continuat la seva línia de consolidació, mantenint les certificacions internacionals Webtrust i ISO de serveis i de seguretat de la informació, així com racionalitzant l'estructura organitzativa amb una nova àrea integrada d'Innovació, Compliment i Tecnologia, que permetrà a la companyia ser més competitiva, des de Barcelona i Madrid, davant els nous projectes.

Els reptes assolits el 2015 ens fan ser més ambiciosos i, impulsats per la voluntat de millora del servei als nostres clients tradicionals, aprofundim en la nostra visió de prestadors de confiança qualificats, amb productes innovadors, de qualitat, des del núvol, per a professionals i empreses, líders a Espanya i de referència a Europa.

Certificats digitals vigents
306.000

Oficines de registre gestionades: **460**

Certificats digitals d'un sol ús emesos el 2015:
267.000

Validacions de certificats per Internet el 2015: **434 milions**

Segells electrònics de temps emesos el 2015:
70 milions

Receptes mèdiques electròniques signades amb els nostres certificats el 2015:
72 milions

Factures electròniques signades amb els nostres certificats el 2015:
180 milions

Biid, plataforma d'identitat digital

ANTONIO VIRZÌ

Conseller delegat d'Ebiid products and solutions

ALBERT LLUCH

Conseller d'Ebiid products and solutions

La innovació és un dels valors bàsics de la nostra entitat. La voluntat del Grup de mantenir-se competitiu fa que es persegueixi la creació de nous processos que aportin valor a col·legiats i clients. És en aquest context que el Grup Med vol participar en l'evolució digital i tecnològica desenvolupant solucions avançades. Des d'aquesta perspectiva volem oferir als col·legiats la possibilitat de

fer transaccions electròniques des de dispositius mòbils de forma segura. Per donar resposta a aquesta necessitat, de disposar de la identificació i la signatura digital a través de dispositius mòbils, des del Grup es podrà oferir al CoMB que pugui acreditar la identitat digital dels seus 32.000 col·legiats amb una aplicació dissenyada amb tecnologia Biid, una plataforma de gestió de la

identitat i signatura electrònica per a dispositius mòbils, i que garanteix que qualsevol transacció feta sigui al cent per cent segura. Biid és una companyia amb visió internacional, centrada especialment en entorns que requereixen altes mesures de seguretat i signatura electrònica, com per exemple la banca, l'administració o els entorns mèdics. Actualment la seva tecnologia ja està disponible a més de 800 ajuntaments catalans. Amb la identificació personal digital, el col·legiat no necessitarà carnets físics, ni lectors ni ordinadors per tal d'accedir a tots els serveis que el Col·legi ha posat a la seva disposició, com ara gestions, pagaments electrònics, descàrrega de certificacions, etc.

INFORME ANUAL 2015

Col·legi de Metges de Barcelona
Juliol de 2016

Edita

Col·legi de Metges de Barcelona
Passeig de la Bonanova, 47. 08017 Barcelona
Tel. 935 678 888. Fax 935 678 899
e-mail: col.metges@comb.cat
<http://www.comb.cat>

Consell Editorial

Jaume Padrós
Elvira Bisbe
Jaume Sellarès
Gustavo Tolchinsky
Lluís Esteve
Josep Maria Benet

Albert Lluch

Director General d'Operacions / COO
Conseller Delegat – Director General del
Grup Med

Marc Soler

Director General Corporatiu

Ignasi Pidevall

Director Jurídic

Josep Arimany-Manso

Director de l'Àrea de Praxi

Consell de Redacció

Antoni Trilla
Albert Lluch
Marc Soler
Jesús Calvo
Marta Ciércoles
Raquel Pérez
Edna Murillo
Jordi Pons (coordinador de l'Informe Anual)

Redacció

Federica Alborch
Sandra Carmona
Vanessa Fernández
Aitor Mora

Assessoria lingüística i correcció de textos

Esther Roig

Fotografia

Isabel Calaf

Disseny gràfic

Firma

Maquetació, preimpresió i impressió

www.ceglobal.com

Dipòsit legal

B. 26662-2013

Nota d'agraïment de la Junta de Govern

La Junta de Govern vol manifestar el seu agraïment als patrocinadors que han fet possible, un cop més, l'edició d'aquest publicació per a tots els col·legiats de Barcelona. L'Informe Anual 2015 ha comptat amb el suport publicitari de:





Mutual Mèdica en els seus moments de la vida

Mutual Mèdica, mutualitat que reverteix els seus beneficis en els metges en forma d'assegurances específiques per al col·lectiu, a la vegada que ofereix ajudes a la recerca mèdica i a la formació continuada.



MutualMèdica

la mutualitat dels metges

www.mutualmedica.com
www.jubilaciondelmedico.com



@MutualMedica

 **Medicorasse**
Corredoria d'assegurances

902 198 984
www.med.es

 Col·legi de Metges
de Barcelona

Grup  Med

Amb el suport de:



BBVA

ANDBANK /
Private Bankers

 **ZURICH**