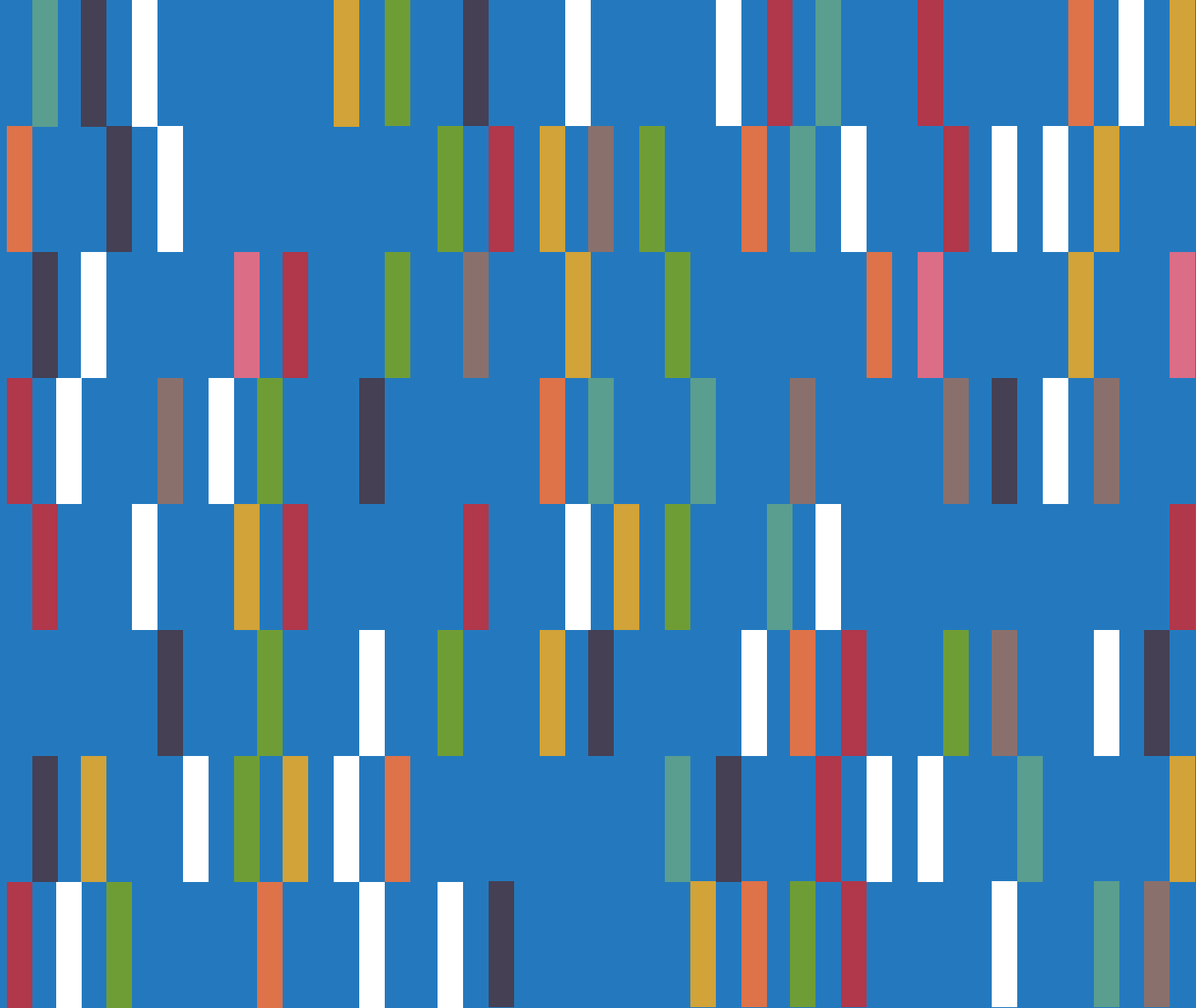




Informe Anual 2016

Informe Anual **2016**

Sumari

4 Òrgans de Govern. Junta de Govern i Assemblea de Compromissaris.

5 Presentació. Objectius clars i prioritats definides en moments d'incertesa. *Jaume Padrós*

Activitat col·legial

— L'activitat del Col·legi a cop d'ull

- 8** Resum de l'any en xifres.
- 10** Resum d'activitats i actes de l'any.
- 14** La participació dels metges en les activitats col·legials.

— Qui som i com som

- 16** Informe sobre demografia col·legial 2016. *Gabinet d'Estudis Col·legials*
- 17** Preveure la necessitat de metges. *Marc Soler*

— Món professional

- 19** Compromís i valors. *Jaume Sellarès*
- 20** Els metges catalans reafirmen el seu compromís amb la societat i amb els valors de la professió. *Jaume Sellarès*
- 22** Els valors del professionalisme, més vius que mai. *Jaume Padrós*
- 23** El Col·legi i el sindicat acorden donar resposta coordinada als problemes de la professió. *Elvira Bisbe i Josep Maria Benet*

Les relacions del Col·legi amb l'Organització Mèdica Col·legial
Jaume Padrós

— Món sanitari

- 25** Propostes i accions. *Elvira Bisbe*
- 26** Pla de xoc del Col·legi contra la precarietat laboral. *Josep Maria Benet*
- 27** La defensa dels professionals i dels usuaris del sector de la medicina privada. *Ramon Torné*
- 28** Propostes per reduir les llistes d'espera. *Jaume Sellarès*
Saturació a les urgències hospitalàries. *Antoni Trilla*

29 Compromís amb la conciliació de la vida professional, personal i familiar de metges i metgesses. *Elvira Bisbe i Àngels Escorsell*

30 Paraules, fets i resultats per a l'atenció primària. *Lluís Esteve, Magdalena Bundó i Toni Iruela*

31 L'experiència del procés participatiu dels professionals de l'Hospital Germans Trias per escollir director mèdic. *Anna Carreres i Àngels Escorsell*

32 Posicionament sobre la prescripció de medicaments. *Jaume Sellarès*
Espai informatiu sobre salut pública: Zika i enterovirus. *Magda Campins i Antoni Trilla*

33 L'atenció integrada a la comunitat en la 5a Jornada de Debat Sociosanitari. *Anna Olivé*

— Control de l'exercici i Deontologia

34 La Comissió de Deontologia lidera les propostes d'actualització del codi vigent. *Josep Terés i Gustavo Tolchinsky*

35 Control de l'exercici: una responsabilitat davant la societat. *Gustavo Tolchinsky*

— Comptes col·legials

36 L'estat de la tresoreria del Col·legi: Resultat i balanç de l'exercici 2016. *Lluís Esteve*

— Serveis col·legials

37 Atenció a les necessitats dels metges. *Gustavo Tolchinsky*

38 Un model de responsabilitat professional capdavanter a Europa. *Josep Arimany-Manso*

39 Posada en marxa del Comitè d'Ètica i d'Investigació Clínica. *Marius Morlans*
Unitat Integral de Prevenció de la Violència contra el Metge. *Josep Arimany-Manso*

40 Vint anys del Programa d'Atenció Integral al Metge Malalt. *Eugeni Bruguera*

41 La prevenció i promoció de la salut del metge. *Miquel Vilardell*

41 Increment d'un 23 % en el nombre d'ajuts a metges i familiars de metges. *Àngels Escorsell i Àngels López*

42 Es consolida l'activitat orientadora per a futurs MIR. *Marc Soler*
Els serveis col·legials en els centres de treball. *Jaume Sellarès*

43 L'oferta formativa del Centre d'Estudis Col·legials creix un 31 %. *Lluís Esteve*
Els serveis jurídics han atès més de 4.000 col·legiats. *Ignasi Pidevall*

44 El Servei d'Ocupació gestiona més de 1.000 ofertes de feina l'any 2016. *Adriana Bataller*
Les sol·licituds d'acreditació augmenten un 20 %. *Gustavo Tolchinsky*

— Innovació, tecnologia i comunicació

45 MetgesBarcelona, els serveis del Col·legi al mòbil. *Jaume Sellarès*

46 Educació mèdica i el 2.0 com a eines per treballar millor. *Mireia Sans*

Vint anys de Web Mèdic Acreditat. *Gustavo Tolchinsky*

47 El Programa Metge Emprenedor, referent en iniciatives innovadores. *Lluís G. Pareras*

48 Els canals de comunicació del Col·legi. *Antoni Trilla*

49 Amb veu pròpia als mitjans de comunicació. *Antoni Trilla*

50 El Col·legi als mitjans de comunicació

— Cooperació

52 Implicació col·legial amb la cooperació i la salut global. *Jaume Roigé*

Posicionament sobre la crisi de refugiats i els atacs a serveis sanitaris. *Jordi Craven-Bartle*

— Cultura i societat

54 Accions per reforçar la memòria de la professió. *Miquel Bruguera*

56 La implicació del Col·legi amb la societat, la cultura i l'esport. *Jaume Roigé*

— Juntes comarcals i seccions col·legials

57 La participació dels metges en els actes de les juntes comarcals. *Josep Maria Benet*

Les activitats de les seccions col·legials.

Activitat Grup Med

61 El Grup Med: vocació de servei i compromís amb els metges de Catalunya. *Albert Lluch*

— Les empreses del Col·legi

62 Medicorasse reforça la seva activitat i creix en nombre de clients. *Javier Navarro*

63 Mutual Mèdica i Col·legi, una relació de compromís amb el metge. *Luis A. Morales*

64 L'Àrea Bancària del Grup confirma la seva progressió positiva en clients i actius sota gestió. *Ricard Montes*

65 Medpatrimonia supera els 200 milions d'euros sota gestió. *José de Alarcón*

66 Mediconsulting: serveis d'assessorament fiscal, laboral comptable i legal. *Esther Sánchez, Fernando Valverde*

67 La consolidació de la societat de capital risc Healthequity. *Lluís G. Pareras*

68 Firmaprofesional s'adapta als nous requeriments d'Europa. *Jordi Masias*

Biid, sistema pioner en la signatura electrònica a través del mòbil. *Antonio Virzi*

69 L'activitat dels altres serveis del Grup. *Albert Lluch*

71 Crèdits i agraïments.

Junta de Govern



President

Jaume Padrós i Selma



Vicepresidenta primera

Elvira Bisbe i Vives



Vicepresident segon

Jaume Sellarès i Sallas



Secretari

Gustavo Tolchinsky Wiesen



Vicesecretari

Jospe Maria Benet i Martí



Tresorer

Lluís Esteve i Balagué



Vocal 1a

Magda Campins i Martí



Vocal 2n

Ramon Torné i Escasany



Vocal 3a

Magdalena Bundó i Vidiella



Vocal 4a

Àngels Escorsell i Mañosa



Vocal 5a

Adriana Bataller Bassols



Vocal 6è

Jordi Craven-Bartle i Lamote de Grignon



Vocal 7a

Anna Carreres Molas



Vocal 8è

Toni Iruela López



Vocal 9a

Anna Olivé Torralba



Vocal

Jaume Roigé i Solé



Vocal

Antoni Trilla i Garcia



Vocal

Mireia Sans i Corrales



Vocal

Àngels López i Pol

Assemblea de Compromissaris per al període 2014-2018

Ana Adame
M. Inmaculada Aguado
Iris Alarcón
Fèlix Aliaga
Lurdes Alonso
Jesús Alós
Carlos Alsina
Jordi Altirriba
Pablo Amat
Narciso Amigó de Bonet
M. Izaskun Amondarain
Lionor Ancochea
Augusto Andrés †
Manuel Anoro
Valentín Aragunde
Antonio Aranzana
Josep Arimany-Manso
David Arribas
M. Pilar Arrizabalaga
Luis Asmarats
Teresa Badia
Luis Bagan
Juan Ballesta
Anselmo Barbata
Santiago Barcons
Montserrat Baré
Tawfic Barghout
Carmen Batalla
Adriana Bataller
José Emilio Batista
Antoni Bayés
Montserrat Bellver
Jaume Benavent
Josep M. Benet
Antonio Bernal
Miquel Bernardo
Ferran Bernaus
Maria del Carme Bertral
Elvira Bisbe
Antonio Jesús Blanco
Josep Antoni Blanco
José M. Boada
Pere Bonet
Francesc Bonet
Teresa Bonet
M. Lourdes Bonet
Francesc Borrell
Blai Borrell
Manuel Borrell
Luis Bosch
David Bottaro
M. Teresa Agustina Bravo
Lydis Yajaira Briceño
Magdalena Bundó
Montserrat Burrull
Joan Cadevall
Magda Campins
Joaquim Camps
Elisabet Canela
Antonio Cañete
Josep Anton Capdevila
Marta Capella
Maria-Isabel Carne
Ana Carreres
Gilda Delmira Carvajal
Jordi Casademont
M. Àngels Casals
Josep M. Casasa
Albert Casasa
Juan Ramón Castaño
Juan Hermenegildo Catena
Manuel Céspedes
Ester Chirveches
Eulalia Cladellas
Francisco Javier Clos

Emmanuel Coloma
Miquel Colomer
Dolors Comet
Jesús Costa
José M. Cots
Jordi Craven-Bartle
M. Dolores Crusat
Xavier de las Cuevas
Susana Curos
Maria-Amparo Cuxart
Alejandro Darnell
Juan de Dou
Blanca de Gispert
Montserrat de Villasante
Nuria de Villasante
Adolf Descalzi
Francesc Deulofeu
Pere Domingo
Bettina Dreier
Gisela Egido
Faraidon Ehsan
Àngels Escorsell
Lluís Esteve
Carmen Expósito
Josep Fandos
Leandre Farran
M. Nuria Fernández
Agustí Ferrer
Francesc de B. Ferrer
Elisenda Florensa
Vicente Fonollosa
Josep M. Forcada
Roman Freixa
Xavier Frias
Jordi Gago
Sebastián Gallardo
Vicente A. Gancedo
Francisco Garcia
Roser Garcia
Maria Milagros Garcia
Isabel Garro
Josep Gasol
Maria del Rosario Gasol
Maria Gassó
M. Montserrat Gaya
Joan Gené
Manuel Gené
Francesc Gibert
Gabriel Gili
Jaime Giménez
Isabel Giralte
Esperanza Luisa Gómez
Guillermo González
Miguel González
Marc Griso
Lluís-A. Guerrero
Naim Hannaoui
Mercedes Hellin
Jordi Hierro
Jordi Hoyo
Jordi Jaume Ibáñez
Arkaitz Imaz
Antonio Iruela
Clara Izard
Orlando Jiménez
Guillem Jordi
Maria del Carmen Jorge
M. Alba Jové
Luis Juan
Jaume Junyent
Jordi Klamburg
Esther Limón
Esteve Llargués
Frederic Llordachs
Victor Miguel López

Rosa M. López
Manuel López
Àngels López
Flora López
Francisco López
Luis M. Lozano
Gabriel Lupón
M. Luisa Madonar
Francisco Maña
Jordi Mañer
Fco-Javier Manzanera
José M. Marcos
Albert Marcos
Javier Mareque
Patricia Marimon
Josep Marinell
Josep Martí
Carles Martín
Alba Martín
Andrés Martín
Carmen Martín
Amando Martín
Arturo Leandro Martínez
Isabel Martínez
Nuria Martínez
Sergio Martínez
Xavier Martret
Joan Matas
Dolors Mateo
Enric Mauri
Josepa Mauri
Concepción Medina
Roger Mercadé
Vicenç Jaume Mestre
José Arturo Miguez
Frederick Alan Miller
Salvador Millet
Cristina Minguell
Sonia Miravet
M. Esther Moga
Salvador Moix
Israel Molina
Joan Monés
José Luis Monserrat
M. Rosa Monteserin
Fernando A. Moraga
Ramon Morera
Amadeo Morera
David Moreta
Mario Enrique Mori
Jaime Motos
Xavier Mundet
José María Navarro
Elena O'Callaghan
Ana Oliva
Anna Olivé
Victor Oliveras
Lydia Padró
Jaume Padrós
Segundo Frank I. Palacios
Diego José Palao
José Palou
M. Queralto Pares
Francisco-Javier Peligro
Ana Pereira
Montserrat Perelló
Jaime Pérez
Susana Pérez
José Luis Pi
Fernando Pinto
Albert Planes
Josep M. Pons
Miquel Prats
Carmen M. Prieto
Josep-Maria Puig

Nuria Puigbó
Anicet Puigdollers
Josep Antoni Pujante
Ramon Pujol
Eusebi Puyalto
Dolors Quera
Luis Antonio Querol
Frederic Quintana
Joaquim Ramis
Pedro Luis Reche
Joaquin Riera
Araceli Rios
Iris Rivera
Enric Roche
Jaume Roigé
Ana Maria Romaguera
Montserrat Romera
César Romero
Carolina Roser
Anna Ruano
M. Dolors Ruiz
Joan Sala
Fernando-Maria Salvador
Antonio San José
Sol San José
Meritxell Sánchez
José Sánchez de Toledo
Mireia Sans
Josep M. Sans
Manuel Sans
Gemma Sansa
Manuel Santiña
Carme Sarri
Ramon Sàrrias
Xavier Saura
Eva Segura
Núria Sellarès
Jaume Sellarès
Mireia Serrano
Jordi Serrano
Rosa M. Servent
Pedro José Simonet
Domingo Sobrevalls
Javier Sobrino
Teresa Solans
Marc Soler
Marcelo Horacio Tegiacchi
Mònica Teran
Lluís Til
Maria dels Àngels Tobella
Gustavo Andrés Tolchinsky
Pedro Antonio Torán
Joaquim Torné
Ramon Torné
Pere Torner
Josep M. Torner
Montserrat Torner
Juan Torralba
Gemma Torrell
Núria Torres
Miguel Torres
Dante Constantino Torres
Antoni Trilla
Anna Vall-Llossera
Galdina Valls
Kenia Vázquez
Cristina Vendrell
M. Antònia Vila
Conrado Vilanova
Miquel Vilardell
M. Teresa Vilarmar
Josep M. Vilaseca
Ricardo Yago
Javier Ismael Yanguas
Emilio Zahonero

Objectius clars i prioritats definides en moments d'incertesa



Resumir la feina de tot un any no és fàcil. Ens obliga a seleccionar allò més rellevant i a sintetitzar mesos de treball intens de tot l'equip del Col·legi i de molts companys. Tanquem les pàgines dedicades a l'activitat del CoMB de 2016 amb la satisfacció de constatar que comptem, cada cop més, amb la participació i implicació dels metges en les activitats col·legials. Hem dedicat els nostres esforços a objectius clars i ben definits, tenint present quines són les funcions essencials del Col·legi: vetllar i garantir la bona praxi, representar i defensar la professió i donar servei als col·legiats.

Malauradament, hem de tornar a remarcar, com en els darrers anys, la incertesa política i la situació econòmica que no acaba de remuntar i que repercuteix de manera directa tant en el sistema sanitari en general, com en l'exercici professional del dia a dia. Malgrat això, o, més ben dit, precisament perquè vivim moments de grans canvis i transformacions i d'aparició de nous reptes, els quatre col·legis de metges catalans vam decidir que el 2016 era un bon moment per celebrar el 3r Congrés de la Professió Mèdica de Catalunya. Prop d'un miler de metges ens vam reunir a Girona per analitzar i debatre sobre la realitat de la professió, definir bé els reptes que tenim plantejats i, alhora, refermar el nostre compromís amb la societat, amb un nou contracte social.

Cal destacar també l'activitat intensa i rigorosa de les àrees col·legials de praxi i de seguretat clínica, de responsabilitat professional i de control de l'exercici, així com la

repercussió dels diferents posicionaments del Col·legi al voltant de temes deontològics, professionals i d'actualitat sanitària.

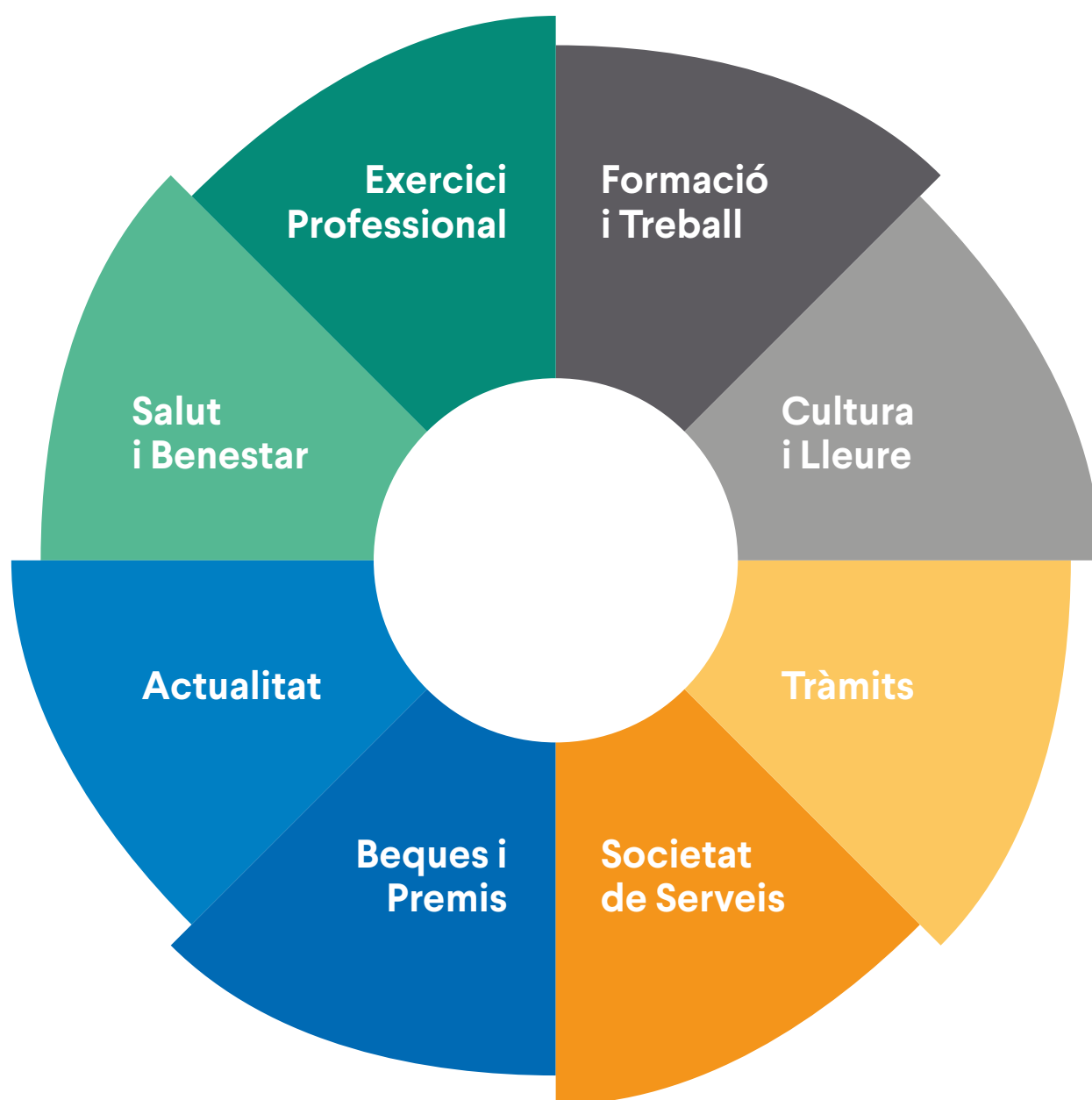
La situació actual ens ha obligat a definir línies d'actuació prioritàries per defensar la nostra professió. La denúncia i la lluita contra la precarietat laboral que afecta molts companys, sobretot els més joves; les propostes per fer possible la necessària participació dels professionals en tots els àmbits assistencials i les accions per defensar la qualitat de la sanitat privada i de les retribucions dels professionals al sector assegurador han concentrat bona part dels nostres esforços. D'altra banda, també hem apostat per obrir un debat molt necessari i massa temps ajornat a la nostra professió: el de la conciliació de la vida laboral, familiar i personal.

Més enllà de l'esfera pública, el Col·legi ha continuat oferint, millorant i ampliant els seus serveis i programes per als col·legiats. Hem fet avenços importants pel que fa a oferir solucions i serveis innovadors i accessibles. El suport als companys amb més necessitats, a través del programa de protecció social, molt consolidat i sempre atent a noves demandes, continua sent una de les nostres prioritats, així com l'atenció als nous col·legiats.

Aquest Informe Anual recull, doncs, bona part del treball d'un gran equip, al qual agraïxo un cop més la seva honestedat, convicció, il·lusió, compromís i rigor per fer del CoMB una institució referent per a la professió i per a la societat.

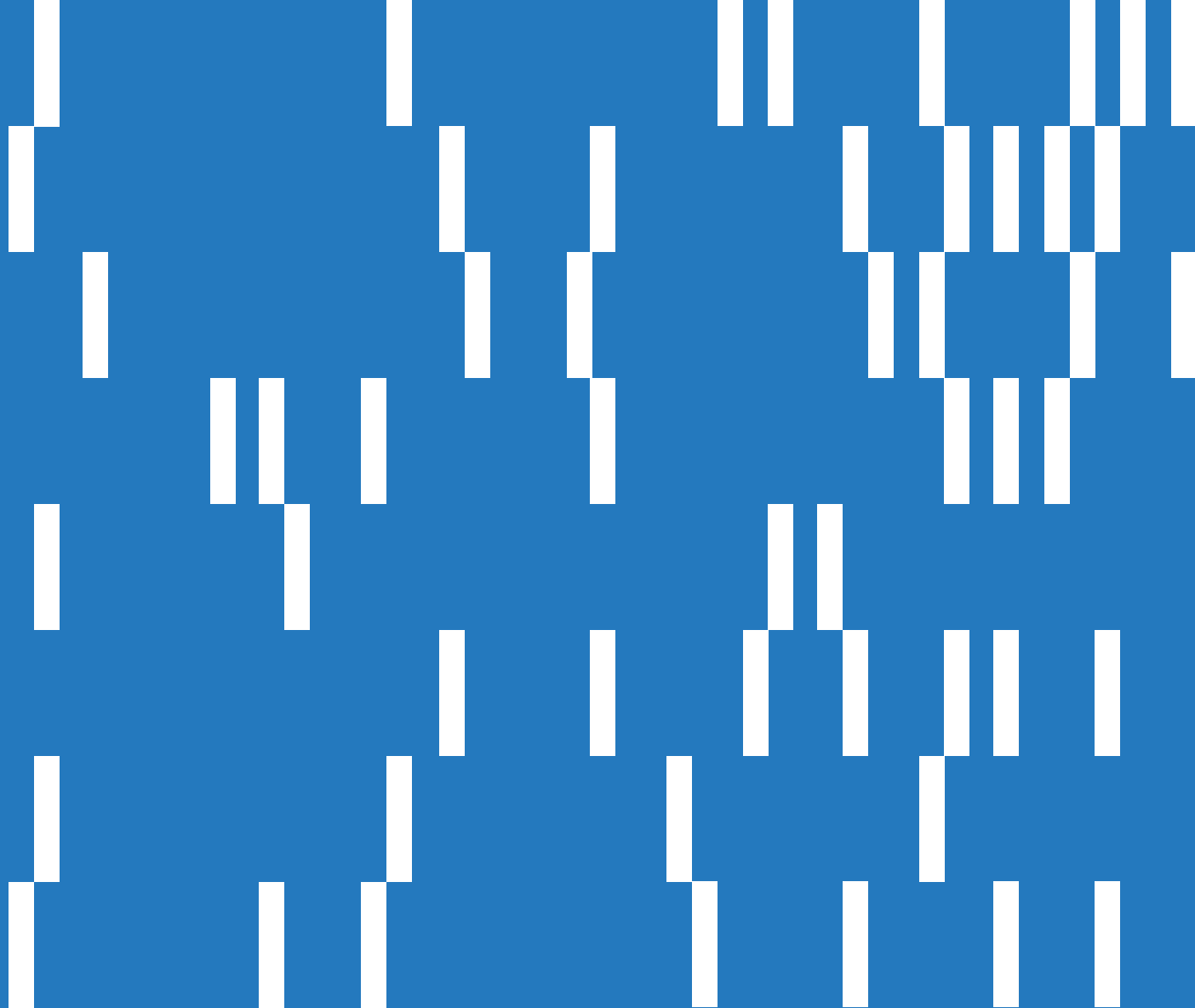
Jaume Padrós i Selma
President del Col·legi de Metges
de Barcelona

Al servei del metge i de la societat



 Col·legi de Metges
de Barcelona

www.comb.cat
93 567 88 88



Activitat
col·legial

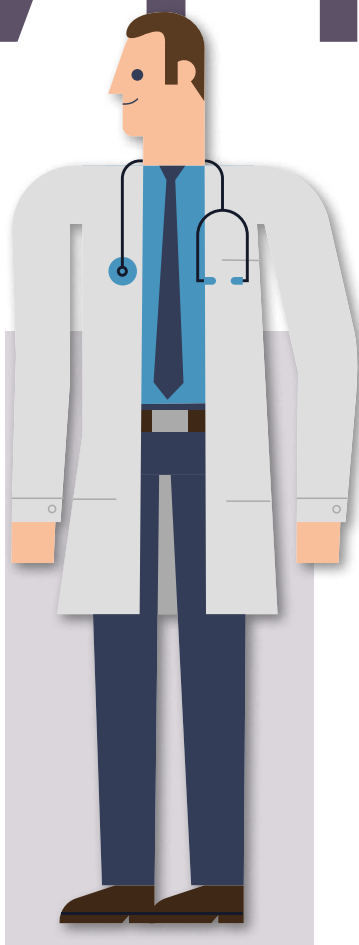
Resum de l'any en xifres

Col·legiats

32.714



Dones: **16.655**
50,9 %



Homes: **16.059**
49,1 %

Responsabilitat civil

Col·legiats assegurats



25.148

Atenció al col·legiat

Gestions presencials

27.673

Cites prèvies

12.160

Certificats digitals

6.926

Altes col·legiació

1.443

Col·legiats jubilats

310

Baixes col·legiació

666

Edició carnets col·legials

4.043

Certificats col·legials i legalitzacions

4.918

Autoritzacions de consultes mèdiques

71

Orientació professional final MIR

624

Protecció social i de la salut del metge

Prestacions, serveis i ajuts concedits pel Programa de Protecció Social

1.619

Metges atesos pel Programa d'Atenció Integral al Metge Malalt

139 nous

539 seguiment

Tallers de promoció de la salut del metge

30

Programa de formació

Alumnes matriculats

894

Beques i descomptes

466

Activitats formatives acreditades pel Servei de la Formació Mèdica Continuada

1.676



Seccions Col·legials

32



Col·legiats inscrits: **14.210**

Medicina privada



Orientació professional per dedicar-se a la medicina privada

Assessorament valoració actes mèdics

Mediació conflictes mútua / facultatiu

Borsa de treball

1.177

Ofertes rebudes

1.013

Ofertes gestionades



159 metges

91 consultes

13 intervencions

Comunicació

3,9 M de pàgines vistes al web

9.875 seguidors a Twitter

388 E-mailings

83 Nous posts al blog

2002 "M'agrada" a Facebook

425 webs acreditats per Web Mèdic Acreditat

1.458 aparicions del Col·legi en mitjans de comunicació

61 Notes de premsa, comunicats i notes al web

5 Rodes de premsa

Organització d'actes

94 Actes

40 Sessions informatives als centres de treball



Resum d'activitats i actes de l'any

07

Gener

Curs de Responsabilitat Professional Mèdica i Seguretat Clínica a l'Hospital Sant Joan de Déu.

18

Nota informativa sobre l'exigència del certificat negatiu del registre de delinqüents sexuals per exercir la medicina en contacte habitual amb menors.

25

Conferència sobre el paper del metge de residència en el model d'atenció integrada a Catalunya.



28

Presentació de l'Enquesta sobre Assegurança Lliure i el rànquing de les mútues 2015.



04

Febrer

Els presidents dels col·legis de metges de Catalunya presenten el 3r Congrés de la Professió Mèdica de Catalunya al president de la Generalitat.



18

Acte inaugural de l'Any "Dr. Miquel A. Fargas i Roca."



24

Roda de premsa per presentar el 3r Congrés de la Professió Mèdica de Catalunya.



09

Març

16è Fòrum d'Inversió Healthcare Barcelona.



16

Posició del CCMC respecte al decret de prescripció d'infermeria.

Dia Nacional contra les Agresions a Professionals Sanitaris.

17

Nota de premsa de la Junta de Govern sobre els comentaris ofensius produïts en el marc d'unes activitats docents en una acadèmia privada de preparació del MIR.

V Jornades d'Orientació per als futurs MIR.



23

Manifest sobre la crisi de refugiats a Europa.

31

Nota del CCMC sobre la prescripció d'infermeria.

09

Abril

Bages: Acte acadèmic de Montserrat.



12

Nota en relació amb l'acompanyament als pacients a la consulta mèdica.

13

Jornada "Escenaris de la integració de l'atenció social i sanitària. Consulta prospectiva 2015-2020."

14

Roda de premsa de presentació del Document de Posició "El secret professional mèdic i la protecció a tercers."



15 Jornada *Salut Global a l'agenda post 2015. El protagonisme de les malalties no infeccioses.*



16 16 Cursa atlètica dels Medijocs a Sant Cugat.



20 Presentació de llibres no mèdics escrits per metges.



21 Conferència *Lideratge i valors: El lideratge des d'una perspectiva diferent*, a càrrec de Toni Soler.



27 Sorteig als quatre col·legis de metges catalans per escollir els delegats del 3r CPMC.

28 Sentència del Jutjat del Contenciós-Administratiu núm. 4 de Barcelona desestimant el recurs contra la convocatòria electoral de febrer de 2014.

29 Publicació del QBP núm. 35 *Com actuar quan un metge és portador del virus de la immunodeficiència humana o dels virus de l'hepatitis B o C.*

01 Maig

Concert de l'Orquestra Ars Medica a l'església parroquial d'Olesa de Montserrat.

03 Concert de Primavera de les Corals del Col·legi de Metges i de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau a la seu del CoMB.

03 *Document de Posició* davant dels reiterats atacs a hospitals i altres serveis sanitaris en zones en conflicte.

07 Torneig de pàdel dels Medijocs a Sant Cugat.



10 Curs de cultura financera: objectius financers i punt de partida.

12 Reunió del CoMB amb membres de la junta facultativa de l'Hospital General de Catalunya.



15 Concert de l'Orquestra Ars Medica a l'església de la Concepció, Barcelona.

18 VI Jornada Cultural del Consell de Col·legis de Metges de Catalunya, a Lleida.



19 Medicconcert: Metges músics per la cooperació.



20 20 de maig. VI Jornada d'Atenció Primària al món rural, a Berga.



21 21 Competició de natació dels Medijocs a Esplugues de Llobregat.

24 Benviguda als nous col·legiats MIR.



25 Curs de Responsabilitat Professional Mèdica i Seguretat Clínica a l'Hospital Clínic.

26 11è Simposi sobre Salut, Medicina i Esport. Medijocs.



28 Acte de reconeixement al doctor Pere Tarrés i Claret a Manresa.

31 Curs de cultura financera: conceptes bàsics per a la seguretat financera.

Roda de premsa a Girona per presentar el contingut de les ponències obertes al debat i la participació del 3r CPMC.



02 Juny

Acord entre el CoMB i la CUS per informar els ciutadans sobre assegurances de salut.



03 1a Jornada sobre el benestar i la qualitat de vida dels professionals de la salut a l'Hospital Comarcal de l'Alt Penedès.



03

Juny

Carta al president Puigdemont on se li demana intercedir davant les institucions internacionals per posar fi als atacs a hospitals en zones en guerra.

07

Antoni Trilla rep la medalla Big Vang per la seva col·laboració amb els mitjans de comunicació.

09

Concert Intercol·legial Sènior al Casino l'Aliança de Poble Nou, amb la participació de la Coral del CoMB i de l'Hospital de Sant Pau i l'Orquestra Ars Medica.

10

V Jornada Salut 2.0 *Educació Mèdica 2.0: explorant nous camins.*



14

Curs de cultura financera: previsió i planificació de les nostres finances.

Inauguració de l'exposició *La medicina de les dones. Ginecologia històrica de Catalunya.*



16

Roda de premsa de presentació de l'informe "La precarietat laboral del col·lectiu mèdic. Realitats i propostes."



30

Cloenda del 50è Curs Acadèmic (2015-2016) a Sabadell.

08

Juliol

El CCMC adreça al Departament de Salut un conjunt de propostes per contribuir a reduir les llistes d'espera.

08

Document de consens sobre les recomanacions per a una correcta realització del monitoratge neurofisiològic intraoperatori.

Torneig de golf dels Medijocs a Sant Cugat del Vallès.

15

16a Jornada d'Estiu de la Profesió Mèdica a Puigcerdà.



29

Signatura del conveni entre la Fundació Galatea, el Departament de Salut i Almirall per prevenir el desgast professional lligat a l'estrès entre els MIR.



14

Setembre

Reunió de la Junta del CoMB amb la nova direcció del sindicat Metges de Catalunya.



27

Presentació del Programa de Formació del CEC 2016/2017 i lliurament de diplomes del curs 2015/2016.

30

Taula de debat sobre l'Estat actual de la Profesió Mèdica al Maresme, Mataró.



Festivitat de Sant Cosme i Sant Damià, Vic.



02

Octubre

XVII Caminada del Dia Mundial del Cor, de Vic a Malla.



05

17è Fòrum d'Inversió Healthcare Barcelona.



06

Jornada d'Orientació Professional per a Metges Joves.



Seminari de Preparació per a la Jubilació a l'Hospital Moisès Broggi.

21

9a edició de La Nit de la Profesió a l'Anoia.



Vigília de Sant Lluc a Manresa.



26

Acte commemoratiu de l'Any Dr. Miquel A. Fargas: Evolució de la ginecologia quirúrgica des d'en Fargas als nostres dies."

Concert de l'Orquestra Ars Medica a l'Antiga Fàbrica Damm de Barcelona.

02

Novembre

Missa de difunts i concert *in memoriam* dels metges difunts.

03

Curs de preparació per a la jubilació de metges a l'Hospital Clínic de Barcelona (5 sessions).

10

Celebració a Girona del 3r Congrés de la Professió Mèdica de Catalunya.



11

Nota aclaratòria del CCMC en relació a l'anomenada "Validación periódica de la Colegiación" de l'OMC per als metges col·legiats.

1a Jornada de Firmaprofesional *Transformació digital en els col·legis professionals*.



16

Posició del CCMC sobre la postura antivacunació d'alguns professionals.

5a Jornada de debat: Experiències de bona praxi col·laborativa a Catalunya.



19

Concert "Per l'altre cor cremat de Barcelona" amb la participació de la Coral del CoMB i de l'Hospital de Sant Pau, a l'Església de Sant Agustí de Barcelona.

20

Concert de l'Orquestra del CoMB Ars Medica al Teatre El Patronat de La Garriga.

24

Jornada de valoració del dany corporal i mediació.



27

Concert de Nadal de la Coral del CoMB i de l'Hospital de Sant Pau, a la Torre Bellesguard de Barcelona.

Concert de l'Orquestra del CoMB Ars Medica al Teatre-Auditori de Llinars del Vallès.

28

Lliurament dels Premis a l'Excel·lència Professional 2016.



El CoMB rep dos premis de *Diario Médico* a "Las Mejores Ideas de la Sanidad 2016".



30

II Trobada de l'àmbit sociosanitari al Maresme: Fòrum de debat vers l'assistència a les persones grans.



01

Desembre

Jornada de la cooperació: El pian, una malaltia erradicable. Lliurament de les Beques Bada.



11

Concert de la Coral del CoMB al Convent de Sant Domènec de Sant Cugat del Vallès.

Concert de l'Orquestra del CoMB Ars Medica a l'Església de Sant Gaietà de Barcelona.

13

Lliurament a Berga de la 1a edició del Premi Dr. Pau Florejachs.



14

Lliurament dels Premis Sanitat Baix Llobregat a l'Hospital Moisès Broggi de Sant Joan Despi.



Medalla Josep Trueta al mèrit sanitari a tretze professionals i set entitats.



17

Concertet de Nadal de l'Orquestra Ars Medica i la Coral del CoMB i de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau a l'Hotel Avinguda Palace de Barcelona.



20

Lliurament a Sabadell de la 2a edició del Premi Dr. Josep Maria Plans i Molina.



21

Concert de Nadal de l'Orquestra del CoMB Ars Medica i la Coral de Metges del CoMB i de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau a l'Església de l'Hospital de Sant Pau de Barcelona.

22

Concert de Nadal de la Coral de Metges del CoMB i de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau al Montepio d'ASC de Barcelona.

La participació dels metges en les activitats col·legials

El Col·legi de Metges de Barcelona ha continuat obert durant el 2016 a les iniciatives i a la participació dels metges col·legiats i dels professionals de la salut en les diferents activitats del Col·legi.

La Junta de Govern del Col·legi vol agrair als prop de 2.500 professionals que han participat de manera activa en comissions de treball i elaboració de documents, congressos, jornades, debats, mitjans de comunicació, publicacions col·legials, activitats culturals i esportives, activitats lúdiques i sessions formatives.



→ Aquesta és una petita mostra fotogràfica dels prop de 2.500 professionals que han participat en les activitats del Col·legi de Metges de Barcelona.

Total de metges que han participat

2.487

3r Congrés de la Professió Mèdica de Catalunya

77

metges redactors de les 4 ponències del Congrés

1.612

metges delegats o participants en la intranet del 3rCPMC

Jornades i debats

107

metges i professionals de la salut ponents

Elaboració de documents i Comissions de treball

14

metges i professionals de la salut col·laboradors

Conferències

28

metges i professionals de la salut

Mitjans de comunicació

71

metges han participat com a experts

Web del Col·legi

124

metges han opinat i han estat entrevistats

Revista COMB

80

metges han opinat i han estat entrevistats

Jurats en premis col·legials

28

metges han estat jurats als Premis a l'Excel·lència Professional

46

metges han estat jurats dels 9 Premis atorgats per les juntes comarcals

20

metges i professionals als jurats dels Concursos Artístics per a Metges

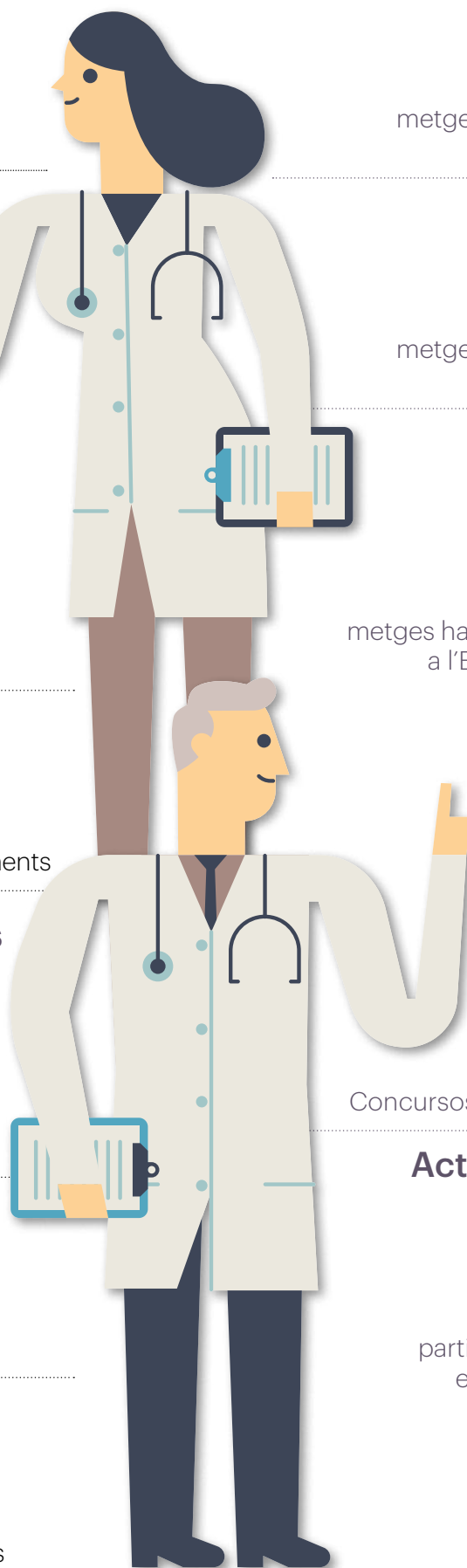
Activitats culturals i esportives

275

participants en les activitats esportives dels Medijocs

5

metges han presentat llibres no mèdics



Informe sobre demografia
col·legial 2016

El nombre d'altres continua augmentant, la fuga de metges és un fet aïllat, el saldo migratori continua sent clarament positiu i la feminització de la professió es consolida

Les dades de demografia col·legial presenten nous escenaris i reptes de futur. Primer, la major presència de dones entre els col·legiats es consolida. Segon, les altes de metges nascuts a Catalunya superen en les dels nascuts a l'estranger per primer cop en els últims deu anys. Finalment, en la pròxima dècada es pot produir un dels reptes més importants per a la demografia col·legial: la jubilació de més de 9.000 metges.

La piràmide poblacional mostra dos fenòmens clars. D'una banda, l'envelliment. Un terç del total dels metges col·legiats es troba en la franja de 55 a 70 anys. La mitjana d'edat segueix pujant degut a les cohorts nascudes entre els anys cinquanta i seixanta. D'altra banda, el tomb produït el 2015 es consolida amb un 50,9 % de dones col·legiades. Aquestes continuen tenint una mitjana d'edat de quasi deu anys menys que els homes.

Per primer cop en els últims deu anys, la

majoria de nous col·legiats han nascut a Catalunya. L'arribada de metges estrangers ha minvat en els últims quatre anys fins a estabilitzar-se al voltant del 40 % de les noves col·legiacions. El percentatge de metges nascuts a Catalunya torna a valors de 2007 i el dels metges de la resta d'Espanya ja representa 1 de cada 4 noves col·legiacions.

En conjunt, de cada 10 col·legiats, 6 són nascuts a Catalunya, 2 a la resta d'Espanya i 2 a l'estranger. Tot i l'augment en nombre absolut, el percentatge de metges nascuts a Catalunya retrocedeix lleugerament mentre que augmenta el del conjunt d'estrangers i de la resta d'Espanya.

Les altes MIR van perdent pes dins del total d'altres, però en nombre absolut no han parat d'augmentar. El 2013 representaven el 60 % de noves altes i enguany el 51 %. Augmenten els metges que no cursen el MIR, majoritàri-

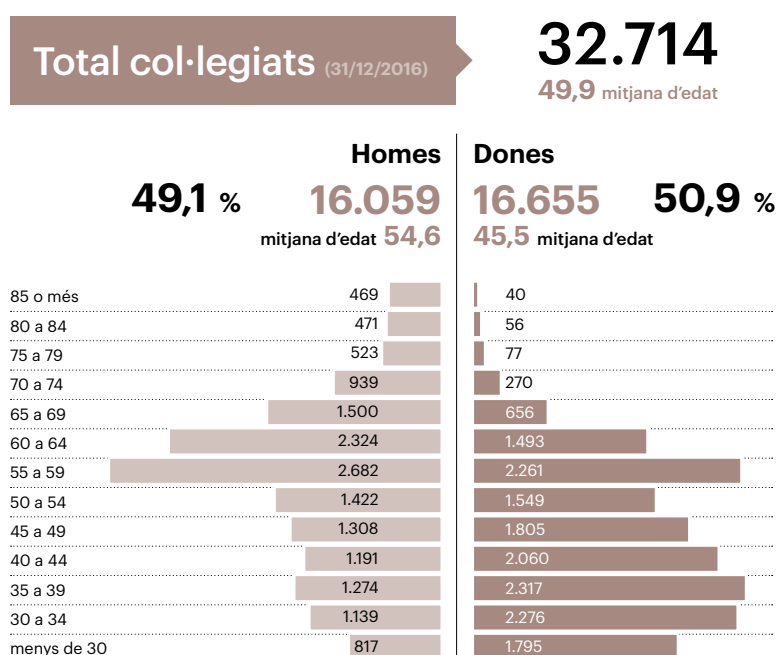
ament d'origen estranger, un 20 % interanual des del 2013.

Les baixes disminueixen i milloren el balanç anual. Les baixes per trasllat a l'estranger cauen un 16 %. La majoria (66 %) són metges estrangers que retornen al seu país (Argentina, Colòmbia i Perú, principalment).

A partir del 2017, les jubilacions no pararan d'augmentar. A partir del 2019, aquestes ja superaran el mig miler i els anys 2026-2027 superaran el miler anual.

Conclusions

El nombre d'altres continua augmentant i la fuga de metges és un fet aïllat. El saldo migratori continua sent clarament positiu. La feminització de la professió es consolida i l'envelliment de la professió mèdica planteja un clar repte de futur: fer front a la jubilació de la generació dels seixanta. ■



Origen		
Zona de naixement	Col·legiats	%
Catalunya	20.499	62,7 %
Resta d'Espanya	6.186	18,9 %
Conjunt d'estrangers	6.029	18,4 %
Amèrica Llatina i Carib	4.676	77,6 %
Unió Europea, EEE* i Suïssa	655	10,9 %
Europa de l'Est	267	4,4 %
Orient Mitjà	209	3,5 %
Àfrica	126	2,1 %
Altres	96	1,5 %

*Espai Econòmic Europeu

Marc Soler

Director general corporatiu

Preveure la necessitat de metges

Fa anys que el Col·legi alerta públicament de la necessitat de prendre algunes decisions estratègiques en relació amb el nombre de metges que el país necessita i, més en concret, les comarques de Barcelona. Les decisions s'han de prendre en els àmbits en què puguem tenir capacitat real d'incidir i, sobretot, tenint en compte un context en el qual, a curt i mig termini, es preveu un nombre molt important de jubilacions (vegeu quadre adjunt).

No podem incidir en l'envelliment progressiu de la població. Tampoc en l'aparició de noves malalties i en la desaparició d'altres, o en l'evolució de les tecnologies en l'àmbit assistencial i de la informació que, progressivament, aniran comportant canvis substancials en la manera d'exercir

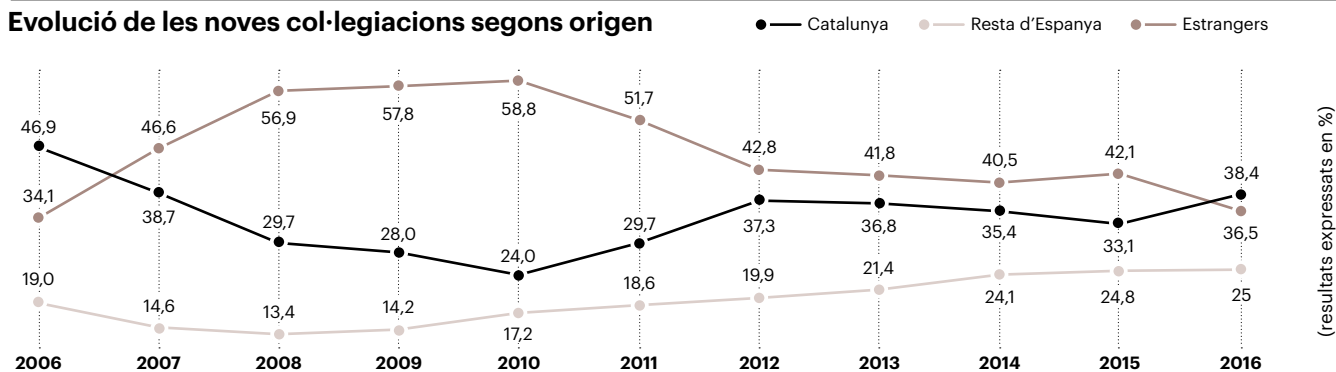
la medicina. Tots aquests són aspectes que depassen la nostra capacitat a l'hora de poder preveure les necessitats de metges al país.

Però l'Administració sanitària, les organitzacions assistencials, les societats científiques i els col·legis professionals hem de començar a fer propostes que permetin fer previsions, a curt i mitjà termini, i planificar el nombre de metges que necessitem. En els últims 10 anys, hem suplert el dèficit de metges amb una vinguda molt important de professionals extracomunitaris que provenen, majoritàriament, de països de Sud-Amèrica.

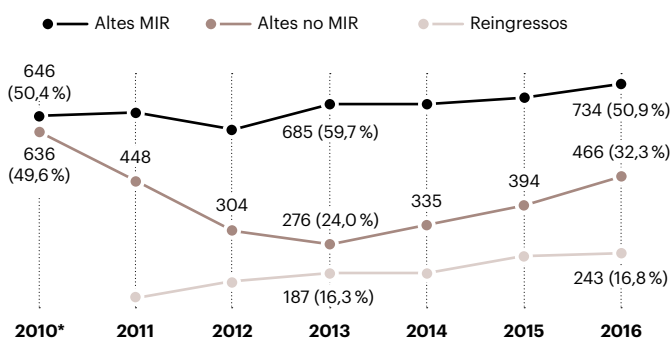
Hi ha aspectes concrets que hem de resoldre de manera imminent. El primer, esta-

blir mesures que permetin un sistema sanitari més flexible, amb menys burocràcia i més autonomia, que permeti als metges ser més resolutius. Segon, millorar les condicions laborals i retributives, incorporant noves mesures d'incentivació a la resolució dels problemes dels nostres pacients. Tercer, augmentar lleugerament el nombre de places de medicina i, de manera més important, de places MIR, així com promoure la troncalitat com a mesura que ha de permetre flexibilitzar el sistema d'especialització. I quart, afavorir un sistema de jubilacions més flexible capaç d'adaptar-se, tant a les necessitats organitzatives del sistema sanitari, com al perfil i a la situació de cada professional concret. Cal començar, per tant, a prendre decisions davant d'uns reptes que són imminents.■

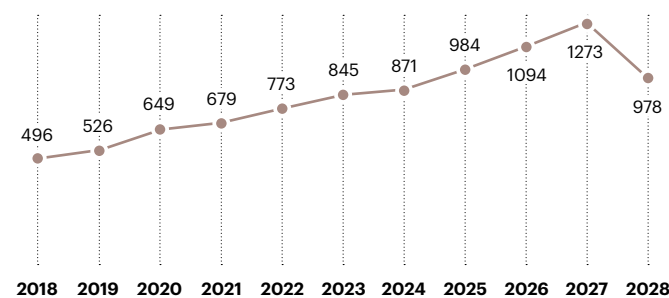
Evolució de les noves col·legiacions segons origen



Nombre de nous col·legiats



Previsió nombre de jubilacions



*En les dades de 2010 només es distingeix entre Altes MIR i Altes No MIR.



BBVA

**ÉS BO PERTÀNYER
AL COL·LEGI DE
METGES DE BARCELONA
PER COSES
COM AQUESTES**

Hipoteca Fija BBVA

Perquè pensis més en la teva vida i menys en la teva hipoteca.
Tria'n el termini i oblida't dels imprevistos pagant la mateixa
quota tots els mesos.

Informa-te'n a
les nostres oficines del Col·legi de Metges
o al 93 567 88 28.

 **Med1**
Serveis financers

Finançament subjecte a l'autorització de BBVA.

Compromís i valors

Dos grans esdeveniments han marcat l'activitat del Col·legi de Metges el 2016: el lliurament dels Premis a l'Excel·lència Professional i la celebració del 3r Congrés de la Professió Mèdica de Catalunya (3rCPMC), durant la qual els metges de Catalunya van reafirmar el seu compromís amb la societat i amb els valors de la professió.

El Col·legi, conjuntament amb els col·legis de Girona, Tarragona i Lleida, va promoure durant el 2016 un debat participatiu que va culminar en el 3rCPMC. La professió, representada per 800 delegats, va votar quatre ponències que giraven entorn als temes que més preocupen el nostre col·lectiu. Aquest debat va culminar amb l'aprovació de la Declaració de Girona, que recull els aspectes clau per fer front als reptes del futur de la professió.

Com cada any, els Premis a l'Excel·lència han estat una magnífica oportunitat per exaltar els valors del professionalisme i per homenatjar tot el col·lectiu i, de manera molt especial, els metges guardonats. Ens emociona especialment aquest esdeveniment en la mesura que representa un reconeixement entre companys.

També és molt important, dins l'àmbit professional, mantenir i ampliar la bona relació amb les altres institucions mèdiques i sanitàries. En aquest sentit, ens hem de felicitar que, tant el Col·legi com el sindicat Metges de Catalunya, hem coincidit a l'hora d'assenyalar quins són els problemes i les necessitats de la professió i hem estat d'acord a donar una resposta coordinada a un dels problemes que més ens preocupa: la precarietat laboral dins del nostre col·lectiu.

Jaume Sellarès

Vicepresident del CoMB



Jaume Sellarès

Coordinador General del 3r
Congrés de la Profesió Mèdica
de Catalunya
Vicepresident del CoMB

3r Congrés de la Profesió Mèdica de Catalunya

Els metges catalans reafirmen el seu compromís amb la societat i amb els valors de la professió

Amb la Declaració de Girona, els metges han refermat el compromís amb les persones, amb els valors de la professió, amb el Codi de Deontologia, amb la formació i l'excel·lència, amb els joves metges del futur, amb la defensa d'entorns laborables estables i amb la ciutadania i el país



→ Acte inaugural del 3r Congrés de la Profesió Mèdica de Catalunya.

El 3r Congrés de la Profesió Mèdica de Catalunya, celebrat el 10 de novembre de 2016, va reunir prop d'un miler de metges al Palau de Congressos de Girona amb l'objectiu de revisar quin model de metge volem davant dels canvis i els nous reptes que afronta la professió: la realitat demogràfica de la població i també del col·lectiu mèdic, la influència de les noves tecnologies de la informació i la comunicació (TIC), el canvi de rol dels pacients, la crisi econòmica i la precarietat pressupostària.

Durant els quatre mesos previs a la celebració del Congrés, tots els metges i metgesses catalans van poder participar en el debat virtual disponible a la intranet del Congrés. A Girona, la professió mèdica, representada per 800 metges delegats escollits per sorteig, va debatre i votar les ponències treballades pels grups redactors al voltant de quatre temàtiques: Lideratge i participació; Noves realitats i nou professionalisme; La formació del metge del futur, i Proposta d'actualització del Codi de Deontologia.

Es va debatre sobre la necessitat de recuperar el lideratge professional dels metges en el sistema sanitari, la posada en marxa de noves fórmules d'organització assistencial i de propostes de participació, com l'elecció del director mèdic o del director d'equip, la gestió autònoma de l'agenda i del pressupost.

Es van elaborar unes recomanacions per definir quin és el metge que la societat necessita i quin ha de ser el seu rol i es van analitzar els sistemes de formació actuals per adaptar-los a possibles necessitats futures de la societat. També es va fer una revisió de l'actual Codi de Deontologia per adaptar-lo als nous contextos, amb especial atenció en els models d'atenció al final de la vida i en l'impacte de les TIC.

El Congrés va culminar amb l'aprovació de la Declaració de Girona, un document que recull en deu punts els aspectes que els metges catalans considerem que són clau

perquè la professió pugui fer front als nous reptes del futur, tot garantint la qualitat de l'exercici i tenint sempre present que les persones són el centre de l'activitat i de la vocació dels professionals.

Amb la Declaració de Girona, els metges han refermat el compromís amb les persones, amb els valors de la professió, amb la qualitat, amb el treball en equip, amb el Codi de Deontologia, amb la formació i l'excel·lència, amb els joves metges del futur, amb la implicació i la responsabilitat a l'hora de prendre decisions amb autonomia, amb la defensa d'entorns laborables estables i amb la ciutadania i el país.

El Consell de Col·legis de Metges de Catalunya, impulsor del Congrés, va elaborar el vídeo #elmetgequevolem per fer arribar la Declaració de Girona i el compromís dels metges a tota la societat amb el lema "Construïm junts la professió del futur al servei de les persones". ■

Participació a la intranet del 3r CPMC

Ponència 1

266

metges participants

4

votacions

552
respostes

3

posts publicats

48
comentaris

Ponència 2

341

metges participants

13

votacions

1.958
respostes

4

posts publicats

67
comentaris

Ponència 3

247

metges participants

15

votacions

1.295
respostes

9

posts publicats

54
comentaris

Ponència 4

165

metges participants

20

votacions

1.039
respostes

20

posts publicats

75
comentarisParticipació delegats
en les sessions del 3r CPMC

Col·legi procedència dels delegats



83 %

B

Col·legi
de Metges
de Barcelona

8 %

G

Col·legi
de Metges
de Girona

4,4 %

L

Col·legi
de Metges
de Lleida

4,6 %

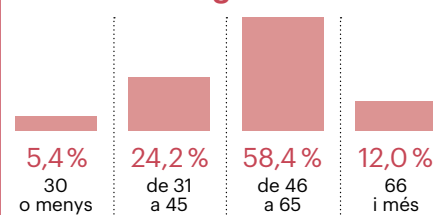
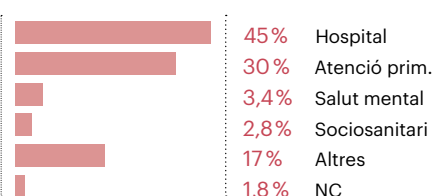
T

Col·legi
de Metges
de TarragonaSexe
dels delegats

H D

55,2 % 44,8 %

Edat dels delegats

Centre
de treball
dels delegats

Participació a Twitter

Total de participació



463

seguidors

678

seguits

297

likes

719

tuits

Participació
el 10 de novembre de 2016
(dia del 3r CPMC)

Twitter

d'altres
comptes a
@3rCPMC@3rCPMC
a d'altres
comptes40
tuits propis207 retuits
185 likes74 retuits
115 likes
16 mencionsRepercussió del 3r CPMC als mitjans
de comunicacióTotal
de notícies

213

Notícies prèvies
al Congrés

42

Notícies durant el
Congrés i posteriors

171



15 mitjans de comunicació acreditats

22 periodistes assistents: redactors, fotògrafs i operadors de càmera

Premis a l'Excel·lència Professional 2016

Els valors del professionalisme, més vius que mai

Jaume Padrós
President del CoMB

Aquest és l'acte més important dels que organitza la corporació, perquè homenatjar els companys excel·lents és homenatjar tot el col·lectiu

Com cada any, i ja van 13 edicions, els Premis a l'Excel·lència Professional del CoMB han reconegut els nostres companys i companyes per la seva trajectòria exemplar d'exercici de màxima qualitat i pels valors del professionalisme mèdic que transmeten coratge, compromís, lideratge, honestetat, altruisme, integritat i feina ben feta.

El lliurament dels Premis de l'any 2016 va tenir com a precedent el 3r Congrés de la Professió Mèdica de Catalunya, celebrat només unes setmanes abans del nostre ja emblemàtic acte al Teatre Romea. Els valors abans esmentats, que es resumeixen en el compromís amb l'excel·lència, amb la professió i, sobretot, amb els pacients, són valors que formen part del contracte que els metges mantenim amb la societat i que, de manera unànime, acabàvem de renovar col·lectivament a través de la Declaració de Girona. És per això, que aquest compromís amb l'excel·lència es mostra més viu que mai.

Sempre que tinc ocasió, aprofito per assenyalar que aquest és l'acte més important dels que organitza la corporació, perquè homenatjar els companys excel·lents és homenatjar tot el col·lectiu. En aquesta ocasió, a més, vull reivindicar que el nostre sistema sanitari ha de continuar sent –tal com ho és actualment gràcies a l'esforç, el sacrifici i la

voluntat dels qui hi treballen– un element fonamental de justícia i cohesió social i ha d'esdevenir la millor i més sòlida estructura d'estat, fins i tot en un context com l'actual, marcat per la manca de recursos econòmics.

Els Premis a l'Excel·lència Professional s'atorguen anualment, des de 2004, a metges i metgesses que destaquen en sis àmbits d'exercici professional: atenció hospitalària, atenció primària, altres àmbits assistencials, recerca biomèdica, educació mèdica i, també, humanitats, cooperació i gestió. Així mateix, es concedeixen quatre premis per a equips assistencials, per tal de reconèixer el lideratge i l'excel·lència dels metges que treballen en equip. Enguany, el secretari del CoMB, Gustavo Tolchinsky; la vicepresidenta, Elvira Bisbe, i jo mateix vàrem fer lliurament dels guardons. L'expresident del CoMB i director de la Unitat d'Estudis Acadèmics, Miquel Bruguera, va pronunciar la interessant conferència "Antoni de Gimbernat (1734-1816), gran mestre de la cirurgia del segle XVIII". Sílvia Zamora, especialista en Medicina Familiar i Comunitària de l'EAP Dreta de l'Eixample, va parlar en nom dels premiats i Sònia Miravet, metgessa de família a l'EAP Martorell Urbà, va llegir el text de la Declaració de Girona. La periodista Montse Jené va presentar l'acte amb la seva habitual professionalitat. ■



Metges i metgesses premiats

Josep Lluís Aguilar i Bascompte, Ramon Balius Matas, Josep M. Boada Gil, Rosa Bori Tuneu, Dolors (Lola) Bou Camps, Joan Caballeria Rovira, Jordi Camí Morell, Miquel Casadevall Ginestet, Josefina Castro Fornieles,

Elena Català Puigbó, M. Creu Celada Moreno, Carme Contreras Garcia, Francesc Xavier Cos Claramunt, Frederic Costa-Jussà Relat, Víctor Curull Serrano, Mariam de la Poza Abad, Lluís Donoso Bach, Isabel Duaso Allue, Eloi Espin Basany,

Jordi Font Rodon, Ramona Garcia Macià, Marta Garcia Pastor, Josep Gomà Sellart, Pere Guirado Vila, Manuel Javaloyas de Morlius, Esteve Llargués Rocabruna, Anna-Maria Lucas Martín, Xavier Lucaya Layret, Carles Martín Fumadó, Jaume

Morató Grieria, Salvador Navarro Soto, Roger Paredes Deiros, Dolors Pelegrí Isanta, Xavier Pintó Sala, Susana Puig Sardà, Miquel Quer Agustí, Magí Raich Brufau, Josep (Pep) Roca Closa, Maria Rovira Barberà, Àlex Rovira Cañellas, Carme Sala Rovira,

Manuel Sarró Palau, Júlia Saura Salvadó, Ethel Sequeira Aymar, Gemma Tapias Oller, Eulàlia Tauler Toro, Montserrat Villarubias Calaf, Rosa Villafàfila Ferrero, Humberto Villavicencio Mavrich, Francesc Xavier Xiol Quingles, Sílvia Zamora Mestre

Equips Assistencials premiats

EAP La Marina, EAP Vic Sud, Unitat d'Hospitalització a Domicili - Hospital Germans Trias i Pujol/ICS, Unitat d'Urocinamí - Centre Mèdic Teknon/ Hospital Sagrat Cor

El Col·legi i el sindicat acorden donar resposta coordinada als problemes de la professió

Elvira Bisbe

Vicepresidenta del CoMB

Josep Maria Benet

Vicesecretari de la Junta de Govern



Els membres de la Junta del Col·legi es van reunir amb els representants de la nova direcció del sindicat Metges de Catalunya (MC), constituïda després de les eleccions del juny de 2016, per tractar les problemàtiques que afecten la professió mèdica, com són la precarietat laboral, la conciliació de la vida laboral, familiar i personal, la necessitat de construir i consolidar un espai propi de negociació amb els responsables dels centres sanitaris i la previsió d'evolució demogràfica del col·lectiu. Les dues institucions van coincidir a l'hora d'assenyalar quines són les necessitats i els problemes de la professió.

A la trobada, a la qual van assistir nosaltres juntament amb el president del CoMB, Jaume Padrós, i per part de MC, van prendre part el president, Jordi Cruz, i el secretari general, Josep Maria Puig, van estar

d'acord a donar una resposta coordinada a la precarietat laboral.

Es va destacar la importància de disposar d'informació actualitzada i objectiva sobre aquest problema, així com d'aprofitar l'experiència i la posició de MC dins de les organitzacions sanitàries per tal de marcar uns objectius a curt, mitjà i llarg termini que permetin trobar solucions i començar a aplicar-les.

El Col·legi, a més del pla de xoc contra la precarietat laboral que ha proposat i les accions de caràcter intern que ha posat en marxa, va mostrar la seva confiança, en coordinació amb MC, a poder avançar en tota la resta de mesures que requereixen la implicació del Departament de Salut, l'Institut Català de la Salut i les patronals sanitàries. ■

Les relacions del Col·legi amb l'Organització Mèdica Col·legial

Jaume Padrós

President del CoMB

L'any 2016 no s'ha caracteritzat precisament per una millora de les relacions amb l'Organització Mèdica Col·legial (OMC), i es van continuar dirimint les discrepàncies als tribunals de justícia.

Així, va dictar-se una sentència que desestimava la petició de l'OMC de cedir dades dels col·legiats al seu registre central, i una altra sentència que confirmava l'acord del Consell de Col·legis de Metges de Catalunya relatiu a la divulgació del model de recepta privada.

Però la qüestió no rau tant, o només, en aquests conflictes conjunturals sinó sobretot en el model competencial i de finançament que l'OMC ha imposat els últims trenta anys. Aquest model és injust, no equitatiu, i contrari a la llei i a la jurisprudència que ens ensenya que els col·legis només han de fer front a les despeses derivades de les funcions pròpies de l'OMC consistents en la representació de la professió en l'àmbit nacional i internacional, i que és imperatiu rebaixar alhora la despesa de la institució estatal en benefici de les competències atribuïdes als consells autonòmics a partir del ja no tan nou mapa autonòmic estatal.

El CoMB ja va votar en contra del pressupost de l'OMC del 2015, del 2016 i també del 2017, acompanyat de sengles recursos judicials on defensem la posició esmentada.

Darrerament, i aprofitant el recent canvi en la presidència de l'OMC, ambdues institucions estem buscant l'apropament i la solució als conflictes que ens separen –i que alhora ens uneixen– i que ens agradaria resoldre amistosament durant l'any 2017. ■

PROTEGEIX EL TEU FUTUR I EL DE LA TEVA FAMÍLIA AMB ZURICH VIDA COMPLET.

La millor solució per assegurar el teu benestar i el dels teus davant de qualsevol imprevist.

Perquè no tots estem en la mateixa situació personal, familiar o laboral, tenim disponible tota la protecció per adaptar-nos sempre a tu.

Més informació a:

902 198 984

medicorasse@med.es



Medicorasse

Corredoria d'assegurances

**ZURICH ASSEGUANCES.
PER ALS QUI ESTIMEN DE VERITAT.**



ZURICH®

Propostes i accions

L'entorn sanitari en què es desenvolupa l'activitat del metge es troba sotmès darrerament a situacions i tensions que ens obliguen a plantejar bé les nostres propostes i plans d'actuació. L'abast de la precarietat laboral en l'exercici de la medicina pública i privada és motiu de gran preocupació. És una de les qüestions prioritàries que marquen l'agenda de la Junta de Govern i, per això, treballem en un pla de xoc que contribueixi a millorar les condicions professionals dels metges.

D'altra banda, també hem considerat urgent i necessari presentar un pla d'acció per facilitar la conciliació de la vida laboral, familiar i personal, una qüestió amb la qual ens hem compromès de manera especial.

En l'àmbit de la medicina privada, tornem a constatar que el treball del metge es desenvolupa cada cop més en un marc en què la política de preus de les pòlisses de salut incideix negativament en el sector i en la qualitat assistencial. És per això que el Col·legi i la Coordinadora d'Usuaris de la Sanitat (CUS) han signat un acord per potenciar les accions en matèria d'assessorament sobre pòlisses de salut en l'àmbit privat mitjançant la creació aquest any de l'Oficina d'Informació al Ciutadà.

La situació crítica de l'atenció primària ha centrat bona part de les nostres actuacions. Reclamar la millora del pressupost en aquest àmbit, potenciar el lideratge i

l'autonomia de gestió i posar fi a la precarietat laboral que afecta de manera especial aquest sector de la sanitat pública han estat les nostres línies d'actuació prioritàries. En l'àmbit hospitalari, el Col·legi també ha treballat perquè progressivament es vagin implantant als hospitals les propostes de lideratge i participació que contemplava l'acord signat el 2015 entre el Consell de Col·legis de Metges de Catalunya, el Departament de Salut i l'Institut Català de la Salut. Aquestes iniciatives també s'han portat al sector de la concertada, per avançar en la línia de les propostes aprovades en la ponència sobre lideratge i participació del 3r Congrés de la Professió Mèdica de Catalunya.

Som conscients que les llistes d'espera i la saturació de les urgències hospitalàries apareixen de manera recurrent en el debat públic, com també coneixem la situació crítica de l'atenció primària. En aquests casos, proposem mesures i cerquem solucions per posar fi a situacions que no són noves, però que han generat una sensació de desencís que afecta bona part del nostre col·lectiu.

Altres temes que han centrat la nostra atenció han estat el posicionament sobre la prescripció per part dels professionals d'infmeria de productes sanitaris i la indicació d'alguns medicaments –sempre per indicació i amb diagnòstic previ del metge–, la recopilació d'informació sobre el virus Zika i l'enterovirus, i el debat sociosanitari, centrat en la 5a jornada en l'atenció integrada a la comunitat.

Elvira Bisbe

Vicepresidenta del CoMB



Josep Maria Benet

Vicesecretari de la Junta de Govern

Pla de xoc del Col·legi contra la precarietat laboral

La temporalitat, els sous baixos i la manca de perspectives de desenvolupament laboral condicionen el present i, sobretot, el futur de l'exercici de la professió, especialment entre els metges joves

El Col·legi de Metges de Barcelona ha portat al centre del debat públic un dels temes que més preocupen els col·legiats i, en conseqüència, un dels problemes que més afecta la qualitat del sistema sanitari: la precarietat de les condicions laborals del col·lectiu mèdic.

L'informe *La precarietat laboral del col·lectiu mèdic. Realitats i propostes* va ser elaborat pel Gabinet d'Estudis Col·legials i presentat públicament en roda de premsa el juny de 2016. Aquesta publicació, que recull dades sobre inserció laboral, tipus i durada dels contractes, grau de pluriocupació, sobrecàrrega de treball, protecció legal i social i nivell d'ingressos, va posar en evidència la situació de precarietat que afecta els professionals de la medicina, tant del sector sanitari públic com del privat, amb especial atenció al grup dels professionals més joves, i va permetre constatar dades que mostren que la temporalitat, els sous baixos i la manca de perspectives de desenvolupament laboral llasten el present i sobretot el futur de l'exercici de la professió, especialment entre els metges joves.

És per això que des del Col·legi de Metges hem portat a terme una sèrie d'accions, com ara la monitorització de la situació laboral dels professionals, especialment dels joves, mitjançant enquestes periòdiques i anàlisi de dades; la cura en la gestió d'ofertes de feina a través de la borsa de treball del CoMB; una atenció jurídica laboral personalitzada per a qüestions relacionades amb contractacions, acomiadaments o retallades; la reducció de la quota col·legial per als col·legiats en situació d'atur, incapacitat temporal de llarga durada, situació laboral precària o maternitat i, finalment, l'elaboració d'un programa de beques de formació continuada per a metges en situació laboral precària.

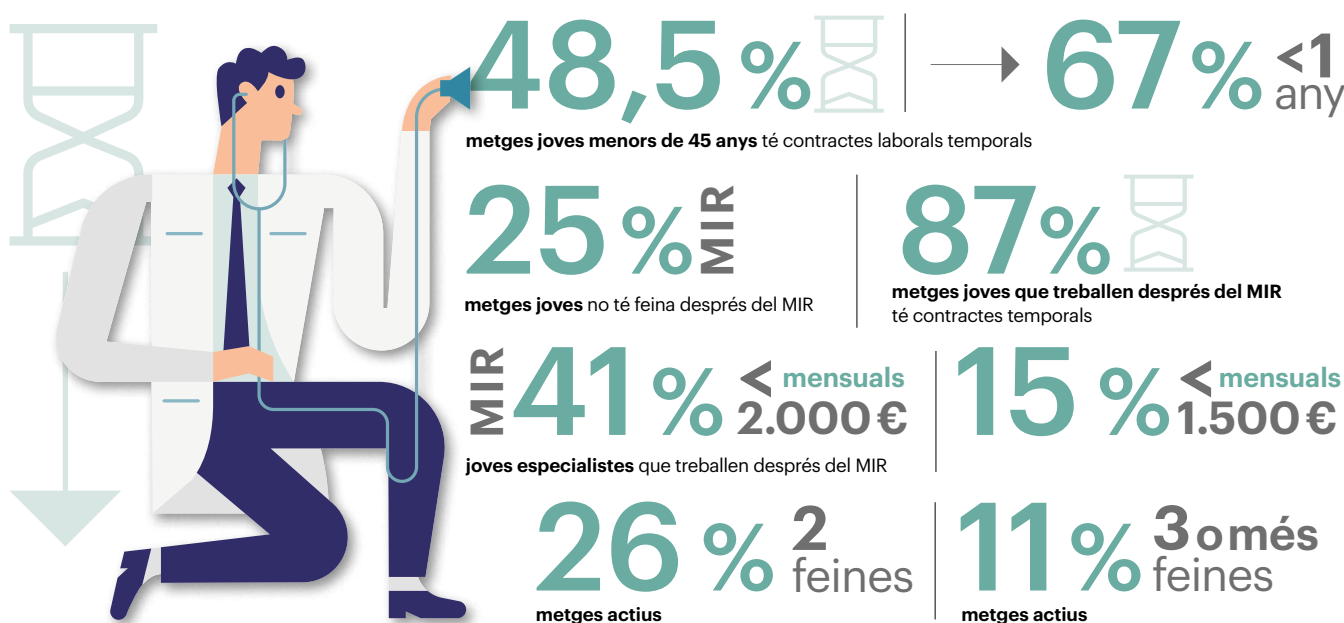
A més, el Col·legi ha proposat un decàleg de mesures que constitueixen un pla de xoc en la lluita contra la precarietat, que inclouen, entre d'altres, reclamar suficiència pressupostària; demanar un esforç per adequar les plantilles a les necessitats assistencials amb contractació estable i a temps complet; lluitar per aconseguir més autonomia de gestió

dels professionals i dels centres, i constituir l'Observatori de la Precarietat Laboral del CoMB, per tal de monitorar amb eficàcia la situació dels professionals mèdics, detectar problemes i buscar-hi solucions.

Una de les mesures d'aquest pla de xoc preveu establir aliances amb els agents socials, professionals i sindicals per avançar en la millora de les condicions laborals dels metges i donar-hi una resposta combinada. Així es va fer en una reunió mantinguda amb la directiva de Metges de Catalunya el setembre de 2016.

La precarietat laboral dels metges i metgesses de Barcelona és una de les principals preocupacions de la Junta de Govern del Col·legi i continuarem, per tant, lluitant per aconseguir la seva eradicació.

"L'Informe sobre la precarietat laboral del Col·lectiu mèdic" va ser guardonat per *DiarioMédico* com una de les millors idees de la sanitat 2016 en la categoria de Política professional. ■



Ramon Torné

President de la Secció d'Assegurança Lliure i vocal de la Junta de Govern

La defensa dels professionals i dels usuaris del sector de la medicina privada

Acord entre el Col·legi de Metges i la Coordinadora d'Usuaris de la Sanitat per potenciar les accions en matèria d'assessorament sobre pòlisses de salut, mitjançant la creació de l'Oficina d'Informació al Ciutadà

A començaments de l'any 2016, el president del Col·legi de Metges de Barcelona (CoMB), Jaume Padrós; el president de la Secció d'Assegurança Lliure del CoMB, Ramon Torné, i el director general corporatiu del CoMB, Marc Soler, van presentar els resultats de l'enquesta d'assegurança lliure davant la premsa.

Jaume Padrós va reivindicar la defensa de la qualitat de la medicina privada davant la política de preus de les pòlisses de salut i va reclamar que "l'Administració ha d'intervenir per establir acords i un marc normatiu amb regles clares" per als metges que treballen al sector privat.

La "guerra de preus" en les pòlisses de salut incideix negativament sobre el sector, ja que els professionals veuen com empitjoren les seves condicions, va indicar Padrós.

Enquesta de les entitats asseguradores

L'enquesta es va elaborar a partir d'un qüestionari fet a més de 300 metges del sector que

van valorar les mútues segons diferents aspectes, com les seves condicions de treball, la seva relació amb la companyia, l'agilitat de les entitats en la gestió de tràmits burocràtics, terminis de pagament, gestió, etc. De nou, tal i com es revelava en l'enquesta feta el 2013, la dificultat en l'autorització de les proves i tractaments, el nivell d'honoraris i l'excés de burocràcia són els punts que generen més descontentament entre els enquestats.

Acord del Col·legi amb la CUS

El Col·legi i la Coordinadora d'Usuaris de la Sanitat (CUS) van signar el mes de juny un Acord Marc de Col·laboració per informar i assessorar sobre els possibles dubtes que plantegin els ciutadans relatius al contingut de les cobertures de les pòlisses de salut. Van signar l'acord el president del CoMB, Jaume Padrós, i la presidenta de la CUS, Carme Sabater.

En l'àmbit de les seves respectives competències i funcions, el Col·legi orientarà sobre els temes de caire clínic i assistencial, mentre que la CUS, com a associació de consu-

midors, ho farà en les qüestions de caràcter jurídic i assegurador.

En l'actual context de competència entre les companyies d'assegurances sanitàries, el Col·legi i la CUS comparteixen la necessitat de facilitar informació sobre aspectes contractuals i sanitaris de les pòlisses.

Amb aquest acord, el Col·legi i la CUS sumen esforços per potenciar les accions que fins ara totes dues institucions ja duïen a terme en matèria d'assessorament sobre pòlisses de salut, mitjançant la creació de l'Oficina d'Informació al Ciutadà (OIC). Pel que fa al tipus de consultes que s'han atès al Col·legi en els darrers mesos, les més freqüents han estat per:

- ➔ **Assessorament** sobre quines són les pautes a l'hora de contractar una pòlissa de salut.
- ➔ **Increment de la prima per motiu d'edat avançada**, fet que es converteix en innegociable per part de l'entitat.
- ➔ **Exclusió de proves i tractaments** relacionats amb malalties preexistents i malalties derivades d'aquestes.
- ➔ **Increment de la prima, amb caràcter indefinit, per augment de la sinistralitat** a l'hora de sol·licitar proves diagnòstiques i terapèutiques determinades com a conseqüència d'una malaltia, després d'anys com a assegurat.
- ➔ **Baixa voluntària**, els usuaris es troben amb l'impediment legal de donar-se de baixa perquè la majoria dels contractes són de renovació anual.
- ➔ **Baixa per sinistralitat**.

Les dues institucions es comprometen, mitjançant aquest acord de col·laboració, a donar informació que permeti millorar el coneixement dels usuaris sobre els continguts més rellevants de les pòlisses (cobertures, carències, primes, copagaments, penalitzacions, etc.) a l'hora d'escollir i contractar-ne la que s'adeqüi millor a les seves necessitats. ■



➔ Jaume Padrós i Carme Sabater en la signatura de l'acord del Col·legi amb la CUS.

Propostes per reduir les llistes d'espera

Jaume Sellarès

Vicepresident del CoMB

El Consell de Col·legis de Metges de Catalunya (CCMC) insisteix a demanar que el debat sobre les llistes d'espera se situï dins del rigor i l'objectivitat, amb visió global i constructiva i fugint de situacions particulars i de debats partidistes



La manca d'aprovació dels pressupostos de la Generalitat de Catalunya, el maig de 2016, va provocar una pròrroga pressupostària que va afectar molt negativament la millora de la gestió de les llistes d'espera, atès que el Departament de Salut no va disposar dels recursos econòmics previstos. Aquesta situació va fer que el Consell de Col·legis de Metges de Catalunya (CCMC) elaborés i fes arribar al conseller, Antoni Comín, el document *Reflexions i propostes del CCMC sobre les llistes d'espera*, amb la voluntat de contribuir i col·laborar de manera activa a l'objectiu de reduir les llistes d'espera de la sanitat pública, sempre apostant per obtenir un finançament adequat per assolir els objectius de sostenibilitat del sistema sanitari.

Les llistes d'espera, que, en si mateixes, constitueixen un instrument de caràcter tècnic de planificació del treball i de gestió adequada dels recursos, apareixen de manera recurrent al debat públic. El CCMC proposa un abordatge multifactorial de la gestió

de les llistes d'espera, així com un sistema de consens i de prioritització clínica basat en la informació al ciutadà, la necessitat d'atendre sempre en primer lloc els malalts que més ho necessitin, la reducció de la burocratització i una més gran autonomia i capacitat de decisió per als professionals.

Altres propostes del CCMC són reduir la variabilitat diagnòstic/terapèutica a l'hora de fer indicacions i adequar-se a l'evidència mitjançant l'ús de protocols i guies consensuats; millorar la coordinació entre nivells assistencials i fixar el paper clau de l'atenció primària en el procés diagnòstic i de prioritització; millorar la continuïtat assistencial i evitar la demora excessiva en la resolució d'altres procediments que no compten amb temps de garantia (però que poden ser més transcendents per a la salut del pacient), i incorporar les tecnologies de la informació i la comunicació, com també procediments que han demostrat ser eficaços (cirurgia major ambulatoria, consultes d'alta resolució, etc.). ■

Saturació a les urgències hospitalàries

Antoni Trilla

Vocal de la Junta de Govern

Cada any, amb l'arribada de l'epidèmia de la grip, aflora la saturació extrema dels serveis d'urgències dels hospitals, l'atenció primària i el sector sociosanitari. Aquesta situació, per bé que respon a un increment sobtat de la demanda assistencial, posa en relleu un problema que ve de lluny: els nostres serveis d'urgències fa anys que treballen al límit.

Durant l'any 2016, des del Consell de Col·legis de Metges de Catalunya hem mantingut reunions amb Metges de Catalunya per tal d'analitzar aquest problema que es presenta periòdicament i treballar plegats per aportar-hi solucions. Aquestes reunions han cristal·litzat en la presentació conjunta, el gener del 2017, del *Comunicat dels representants dels metges en relació amb la situació als serveis d'urgències*.

Considerem que l'origen de la saturació de les urgències hospitalàries es troba en la suma de diverses causes que tenen a veure amb la insuficiència pressupostària i la manca de recursos, però també, i fonamentalment, amb dèficits estructurals i organitzatius i amb l'evolució sociodemogràfica de la població.

Es fa imperatiu modificar de manera urgent i decidida els actuals models estructurals i d'organització perquè s'adaptin a les noves necessitats de la població. És evident que l'actual model assistencial no s'ha adaptat a l'increment progressiu del nombre de pacients crònics, els quals requereixen una atenció integral basada en la coordinació entre els serveis sanitaris, socials i comunitaris.

Aquesta integració hauria de ser una prioritat de les nostres administracions. Creiem que cal, doncs, reforçar l'apoderament real de l'atenció primària perquè pugui disposar de més capacitat resolutiva i d'una col·laboració més estreta amb els serveis socials i comunitaris. ■

Elvira Bisbe

Vicepresidenta del CoMB

Àngels Escorsell

Vocal de la Junta de Govern

16a Jornada d'Estiu de la Profesió Mèdica

Compromís amb la conciliació de la vida professional, personal i familiar de metges i metgesses

Apostem per establir un pla d'acció per a la conciliació que contingui propostes i solucions adaptades a les necessitats de cada professional i de cada centre de treball i que englobi homes i dones, atès que conciliar és una necessitat i una responsabilitat compartida



→ Iolanda Jordan, Montserrat Garcia, Elvira Bisbe, Elena O'Callaghan i Àngels Escorsell en el debat sobre conciliació.

Durant la 16a edició de la Jornada d'Estiu de la Profesió Mèdica del Col·legi de Metges de Barcelona, celebrada com cada any a Puigcerdà, va tenir lloc la taula rodona *Metgessa, dona, mare i filla, com sobreviure?*, on es van tractar propostes per tal que els professionals de la medicina puguem compatibilitzar la nostra vida laboral amb la personal i familiar. A la Jornada, a més d'aquest debat, s'hi van fer interessants aportacions en dues taules rodones més, també d'actualitat sanitària: *La diversitat de la provisió i Els metges vistos pels pacients*.

Compatibilitzar la vida professional amb la familiar

En aquesta primera taula rodona, vàrem participar cinc metgesses que vam exposar les nostres experiències: Montserrat Garcia, metgessa de família de l'EAP Plaça Catalunya de Manresa; Iolanda Jordan, pediatra de l'UCI de l'Hospital Sant Joan de Déu; Elena O'Callaghan, metgessa de l'Hospital General de Catalunya; Elvira Bisbe, i Àngels Escorsell. Durant el posterior debat sobre conciliació, no sols es van apuntar testimonis personals, sinó que es van posar les bases per elaborar una de les iniciatives col·legials que més han reeixit durant l'any 2017: el document *La conciliació de la vida laboral, familiar i personal de metges i metgesses. Propostes i pla d'acció*. La taula rodona de la Jornada d'Estiu de la Profesió Mèdica i, especialment, l'esmentat document, presentat en roda de premsa el març de 2017, han posat en relleu les moltes dificultats que

tenim els metges i, sobretot, les metgesses, per compaginar el nostre desenvolupament professional amb l'atenció i la cura dels fills o familiars més propers.

El context que envolta la professió mèdica obliga a abordar de manera urgent les necessitats de conciliació del col·lectiu. Al Col·legi de Metges de Barcelona, el 55,8 % dels professionals en actiu són dones. D'una banda, es preveu que, els propers quinze anys, es jubili fins a un terç dels professionals actualment en actiu. Això implicarà l'entrada al sistema de molts professionals joves, majoritàriament dones (a les facultats són gairebé el 70 % de l'alumnat), amb edat d'iniciar els seus projectes de vida familiar i personal i, per tant, amb grans necessitats de conciliar. D'altra banda, el Col·legi és conscient que la precarietat laboral afecta molts professionals, sobretot els més joves, i ha esdevingut un obstacle perquè metges i metgesses puguin tirar endavant els seus projectes personals i familiars.

Des del Col·legi considerem prioritari donar resposta a les necessitats de conciliació del col·lectiu, tant per garantir el benestar emocional dels professionals com la qualitat de l'atenció que donem als pacients, i per aquest motiu hem proposat a l'Administració, les patronals i les organitzacions sindicals un conjunt de mesures adaptades a les especificitats del col·lectiu mèdic. En conseqüència, apostem per establir un pla d'acció per a la conciliació que contingui propostes i solucions adaptades a les necessitats de

cada professional i de cada centre de treball i que englobi homes i dones, atès que conciliar és una necessitat i una responsabilitat compartida.

Diversitat de provisió al sistema sanitari

A la Jornada de Puigcerdà també va tenir lloc la taula rodona *La diversitat de la provisió*, que va comptar amb experts del sector dels hospitals, la recerca universitària i l'Administració. Els ponents van fer una defensa compartida dels valors de la universalitat i l'equitat del sistema sanitari i van apostar per la cerca de la qualitat assistencial i l'excel·lència. David Elvira, director del CatSalut, va pronunciar la conferència *La perspectiva de l'Administració* en aquest mateix sentit.

Els metges vistos pels pacients

Una xerrada sobre els metges a les pel·lícules i sèries de televisió, a càrrec del guionista Josep Maria Bunyol, va precedir la tercera taula rodona, *Els metges vistos pels pacients*. Aquesta taula va plantejar el nou tipus de relació que s'estableix entre els pacients i els seus metges i com els professionals requereixen totes les habilitats comunicatives que tenen a l'abast per fer front a un pacient cada cop més actiu i informat. El debat posterior es va centrar en la presa de decisions compartida. Finalment, Miquel Vilardell, expresident del CoMB, va clausurar la Jornada amb la conferència *Confessions d'un metge*. ■

Lluís Esteve

Tresorer de la Junta de Govern

Magdalena Bundó

Vocal de la Junta de Govern

Toni Iruela

Vocal de la Junta de Govern

Paraules, fets i resultats per a l'atenció primària

La Junta del Col·legi és conscient dels problemes que afecten l'atenció primària i treballa per cercar solucions per posar fi a la precarietat laboral, millorar el pressupost d'aquest àmbit assistencial i potenciar el lideratge i l'autonomia professional

La situació de l'atenció primària del país bull i hi ha diferents causes que expliquen aquesta situació. Obviament, la insuficiència de pressupost, la pèrdua de recursos humans, la precarietat laboral, la manca d'inversió, la creixent pressió assistencial en són alguns dels factors principals. La situació no és nova, però la seva cronificació ha generat una sensació de desencís que afecta bona part del col·lectiu. I bull justament ara, quan sembla que hi ha un compromís públic de l'Administració per aportar-hi solucions.

Per a la Junta del Col·legi, aquest és un dels temes cabdals –una part molt significativa dels membres de la Junta som metges i metgesses d'atenció primària i coneixem la situació de primera mà–, i som concients del problema i treballem per cercar solucions.

Cal posar fi definitivament a la precarietat laboral que afecta el col·lectiu mèdic. Hem denunciat el problema, hem presentat un

estudi detallat i hem plantejat propostes per generar el Pla de garantia d'estabilitat laboral.

Cal millorar el pressupost de l'atenció primària. Necessitem paraules, però més enllà de les necessàries explicacions calen més fets, cal més concreció, i calen sobretot resultats. Necessitem paraules, fets i resultats. Tots tres elements són necessaris i alhora imprescindibles. Avui, l'un sense els altres és buit, i poc creïble, perquè venim d'on venim, i ens cal generar credibilitat i confiança des de les paraules i els fets i també els resultats.

També cal potenciar el lideratge i l'autonomia professional. Lideratge i autonomia són dues de les línies de treball reivindicades també pel CoMB, com element clau de millora. Avancem, tan lentament que per a molts el moviment és imperceptible, però avancem, i ho fem amb la ferma convicció que la viabilitat del sistema sanitari demana una participació més gran i directa dels professionals clínics en la presa de decisions i en la gestió.

L'any 2015 vam elaborar un document de reflexió amb propostes de mesures concretes i recomanacions per afavorir la participació professional a l'ICS (és l'empresa més important del país i on treballa la majoria de professionals del sector), i el Departament de Salut, el Servei Català de la Salut, l'Institut Català de la Salut i el Consell de Col·legis de Metges de Catalunya van desenvolupar un document de propostes concretes i consensuades.

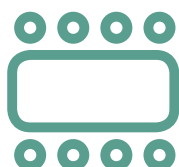
Hem avançat... Durant l'any 2016 i començaments del 2017 s'han fet eleccions de directors i adjunts amb participació professional. L'any 2017, el CatSalut ha assignat una part significativa del pressupost directament als equips del país. S'ha fet feina i en queda per fer. Als professionals i equips ens cal reclamar el desenvolupament de les mesures, ens hem de posicionar activament per aplicar-les. Aquest tema depèn de l'Administració, però també, en bona mesura, de nosaltres. Avancem i avançarem amb paraules, fets i resultats. ■

Treballem en vuit línies concretes



1.

Pressupost adequat



2.

Consell de direcció
dels equips

3.

Elecció participada del
director d'equip

4.

Autogestió
d'agendes / horaris

5.

Renovar criteris
d'accessibilitat al servei

6.

Contractacions
de professionals

7.

Unitats de coneixement



8.

Òrgans de participació

Anna Carreres

Vocal de la Junta de Govern

Àngels Escorsell

Vocal de la Junta de Govern

L'experiència del procés participatiu dels professionals de l'Hospital Germans Trias per escollir director mèdic

Esperem que progressivament es vagi implantant el model de lideratge i participació

El Col·legi de Metges de Barcelona, complint amb un dels punts del Programa de l'actual Junta de Govern (lideratge i autonomia), ha promogut iniciatives adreçades a aconseguir una millor i més alta participació dels professionals en la governança de les institucions sanitàries.



➔ Agustín Urrutia, director mèdic de l'Hospital Germans Trias i Pujol.

En aquesta línia de treball, el 5 de juny de 2015 es va signar un acord entre el Departament de Salut, el Servei Català de la Salut, l'Institut Català de la Salut (ICS) i el Consell de Col·legis de Metges de Catalunya. Fruit d'aquest acord, es va elaborar un document de conclusions que conté propostes concretes i consensuades en les quals es prioritzen els mecanismes de participació dels professionals mèdics en els òrgans de govern de les institucions de l'ICS. Entre les propostes, cal destacar el procés participatiu per a l'elecció de la direcció mèdica, tant d'hospitals com d'atenció primària, i la potenciació de les juntes clíniques i juntes facultatives com a òrgans assessors de les direccions.

En aquest context, l'any 2016 l'hospital Germans Trias i Pujol ha escollit com a nou director mèdic el doctor Agustín Urrutia, mitjançant un procés participatiu dels professionals mèdics de l'hospital. És

el primer cop que aquest càrrec és designat seguint un procés obert de presentació de candidatura i votacions a l'ICS. El comitè de selecció de candidats ha estat format per sis facultatius que són membres electes de la Junta Clínica i per diferents caps de servei que hi han volgut formar part voluntàriament. El procés de presentació de candidatures va estar obert durant tot un mes i els aspirants havien de complir un seguit de requisits i mèrits establerts prèviament.

Resulta particularment apropiat que els professionals responsables de les àrees assistencials dels dispositius sanitaris (Direcció Mèdica i d'Infermeria hospitalària, directors i adjunts dels equips d'atenció primària) siguin escollits amb la participació dels professionals. Així doncs, esperem que progressivament es vagi implantant el model de lideratge i participació que l'Hospital Germans Trias i Pujol ha començat a posar en pràctica. ■

El Col·legi dona suport als metges de l'Hospital General de Catalunya

Els membres de la junta facultativa de l'Hospital General de Catalunya, Antoni Campoy, president, i Elena O'Callaghan es van reunir amb Jaume Padrós i Elvira Bisbe, president i vicepresidenta de la Junta del Col·legi de Metges de Barcelona, per transmetre la seva preocupació pel futur del centre sanitari davant les conseqüències que pot tenir la decisió del Departament de Salut de deixar de contractar l'activitat pública. El Col·legi es va comprometre a traslladar el neguit dels professionals al conseller de Salut. ■



Posicionament sobre la prescripció de medicaments

Jaume Sellarès
Vicepresident del CoMB



El Consell de Col·legis de Metges de Catalunya (CCMC) es va posicionar el 2016 en relació amb el Reial Decret del Govern espanyol 954/2015, que regula la prescripció de medicaments per part dels professionals d'infermeria. També es va posicionar sobre el preacord dels quatre col·legis professionals d'infermeria amb el Departament de Salut per impulsar el decret català que regula la indicació, l'ús i l'autorització de dispensació de medicaments i productes d'ús humà per part d'infermeria.

En ambdós casos, el CCMC va manifestar que aquests decrets havien generat desconcert entre els equips assistencials dels centres sanitaris formats principalment per metges i infermers. Per això, va reiterar la necessitat de mantenir el respecte mutu a les competències de metges i infermers i, alhora, potenciar la col·laboració en el marc del treball en equip entesa com un bé per al pacient.

De cara a assolir els objectius assistencials de tots els professionals amb la màxima qualitat, el CCMC va insistir en la necessitat que l'Administració legislés per potenciar la seguretat clínica dels pacients en un marc de seguretat jurídica per als professionals. Per aquest motiu, es va subratllar que la prescripció dels medicaments d'ús humà susceptibles de recepta mèdica sempre ha d'estar supeditada a un diagnòstic previ i a una indicació per part del metge, que és qui en garanteix la màxima qualitat.

El CCMC es va oferir al Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya per tal de fer –de manera conjunta i coordinada–, i sempre amb respecte a les competències de cada professió–, propostes organitzatives i de normativa autonòmica que donin una solució satisfactòria a la confusió existent. ■

Espai informatiu sobre salut pública: Zika i enterovirus

Magda Campins
Vocal de la Junta de Govern
Antoni Trilla
Vocal de la Junta de Govern



L'expansió del virus Zika a l'Amèrica Llatina va provocar una de les grans crisis de salut pública de l'any 2016. La declaració d'emergència internacional per part de l'OMS va fer que els organismes nacionals i internacionals de referència activessin els protocols d'actuació davant de casos sospitosos de febre vírica de Zika. A Catalunya també es va viure una situació de salut pública delicada arran de la mort d'un infant per enterovirus amb afectació neurològica aguda i l'augment d'ingressos amb aquest mateix diagnòstic entre els mesos d'abril i agost de 2016, que van superar el centenar.

Davant de les dues alertes, el Col·legi va preparar espais informatius específics dins de l'apartat web "Salut pública" dirigit als professionals de la salut i als ciutadans. Tant en el cas del virus Zika com en el del brot d'enterovirus, es va recopilar tota la informació publicada pels organismes de referència (protocols d'actuació, mesures de prevenció, notes de premsa), com ara el Departament de Salut, el Ministeri de Sanitat o l'OMS. Per facilitar l'accés a les dades més rellevants, es va fer una llista de preguntes freqüents i dubtes al voltant de cada patologia i es va preparar un recull de premsa, amb les intervencions als mitjans de comunicació dels nostres experts en epidemiologia i salut pública. ■

Anna Olivé

Presidenta de la Secció Col·legial de Metges de l'Àmbit Sociosanitari i vocal de la Junta de Govern

L'atenció integrada a la comunitat en la 5a Jornada de Debat Sociosanitari

Durant el debat, es va fer evident la necessitat de portar definitivament a la pràctica l'atenció integral i integrada dels nostres pacients, preferentment a la comunitat



→ Carme Bassedas, Àngel Mas, Maura Nicolau, Anna Olivé, Pepa Romero i Pau Sánchez en la 5a Jornada de debat Sociosanitari.

La 5a Jornada de Debat Sociosanitari es va celebrar el 16 de novembre de 2016 i va tractar sobre les experiències de quatre equips d'experts multi i interdisciplinaris que desenvolupen el seu treball en bona pràctica col·laborativa i que han demostrat un nivell d'atenció de qualitat, per tal de donar una resposta adequada a les persones en situació de complexitat dins l'entorn comunitari i, fins i tot, en situació de crisi.

En primer lloc, Miquel Àngel Mas, de Badalona Serveis Assistencials, va tractar l'hospitalització domiciliària integral com a alternativa en casos de crisi de salut de malalts grans, per evitar ingressos, facilitar les altes hospitalàries i millorar la seva qualitat de vida. A continuació, Pepa Romero es va centrar en l'atenció continuada al malalt pal·liatiu del PADES Mutuam 24 hores a la ciutat de Barcelona. Carme Bassedas va informar sobre el nou servei d'atenció domiciliària de Psicogeriatria de l'Hospital Mare de Déu de la Mercè, també a Barcelona, per atendre al domicili pacients amb demència i trastorn de conducta disruptiu, evitant hospitalitzacions inne-

cessàries. En quart lloc, Maura Nicolau, de l'Equip d'Atenció a Residències Geriàtriques de l'Alt Maresme, va descriure el perfil de pacients que atenen, com a gestores de casos, en 27 residències geriàtriques del Maresme, així com el seu sistema de treball. Finalment, Pau Sánchez, director del Pla Director Sociosanitari (PDSS), va parlar de política de consens, dels reptes en l'atenció sociosanitària i dels projectes de futur immediat en relació amb l'atenció integrada del pacient, segons els objectius del PDSS 2016-2020.

Durant el debat, es va fer evident la necessitat de portar definitivament a la pràctica l'atenció integral (holística) i integrada (amb accés ràpid i adequat en cada moment al recurs més adient, tant social com sanitari) dels nostres pacients, preferentment a la comunitat. D'aquesta manera, podrem posar el pacient de manera efectiva al centre del sistema i apoderar-lo per tal que pugui prendre decisions sobre com vol ser atès, quan, on i per qui. Ens caldrà treballar multi i interdisciplinàriament, en equip i en xarxa, amb formació i informació acurada

i amb dotació suficient per poder portar els equips hospitalaris als domicilis. Els equips també s'hauran d'apoderar per optimitzar les seves actuacions, i caldrà garantir l'accés a la Història Clínica Compartida de Catalunya (HCCC) per tal de poder actualitzar els Plans d'Intervenció Individualitzat i Compartit (PIIC) i elaborar unes acurades Planificacions de Decisions Anticipades (PDA) que estiguin a l'abast de qualsevol professional que hi pugui intervenir.

Finalment, es va considerar fonamental que els recursos socials s'agilitzin i es financin adequadament per afavorir les millors prestacions en aquest sentit, amb la conseqüent descongestió de les unitats d'atenció intermèdia, com també les d'hospitalització de llarga estada.

Cap àmbit sanitari té l'exclusiva a l'hora de tractar les persones. Per a una atenció d'excel·lència, ens cal respectar-nos entre nosaltres però, principalment, respectar els nostres pacients, que no són propietat de ningú, només d'ells mateixos. ■

Josep Terés

President de la Comissió de
Deontologia

Gustavo Tolchinsky

Secretari de la Junta de Govern

La Comissió de Deontologia lidera les propostes d'actualització del codi vigent

Entre els documents elaborats o participats per la Comissió, cal destacar un informe demanat per la Sindicatura de Greuges sobre l'ingrés en centres geriàtrics i la versió definitiva dels Document de Posició sobre La publicitat mèdica i El secret professional i la protecció a tercers



→ Ponència 4 del 3rCPMC.



→ Josep Terés (segon per la dreta) va recollir el premi de *Diario Médico* pel document sobre el secret professional, amb Rafael Padrós, Mercedes Martínez i Anna Santaulària, membres de l'equip redactor.

Durant l'any 2016, la Comissió de Deontologia ha celebrat deu reunions ordinàries, com és habitual cada segon dimarts del mes. Aquest any, la Comissió ha informat un total de tres expedients disciplinaris, incoats per decisió de la Junta de Govern, després d'haver conegut, analitzat i debatut el procés d'instrucció. En un d'aquests informes (en relació amb un cas de pràctiques de medicines alternatives en un malalt amb una neoplàsia terminal, amb ànim de lucre i utilitzant l'engany), la Comissió va donar suport a la proposta de resolució de 18 mesos d'inhabilitació formulada per l'instructor del cas. Els altres dos casos es van resoldre com a arxiu amb recomanacions. La Comissió ha debatut també un total de nou temes o situacions, relacionats amb l'ètica mèdica i la deontologia, que li han arribat en forma de consultes procedents d'institucions o de

companys, o bé que han aparegut als mitjans de comunicació.

Documents elaborats

Entre els documents elaborats o participats per la Comissió, cal destacar un informe demanat per la Sindicatura de Greuges sobre l'ingrés en centres geriàtrics, la versió definitiva del *Document de Posició* en relació a la publicitat de l'activitat mèdica i el document titulat *El secret professional mèdic i la protecció a tercers*. Aquest document, que es va generar arran del lamentable accident de l'avió de Germanwings als Alps francesos del març de 2015, va tenir una notable repercussió mediàtica i va rebre un dels premis "Las mejores ideas de la sanidad 2016" de la publicació especialitzada *Diario Médico*.

La Comissió ha elaborat també altres documents en resposta a consultes que li han estat adreçades o d'ofici, en relació amb notícies o articles apareguts a la premsa.

Participació en actes acadèmics

La Comissió, a través d'algun dels seus membres, ha participat en diversos actes acadèmics, entre els quals cal destacar:

- Debat sobre l'homeopatia a l'Ateneu Barcelonès.
- Debat sobre l'eutanàsia i el suïcidi assistit a l'Ateneu Barcelonès.
- Sessió de l'Acadèmia de Ciències Mèdiques sobre l'assistència al final de la vida.

- Sessió a l'Institut Borja de Bioètica sobre el secret professional.
- Sessió a la Reial Acadèmia de Medicina de Catalunya sobre el secret professional.
- Sessió sobre "sensellarisme" al CIC (Consell de la Informació de Catalunya).



→ **Més informació:**
Document de Posició
sobre El secret
professional mèdic i la
protecció a tercers.



3r Congrés de la Professió

El comitè organitzador del 3r Congrés de la Professió va designar els presidents de les comissions de deontologia dels quatre col·legis catalans com a coordinadors de la 4a ponència, "Proposta d'actualització del Codi de Deontologia del Consell de Col·legis de Metges de Catalunya". La Comissió del CoMB està liderant aquest projecte que, fins ara, ha comportat les següents actuacions:

- Nomenament d'un grup inicial de 20 experts, repartits en quatre grups per revisar els diferents capítols del codi vigent.
- Repetides reunions per posar en comú les aportacions dels diferents grups.
- Confecció, amb l'ajuda de l'assessoria jurídica, d'un document que integra les aportacions dels experts al codi vigent.
- Confecció de 20 posts, amb preguntes de resposta múltiple, extrets de les aportacions més rellevants dels experts, que es van penjar al web del Congrés per sotmetre'ls a debat.
- Anàlisi de les respostes i incorporació de nous suggeriments.
- Preparació i presentació de la 4a ponència del Congrés el 10 de novembre de 2016, on es van debatre i votar set propostes. ■

Control de l'exercici: una responsabilitat davant la societat

Gustavo Tolchinsky
Secretari de la Junta de Govern

Una de les funcions públiques essencials atribuïdes al CoMB és la de garantir que l'exercici professional s'adequa a la normativa, la deontologia i les bones pràctiques. Es tracta d'una responsabilitat davant la societat a la qual la Junta de Govern dona compliment amb l'inici i la resolució de procediments que poden tenir l'origen en una denúncia (rebuda per usuaris o companys o a través d'una petició raonada d'un altre òrgan) o bé en una actuació d'ofici.

Durant el 2016, la Junta de Govern del CoMB ha gestionat 340 expedients, 169 dels quals s'han iniciat al llarg de l'any. S'han acordat 236 resolucions, les quals han suposat l'arxiu en 168 casos, atès que no ha quedat acreditada la comissió de cap infracció. En 7 casos, s'ha resolt amb un arxiu, tot i que amb recomanacions adreçades a millorar l'actuació del professional i la qualitat de l'atenció als pacients. D'altra banda, s'ha resolt 1 cas amb una amonestació i 2

casos amb inhabilitacions professionals de l'exercici durant el termini de tres mesos i d'un any i sis mesos, respectivament.

D'altra banda, la Junta de Govern ha acordat mesures de control preventiu de l'exercici en 56 ocasions, davant els indicis de manca de plena competència i capacitat per al normal exercici professional. Es tracta de mesures que no tenen caràcter de sanció, sinó que responen a la filosofia preventiva i rehabilitadora del Col·legi, que té en el Programa d'Atenció Integral al Metge Malalt (PAIMM) un dels seus instruments més eficaços. De fet, en 46 dels 56 expedients esmentats, s'ha resolt aplicar mesures terapèutiques i de tutela (contracte terapèutic). A l'últim, en 3 casos s'ha fet un requeriment als professionals d'abstenir-se d'exercir durant un temps determinat i en 4 ocasions s'ha determinat la necessitat de realitzar un dictamen amb l'objectiu de valorar la competència i capacitat del metge per a l'exercici professional. ■

Control de l'exercici professional

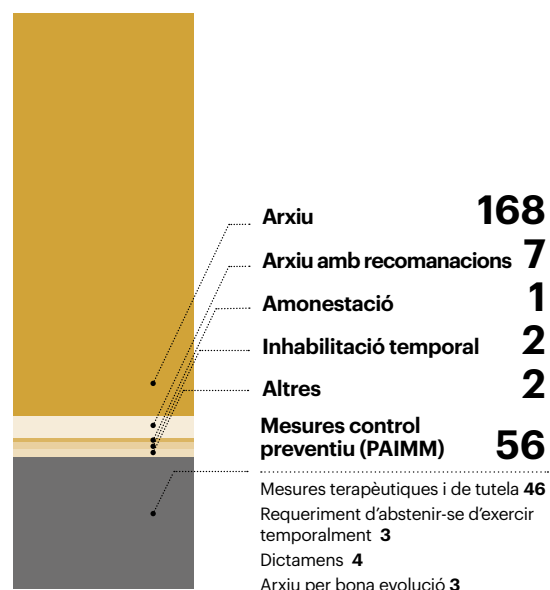
Procediments en tràmit

340



Resolucions acordades

236



Lluís Esteve

Tresorer de la Junta de Govern

L'estat de la tresoreria del Col·legi: Resultat i balanç de l'exercici 2016

El 25 % del pressupost s'ha destinat a despesa social, un àmbit en el qual destaca el Programa de Protecció Social (PPS), el Programa de Protecció contra Agressions, la Fundació Galatea amb el programa PAIMM i les Beques Bada

El balanç i la liquidació pressupostària del 2016 es va presentar a finals de març del 2017, en una sessió de l'Assemblea de Compromissaris. Aquests estats comptables, que foren auditats de manera externa, van ser aprovats favorablement amb el 74 % dels vots.

Cal destacar un augment dels ingressos per sobre del pressupostat per les quotes col·legials degut a l'augment de col·legiats, a l'increment d'inscripcions al Centre d'Estudis Col·legials, a l'aportació del Grup Med i a l'alliberament dels fons del litigi amb la Fundació Patronato de Huérfanos y Protección Social de Médicos Príncipe de Asturias (OMC). Els recursos d'aquest fons han estat aplicats íntegrament a la subscripció d'una pòlissa col·lectiva –que assegura la prestació d'una bona part de les assegurances d'orfanat de l'any 2007 fins al 2024– i que possibilitarà al Col·legi abordar altres necessitats assistencials detectades i, per

tant, millorar la viabilitat i la sostenibilitat futura del Programa de Protecció Social (PPS), que és finançat amb les quotes dels col·legiats.

Pel que fa a les quotes col·legials, es continuen aplicant les següents bonificacions:

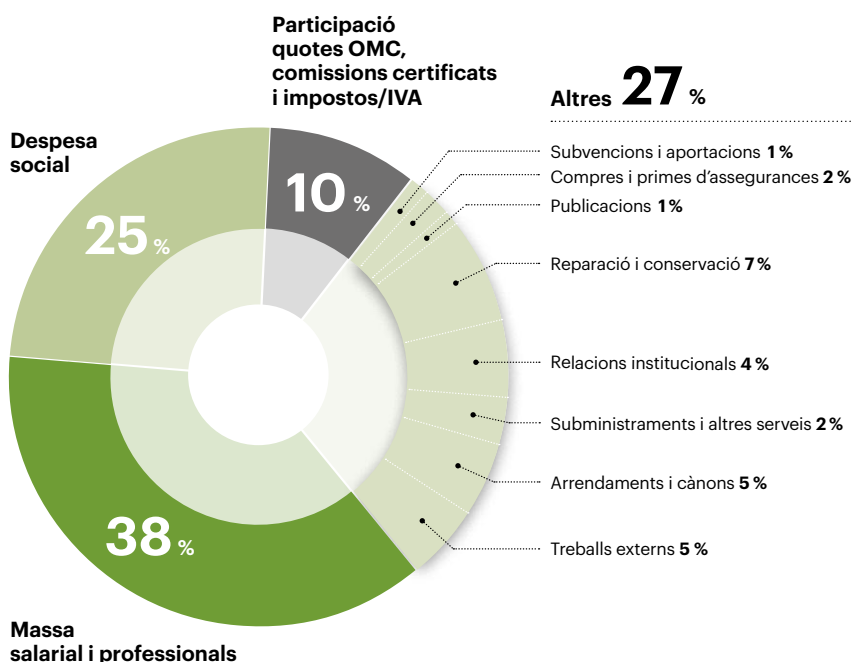
- ➔ Reducció del 50 % per als metges joves i en situació de precarietat laboral.
- ➔ Reducció del 100 % de la quota col·legial per als metges expatriats en activitats de cooperació.
- ➔ Exempció de la quota col·legial per als metges en atur, en jubilació i honorífics.
- ➔ Reducció de la quota col·legial en un 50 % per als col·legiats en els supòsits de maternitat/paternitat i d'incapacitat temporal de durada superior a 90 dies.

El 38 % del pressupost d'explotació del Col·legi s'ha destinat a despeses d'estructura, un import molt per sota del que és habitual en una empresa de serveis (50-60 %). El 25

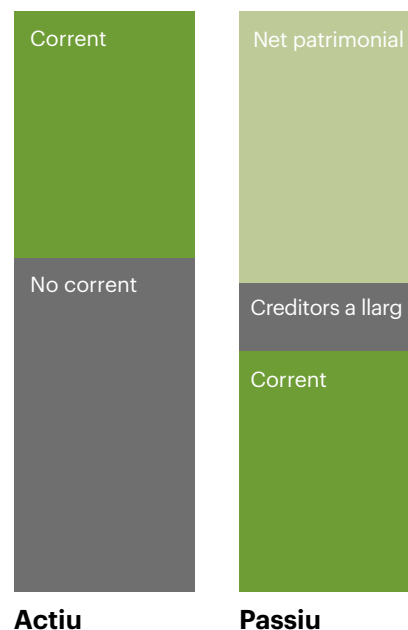
% del pressupost s'ha dedicat a despesa social, solidaritat col·legial i sensibilitat social. Dins d'aquest capítol, s'ha de destacar el Programa de Protecció Social, el Programa de Protecció contra Agressions, les despeses destinades al sosteniment de la Fundació Galatea, les Beques Bada i el Museu de la Medicina. El 27 % del pressupost col·legial s'ha destinat a la resta de despeses de funcionament, on s'inclouen, entre d'altres, despeses de reparació i conservació, subministrament i altres serveis. El 10 % de les despeses correspon a quotes OMC, impostos i comissions dels certificats.

Com a conclusió, i de manera resumida, cal esmentar que el pressupost liquidat compta amb la dotació més gran de caràcter social de tota la història del Col·legi de Metges de Barcelona, destinada a programes d'atenció i ajuda als metges que es troben en circumstàncies complicades i a les bonificacions i exempcions en la quota col·legial. ■

Despeses del CoMB Exercici 2016



Situació Patrimonial del CoMB



Atenció a les necessitats dels metges

El Col·legi conscient de les necessitats dels metges en el seu exercici professional, posa a la seva disposició un seguit de serveis per facilitar al col·legiat les eines que puguin ser necessàries tant en l'àmbit d'atenció al metge en situació de vulnerabilitat, com de formació, o en l'àmbit assegurador.

Des de les diferents àrees del CoMB comptem amb una àmplia experiència que ens permet atendre aquestes necessitats.

El model català de responsabilitat civil professional mèdic és únic i capdavanter a Europa i ha esdevingut un model de cobertura i gestió de la responsabilitat civil sanitària de referència. Així mateix, s'ha de ressaltar que el 2016 es va iniciar el funcionament del Comitè d'Ètica i d'Investigació Clínica que ha d'avaluar els aspectes metodològics, ètics i legals dels projectes de recerca biomèdica.

Un altre dels programes centrals ha estat el del PAIMM i l'activitat de prevenció i promoció de la salut del metge desenvolupat per la Fundació Galatea: cal tenir en compte que en els prop de vint anys de funcionament del PAIMM s'han atès 2.500 metges, amb un 90 % d'accés voluntari al programa.

Promoure el benestar i la qualitat de vida dels metges i de les seves famílies és un dels objectius de la Junta de Govern i, el 2016, el nombre d'ajuts s'ha incrementat en un 23 %.

Aquest 2016 també cal destacar que el Col·legi, conjuntament amb la Secció de Metges MIR i Metges Joves, ha consolidat l'activitat orientadora dels futurs MIR i ha ampliat, mitjançant la Unitat de Participació, les sessions informatives sobre serveis col·legials, temes professionals i aspectes de la pràctica mèdica als centres de treball dels metges.

El Centre d'Estudis Col·legials ha continuat amb la seva tasca d'impulsar la formació continuada, el desenvolupament professional i l'acreditació. Per fer front a les condicions de precarietat d'alguns col·lectius mèdics, s'ha fet un esforç per minimitzar les tarifes.

D'altra banda, el Servei d'Ocupació ha gestionat més de 1.000 ofertes de feina i ha monitoritzat la situació laboral dels metges per detectar situacions de precarietat i buscar solucions. Un any més s'ha ofert la reducció de la quota col·legial als metges en situació d'atur, incapacitat temporal, situació laboral precària i maternitat, entre d'altres.

Així doncs, hem continuat amb la tasca de construir un col·legi al vostre servei.

Gustavo Tolchinsky

Secretari de la Junta de Govern



Josep Arimany-Manso

Director del Servei de
Responsabilitat Professional
Director de l'Àrea de Praxi

Un model de responsabilitat professional capdavanter a Europa

El nostre objectiu és treballar perquè els pacients, els seus familiars i els seus advocats confiïn en el nostre criteri a l'hora de resoldre les seves reclamacions i allunyar els facultatius dels jutjats

El Servei de Responsabilitat Professional del CCMC (SRP), adscrit a l'Àrea de Praxi del CoMB, s'encarrega, des de l'any 1986, de gestionar les reclamacions que s'interposen contra els facultatius assegurats a través de la pòlissa col·lectiva de responsabilitat professional.

La companyia asseguradora de la pòlissa delega a l'SRP la gestió, la tramitació i la defensa de totes les reclamacions, cosa que permet oferir als col·legiats un tracte personal i directe per part de personal altament especialitzat.

Aquest model català de responsabilitat civil professional mèdica és únic i capdavanter a Europa i, amb més de 25.000 assegurats, ha esdevingut un model de cobertura i gestió de la responsabilitat civil sanitària de referència entre el col·lectiu sanitari.

Durant l'any 2016, el nombre de reclamacions presentades ha disminuït un 3 %. Les reclamacions extrajudicials, amb un 60 %, continuen sent el tipus més freqüent de reclamació durant l'any 2016. D'aquestes, només un 20 % s'acaben transformant en una reclamació judicial. Es manté així la tendència iniciada l'any 2008 de disminució dels litigis judicials, sobretot de les denúncies

penals, el que és positiu per als facultatius en la mesura que només una condemna en l'àmbit penal pot comportar la inhabilitació professional. Aquest escenari és, un any més, fruit dels esforços fets des de l'SRP per potenciar la gestió extrajudicial. El nostre objectiu és treballar perquè els pacients, els seus familiars i els seus advocats confiïn en el nostre criteri a l'hora de resoldre les seves reclamacions i allunyar els facultatius dels jutjats. Continua essent molt baix, i especialment reduït en els procediments judicials, el percentatge de procediments en què s'estableix que ha existit responsabilitat per part del metge. Durant l'any 2016, el 89 % dels assumptes penals s'han resolt amb arxíu o sentència absolutòria i les condemnes en l'àmbit civil únicament representen un 29 %.

Finalment, cal esmentar que la Unitat de Medicina Legal i Recerca del Servei de Responsabilitat Professional continua la seva tasca d'investigació en seguretat clínica amb l'anàlisi contínua de dades. Igualment, s'ha prosseguit la línia de publicacions en matèries pròpies de la medicina legal, contribuint a la seguretat jurídica en l'actuació dels professionals. Els resultats s'han difós mitjançant comunicacions i activitats docents, a més

de publicacions científiques nacionals i internacionals, que el 2016 han superat les 70 publicacions acumulades des de l'any 2006.

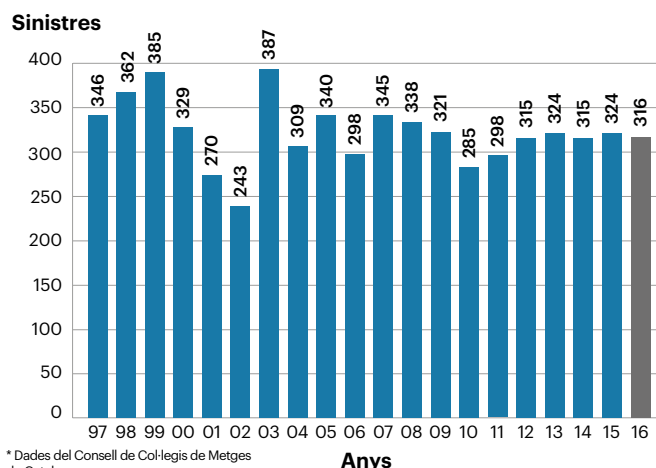
Aquest any 2016 s'ha potenciat el programa específic d'aproximació als hospitals i als centres d'atenció primària, que té l'objectiu d'acostar als facultatius l'aprenentatge en matèria de seguretat clínica que es desprèn de la nostra feina.

Unitat d'Atenció Psicològica al Metge

A l'últim, el 2016 hem pogut constatar l'immens patiment que genera en els professionals rebre una reclamació per presumpta responsabilitat. Mitjançant la realització d'una enquesta als nostres facultatius, hem xifrat en més del 80 % el percentatge de professionals que pateixen una reacció emocional significativa derivada del fet de ser objecte d'una reclamació. Aquests resultats han promogut l'activació d'actuacions específiques d'atenció als facultatius que afronten una reclamació, amb acompanyament psicològic, si escau, i amb la posada en marxa de la Unitat d'Atenció Psicològica al Metge com a segona víctima. ■

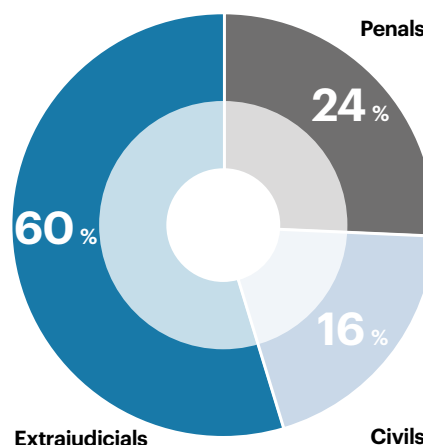
Evolució dels sinistres de 1997 a 2016

Nombre total d'expedients: 9.129 Winterthur i Zurich



Sinistres oberts durant el 2016

N = 316



Posada en marxa del Comitè d'Ètica i d'Investigació Clínica

Màrius Morlans
President del CEIC



→ Membres del Comitè d'Ètica i d'Investigació Clínica.

La Direcció General d'Ordenació Professional i Regulació Sanitària del Departament de Salut va acreditar, l'agost de 2016, el nou Comitè d'Ètica d'Investigació Clínica (CEIC) del Col·legi de Metges de Barcelona.

Aquest Comitè està ubicat a l'Àrea de Praxi i les seves funcions consisteixen a avaluar els aspectes metodològics, ètics i legals dels projectes de recerca biomèdica que se'ls puguin encomanar, amb exclusió dels assaigs clínics amb medicaments i productes sanitaris.

Els comitès d'ètica d'investigació clínica són organismes independents dels promotors de projectes de recerca i dels investigadors. Tenen com a missió vetllar per la protecció

dels drets, seguretat i benestar de les persones que participen en projectes de recerca que els puguin comportar algun risc físic o psicològic i donar-ne garantia pública, avaluant la correcció metodològica, ètica i legal i fent-ne el seguiment als centres inclosos en el seu àmbit d'actuació.

L'àmbit d'actuació del CEIC comprèn: els centres sanitaris que tinguin com a responsable sanitari un metge col·legiat al CoMB, i el mateix Col·legi com a institució o centre no inscrit al Registre de Centres, Serveis i Establiments Sanitaris de Catalunya.

El CEIC està constituït per deu membres: sanitaris i no sanitaris. ■

Unitat Integral de Prevenció de la Violència contra el Metge

Josep Arimany-Manso
Director de l'Àrea de Praxi

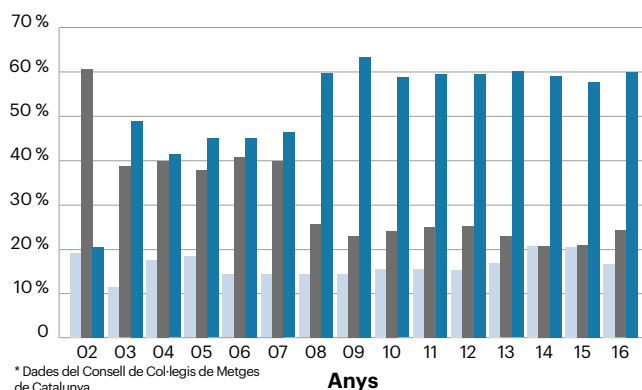
La Unitat Integral de Violència Contra el Metge (UIVCM) ha tramitat el 2016 un total de 78 expedients per agressions a metges, 58 de les quals s'han produït el mateix any i 20 deriven d'anys anteriors. En 13 dels 58 expedients es va produir agressió física, afortunadament sense danys ni lesions greus. Aquesta xifra supera de 19 els expedients oberts el 2015 i representa la xifra més alta d'assistència a col·legiats des de la creació de la Unitat (2010).

S'ha confirmat que l'entrevista entre els advocats de la UIVCM i el metge-víctima, que inicia el procediment d'assistència al col·legiat, és altament eficaç atès que permet analitzar conjuntament el fet i avaluar-lo des del seu aspecte jurídic i del risc personal que pugui representar per a l'agredit. D'aquesta manera, es facilita que l'afectat adopti la decisió que consideri més convenient. Així mateix, la unitat li proporciona el telèfon personal dels advocats perquè pugui posar-s'hi en contacte en cas de necessitat.

Aquest servei d'assistència i empara es complementa, en cas necessari, amb el requeriment de suport a Mossos d'Esquadra o a la Fiscalia, d'acord amb els convenis signats pel Col·legi amb el fiscal superior del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya (TSJC) i amb la conselleria d'Interior. ■

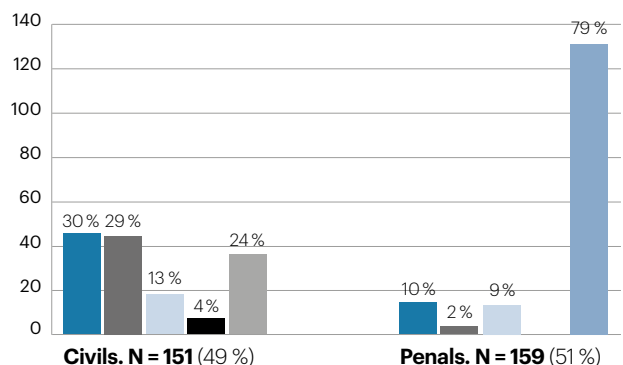
Històric dels sinistres oberts de 2002 a 2016 N = 4.758

■ Civils ■ Penals ■ Extrajudicials



Tipus de resolucions dels sinistres judicials durant el 2016 N = 310

■ Absolució ■ Condemna ■ Acords
■ Incomp. Jurisdicció ■ Altres ■ Sobreseïment



Eugeni Bruguera
 Director assistencial
 de la Clínica Galatea

Vint anys del Programa d'Atenció Integral al Metge Malalt

El Programa d'Atenció Integral al Metge Malalt (PAIMM) s'ha caracteritzat per un abordatge terapèutic amb la màxima especialització i confidencialitat i pel compromís de garantir una bona praxi dels metges atesos

El 2018 es compliran 20 anys de la creació del PAIMM sota els auspicis del Col·legi de Metges de Barcelona i amb la complicitat de l'Administració sanitària catalana.

Durant aquests anys, s'han desenvolupat dispositius i programes assistencials per atendre els companys amb trastorns d'addicció i de salut mental. Hem col·laborat en la creació de la xarxa PAIME (Programa de Atenció Integral al Medico Enfermo) dels diferents col·legis de metges de l'Estat. S'ha creat la clínica Galatea com a centre específic que ha esdevingut la unitat d'internament de referència del PAIME. S'ha participat de manera activa en la creació de les xarxes de professionals estatals (PAIME), europea (Associació Europea de Professionals per a la Salut del Metge) i internacionals amb vincles amb diversos col·legis de metges de l'Amèrica Llatina.

El programa ha rebut nombrosos reconeixements i premis en què se n'ha ressaltat la importància d'aquesta iniciativa col·legial.

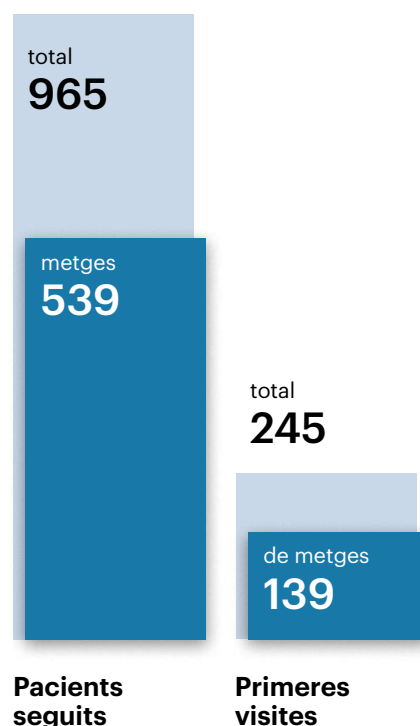
El que ha caracteritzat aquest programa és la conciliació d'un abordatge terapèutic de la màxima especialització i confidencialitat amb el compromís col·legial de garantir una bona praxi dels metges atesos. A l'àmbit col·legial, la creació de la figura del contracte terapèutic i de la comissió de seguiment de casos difícils

permet un abordatge interdisciplinari (en els àmbits regulador, jurídic, deontològic i assistencial) i exhaustiu per garantir el màxim rigor en la reincorporació laboral dels casos més complexos (un 5 % dels casos atesos).

Durant aquest procés, s'hi han afegit altres col·lectius sanitaris, com el d'infermeria, de farmàcia, veterinaris, psicòlegs, odontòlegs i el de treball social, fins a configurar l'actual programa per a personal sanitari.

Durant el darrer any ha continuat el creixement de la demanda (245 primeres visites, 139 de les quals de metges), i s'ha estabilitzat el nombre de metges en seguiment actual (539) sobre el total (965) de pacients seguits.

Com a dades claus, cal ressaltar, l'atenció a 2.500 metges malalts durant aquests 20 anys, l'augment fins a estabilitzar-se de la via d'accés voluntària (90 % del total) i la reducció de la mitjana d'edat dels metges que demanen tractament cosa que permet una intervenció més precoç. Cal interpretar d'aquestes dades que els metges no perceben el PAIMM com una eina amenaçadora sinó d'ajut. Un fet destacable és la majoritària reincorporació laboral dels casos més complexos després d'una intervenció intensiva i, entre molts altres aspectes, la progressiva feminització de la demanda, derivada de la feminització de la professió. ■



2.500

metges atesos durant

20

anys

90 %

d'accés voluntari



→ Equip de la Clínica Galatea.

Fundació Galatea

La prevenció i promoció de la salut del metge

Miquel Vilardell

President del Patronat de la Fundació Galatea



→ Antoni Comin, Miquel Vilardell i Ignasi Martí Ragué en la signatura del conveni per promoure la formació dels tutors de residents.

Aquests darrers anys, la línia de treball d'assistència als professionals amb trastorns mentals o d'addicció ha ocupat gran part dels recursos de la nostra entitat i ho ha fet des de la cartera de serveis de la Clínica Galatea amb uns nivells de satisfacció notables. Les necessitats dels professionals també van variant i, actualment, hi ha una gran preocupació pel patiment emocional dels nostres col·legues. És per aquest motiu que la Fundació Galatea ha decidit posar en marxa una nova iniciativa: el Servei de Suport Emocional al Professional de la Salut (SEPS) i donar respostes més ajustades i complementàries a les que es donen des de la Clínica, per a situacions que, si bé no són greus, són percebudes amb un gran patiment emocional i poden arribar a ser invalidants per a l'adequat exercici professional.

Pel que fa a la línia de prevenció i promoció de la salut, vull destacar la important tasca que s'està fent en relació amb el programa de la salut del metge resident. En aquest sentit, val a dir que s'ha signat un conveni amb el Departament de Salut i Almirall el mes de juliol de 2016, per tal de promoure la formació dels tutors de residents de medicina.

En aquesta mateixa línia, el darrer trimestre de 2016 s'ha posat en marxa una primera activitat formativa en línia com a curs bàsic per a tutors que s'inicien en el seu rol sobre els riscos psicosocials i la salut del resident. A més d'aquests cursos se n'han dut a terme 19 més fora de Catalunya, en el marc del conveni que també té la Fundació Galatea amb la Fundación para la Protección Social de la Organización Médica Colegial (OMC).

Programa de Protecció Social

Increment d'un 23 % en el nombre d'ajuts a metges i familiars de metges

Àngels Escorsell

Vocal de la Junta de Govern

Àngels López

Vocal de la Junta de Govern

El Programa de Protecció Social (PPS) segueix amb pas ferm en el seu objectiu de promoure el benestar i la qualitat de vida dels metges i de les seves famílies

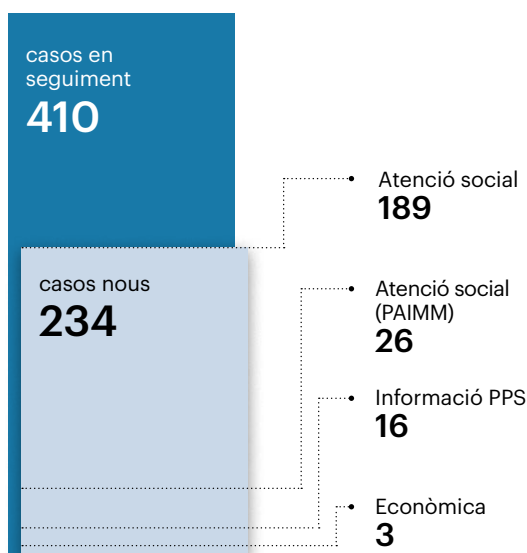
Des de la seva creació, i al llarg dels anys, el PPS ha procurat pel benestar del metge donant suport especial a aquells professionals que pateixen situacions complicades que es deriven de problemes socials o de salut.

Aquest any 2016, el PPS ha mantingut el suport a metges amb necessitats personals, socials i econòmiques. S'han atorgat 1.619 ajuts i 335 prestacions periòdiques. Pel que fa a l'atenció a metges i els seus familiars en situació de més complexitat, les treballadores socials del programa han atès 234 nous casos. El contingent de persones en seguiment dins el PPS posa en evidència el concepte de cronicitat, és a dir, que una vegada detectat el cas, aquest es manté en situació de seguiment dintre del programa

al llarg de molt de temps i és valorat i revalorat, quan escau, per part de les treballadores socials.

Els tipus de demanda que es donen en el PPS són: la d'atenció social que és la més demandada (189 casos), les de casos d'atenció social (PAIMM) (26 casos) i les de tipus econòmic (3 casos). En el marc de les activitats de prevenció i formació del PPS, l'any 2016, s'ha continuat amb la iniciativa del 2014, sorgida de la Junta de Govern, de prioritzar la preparació per a la jubilació dels metges amb un seguit de cursos als centres de treball, atesa la important quantitat de metges que s'ha de jubilar els pròxims deu anys. En aquest sentit, durant el 2016, han participat en activitats de preparació a la jubilació més de 120 metges i 19 acompanyants. ■

Persones ateses per les treballadores socials del PPS durant el 2016



Ajuts Programa Protecció Social 2016



L'atenció al col·legiat

Es consolida l'activitat orientadora per a futurs MIR

Marc Soler

Director general corporatiu

Per cinquè any consecutiu, el Col·legi, a través de la Unitat d'Atenció al Col·legiat, conjuntament amb la Secció de Metges MIR i Metges Joves, ha organitzat la Jornada d'Orientació per a futurs MIR



→ Jornada d'Orientació dels futurs MIR de 2016.

Les necessitats dels col·legiats són ateses per la Unitat d'Atenció al Col·legiat (UAC), que centralitza en un sol punt la gestió de totes les consultes que sol·liciten els metges, com entre d'altres: altes i baixes de col·legiació, sol·licitud de certificats col·legials, registre d'especialitat, reducció de quotes...

Una labor complementària que es promou des de la UAC, juntament amb la Secció de Metges MIR i Metges Joves, per resoldre dubtes i aportar la informació necessària prèvia a la tria de plaça, és la Jornada d'Orientació per a Futurs MIR. L'acte reuneix vora 300 metges, s'estructura en una primera part, de caire acadèmic, en la qual es parla de com és el dia de l'elecció de plaça a Madrid, com funciona el sistema de residència i què cal preguntar als centres per escollir especialitat, i una segona part, en la qual es disposen taules informatives organitzades per especialitats, a les quals metges residents de diferents centres docents informen als futurs MIR de la seva especialitat.

Abans de la incorporació a la plaça, i un cop col·legiats els MIR de l'any, té lloc l'acte de "Benvinguda MIR", en el qual es presenta la institució, i s'informa de qüestions relacionades amb el període d'especialització.

La UAC –a través de l'atenció directa, personal i immediata– presta també el seu servei als facultatius i ho fa gestionant, des de l'operativa de la col·legiació i la informació dels serveis que ofereixen els departaments col·legials, fins a l'orientació precisa sobre com actuar i on dirigir-se per a les gestions que requereixen un tractament més especialitzat de cara a resoldre qualsevol qüestió en relació amb l'exercici de la professió o amb la institució. ■

Els serveis col·legials en els centres de treball

Jaume Sellarès

Vicepresident del CoMB

El Col·legi de Metges, mitjançant la Unitat de Participació (UP), ofereix als centres d'atenció primària i als hospitals un catàleg de sessions informatives sobre serveis col·legials, temes professionals i aspectes de la pràctica mèdica amb l'objectiu d'apropar el Col·legi i els seus serveis als centres de treball dels professionals.

Durant l'any 2016, hem fet 40 sessions informatives, 25 a centres d'atenció primària, 8 a Barcelona ciutat i 17 a altres municipis. Pel que fa als hospitals, n'hem visitat 11, 8 a Barcelona i 3 a altres municipis. El projecte de la UP està liderat pels membres de la Junta de Govern del CoMB, els quals participen activament en aquestes sessions juntament amb els tècnics de les diferents àrees del Col·legi. La resposta dels metges i metgesses és molt positiva, ja que permet un espai de conversa sobre la professió i sobre com el Col·legi pot ajudar-los en el seu exercici i també en el seu àmbit personal i familiar.

Les sessions més demandades pels centres tracten aspectes de la praxi i de l'assessorament legal, tot i que el catàleg de sessions és ampli i hi ha altres temes que també generen molt interès, com el paper del metge a la xarxa, com preparar la jubilació, el metge malalt i la bona praxi, les necessitats socials dels metges, el certificat de defunció i com compaginar l'activitat pública i privada.

Des del projecte de participació donem suport institucional a les juntes comarcals i hem ampliat a 20 les activitats col·legials desenvolupades a les comarques durant l'any 2016. ■

40 sessions informatives

25 a centres d'atenció primària

8 a Barcelona
17 a altres municipis

11 a hospitals

8 a Barcelona
3 a altres municipis

L'oferta formativa del Centre d'Estudis Col·legials creix un 31%

Lluís Esteve

Tresorer de la Junta de Govern

Amb més de trenta anys, el Centre d'Estudis Col·legials és el centre de referència en l'àmbit del desenvolupament professional i la formació mèdica continuada

Impulsar la formació continuada, el desenvolupament professional i l'acreditació. Amb aquest triple objectiu es va crear fa més de tres dècades el Centre d'Estudis Col·legials (CEC), una entitat del Col·legi de Metges de Barcelona que ha format més de 21.000 professionals i que treballa per ser un dels centres de formació de referència en l'àmbit mèdic, que dona resposta a la necessitat de formació continuada, a l'actualització científica i, també, a d'altres coneixements transversals d'interès per al col·lectiu mèdic.

El curs passat es van organitzar 95 cursos, 78 de presencials i 17 a distància en línia, amb 894 alumnes. El conjunt d'hores docents impartides ha estat de 5.892.

Així mateix, una de les àrees més importants del programa és l'Àrea de Màsters, que, en col·laboració amb universitats (UAB, UB, UPC i d'altres), disposa de vuit programes. Els darrers màsters incorporats al programa

són: Màster en atenció inicial d'urgències (UB), Màster en atenció integral al pacient crònic (UAB) i Màster en medicina estètica i del benestar (UB).

Quant a l'Oficina Tècnica d'Acreditació (OTA), creada el 1996 per reconèixer l'esforç del metge en formació continuada, els col·legiats poden acreditar la seva formació continuada amb el Diploma d'Acreditació Col·legial en Formació Mèdica Continuada (DACFMC).

Ateses les condicions especials de precarietat que afecten part del col·lectiu mèdic, el Centre d'Estudis Col·legials ha destacat pel seu esforç a minimitzar les tarifes i elaborar condicions especials. Aquest servei col·legial compta amb preus reduïts per als col·legiats i ajuts i beques per a professionals en situacions específiques (MIR, jubilats, atur, precarietat laboral, limitacions familiars, etc.). ■

Activitat docent del CEC 2015/2016

Cursos organitzats	95
Cursos organitzats presencials	78
Cursos organitzats en línia	17
Màsters en col·laboració amb universitats	8
Alumnes matriculats	894
Hores docents impartides	5.892
% dones	73 %
% homes	27 %
Mitjana d'edat	41,6
% de metges	59 %



Els serveis jurídics han atès més de quatre mil col·legiats

Ignasi Pidevall

Director jurídic

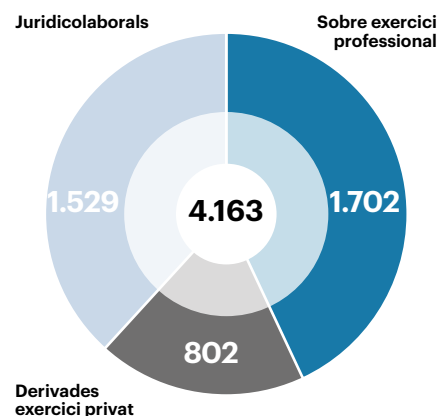
L'assessorament jurídic als col·legiats durant aquest any, tant en volum com en continguts, ha seguit una evolució positiva.

S'han atès més de 4.000 col·legiats en consultes repartides en proporcions similars entre consultes pròpies de l'exercici professional (deontologia, documentació clínica, informació i consentiment, titulacions...), jurídic-laborals (contractació, guàrdies i, principalment, jubilació i cotitzacions) o derivades de l'exercici privat de la professió (inici de l'activitat, autorització de centres, societats professionals, protecció de dades...).

Alhora, l'Assessoria Jurídica tramita i defensa judicialment les resolucions corporatives, sobretot les sancionadores, de les quals cal destacar aquest any el recurs contenciós presentat contra la sanció imposada a un col·legiat d'un any i mig d'inhabilitació per una pràctica mèdica contrària a la normopràxi i pròpia de la medicina alternativa en malalts oncològics.

També s'han redactat diverses al·legacions i redactats alternatius en projectes normatius autonòmics i estatals, i també interns com és el cas de la participació del projecte d'actualització del Codi de Deontologia del Consell Col·legis de Metges de Catalunya. ■

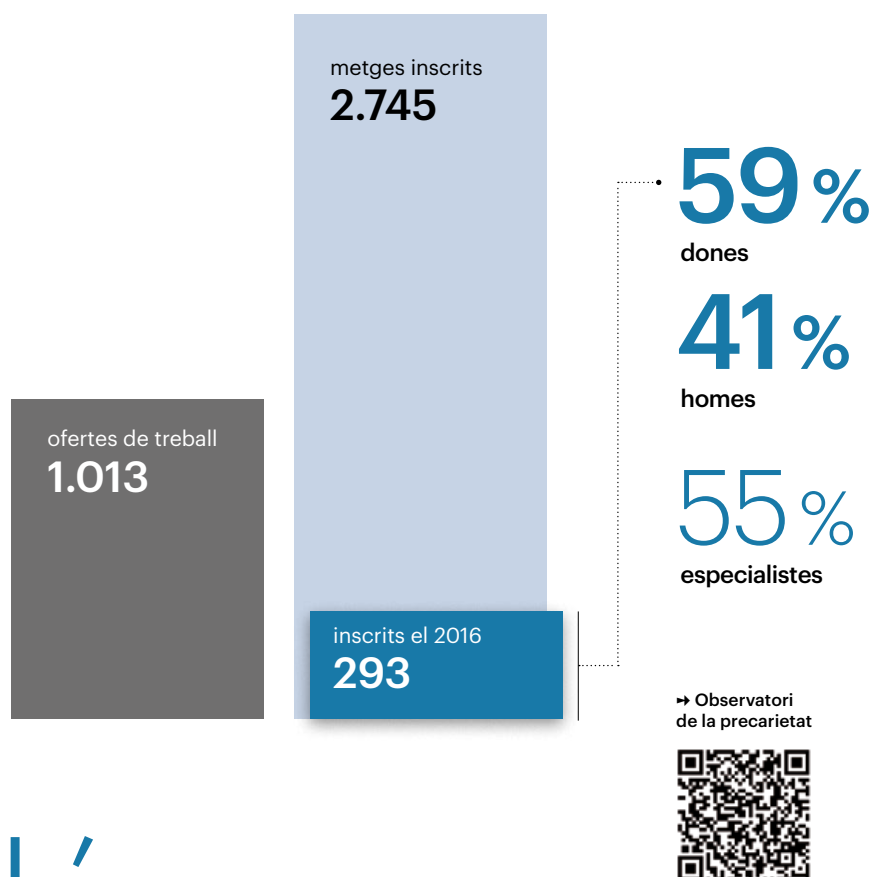
Consultes



El Servei d'Ocupació gestiona més de 1.000 ofertes de feina l'any 2016

Adriana Bataller

Vocal de la Junta de Govern



L'any 2016 ha estat un any rècord en gestió d'ofertes de treball: 1.013 ofertes, un 16 % més que el 2015. Enguany s'han inscrit al Servei d'Ocupació 293 metges (5 % més que el 2015), s'hi han inscrit més dones (59 %), més especialistes (55%) i més nascuts a l'estranger (55%). Al final de 2016, estaven inscrits al Servei d'Ocupació 2.745 metges.

Tot això en el marc d'una situació del mercat de treball mèdic caracteritzada per la precarietat laboral: llargues jornades de treball, males pràctiques contractuals, temporalitat i baixes retribucions salarials.

Com a conseqüència de la constatació, en els darrers anys, de la precarietat en les condicions laborals de les ofertes, i amb el *feed-back* dels metges, vàrem elaborar l'informe: *La precarietat laboral del col·lectiu mèdic. Realitats i propostes*, que va ser presentat el juny de 2016 amb una repercussió notable. L'informe va ser guardonat com

una de "Las mejores ideas de la sanidad 2016" que atorga *Diario Médico*.

Arran d'aquest informe, les accions contra la precarietat que s'han dut a terme han estat:

→ Continuar amb la gestió d'ofertes de feina a través de la borsa de treball del CoMB d'acord amb el compliment d'uns **mínims de qualitat** (enguany s'han descartat 164 ofertes) i donar **atenció personalitzada** als inscrits al Servei d'Ocupació: orientació laboral, reorientació de carrera...

→ **Monitorar la situació laboral dels professionals**, especialment dels joves, mitjançant enquestes periòdiques.

→ **Reduir la quota col·legial**: per a col·legiats (681 el 2016) en situació d'atur, incapacitat temporal, situació laboral precària, maternitat, etc.

→ Dissenyar l'**Observatori de la precarietat**, per tal de monitorar amb eficàcia la situació dels metges, detectar problemes i buscar-hi solucions. ■

Servei d'Acreditació de la Formació Mèdica Continuada (SAFMC)

Les sol·licituds d'acreditació augmenten un 20 %

Gustavo Tolchinsky

Secretari de la Junta de Govern



El Servei d'Acreditació de la Formació Mèdica Continuada (SAFMC) ha rebut 1.894 sol·licituds d'acreditació d'activitats de formació continuada, el que representa un creixement de més d'un 20 % respecte al nombre de sol·licituds rebudes l'any 2015. Aquest increment es deu a l'augment de sol·licituds per part dels hospitals i a la disseminació progressiva per tot el territori. De les sol·licituds rebudes, se n'han acceptat a tràmit i acreditat 1.676 (88,3 %). Durant l'any 2016 s'han acreditat 33.688 hores de formació realitzades al territori català.

El total d'activitats realitzades i acreditades ha estat de 3.606, que es divideixen en 1.676 activitats avaluades i acreditades i 1.926 edicions successives.

Les activitats acreditades es reparteixen de la manera següent: 67,6 % activitats presencials (71,8 % el 2015), 28,2 % activitats a distància (23,8 % el 2015) i 4,2 % activitats de modalitat mixta o semipresencial (4,4 % el 2015). Aquestes dades evidencien la continuïtat de la tendència a l'alça de les activitats de modalitat a distància.

Les especialitats que destaquen, amb el volum més alt d'activitat acreditada, són medicina de família (19,9 %) i pediatria (8,3 %), seguides de ginecologia, oncologia, pneumologia i psiquiatria, amb un 4,5 % cadascuna.

De les 206 entitats que han presentat sol·licituds i han estat acreditades, el 32,7 % són hospitals, el 19,1 % són fundacions, l'11,8 % són societats científiques i el 5 % són editorials. Els col·legis professionals representen l'1,7 % del volum total acreditat.

Pel que fa a la relació amb el volum d'activitat acreditada pel conjunt de les professions sanitàries, les dirigides a metges i gestionades pel SAFMC representen un 77,7 % del total. ■

MetgesBarcelona, els serveis del Col·legi al mòbil

Jaume Sellarès
Vicepresident del CoMB

La nova aplicació introdueix la transformació digital al Col·legi digitalitzant els serveis que la institució dona als professionals i proporcionant la identitat digital als metges de manera segura



Les noves tecnologies i l'ús massiu d'Internet per part dels ciutadans i empreses han obligat també les organitzacions i institucions a posicionar-se i fer-se presents al mercat de serveis des del punt de vista electrònic. Per aquest motiu, els metges disposem d'un nou canal de comunicació, l'app MetgesBarcelona: una plataforma per a dispositius mòbils que ofereix un millor servei al col·legiat, agilitza la seva relació amb la institució, i afavoreix una comunicació més participativa, informada i immediata.

L'aplicació integra la identitat digital mòbil del metge per garantir la seguretat i confiança en qualsevol transacció i disposa d'un ampli ventall de mòduls funcionals que abasten les diverses necessitats del col·lectiu mèdic, com l'accés al Servei d'Ocupació, la realització de tràmits, la consulta al directori de metges, la lectura de la revista col·legial i l'agenda d'esdeveniments.

Es va estrenar com a plataforma de votació electrònica al darrer Congrés de la Professió Mèdica de Catalunya, moment en què més de 400 delegats van poder votar el contingut de les ponències i la Declaració de Girona a través dels seus dispositius mòbils. Gràcies a la tecnologia desenvolupada per a la votació *on line*, es va poder conèixer el resultat en directe i el procés participatiu va resultar més àgil, ràpid i segur.

A través de l'app MetgesBarcelona del Col·legi, els metges tenim a l'abast de la mà tot el que estigui relacionat amb l'activitat col·legial i la professió, ja que facilita la distribució d'informació entre els col·legiats, permet interactuar-hi i fer consultes i tràmits telemàtics amb plena i total seguretat. ■

Educació mèdica i el 2.0 com a eines per treballar millor

Mireia Sans

Vocal de la Junta de Govern

Presidenta de la Secció Col·legial de Metges e-Salut

Cal treballar per normalitzar les noves competències que es demanen als professionals



La Secció de Metges e-Salut del CoMB ha organitzat la V Jornada #salut20comb amb l'educació mèdica com a eix principal i el 2.0 com a eina per treballar millor. En aquesta Jornada es van compartir experiències docents 2.0 des d'una perspectiva real, coneixent de primera mà casos concrets, com la digitalització del llibre del resident, blogs de formació i informació per a residents, nous canals d'aprenentatge informal i formal via Twitter... I, sobretot, sense oblidar que, si s'utilitzen les eines 2.0, sempre s'ha de tenir en compte el marc legal i deontològic que és aplicable. Un altre aspecte tractat a la Jornada és el de la comunicació, bàsica per a la formació, per a la bona praxi i per arribar als pacients i a la societat. Es va concloure amb la idea que cal treballar per normalitzar les noves competències que es demanen als professionals, cal fer divulgació i repensar com es forma el metge de demà i com s'adapta el "veterà" a les noves eines.

Tanmateix, la Secció ha fet altres activitats, com ara sessions informatives a alguns centres d'atenció primària i hospitals sobre "El paper del metge a la xarxa: la identitat digital i els aspectes deontològics". També hi ha pendent de publicació un article basat en l'anàlisi de les dades d'una enquesta feta a una mostra representativa de la col·legiació sobre l'ús que fem els metges de les noves tecnologies. ■

Vint anys de Web Mèdic Acreditat

Gustavo Tolchinsky

Secretari de la Junta de Govern

Fa gairebé vint anys que el Col·legi de Metges va crear el segell de qualitat de "Web Mèdic Acreditat" (WMA). Aquesta experiència ens permet afirmar que la bona informació en salut és un bé que els ciutadans busquen i mereixen que els professionals ens preocupem que aquesta informació sigui acurada, contrastada, i avalada mèdicament.

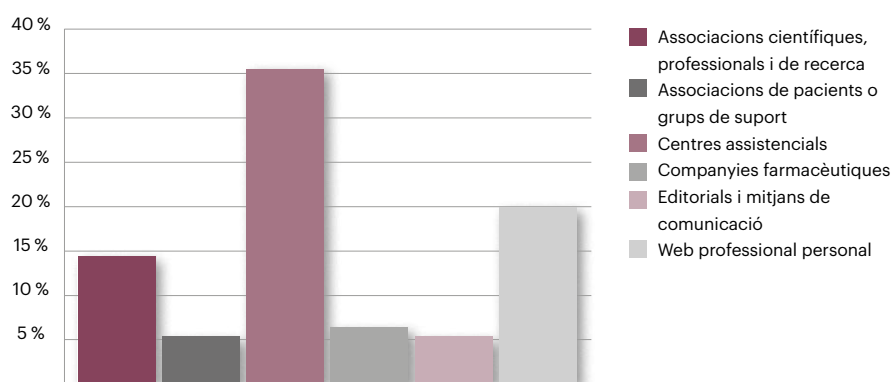
És per això que al llarg del 2016 el servei de WMA ha continuat treballant per aconseguir-ho implantant un seguit d'accions:

- Col·laboració amb la secció eSalut del Col·legi: "Jornada eSalut Mèdica 2.0: explorant nous camins", on la doctora Beatriz Jiménez, membre del consell tècnic de WMA, va fer la presentació del document *Principis de Bona Pràctica de WMA*.

- Incorporació de nous avaluadors especialistes en diferents àmbits.
- Publicació d'un Díptic del WMA, amb informació dirigida tant a professionals com a ciutadans en general per donar a conèixer el programa.
- Per a l'optimització dels processos i comunicacions del servei, s'ha elaborat un estudi funcional per crear un nou programa informàtic de gestió, donant així un millor servei tant a clients com a l'equip tècnic que intervé en l'acreditació d'un web.

Aquestes accions permeten als ciutadans accedir a una comunitat on es preserva la qualitat i s'acredita la validesa de la informació en salut que es pot trobar a Internet. ■

Principals tipus de webs avaluats



Expedients gestionats

425

54

Noves sol·licituds

3

Webs no acreditats

176

Expedients amb correccions demanades

3

Webs no acceptats a tràmit

Lluís G. Pareras

Gerent de l'Àrea d'Incubació de Projectes
Empresarials MediTecnologia
Director de Healthequity

El Programa Metge Emprenedor, referent en iniciatives innovadores

El Programa es consolida i s'ha convertit en un dinamitzador clau del sector healthcare

L'expertesa assolida al llarg d'aquests anys ha convertit el Programa Metge Emprenedor en un referent per a tots aquells metges i professionals sanitaris que volen que les seves idees i iniciatives arribin al mercat. Durant l'any 2016, s'han rebut 172 nous projectes i s'han portat a terme 340 reunions amb actors clau del sector, com ara centres de recerca, hospitals, institucions públiques, escoles de negoci i capital risc. Aquest tipus de contactes i relacions estratègiques ajuden

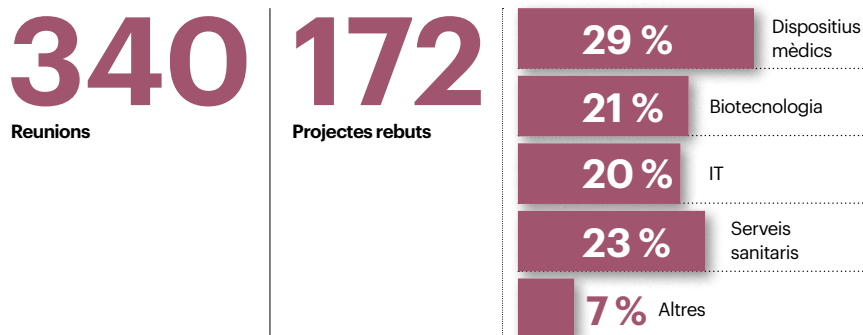
a cohesionar i fomentar l'ecosistema biomèdic a Catalunya.

Un exemple d'aquestes sinergies és la celebració dels Fòrums d'Inversió Healthcare, que ja són un punt de trobada imprescindible per als emprenedors i inversors de l'àmbit sanitari. Els fòrums es van organitzar conjuntament amb BarcelonaActiva, Biocat i la xarxa de Business Angels ESADE-BAN. Aquest darrer any s'han organitzat les edicions 16 i 17 del Fòrum. A la primera, que va

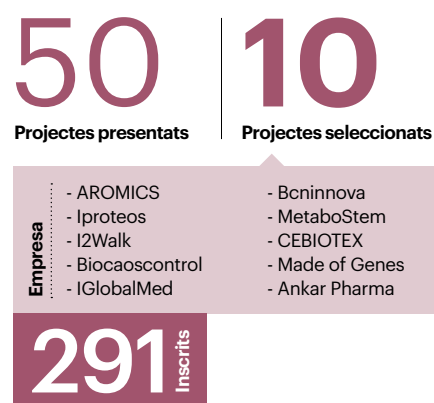
tenir lloc al març, es van presentar 50 projectes i se'n van seleccionar 10. A la segona, celebrada a l'octubre, van arribar 41 propostes i se'n van escollir nou per ser exposades el dia del fòrum. El nombre d'assistents a les dues edicions va superar els 500.

La tipologia de companyies presentades va continuar girant al voltant de la biotecnologia, els dispositius mèdics, els serveis sanitaris i les tecnologies de la informació vinculades a l'àmbit de la salut. ■

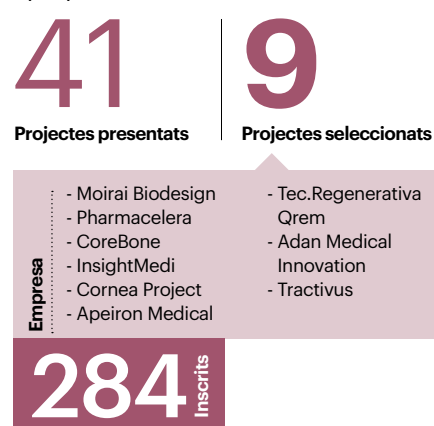
Metge Emprenedor



16è Fòrum d'Inversió Healthcare 9/03/2016



17è Fòrum d'Inversió Healthcare 5/10/2016



Antoni Trilla

Vocal de la Junta de Govern

Els canals de comunicació del Col·legi

Augment de la participació dels metges en els canals de comunicació del Col·legi: blog, pàgina web, xarxes socials i revista col·legial

El principal canal de comunicació entre el Col·legi i els seus col·legiats continua sent la pàgina web. Durant l'any 2016, les visites de nous usuaris han representat un 26,6 % del total, que ha ascendit a 1,3 M. En aquests mesos s'ha treballat intensament en el contingut del web amb l'objectiu d'oferir a tots els usuaris informació útil i d'interès. Entre les actualitzacions més rellevants portades a terme cal mencionar el redisseny dels espais de *Cooperació* i *Responsabilitat Civil Professional*; la incorporació d'un accés directe des de la pàgina principal als documents de posició, i l'accés als espais restringits del Col·legi a través de Firmamobile.

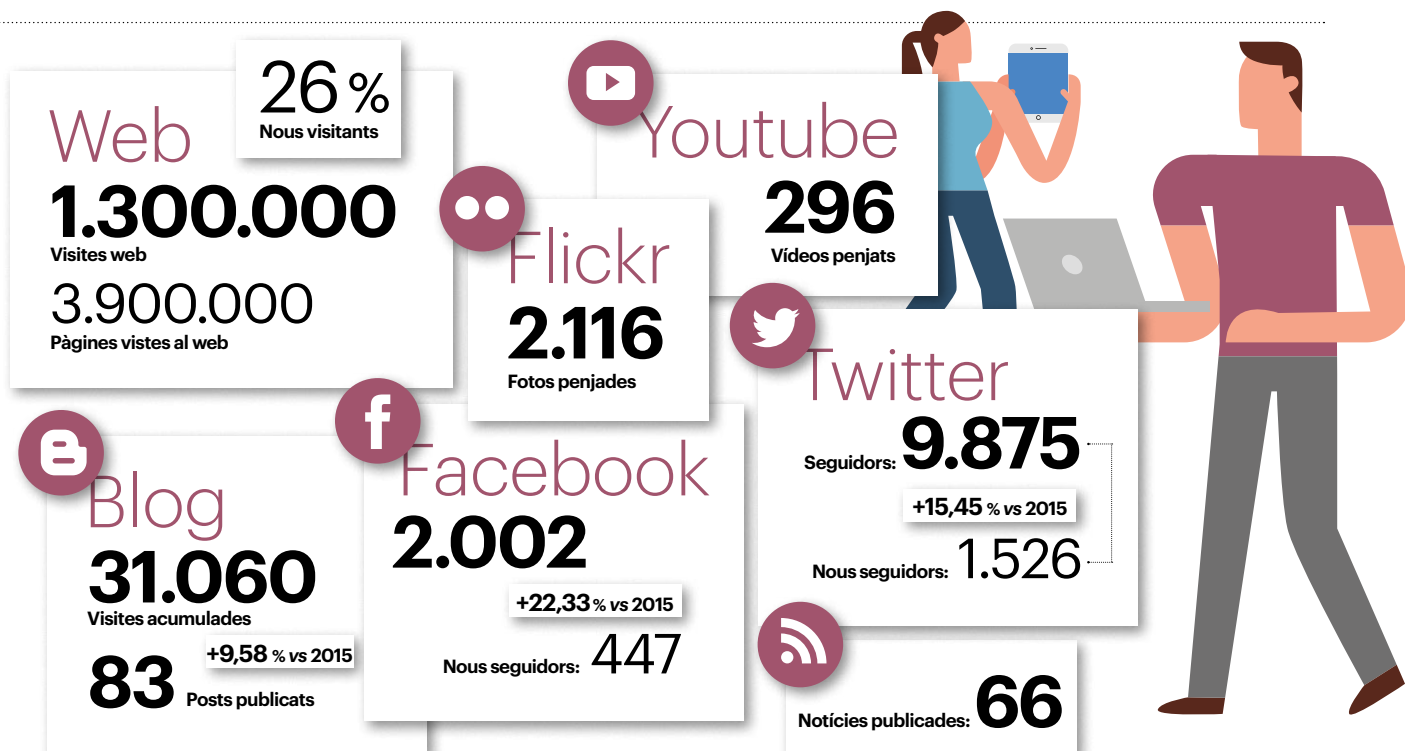
La gran novetat d'aquest 2016 ha estat la presentació de l'app del CoMB, que s'ha creat amb la finalitat de facilitar als usuaris l'accés a tota l'activitat de la institució a través dels seus dispositius mòbils. De fet,

una de les primeres utilitats que se li va donar va ser la possibilitat d'accedir al sistema de votacions del 3r Congrés de la Professió Mèdica de Catalunya. A més, en la primera fase de desenvolupament de l'aplicació els usuaris també poden fer alguns tràmits, com ara demanar cita prèvia, accedir al registre de metges, consultar les notícies i transferir el carnet col·legial al mòbil, entre d'altres coses.

Pel que fa al blog del Col·legi, la tendència continua sent positiva. Al llarg de l'any s'han publicat 83 articles de temàtiques diverses i la mitjana de visites diàries se situa en les 85. El total de visites acumulades supera les 31.000, el que representa un increment del 9,5 % respecte a l'any anterior. Si ens fixem en les xarxes socials, la tendència també ha estat positiva. En el cas de Twitter el nombre de nous seguidors ha estat

de 1.526, fins arribar a un total de 9.875. A Facebook, s'han aconseguit 447 nous "m'agrada", que sumats als de l'any anterior han superat els 2.000. Pel que fa a Youtube, s'han penjat 296 vídeos que recullen totes les jornades i esdeveniments que s'han realitzat des de la institució.

La Revista COMB és una altra de les vies de comunicació amb els col·legiats. Al llarg de l'any s'han editat els números #146, #147 i #148 a més d'un suplement especial dedicat al 3r Congrés de la Professió Mèdica de Catalunya. En aquestes edicions s'ha fet una forta aposta per les taules rodones. Aquest nou format, que es complementa amb una peça audiovisual, permet aportar diferents punts de vista al voltant d'un tema d'actualitat sanitària o que afecta el col·lectiu mèdic. En els quatre números han col·laborat de forma activa un total de 80 metges. ■



Antoni Trilla

Vocal de la Junta de Govern

Amb veu pròpia als mitjans de comunicació

La presentació de l'informe sobre la precarietat laboral del col·lectiu mèdic, junt amb altres accions del Col·legi, han obtingut dels mitjans un ressò continuat al llarg de l'any

El Col·legi és un clar referent en el debat públic al voltant de qüestions relacionades amb el món professional i amb temes de l'entorn sanitari en general. Al llarg del 2016, ha aparegut en 1.458 ocasions als mitjans de comunicació (el que suposa una mitjana de 4 impactes diaris), tant per difondre iniciatives i posicionaments propis, com per atendre peticions en què es demanava l'opinió o valoració de la institució davant de diferents temes de política sanitària i de l'actualitat en l'àmbit de la salut.

Entre els temes que han tingut més impacte i que han generat més presència del CoMB als mitjans, cal destacar de manera especial la presentació de l'informe *La precarietat laboral del col·lectiu mèdic. Realitats i propostes*. Tant aquest document com d'altres accions que el CoMB ha dut a terme en aquest àmbit han obtingut al llarg de l'any un ressò conti-

nuat i una repercussió sostinguda que s'han prolongat fins al 2017.

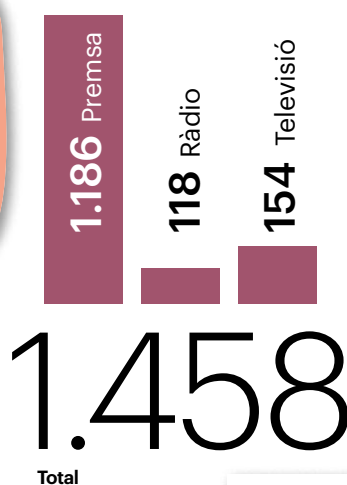
La premsa també ha destacat documents de posició de la Junta de Govern, com *El secret professional mèdic i la protecció a tercers* o el posicionament davant dels reiterats atacs a hospitals i altres serveis sanitaris en zones en conflicte. El *Document de posició sobre l'actitud antivacunació d'alguns professionals*, en aquest cas del Consell de Col·legis de Metges de Catalunya, també han generat un elevat interès entre els mitjans.

La celebració del 3r Congrés de la Profesió Mèdica de Catalunya a Girona ha estat el gran esdeveniment col·legial del 2016 i, com a tal, va ser seguit en directe per més de quinze mitjans de comunicació acreditats (agències, premsa escrita, televisions i ràdios). El Congrés va ocupar espais relle-

vants dels informatius de ràdio i televisió, així com de la premsa escrita digital i en format paper.

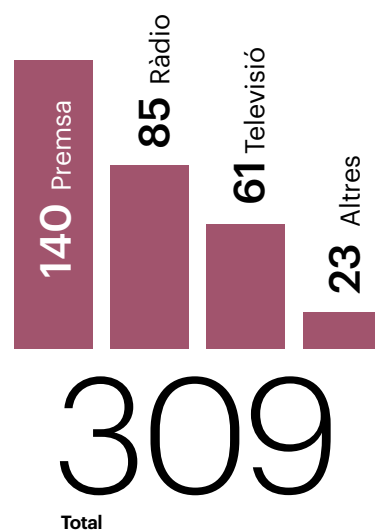
Els mitjans de comunicació també s'han interessat aquest any per programes, serveis i activitats del Col·legi, com ara l'enquesta bianual sobre els metges i les entitats d'assegurança lliure, els Premis a l'Excel·lència, el Programa d'Atenció Integral al Metge Malalt (PAIMM), etc. Cal destacar també el ressò creixent que els actes comarcals del CoMB han tingut als mitjans de comunicació locals. Al marge de les informacions generades directament pel CoMB (rodes de premsa, notes, etc.), el departament de Premsa i Mitjans Externs del Col·legi ha gestionat 309 peticions de periodistes de diferents mitjans de comunicació, una dada que demostra que el Col·legi és una font de referència en l'àmbit de la informació sanitària. ■

Presència del Col·legi als mitjans



4
Impactes diaris

Peticions de mitjans



El Col·legi als mitjans de comunicació



→ El Punt Avui, 11 de novembre de 2016.



→ Declaracions als informatius de TVE de Jaume Padrós i Jaume Sellarès amb motiu del 3r CPMC.



→ Europa Press, 9 de novembre de 2016.

3r CPMC

El 3r Congrés de la Profesió Mèdica de Catalunya (CPMC) i l'aprovació de la Declaració de Girona, han estat alguns dels temes més reflectits als mitjans de comunicació. Al novembre a *La Vanguardia*, Jaume Padrós, president del Col·legi de Metges de Barcelona (CoMB), demanava "un gran consens polític i social" per aconseguir una sanitat "sostenible i viable" i sense instrumentacions partidistes. *El Punt Avui* recollia les paraules de Padrós en aquest mateix sentit. A Europa Press, el president del Col·legi assegurava que el sistema sanitari "necessita canvis i recursos". Per la seva banda, Jaume Sellarès, coordinador general del 3r CPMC, declarava a *Gaceta Médica* que "és important fer ara el Congrés perquè hem patit un període de crisi que ha canviat la societat. La mateixa sociologia dels metges també està canviant; tenim situacions que no eren tan evidents, com el perfil del pacient".

TV3, TVE i 8TV van informar del 3r CPMC als seus informatius. Així mateix, Jaume Padrós va fer sengles entrevistes als magazins informatius matinals de Catalunya Ràdio i RAC1, on explicà que el 3r CPMC tenia com a objectiu "redefinir el metge que la Catalunya del futur necessita". Les agències EFE i ACN, els diaris *El Periódico*, *Ara*, *El Mundo* i *La Razón* i les publicacions especialitzades *Diario Médico* i *El semanario de Diario Médico* van informar també sobre aquest acte. Aquests mateixos mitjans es van fer ressó de la presentació del Congrés el febrer.

La precarietat laboral

Al juny va tenir lloc la presentació en roda de premsa de l'informe del Col·legi *La precarietat laboral del col·lectiu mèdic. Realitats i propostes*. Jaume Padrós va enunciar que "s'ha produït un deteriorament de la situació laboral dels metges i ara mateix tenen unes condicions laborals extremament preocupants; aquest fet no es pot permetre en un sistema que ha format metges d'excel·lència durant deu anys". És per això, segons afirmava Elvira Bisbe, vicepresidenta del CoMB, que "des del Col·legi reclamem suficiència pressupostària i demanem a l'Administració que faci un esforç més gran per reduir les estructures burocràtiques, simplificar els quadres de comandament i apostar per l'autonomia de gestió dels professionals i dels centres".

Les agències Europa Press, EFE i l'Agència Catalana de Notícies; les edicions digitals dels diaris *El Periódico*, *La Vanguardia* i *El País*; les publicacions digitals sanitàries *Diario Médico*, *Acta Sanitaria* i *El diari de la sanitat* i els mitjans audiovisuals Catalunya Ràdio, Cadena SER, TVE1 i TV3 van publicar el mateix dia de la roda de premsa les seves informacions. D'altres, com les edicions en paper dels diaris *Ara*, *La Vanguardia*, *El País*, *El Punt Avui*, *La Razón* i les publicacions especialitzades *Diario Médico*, *Gaceta Médica*, *El médico interactivo* i *Redacción Médica*, ho van fer l'endemà o en dies posteriors. *La Vanguardia* va publicar a l'agost una tribuna d'opinió de Jaume Padrós sobre aquest mateix tema.

El secret professional mèdic

A l'abril va tenir lloc la presentació en roda de premsa del document *El secret professional mèdic i la protecció a tercers*, que partia d'una reflexió sobre l'accident de Germanwings als Alps el març de 2015 per aportar una sèrie de propostes sobre la confidencialitat del secret mèdic. Josep Terés, president de la Comissió de Deontologia del CoMB, defensava que "el secret professional no és un dogma", i que "els seus límits estan ben regulats al codi deontològic, que és d'obligat compliment". Les agències EFE, Europa Press i ACN; els serveis informatius de TV3, 8TV, TVECat, Catalunya Ràdio i RAC1; diaris com *La Vanguardia*, *Ara*, *El Periódico*, *El País*, *El Punt Avui*, *El Mundo* i ABC, i publicacions sanitàries com *Diario Médico*, *Redacción Médica* i *Gaceta Médica* van publicar informacions sobre el tema.

Sistema sanitari

El gener de 2016 es va formar el govern resultant de la investidura de Carles Puigdemont com a president de la Generalitat, que incloïa el nomenament d'Antoni Comín com a conseller de Salut. En declaracions a mitjans com TV3, Catalunya Ràdio, *El Periódico*, *Diario Médico*, *Gaceta Médica* i *Expansión*, Jaume Padrós expressava el seu desig que "es recuperi el pressupost d'abans de la crisi i que s'apoderi més els clínics i es redueixin estructures burocràtiques".



→ La Vanguardia, 17 de juny de 2016.

En una entrevista al diari Ara al març va afirmar que els metges estan “indignats, preocupats i amb incertesa” per tal com el debat sobre la sanitat “peca de partidista”. La Vanguardia publicava a l’abril una entrevista a “La Contra” on Padrós reclamava “poder d’autonomia real als metges assistencials”. També a l’abril, Lluís Esteve, tesorero del Col·legi de Metges de Barcelona, defensava a El País que “si oferim participació als professionals en el disseny i desenvolupament de les mesures, podrem millorar la situació actual.”

A l’octubre, a La Vanguardia, Padrós explicava que “no es pot qüestionar amb dogmatismes un model que funciona”.

Assegurança Lliure

El Col·legi de Metges va denunciar en una roda de premsa celebrada al gener de 2016 “tres amenaces importants” en el sector de les companyies d’assegurances sanitàries que “posen en perill la qualitat assistencial”. Van informar sobre aquesta roda de premsa les agències EFE, Europa Press i ACN, els diaris La Vanguardia, El Periódico, Ara, El Punt Avui i Expansión, i les publicacions electròniques Diario Médico i Vilaweb.

Llistes d’espera

El Consell de Col·legis de Metges de Catalunya va fer arribar al juliol un document al



→ Ara, 15 d’abril de 2016.



→ 8 al dia de 8TV, 14 d’abril de 2016.

Departament de Salut on es recullen una sèrie de reflexions i propostes per reduir les llistes d’espera, entre les quals es destacaven la crida a buscar “un consens imprescindible” per aconseguir “un pressupost adequat”. Van publicar informacions sobre aquest document l’ACN, El Punt Avui, Diario Médico, Gaceta Médica, Redacción Médica i El diari de la sanitat.

Salut pública i vacunacions

Antoni Trilla i Magda Campins, vocals de la Junta de Govern del Col·legi de Metges, van fer declaracions a diversos mitjans per contextualitzar l’aparició de diversos casos de malalties infeccioses i incidir en la importància de la vacunació com a eina essencial de salut i prevenció. Al setembre, Trilla i Campins van informar a RAC1 i La Vanguardia sobre l’enterovirus; al novembre, Trilla advocava a La Vanguardia per “reconsiderar sense demora la decisió de no incloure la vacuna antimeníngeocòccica B en el calendari de vacunacions espanyol”.

Així mateix, Gustavo Tolchinsky declarava al desembre a Diario Médico que els darrers dos anys s’havien obert expedients a tres metges per divulgar opinions antivacunes.

Refugiats

La Junta de Govern del Col·legi de Metges va fer un manifest al març on expressava la seva “indignació i consternació per la greu



→ Diario Médico, 8 de juliol de 2016.



→ El Periódico, 29 de gener de 2016.

crisi humanitària”, al mateix temps que denunciava “els atacs permanents i salvatges que pateixen metges i sanitaris en l’exercici de la seva professió als escenaris bèl·lics i als camps de refugiats”. EFE, La Vanguardia.com i La Razón van publicar notícies relatives a aquest manifest.

Al maig, les agències Europa Press i EFE, i les edicions digitals dels diaris Ara, El País, El Periódico i La Vanguardia van fer-se ressò del Document de Posició del Col·legi davant dels reiterats atacs a hospitals i altres serveis sanitaris en zones de conflicte.

Agressions

Amb motiu del Dia nacional contra les agressions a professionals sanitaris, celebrat al març, el Col·legi va emetre una nota on informava de l’activitat de la Unitat Integral de Violència Contra el Metge (UIVCM). La Cadena SER, EFE, La Vanguardia.com i ElPuntAvui.cat informaven d’aquesta “xacra”.

Actes comarcals

Els principals mitjans que van publicar informacions sobre les activitats de les juntes comarcals són La Vanguardia, El Punt Avui, Nació Digital, Regió 7, El 9 Nou, Elsetmanari.cat, Diari de Sabadell, ETV, Segre i RTV Vilafranca, entre d’altres. ■

Jaume Roigé

Vocal de la Junta de Govern

Implicació col·legial amb la cooperació i la salut global

En l'edició 2016 de les Beques Dr. Bada, es van destinar 29.020 € a estudis de postgrau i estades formatives relacionades amb la cooperació



→ Tuesday Blues Project, La Tribu i D-Bones en el concert solidari.

Un dels objectius del Col·legi de Metges és vetllar per la bona pràctica de la medicina i pel dret de les persones a la protecció de la seva salut. Durant l'any 2016, el Col·legi s'ha posicionat i ha fet actuacions de denúncia davant la crisi dels refugiats, atès que aquest dret s'està vulnerant de manera dramàtica i repetida.

Seguint en aquesta línia, i no menys important, el Col·legi ha participat amb ISGlobal en una jornada per conscienciar sobre la incidència de les malalties no transmissibles en la salut global, ja que generen 40 milions de morts cada any, el que equival al 70 % de les morts que es produeixen al món.

Jornada CoMB-ISGlobal

Atesa la magnitud d'aquestes malalties, també anomenades cròniques, de les quals els principals tipus són les cardiovasculars, les respiratòries cròniques, el càncer i la diabetis, l'any 2011 es va convocar la segona Assemblea General de Nacions Unides dedicada a la salut, en la qual es va fixar l'objectiu de reduir en un 33% les morts prematures amb l'horitzó de l'any 2030. La segona reunió per tractar el tema va ser el 2014, amb el propòsit de fixar fites per assolir durant el 2015. Per aquest motiu, la Secció de Metges Cooperadors del CoMB, juntament amb ISGlobal, va organitzar la Jornada de Salut Global a l'Agenda post 2015, amb l'objectiu d'analitzar la situació i conscienciar la societat.

MediConcert

Arran de l'èxit de l'edició del 2015, des de la Secció de Metges Cooperadors, es va posar en marxa la segona edició del MediConcert, un concert per recollir fons en benefici de les Beques Dr. Bada. El concert va anar a càrrec de tres grups musicals compostos per metges: La Tribu, el D-Bones i els Tuesday Blues Project, que van actuar a la Sala Luz de Gas de Barcelona. Amb aquest concert es va aconseguir recaptar 4.270 €, amb els quals es va poder ampliar el fons destinat a les Beques.

XXIII Beques Dr. José Luis Bada

Des de l'any 1993, el Col·legi manté ininterrompudament la convocatòria de les Beques Dr. José Luis Bada per a la formació de metges en matèria de cooperació. En l'edició 2016, s'han destinat 29.020 € a estudis de postgrau i estades formatives relacionades amb la cooperació. Es van presentar 19 sol·licituds, 14 de les quals van merèixer una beca.

La Secció de Metges Cooperadors del CoMB i l'Institut de Salut Global de Barcelona (ISGlobal) van organitzar la jornada de cooperació *El Pian, una malaltia erradicable*, en la qual la doctora Caterina Guinovart i el doctor Oriol Mitjà, metges investigadors d'ISGlobal, van parlar sobre les malalties erradicables, concretament de la malària i del pian, respectivament. Al final de l'acte es van lliurar les beques als seleccionats. ■



→ Premiat amb les Beques Dr. Bada 2016.

Posicionament sobre la crisi dels refugiats i els atacs a serveis sanitaris

Jordi Craven-Bartle

Vocal de la Junta de Govern



→ Shutterstock.com

L'any 2015 el Col·legi va publicar el *Document de Posició* sobre la crisi de refugiats a Europa arran dels milers de ciutadans sirians i d'altres països en conflicte que van haver de fugir dels seus països d'origen per l'entorn de guerra. Malauradament, l'any 2016 n'hem hagut de publicar un altre, "Davant dels reiterats atacs a hospitals i altres serveis sanitaris en zones en conflicte", en el qual denunciàvem en sis punts la situació i demanàvem una actuació concreta per part dels governs. Gràcies al suport de les prop de 2.000 persones (a títol individual i en nom d'entitats) que es van adherir a aquest document, el president del CoMB, Jaume Padrós, va adreçar una carta al president

de la Generalitat, Carles Puigdemont, per demanar-li la seva intervenció davant les instàncies internacionals corresponents, per tal que es prenguessin les mesures necessàries per donar compliment al Dret Internacional Humanitari, que preveu una protecció especial de la població civil i de les instal·lacions sanitàries en temps de guerra.

Tant de bo l'any vinent puguem deixar enrere les denúncies d'aquest tipus i dedicar els nostres esforços als refugiats que arriben al nostre país. En aquest sentit, el Col·legi es va adherir al manifest i a la campanya "Volem acollir" impulsats per diferents organitzacions del país. ■

Accions per reforçar la memòria de la professió

Miquel Bruguera
 Director de la Unitat d'Estudis
 Acadèmics

Preservar la memòria de la professió i defensar i promoure el patrimoni mèdic ha estat una de les preocupacions de la Junta de Govern des de fa molts anys. Seguint amb aquesta línia, l'any 2016 s'ha dedicat a reconèixer al ginecòleg doctor Miquel A. Fargas. També s'ha avançat en la consolidació de la Galeria de Metges, i s'ha mostrat en exposicions l'interessant patrimoni mèdic català i s'ha editat la nadala dedicada als metges catalans a les colònies espanyoles d'Amèrica

L'Any doctor Miquel A. Fargas

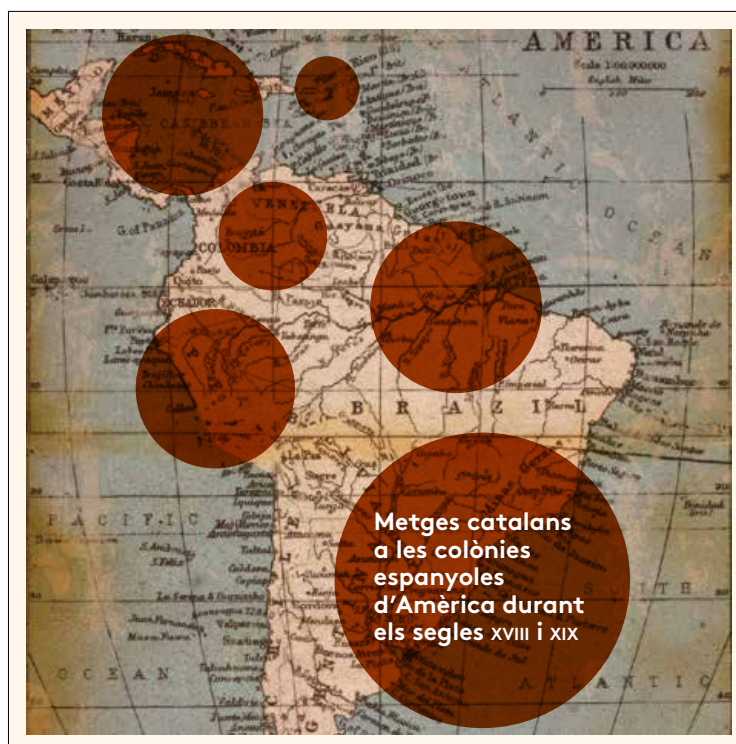
El Col·legi ha dedicat l'any 2016 al catedràtic de Ginecologia de la Universitat de Barcelona Miquel Arcàngel Fargas (1858 - 1916), amb motiu del centenari de la seva mort.

Fargas, el pioner de la ginecologia catalana, fou un gran cirurgià, admirat pels seus coetanis, que formà un estol de metges i féu per primera vegada a Catalunya un llarg llistat d'intervencions quirúrgiques ginecològiques. Compromès políticament, fou cofundador de la Lliga Regionalista i promotor actiu de l'ús del català en medicina impulsant i presidint el primer Congrés de Metges de Llengua catalana, que va tenir lloc a Barcelona el 1913.

Sota la direcció del comissionat de l'any Fargas, el professor Josep M. Lailla, s'han celebrat actes a la seu del Col·legi per exposar la personalitat i l'obra de Fargas, una exposició sobre l'evolució històrica de la Ginecologia catalana, i la publicació del llibre *La història de l'Obstetrícia i la Ginecologia catalanes i els seus personatges. En homenatge a Miquel A. Fargas.* ■



→ Dr. Miquel A. Fargas.



Metges catalans a les colònies espanyoles d'Amèrica durant els segles XVIII i XIX

La nadala de 2016 explica per què una colla de metges catalans deixen el seu país i s'instal·len a l'Amèrica Llatina durant els segles XVIII i XIX i aporta una breu biografia de 26 personatges. Els que emigren al segle XVIII són cirurgians de la marina espanyola que, cansats de navegar, es queden en algun port de les colònies espanyoles, alguns amb autorització dels seus superiors i d'altres simplement desertant. Al segle XIX, la majoria s'exilien per raons polítiques, a

conseqüència dels conflictes entre liberals i absolutistes, en els quals habitualment guanyaven els segons i els metges formaven part dels primers.

Un fet destacat de l'emigració de metges catalans a les colònies espanyoles d'Amèrica és que s'integren als països que els acullen, on introdueixen millores socials i contribueixen al desenvolupament de la sanitat. Molts dels que hi van anar abans que les colònies obtinguessin la independència de la Corona espanyola prengueren posició a favor dels insurrectes, combatent amb les forces militars alliberadores. ■

Les exposicions: una oportunitat per difondre el patrimoni mèdic català

L'espai d'exposicions Pedro i Pons del Col·legi va obrir l'any 2016 amb l'exposició *Veure-hi clar. Oftalmologia Històrica a Catalunya*. Pocs mesos després, vàrem inaugurar *La medicina de les dones. Ginecologia Històrica a Catalunya*. Totes dues exposicions, executades pel Museu d'Història de la Medicina de Catalunya, han pres com a punt de partida els anys commemoratius dedicats pel Col·legi als metges Ignasi Barraquer i Miquel A. Fargas, respectivament. Han estat ocasions excel·lents per mostrar la riquesa material de què disposa el Museu i les aportacions que els metges catalans han fet al desenvolupament de les especialitats mèdiques. A partir d'aquestes mostres hem creat un producte nou: els llibrets de sala, una evidència física del valor d'aquestes exposicions, de la singularitat visual dels materials i de l'aposta ferma i decisiva que fa el Col·legi per la defensa i promoció del patrimoni mèdic a Catalunya. ■



→ Web de la Galeria de Metges Catalans.

Galeria de Metges Catalans

La pàgina web Galeria de Metges Catalans està plenament consolidada. Iniciada el 25 d'abril del 2012 amb 50 biografies, al final de 2016 n'hi ha 583, cent més que al final de 2015. A la Galeria es detalla amb fotografies la vida professional dels metges i es dona una relació de l'obra publicada. L'hemeroteca permet l'accés directe a articles de premsa que tracten del personatge. En la redacció d'aquests textos biogràfics, hi han col·laborat 125 redactors, majoritàriament metges i metgesses, però també historiadors, arxivers i periodistes.

Una novetat d'aquest any ha estat l'estrena d'una nova portada més atractiva que informa de les noves biografies incorporades, a més de les actualitzacions de les ja existents. També s'han introduït canvis que permeten que s'hi pugui accedir des de tauletes i mòbils, fet que ha determinat un increment notable de les visites, que l'any 2016 han estat 29.500.

Les dades de biografies dels metges de la Galeria se citen en diversos articles que es publiquen en revistes de caràcter local i comarcal, així com en publicacions d'història. Sovint, la publicació d'un nou personatge a la Galeria es tradueix en una menció als articles de la Viquipèdia catalana o castellana. La Galeria se cita com a font d'informació consultada en diferents publicacions històriques, impreses o digitals, i també en tesis doctorals. ■



→ Exposició *La medicina de les dones. Ginecologia Històrica a Catalunya*

Jaume Roigé

Vocal de la Junta de Govern

La implicació del Col·legi amb la societat, la cultura i l'esport

Amb l'àmplia varietat d'esdeveniments que ofereix, el Col·legi de Metges de Barcelona es constitueix com un punt de trobada i d'exercici de la vida social, cultural, esportiva i de lleure dels metges i les seves famílies

L'Àrea Sociocultural del Col·legi ha mantingut l'any 2016, com és habitual, una intensa activitat. S'han organitzat una gran quantitat d'esdeveniments en aquest àmbit: la 12a edició dels Medijocs, on metges i familiars competeixen en diverses disciplines esportives; desenes de concerts (amb especial atenció a l'activitat de l'Orquestra Ars Medica i la Coral del CoMB), conferències, projeccions de cinema i tallers oberts al públic en general que ha organitzat la Secció de Metges Jubilats del CoMB, fins a arribar al cicle de conferències "Lideratge i valors", coorganitzat amb el diari Ara. Així doncs, amb aquesta àmplia varietat d'actes que ofereix la corporació, el Col·legi es constitueix com un punt de trobada i d'exercici de la vida social, cultural, esportiva i de lleure dels metges i les seves famílies.

Agenda cultural

És fonamentalment la Secció de Metges Jubilats, liderada per Joaquim Riera i Manuel Sans, president i vicepresident de la Secció, la que s'encarrega d'organitzar i gestionar les diverses activitats de l'agenda cultural que s'ofereixen al Col·legi de Metges. L'any 2016, van destacar les 14 actuacions que van oferir en diversos indrets de Barcelona i província l'Orquestra Ars Medica, una orquestra de càmera no professional formada per músics metges, i la Coral del CoMB, que actua conjuntament amb la Coral de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau. L'edifici col·legial també va acollir la celebració de 19 conferències sobre temes culturals, històrics o científics a càrrec de diversos experts, 12 concerts, nou exposicions de pintura i sis projeccions de cinema comentades, a més dels concursos artístics per a metges, tallers de diverses matèries, presentacions de llibres o representacions de teatre.



→ Concert de l'Orquestra Ars Medica i cursa atlètica dels Medijocs.

12a edició dels Medijocs

Els Medijocs, que l'any 2016 han arribat a la 12a edició, són els jocs esportius per a metges i els seus familiars que pretenen promoure hàbits saludables entre els mateixos professionals i transmetre des del col·lectiu mèdic els valors essencials de la pràctica de l'activitat física a la societat. En aquesta ocasió, s'ha comptat amb competicions en natació, pàdel, muntanyisme, golf, futbol, escalada i la tradicional cursa atlètica al circuit de La Pollancreda a Sant Cugat.

El Simposi sobre Medicina i Esport aborda el fet esportiu des d'una òptica més acadèmica i, alhora, serveix com a culminació i lliurament de guardons dels Medijocs. Es van abordar les "Evolucions en l'esport", amb dues taules rodones que van versar sobre la tecnologia aplicada a l'esport i sobre què podem trobar després de la pràctica de l'esport d'elit.

Cicle de conferències "Lideratge i valors"

Fa ja dos anys que l'espai "Lideratge i valors" va ser impulsat conjuntament pel Col·legi de Metges de Barcelona i el diari Ara. Amb aquest cicle de xerrades, debats i conferències de figures destacades de la nostra societat pretenem transmetre testimonis de civisme, exemplaritat i gestió i lideratge d'equips humans en camps tan diversos com l'empresa, l'esport, la cooperació o la comunicació. L'abril de 2016 va tenir lloc la conferència "Lideratge i valors: El lideratge des d'una perspectiva diferent", a càrrec de Toni Soler, periodista, productor de televisió i escriptor, qui va tractar com la desconstrucció, la crítica i la visió humorística del lideratge són necessaris per aconseguir precisament enfortir-lo i humanitzar-lo. El periodista i subdirector del diari Ara, David Miró, va moderar el debat posterior. ■

La participació dels metges en els actes de les juntes comarcals

Josep Maria Benet

Vicesecretari de la Junta de Govern

Les juntes comarcals van desplegar, durant el 2016, una gran quantitat d'activitats de tipus professional, científic, de recerca i de caire cultural i esportiu, en les quals els professionals de les diferents comarques de Barcelona varen participar activament.

Entre les activitats organitzades, cal destacar el lliurament de nou premis i beques a 21 metges, que es van concedir en la Nit de la Professió de l'Anoia, la Vigília de Sant Lluc del Bages, la Jornada Sanitària del Maresme, la Festivitat de Sant Cosme i Sant Damià d'Osona, com també en les sessions acadèmiques del Berguedà, Baix Llobregat i Vallès Occidental.

També es va celebrar tot un seguit de jornades temàtiques, com la VI Jornada d'Atenció Primària al món rural al Berguedà, que en l'edició de 2016 va tractar sobre la salut comunitària. Al Maresme es va fer la II Trobada de l'Àmbit Socio sanitari, en què es va

analitzar l'estat de la qüestió del sector. El Penedès va acollir la I Jornada sobre la salut i el benestar dels professionals de la salut, a on es van posar en comú les experiències del Programa de Protecció Social del Col·legi i el Programa d'Atenció Integral al Metge Malalt. La XXXV edició de les Jornades sanitàries del Vallès Occidental van tractar sobre la salut al segle XXI. Així mateix, es va celebrar un debat al Maresme sobre l'estat de la professió, en el qual es va exposar el pla de xoc del Col·legi per fer front a la situació de precarietat i es van explicar les conclusions del document col·legial sobre lideratge i participació dels professionals de l'ICS.

Com cada any, el Monestir de Montserrat també va acollir l'acte acadèmic del Bages organitzat per l'Arxiu Històric de les Ciències de la Salut, en la qual Manel Esteller va impartir una conferència sobre epigenètica i salut. ■



→ Metges premiats per les juntes comarcals durant el 2016.

Les activitats de les seccions col·legials

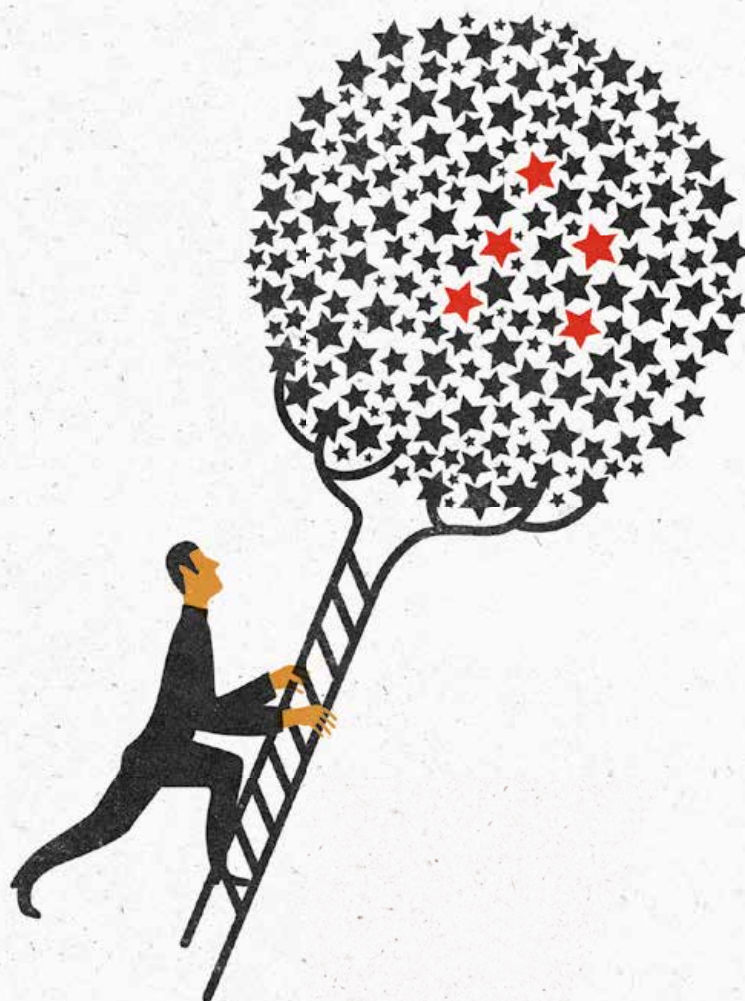
Les seccions col·legials són òrgans interns de participació del Col·legi que reuneixen metges amb característiques comunes, que debaten, proposen i defensen aspectes específics de la problemàtica professional comuna en el marc de la normativa professional, i assessoren la Junta de Govern, quan així ho sol·licita.

El 2016, les seccions col·legials han informat sobre les seves activitats i propostes mitjançant la revista i el web col·legial. Els metges de l'Àmbit Socio sanitari han exposat els temes debatuts en la cinquena jornada de debat, que s'ha centrat en l'atenció integrada a la comunitat i les pràctiques col·laboratives d'èxit. El XV Congrés Català de Sinologia ha centrat bona part de l'activitat dels metges de Sinologia i Patologia Mamària, a més de les sessions específiques que van celebrar durant l'any. Així mateix, van renovar la junta les seccions dels Metges del Treball, Metges de Sexologia Mèdica i Metges Naturistes. Els Metges de Residències Geriàtriques van informar sobre la primera jornada que van organitzar sobre el paper del metge de residència en el model d'atenció integrada a Catalunya. Els Metges d'Estètica van exposar les problemàtiques i els temes que preocupen al sector com, entre d'altres, l'acreditació de la seva formació continuada. Els Metges Acupuntors van informar sobre el VII Congrés Internacional organitzat per la secció. Els Metges Homeòpates van explicar què és l'homeopatia. Els projectes de cooperació realitzats durant l'any els van abordar els Metges Cooperadors.

Finalment, cal destacar les nombroses activitats de tipus cultural i lúdic desenvolupades pels Metges Jubilats i l'encoratjament que van fer els Metges de l'Esport perquè es participi en les curses populars organitzades per associacions de pacients. ■

Una aliança a llarg termini

ENS ASSOCIEM AMB VOSTÈ PER CERCAR LES MILLORS SOLUCIONS



MEDPATRIMONIA
Grup Andbank

L'aliança del Grup ANDBANK amb el Grup MED posa a la seva disposició els millors assessors patrimonials amb més de 15 anys d'experiència en el sector.

L'objectiu de Medpatrimonia és ajudar els nostres clients a preservar el seu patrimoni.



Activitat
Grup Med

Professionalitat i confiança



Grup  Med

www.med.es
93 567 88 88

El Grup Med: vocació de servei i compromís amb els metges de Catalunya

El Grup manté uns elevats estàndards en la gestió i ofereix un ampli ventall de serveis als més de 59.000 clients i el seu rendiment econòmic reverteix en projectes col·legials

Des de la seva creació per part del Col·legi de Metges de Barcelona, el Grup Med ha consolidat la seva funció per tal d'oferir solucions competitives i de qualitat, tot contribuint amb els rendiments generats al finançament del Col·legi. Durant tot aquest temps, el Grup ha cercat oferir un servei integral basat en la confiança, un valor central i vertebrador, incorporant productes i serveis amb una marcada orientació social.

El Grup Med, per tant, ha desenvolupat la seva activitat i prestat els seus serveis basant-se en els valors de la confiança, la professionalitat i la innovació. En aquest marc d'actuació, al Grup Med li cal mantenir uns elevats estàndards d'excel·lència en la seva gestió. A través d'una constel·lació de societats que presenten tipologies i activitats diverses, el Grup ofereix als més de 59.000 clients un ampli ventall de serveis en quatre àmbits preferents, l'assegurador i de prevenció social, el financer, el d'assessorament i consultoria i el tecnològic. Els seus beneficis econòmics reverteixen en el Col·legi, i en conseqüència permeten finançar millors projectes col·legials, així com més serveis i ajuts socials i econòmics per als col·legiats i les seves famílies.

El Grup Med ha adquirit l'experiència i els coneixements que li permeten adaptar-se a les necessitats dels clients en cada moment, i ha fet d'aquesta expertesa un punt fort d'especialització, per millorar l'eficiència i generar noves oportunitats d'actuació

en favor dels metges i la resta de clients. Un paper essencial en la consecució d'aquest repte el juga la tecnologia, un factor de desenvolupament clau per al Grup, i un dels seus àmbits d'actuació preferent.

Els resultats de l'exercici 2016 responen a un any caracteritzat per la solidesa del model de negoci i confirmen la tendència positiva de creixement dels últims anys, fruit de l'esforç dels nostres professionals i de la confiança que ens atorguen els clients.

Darrere del creixement sostingut del Grup Med hi ha un equip de més de 260 professionals conscients que l'evolució del Grup ha d'anar lligada a la seva responsabilitat amb el negoci, les persones i l'entorn. Una responsabilitat que implica contribuir al progrés social a través de l'activitat del Grup, des dels principis del compromís ètic i el bon govern corporatiu, d'acord amb els valors del seu únic accionista, el CoMB.

El Grup Med ha assumit el pacte amb la preservació del medi ambient com un element essencial de la seva estratègia de responsabilitat corporativa. Si bé l'impacte mediambiental de les empreses del Grup és menor que el que produeixen altres sectors, tota activitat empresarial necessita polítiques de sostenibilitat. Així, el Grup Med incorpora mesures i accions per augmentar la seva eficiència i estalvi a través d'una Política de Responsabilitat Social Corporativa que s'emmarca en el Codi de Bon Govern Corporatiu del Grup, l'instru-

ment que estableix el nostre marc relacional i que planteja un codi de conducta compartit per tota l'organització, aprovat pel soci únic el 2013.

Estem preparats i disposats a continuar creixent i oferint als clients un projecte atractiu, il·lusionant i –també cal fer-ho notar–, rendible i sostenible. La nostra excel·lent posició competitiva, la sòlida estructura organitzativa i financera del Grup i, especialment, les persones que integren les seves empreses i serveis, són els millors actius de què disposem per afrontar amb èxit els reptes que ens hem proposat.

Dels resultats i dels projectes més importants de les societats del Grup Med en trobareu més informació a les pàgines que segueixen, en l'exercici de transparència que ens obliguem a fer. Us convidem, per tant, a aprofundir en tots aquests aspectes que posen de manifest la tasca de tots els professionals del Grup Med durant l'últim any, la seva implicació i el seu esforç, que seguiran estant a disposició de tots els metges col·legiats que ho desitgin.

Albert Lluch

Conseller delegat – director general



Medicorasse reforça la seva activitat i creix en nombre de clients

Javier Navarro

Director general de Medicorasse

La corredoria d'assegurances del Grup Med ha destacat el 2016 per un significatiu creixement en els resultats econòmics positius i en la qualitat del servei prestat, una intensa millora dels recursos tecnològics i l'inici de l'adaptació als canvis normatius que afecten el sector assegurador

La millora continuada del servei prestat per la Corredoria requereix fer evolucionar, sense descans, els elements tecnològics amb els quals compta. Dintre d'aquests canvis tecnològics, mereixen una menció especial la millora de la connexió amb les companyies asseguradores a través del sistema EIAC, que permet disposar d'informació actualitzada de manera encara més àgil, així com l'inici del desenvolupament del Comparador que aproparà als clients –via Internet– la informació sobre els productes de forma conjunta, senzilla i clara.

Des del punt de vista normatiu, dins l'any 2016 ha entrat en vigor la nova normativa reguladora del sector assegurador, coneguda com a LOSSEAR i ROSSEAR, fet que ha comportat canvis en temes fonamentals que afecten tant les pòlisses d'assegurances com les obligacions de la Corredoria. També s'han aprovat dues normes importants (Reglament Europeu de Protecció de dades 2016/679, i la Directiva de Distribució 216/97) de les quals se'n deriva la necessitat d'implementació d'importants canvis en el desenvolupament de l'activitat asseguradora a partir del 2018. Els canvis normatius esmentats han requerit començar a establir els mecanismes que permetin l'adaptació de les operatives internes i externes de la Corredoria de cara a l'any 2018.

Tot el que hem citat s'ha dut a terme dins del marc fonamental d'activitat de la Corredoria, que és proveir assessorament i respostes asse-

guradores de qualitat als clients. En aquest sentit, els bons resultats comercials reflecteixen la intensa activitat duta a terme: s'han obtingut creixements en els rams de Responsabilitat Civil, Vida i Salut, principalment; també s'ha augmentat el nombre de trucades i visites d'assessorament comercial al client en un 1,10 %, i s'han incrementat els sinistres gestionats per la Corredoria en un 2,48 %.

Des del punt de vista qualitatiu, és destacable la millora en l'efectivitat de la tramitació dels sinistres, com mostra l'enquesta elaborada l'any 2016 en relació amb els sinistres tramitats, que ha obtingut una qualificació de la satisfacció dels clients amb la gestió de sinistres de 8,65 punts sobre un total de 10.

Medicorasse ha aprofundit en l'aposta per la formació d'empleats i col·laboradors, perquè estem convençuts que produeix un efecte multiplicador en la qualitat del servei prestat. En aquesta ocasió, l'aposta s'ha traduït en la posada en marxa del Campus Virtual de Medicorasse i en la realització de 3.499 hores formatives.

Ha estat un any de molta activitat comercial, de millores tecnològiques i de canvis normatius, en el qual han començat a despuntar nous reptes als quals Medicorasse ha començat a donar resposta i continuarà fent-ho en els propers anys. ■

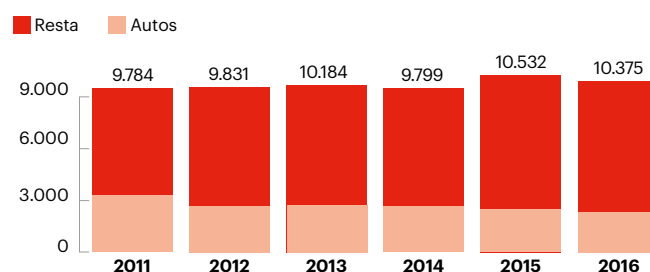
Sinistres

Declaracions de 14.284 sinistres l'any 2016

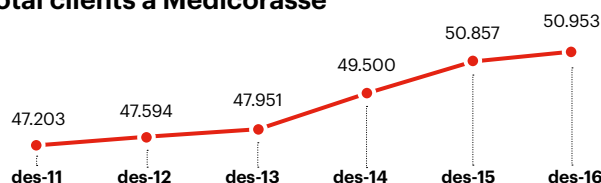
	2016	2015
Autos	9.325	9.604
Llar i comunitats propietaris	1.868	1.709
Incapacitat temporal (no inclou MM)	188	180
Salut	458	393
MediConsulta i comerços	291	362
RC Centres sanitaris i altres	315	165
Altres	1.839	1.763
	14.284	14.176

Declarats directament a Medicorasse	8.375	8.172	2,48%
-------------------------------------	-------	-------	-------

Nova producció bruta 2011-2016 en nombre de pòlisses



Total clients a Medicorasse



Luis A. Morales
President de Mutual Mèdica

Mutual Mèdica i Col·legi, una relació de compromís amb el metge

L'equip humà de Medicorasse, la corredoria d'assegurances del Grup Med, ha sabut interioritzar i transmetre tots els valors de Mutual Mèdica: la confiança, l'especialització i el compromís

Medicorasse
Corredoria d'assegurances

Mutualista jove

Volem protegir-te des del primer dia.

- ASSEGURANÇA DE 30 PRIMERS DIES
- ASSISTÈNCIA EN VIATGE
- ASSEGURANÇA DE JUBILACIÓ JOVE
- ASSISTÈNCIA JURÍDICA I INFORMÀTICA

I donar-te la millor benvinguda

- ✓ 1r any d'assegurança gratuït i sense compromís de permanència
- ✓ Regal d'un Power Bank
- ✓ Entra en el sorteig d'un iPhone 6

De conformitat amb el que disposa el Decret 287/2011, d'8 d'octubre, al setting de més competència professional a l'assessorament de Seguros, els Col·legis de Metges de Catalunya podran oferir les seves pól·lisses per a pertinença a la Mutualitat de Seguros de Col·legi.

Professionals al servei de professionals

Mutualista jove

Primer any gratuït i sense compromís

Cobertures:*

- ASSEGURANÇA DE 30 PRIMERS DIES**
 - 300€ MENSUALS quan causis una baixa laboral, incloent les guardies, per cobrir el primer mes.
 - Doble cobertura en cas d'hospitalització a partir del quart dia de l'ingrés.
- ASSISTÈNCIA EN VIATGE**
 - Assessorament durant els últims mesos de l'any i en altres situacions d'assegurança per quedar limitada a tres mesos.
 - Cobertura de fins a 18.000€ (despeses mèdiques, hospitalització, quirúrgiques).
 - Cobertura de fins a 400€ de pagament d'equipatge per la companyia de transport.
 - I molt més.
- ASSEGURANÇA DE JUBILACIÓ JOVE**
 - Aportació creixent de 30 mesos de l'import de la quota.
 - Intensió tècnica anual garantida de l'1,75% + Participació en Beneficis.
 - Exemple: un metge de 25 anys admetent un capital a la 70 anys de 7.447.686€.
- ASSISTÈNCIA JURÍDICA I INFORMÀTICA**
 - Atenció telefònica d'aquelles consultes d'aplicació del dret espanyol.
 - Resolució en el moment de les cascos de complexitat que requereixin una anàlisi més profunda i poder ser resoltos en un plaç de 72h.
 - Atenció telefònica amb experts i suport en la utilització de les eines hardware i software d'ús més freqüent.

*cobertures a interpretar segons les condicions generals, especialment particulars de l'aplicació d'assegurança

Informa-te'n ara sense cap compromís:

☎ 93 567 88 75 / 902 168 984 @ medicorasse@med.es | www.med.es

MEDICORASSE, Corredoria de Seguros del Col·legi de Metges de Barcelona, S.L. NIF A-49.080.034. C/da J. B. 103. Mutua de Seguros de Col·legi, capital social de 1.000.000,00 € i capital finançat d'acord amb la Llei 20/2008, de 14 de juliol.

L'any 1996 el Col·legi i Mutual Mèdica van signar un conveni de col·laboració que va significar la culminació d'un projecte comú en el camp de les assegurances i la previsió social per als metges. Ja han passat més de vint anys des d'aquell moment en què es va firmar el primer acord, que va reunir la solvència que des de fa 97 anys ofereix Mutual Mèdica i la vocació centenària de servei als metges del Col·legi.

En aquest marc de col·laboració, i arran de la modificació legislativa estatal que permetia a Mutual Mèdica esdevenir mutualitat alternativa al Règim d'Autònoms de la Seguretat Social (RETA), el Col·legi de Metges de Barcelona i Mutual Mèdica van dur a terme tot el necessari per permetre als metges catalans disposar d'aquesta alternativa amb total seguretat i màxima informació. Així, Medicorasse, la corredoria d'assegurances del Col·legi, va incorporar les prestacions asseguradores de Mutual Mèdica i, des de llavors, els professionals de la corredoria han fet una gran feina d'assessorament i comercialització dels productes i assegurances de Mutual Mèdica entre els metges de la seva àrea territorial d'influència.

El compromís és la base de la nostra filosofia. Compromís amb els metges, per tal com és una mutualitat de previsió social sense ànim de lucre creada per als metges i on els beneficis s'inverteixen en diferents accions

dirigides a aquest col·lectiu, i compromís amb la societat, perquè la nostra cultura empresarial es fonamenta en la responsabilitat social corporativa, que permet millorar la societat actual i futura. És en aquest context que l'equip humà de la corredoria d'assegurances del Grup Med ha sabut interioritzar i transmetre tots els valors de Mutual Mèdica: la confiança, l'especialització i el compromís.

Formada per metges i amb més de noranta-cinc anys d'experiència, Mutual Mèdica és una mutualitat especialitzada a oferir als col·legiats un seguit de productes asseguradors que els permeti tenir una bona cobertura en previsió social. Els seus òrgans d'administració i control estan també integrats per metges, a més de tenir com a executius persones altament capacitades al sector assegurador. Els metges impulsen la gestió de Mutual Mèdica i aquesta particularitat és una de les claus del seu èxit i un punt en comú amb el Col·legi de Metges, amb el qual sempre hem treballat molt estretament.

El bagatge de tots aquests anys, la confiança dels metges i la col·laboració amb Medicorasse ens permeten afrontar nous reptes a l'hora de buscar les solucions asseguradores més adequades per al metge, en el marc de l'acord institucional entre el Col·legi de Metges i Mutual Mèdica. ■

Ricard Montes

Director gerent de Med1/MedSasa

L'Àrea Bancària del Grup confirma la seva progressió positiva en clients i actius sota gestió

L'exercici 2016 ha estat marcat per una vinculació més gran dels clients, una major producció de crèdits a empreses i a particulars –d'habitatge i de consum–, a més d'un fort creixement dels comptes oberts a metges MIR

En l'exercici 2016, Med1 Serveis Financers, l'empresa del Grup Med que, mitjançant el BBVA, ofereix els serveis bancaris als col·legiats que ho desitgen, ha pogut mantenir un ritme de creixement constant basat en un servei de qualitat adaptat a les necessitats particulars dels metges i llurs famílies. Gràcies a la confiança dels clients, hem mantingut el creixement del passiu (estalvi, tant en forma de comptes corrents com en fons d'inversió; pensions, i altres productes) i de l'actiu (préstecs al consum, hipotecaris, pòlisses de crèdit, renting, leasing, etc.). El total de recursos de clients gestionats per l'entitat financera ascendeix a gairebé 300 milions d'euros, amb un increment dels saldos mitjans del 13 %, una xifra que ha experimentat un augment de prop del 40 % en 5 anys.

El client al centre de l'activitat de Med1

Els clients que al final de l'exercici ja disposaven dels serveis oferts per Med1 amb BBVA superaven els 14.900, amb 1.396 nous clients

actius que representaven un increment del 19,3 %, respecte a l'any anterior. Cal tenir present que aquest increment reflecteix el grau de confiança del col·lectiu, que manté una elevada ràtio de vinculació per sobre de la mitjana del sector.

Fort impuls a l'activitat amb empreses

En una època de pressió pressupostària, els professionals i les organitzacions d'atenció sanitària necessiten trobar maneres d'accedir a finançament eficient i disponible per pagar renovacions urgents d'equips sanitaris que substitueixin els equips antiquats. És per això que, en l'àmbit d'empreses, Med1 ha treballat principalment sobre un eix fonamental: la concessió de finançament d'actius mitjançant productes com el renting, principal producte financer que ofereix diverses condicions avantatjoses. El 2016, l'entitat bancària va concedir 1.619.558 euros en nou finançament a empreses, un 25 % dels quals han estat en operacions de ren-

ting. En aquest context, el paper del servei ha estat molt clar: actuar com a catalitzador dels nous projectes i facilitar als empresaris el finançament que requereixen per dur-los a terme, com hem fet sempre, fins i tot en els pitjors anys de la crisi.

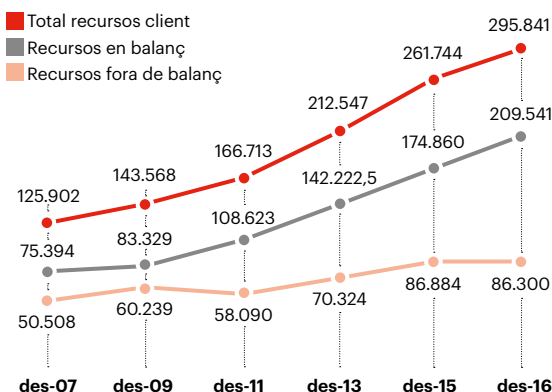
En aquests últims anys, hem ampliat el nostre lideratge comercial gràcies a un model basat en la proximitat, la qualitat de servei i una àmplia oferta de productes. Treballem, com sempre hem fet, per forjar relacions estables i duradores amb aquelles persones que han dipositat la seva confiança en nosaltres.

Aquests resultats que hem presentat no es podrien explicar sense la contribució i el gran acompliment del nostre equip humà, una plantilla de 20 assessors per especialitzacions que senten els valors de l'entitat en el seu desenvolupament professional. El seu compromís i el nostre model de negoci ens permeten ser optimistes i confiar que seguirem assolint nous reptes de cara al futur. ■

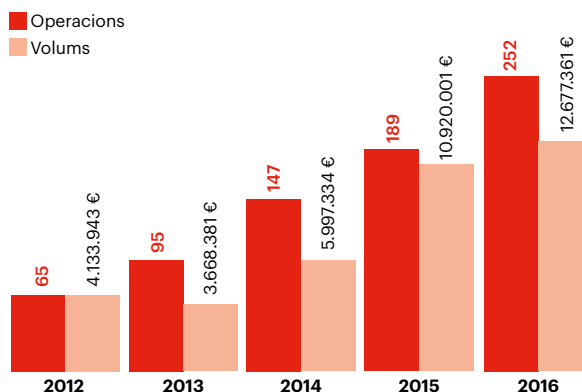
Evolució gràfica dels recursos de clients

Desembre 2007 a desembre 2016

(Valors en milers d'euros)



Evolució Actiu 2012 a 2016 a escala



Medpatrimonia supera els 200 milions d'euros sota gestió

José de Alarcón
Director general de Medpatrimonia

Les claus de l'èxit rau en l'especialització, el servei personalitzat i la rendibilitat aconseguida als nostres clients

Han passat cinc anys des que al març de 2012 el Grup Med redissenyés el model de gestió de patrimonis que oferia Medpatrimonia, societat participada pel Grup Med i l'entitat financera Andbank. En aquest període de relançament i creixement continuat, tanquem l'any 2016 amb uns actius sota gestió que ja superen els 200 milions d'euros amb més d'un miler de comptes bancaris, amb un saldo mitjà proper als 200.000 euros. Es consolida així un equip de treball que ajuda a gestionar el patrimoni d'aquells professionals –principalment del col·lectiu mèdic– que, amb el seu esforç, han aconseguit reunir un patrimoni i que requereixen per invertir-ho un assessorament especialitzat i diferencial al que li atorga la banca comercial i transaccional. Un any més, cal agrair als nostres clients la confiança que fan a Medpatrimonia.

Les claus d'aquest èxit conjunt, que ens ha portat a superar les previsions més optimistes que s'havien fixat quan relançàrem el projecte, rau en tres elements fonamentals: especialització, servei personalitzat i la rendibilitat aconseguida als nostres clients.

Especialització

Medpatrimonia es focalitza en el negoci de gestió de patrimonis com a especialista en la inversió en mercats financers. Per a això comptem amb un equip de gestors que posseeix una experiència mitjana de 20 anys treballant en el sector. L'aliança amb el nostre soci Andbank ens dona accés a professionals experts en l'anàlisi de mercats i productes financers, planificació fiscal i patrimonial i a l'equip de gestió del banc. Addicionalment comptem amb la possibilitat de contractar tant títols de renda fixa i variable de més de 4.000 companyies dels principals mercats internacionals, com més de 5.000 fons d'Inversió de 200 gestores, entre les quals s'inclouen les millors cases d'inversió amb el màxim reconeixement a nivell mundial.

Servei personalitzat

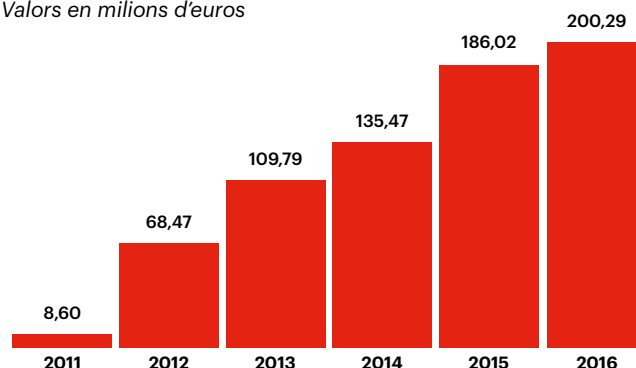
Els nostres serveis d'assessorament i inversió es presten amb absoluta dedicació i de forma personalitzada a cada client. Gestio-nem un elevat saldo que es concentra en pocs clients, la qual cosa permet a cada gestor atendre amb el temps suficient, en reunió presencial a les nostres oficines o desplaçant-nos on requereixi el client, i diferenciant l'oferta segons el perfil de risc, fiscalitat i preferències d'inversió de cada persona. Així mateix, l'accés a la nostra oferta és multicanal en règim de consulta de posicions o per a autoservei en la contractació en tots els canals: tant presencial, *call center* o plataforma tecnològica via Internet o app (ja sigui amb mòbil o tauleta). En definitiva, les característiques del nostre negoci i el model que seguim ens ajuden a complir els màxims estàndards d'èxigència i qualitat.

Rendibilitat

El model de negoci es culmina amb la consecució d'uns excel·lents resultats mesurats en el rendiment de les inversions dels clients. Com pot observar-se al gràfic, les rendibilitats dels productes generals de gestió dinàmica en cadascun dels seus perfils de risc, baten amb claredat la mitjana aconseguida per la nostra competència, mostrant que l'aposta per l'especialització, el talent i l'elevat nombre de recursos dedicats, supera els bancs de caire més generalista. ■

Evolució Actius sota gestió 2011 a 2016

Valors en milions d'euros



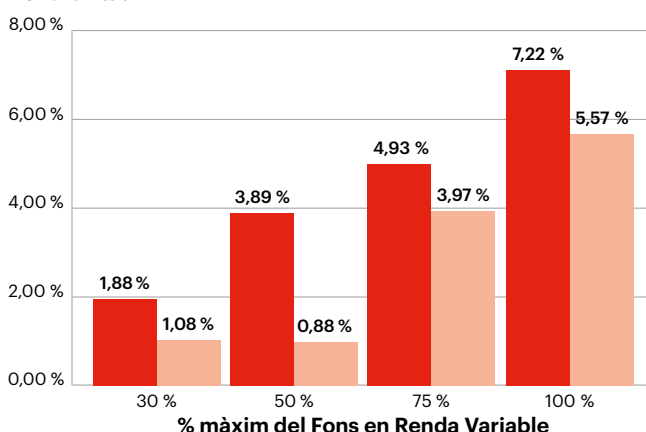
Rendibilitat anualitzada de Fons de gestió dinàmica perfilats per risc

(període del 25/03/2013 al 30/04/2017)

■ Grup Andbank¹
■ Mitjana competència²

Font: Grup ANDBANK. ³30%: F. gestió multiperfil equilibrat; 50%: F. gestió multiperfil inversió; 75%: F. gestió multiperfil dinàmic; 100%: F. gestió multiperfil agressiu. ⁴Mitjana competència, es refereix als fons equivalents en cada categoria, obtinguda d'un conjunt d'entitats bancàries espanyoles que entre totes tenen amb una quota de mercat superior al 50%.

Rendibilitat



Mediconsulting: serveis d'assessorament fiscal, laboral, comptable i legal

Esther Sánchez

Coordinadora de Mediconsulting Fiscal

Fernando Valverde

Coordinador de Mediconsulting Laboral



La societat del Grup Med ofereix assessorament global i una atenció personalitzada i especialitzada a tots els col·legiats i familiars que ho desitgin

Amb l'objectiu de satisfer un ventall de necessitats que tenen els professionals en el seu dia a dia, es va constituir Mediconsulting, la societat del Grup Med especialitzada en consultoria fiscal, laboral, comptable i legal, que ofereix als seus més de set mil clients, assessorament integral amb atenció exclusiva.

Formada per assessors economistes, advocats mercantils, tècnics tributaris i assessors fiscals amb una experiència mitjana superior als vint anys, a més d'un ampli equip auxiliar que garanteix un bon assessorament, Mediconsulting ha basat sempre l'oferta del seu servei en el valor central que articula totes les societats del Grup Med: la confiança. És per això que al llarg de tots aquests anys, la societat del Grup Med ha anat consolidant la seva activitat en els seus quatre grans àmbits d'actuació:

Assessoria fiscal: assessorament fiscal i comptable, fonamentalment en l'elaboració de declaracions dels impostos de la renda i societats, pagaments fraccionats, així com les activitats relacionades: altes d'IAE, declaracions de transmissions patrimonials, successions, constitució d'associacions, fundacions, societats civils i mercantils, etc, i la defensa jurídica dels metges col·legiats.

Assessoria laboral: gestió de tot allò relacionat amb la contractació de treballadors en els despatxos dels professionals de la

medicina, així com el càlcul i la confecció de les nòmines, les cotitzacions a la seguretat social, les retencions a compte de l'IRPF, avantatges i bonificacions per optimitzar el cost dels recursos humans, acomiadaments, inspeccions, i qualsevol altra vicissitud que pugui sorgir entre el metge empresari i els seus treballadors.

Assessoria comptable: servei d'orientació i confecció de la comptabilitat segons les disposicions legals i fiscals vigents. Assessorament sobre la millor organització comptable i l'obtenció de la informació financera necessària per a la presa de decisions i la bona gestió de l'empresa.

Assessoria legal: qüestions que afecten més directament als professionals de la medicina (consultes mèdiques, societats professionals, LOPD, etc). Així mateix, també gestiona aspectes no relacionats directament amb la professió mèdica com lloguers, testaments, herències, contractes civils o mercantils, etc.

D'altra banda, Mediconsulting també ofereix un servei d'orientació als metges joves per tal que s'assessorin abans d'exercir professionalment. En aquest sentit, el servei orienta pel que fa a temes relacionats amb l'exercici de la medicina privada (l'IAE, les obligacions fiscals que se'n deriven, la cotització al RETA (Règim Especial de Treballadors Autònoms), etc.). ■

La consolidació de la societat de capital risc Healthequity

Lluís G. Pareras
 Director general de Meditecnologia i
 de Healthequity

Healthequity és un exemple d'externalitat que ha derivat de l'èxit del Programa Metge Emprendedor

Healthequity SCR continua la seva consolidació com a fons d'inversió de referència en el sector salut. De fet, una de les fites més importants del 2016 ha estat l'entrada en l'accionariat de la companyia Peptomyc, desenvolupadora de nous tractaments contra el càncer. Healthequity va liderar la ronda de finançament llavor de l'empresa, que va ascendir al milió d'euros i en la qual també van participar un consorci de *business angels* i inversors institucionals. Aquesta inversió ha ajudat Peptomyc a obtenir la validació preclínica per al seu principal candidat en glioblastoma multiforme i per a altres indicacions de càncer.

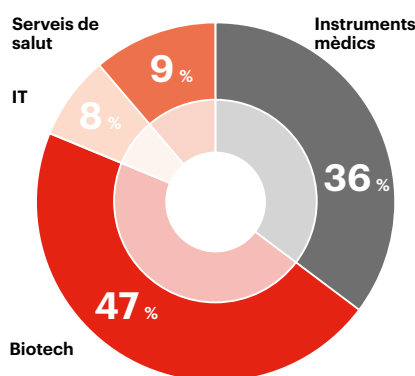
Peptomyc és la quarta empresa participada per Healthequity, juntament amb les *biotechs* Minoryx Therapeutics, n-Life Therapeutics i Laboratoris Sanifit. A finals d'any s'estaven estudiant tres empreses amb més detall per fer la propera inversió. Amb aquestes operacions, la societat de capital risc no sols obté un retorn de la inversió, sinó que contribueix a la transferència tecnològica, tot promovent l'arribada del màxim nombre de projectes innovadors al sector salut. D'aquesta manera es promou el creixement del mercat i l'ocupació, al mateix temps que es genera riquesa en el territori i es defensen els interessos dels metges.

Healthequity és un exemple d'externalitat que ha derivat de l'èxit del Programa Metge Emprendedor. Des que la societat de capital risc es va posar en marxa l'any 2012, dels 794 projectes rebuts, s'han estudiat a fons 127 projectes de diversos sectors (dispositius mèdics, biotecnologia, IT, serveis de salut), en diferents estadis de desenvolupament (*seed*, *start-up*, *early stage*, expansió) i nascuts a partir de les iniciatives d'hospitals, centres de recerca i universitats, entre d'altres. Gairebé la meitat dels projectes són catalans, tot i que cada vegada se'n reben més de la resta de l'Estat espanyol i d'Europa.

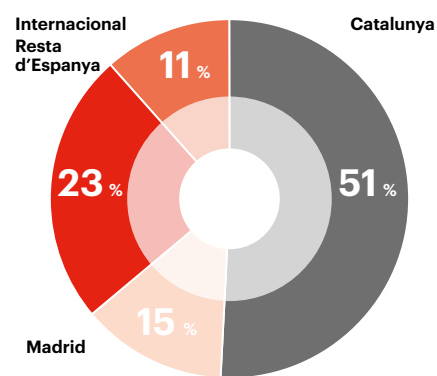
Healthequity és un dels pocs fons d'inversió especialitzats en el sector salut que hi ha a l'Estat espanyol. Tot i la seva curta trajectòria, disposa d'11 milions per fer inversions. ■

Projectes estudiats a fons des de l'inici de Healthequity
 (a 31/12/2016): 127 projectes

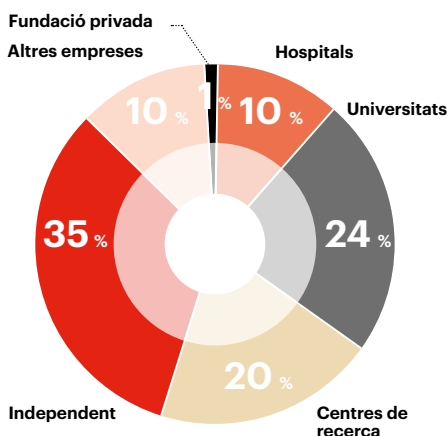
Sector



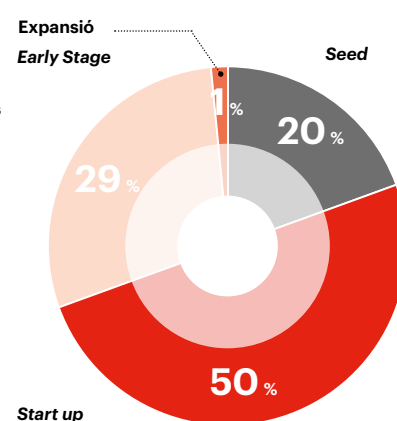
Territori



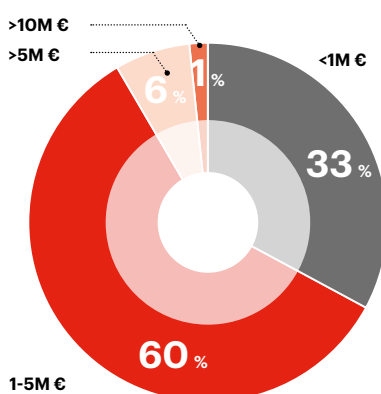
Origen



Fase desenvolupament



Necessitats financeres



Firmaprofesional s'adapta als nous requeriments d'Europa

Jordi Masias

Conseller delegat de Firmaprofesional

Firmaprofesional, l'empresa líder en serveis electrònics de confiança per a professionals, empreses i administracions, ha aconseguit el 2016 un remarcable nivell de creixement i, alhora, ha promogut l'adaptació dels seus serveis als nous requeriments d'Europa i ha aprofundit els vincles amb els col·lectius professionals als quals dona servei.

L'empresa ha engegat un pla d'inversions ambiciós, i alhora realista, per tal de ser la primera empresa de l'Estat capaç d'adequar-se al nou Reglament d'eIDAS, vigent des de l'1 de juliol de 2016 a tots els estats membres de la Unió Europea. Aquesta adaptació ha implicat a tots els nivells del negoci i garanteix poder operar arreu de la Unió, amb els serveis actuals i també amb altres innovacions, com són la signatura al núvol o els segells electrònics qualificats de temps.

Per altra banda, Firmaprofesional va convocar a la tardor la celebració de dues jornades, a Barcelona i a Madrid, dedicades a la transformació digital dels col·legis i les corporacions professionals. A la de Barcelona, hostatjada pel CoMB i presentada per la vicepresidenta Elvira Bisbe, el seu director general, Albert Lluch, va exemplificar el projecte intern de transformació en la nova app MetgesBarcelona, que incorpora els certificats de Firmaprofesional i la tecnologia biid®.

Les jornades van tractar temes candents com ara l'obligació dels col·legis professionals a adaptar la seva relació amb les Administracions al seu format digital abans d'octubre de 2018. El nivell dels ponents va ser molt elevat, com ara Genís Roca, president de Roca Salvatella, o Pere Rosales, CEO d'Inusual. Van participar diverses personalitats de la Generalitat de Catalunya, el Consorci AOC, el Ministeri de Justícia, d'Hisenda i AAPP i de la Comunitat de Madrid.

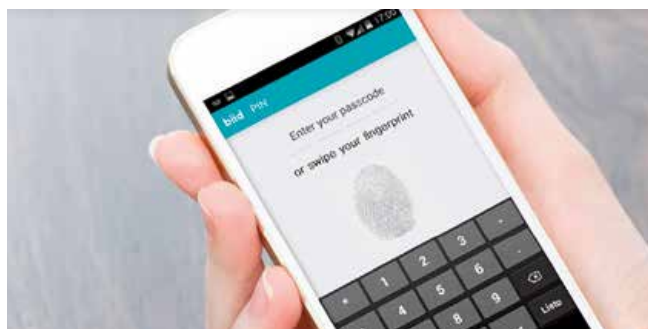
El conjunt d'iniciatives dutes a terme per Firmaprofesional han mantingut la línia creixent dels darrers anys, amb un augment de més del 10 % en nous certificats i de gairebé el 20 % en altres serveis electrònics de confiança, que ofereixen solucions que es complementen amb plataformes de signatura pioneres arreu del món, com ara la de l'empresa nord-americana Docusign, de la qual Firmaprofesional és preferent a Europa.

Firmaprofesional afronta els reptes del mercat mantenint la seva vocació de servei prioritari al món professional, alhora que es dota de la capacitat per competir en l'àmbit europeu amb serveis innovadors, utilitzables i diferenciats, possibilitant que els col·legis professionals, i el CoMB, en el seu paper innegable de lideratge, duguin a terme la transformació digital que el nou temps reclama per a seguir sent rellevant per a la societat, l'Administració, els ciutadans i els mateixos professionals col·legiats. ■

Biid, sistema pioner en la signatura electrònica a través del mòbil

Antonio Virzi

Conseller delegat d'Ebiid products and solutions



Oferim una tecnologia que permet signar electrònicament des del mòbil, sobretot en entorns que requereixen altes mesures de seguretat i signatura electrònica, com per exemple la banca, l'Administració o els entorns mèdics

Des de l'inici d'Internet, milions d'usuaris que utilitzen la xarxa han deixat impresa la seva empremta digital, la representació virtual de la mateixa persona en l'univers 2.0. Per poder fer correspondre aquesta identitat digital amb la persona del món físic, Ebiid products and solutions, S.L., l'empresa proveïdora global de serveis de certificació del Grup Med, ha desenvolupat una plataforma sòlida que confereix la seguretat en les transaccions digitals i facilita l'autenticació i signatura basada en certificats digitals, i tot plegat amb total evidència electrònica de plena validesa jurídica. En aquest context, el 2016, el Col·legi ha pogut acreditar la identitat digital dels seus col·legiats amb una aplicació dissenyada amb tecnologia Biid, MetgesBarcelona, una plataforma de gestió de la identitat i signatura electrònica per a dispositius mòbils, que garanteix que qualsevol transacció que es faci sigui segura al cent per cent.

Paral·lelament, i en un escenari on tots els sectors estan creixent i dotant el mercat d'infinites solucions útils destinades a fer la vida més fàcil a l'usuari, la identificació digital proposada per Biid es transforma en la porta d'accés ideal a altres institucions que cerquen solucions per estimular l'ús de la tecnologia mòbil entre els seus ciutadans. Així, aquesta plataforma ha estat triada per l'Ajuntament de Barcelona per prestar el seu servei a un projecte de referència internacional: el Mobile ID, que incorpora la plataforma Biid per oferir als ciutadans una identitat digital al mòbil de manera que els permeti fer tràmits telemàtics amb el consistori i altres administracions de manera segura. ■

L'activitat dels altres serveis del Grup

Albert Lluch

Conseller delegat - director general

Durant anys, i sempre donant resposta a necessitats plantejades pels col·legiats del CoMB, el Grup Med també ha desenvolupat un conjunt complementari de serveis, molts dels quals s'articulen en forma d'empreses que comparteixen els mateixos valors i voluntat de servei

Mediviatges

Mediviatges és l'agència de viatges del Grup Med, que ha anat reforçant la seva activitat des que l'any 2016 va assolir l'autogestió completa del servei. Mantenint els estàndards de qualitat requerits, la societat té assessors de confiança, no sols especialitzats en un producte o destinació en particular sinó en totes les consideracions a tenir en compte amb un tracte personalitzat i proper per gaudir al màxim de l'experiència de les vacances. Cal fer notar que en cap cas es tracta de competir amb l'ampli ventall que, mitjançant Internet, es pot contractar de tot tipus de serveis de viatges –establiments hotelers o albergs, apartaments, bitllets de transport, etc.–, sinó d'oferir a qui ho desitgi un assessorament integral en la preparació i realització de viatges –tan personals com familiars o de grup– amb característiques especials i úniques, en funció de la voluntat de cada client.

Medicar

Amb el suport de Quadis, entitat de gran prestigi en el sector automobilístic, el Grup Med ofereix, a través de Medicar, assessorament especialitzat i personalitzat en la venda de vehicles de tota gamma de marques i models del mercat. Els experts de Medicar s'encarreguen d'ajudar que els col·legiats puguin trobar el cotxe amb les millors condicions del mercat, i el que és molt valorat, que tinguin una referència de valors i condicions a l'hora de dur a terme el canvi del seu vehicle.

MediDirecte Campanyes

MediDirecte Campanyes i Telefonía ofereix un servei telefònic integral per als professionals i empreses del sector sanitari. El servei té una trajectòria de més de vint anys al Grup Med i una gran experiència en l'atenció als professionals mèdics i pacients, a més d'una capacitat de realització de tot tipus de serveis telefònics que es tracten a petició de cada client.

Aparcament Doctor Roig i Raventós

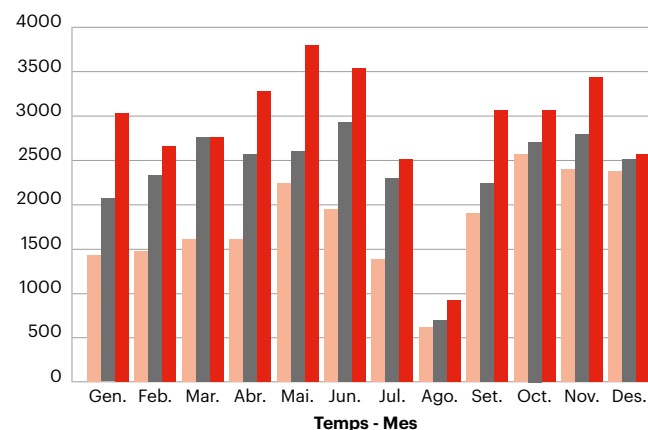
Amb l'objectiu de millorar l'accessibilitat dels metges al Col·legi, a més de participar en la millora d'equipaments per als veïns a la zona, l'any 2013 es va inaugurar l'aparcament Doctor Roig i Raventós, equipament de propietat municipal, construït i gestionat per Immomèdic09, una societat del Grup Med, que en va guanyar el concurs públic municipal. Des de l'obertura, l'aparcament ha pogut constatar el seu bon funcionament i, a poc a poc, ha anat assolint els objectius de millorar l'entorn urbà per al veïnat, a més d'incentivar-ne l'ús per part de la col·legiació i dels clients del Grup Med. ■

Tiquets Rotació Laborables (Comparació - Anual)

Aparcament Doctor Roig i Raventós

2014 2015 2016

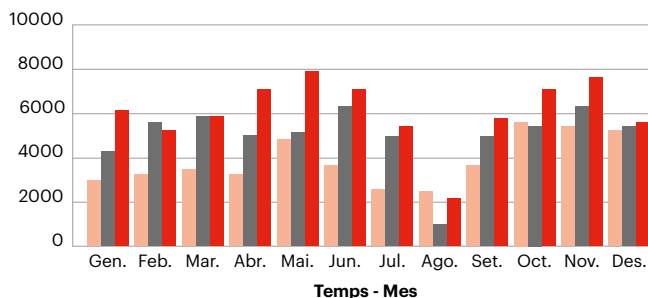
Tiquets Rotació



Estades Vehicles Rotació (Comparació - Anual)

2014 2015 2016

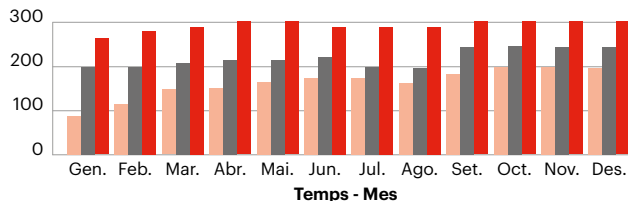
Hores



Comparació Abonats (Comparació - Anual)

2014 2015 2016

Abonats



PER QUÈ SOM L'ASSEGURADORA REFERENT DELS METGES?



MutualMèdica

la mutualitat dels metges

A Mutual Mèdica
ja som més de

50.000 METGES

AMB MÉS DE 95 ANYS D'EXPERIÈNCIA

PERQUÈ SOM
LA MUTUALITAT
PROFESSIONAL
DELS METGES



Perquè som
l'Alternativa al
Règim d'Autònoms per
als metges que obren
consulta privada



Perquè assegurem
els metges perquè
puguin exercir la seva
professió amb
tranquil·litat



Perquè orientem
els nostres esforços
en crear assegurances
per protegir el
seu futur



Perquè ens
comprometem amb els
nostres mutualistes
pensant en la seva
formació, en el seu futur
i en la seva família



Informe Anual 2016

Col·legi de Metges de Barcelona

Juliol de 2016

Edita

Col·legi de Metges de Barcelona.

Passeig de la Bonanova, 47. 08017 Barcelona.

Tel. 935 678 888. Fax 935 678 899.

e-mail: col.metges@comb.cat · <http://www.comb.cat>

Consell Editorial

Jaume Padrós

Elvira Bisbe

Jaume Sellarès

Gustavo Tolchinsky

Lluís Esteve

Josep Maria Benet

Albert Lluch

Director General d'Operacions / COO

Conseller Delegat – Director General del Grup Med

Marc Soler

Director General Corporatiu

Ignasi Pidevall

Director Jurídic

Josep Arimany-Manso

Director de l'Àrea de Praxi

Consell de Redacció

Antoni Trilla

Albert Lluch

Marc Soler

Jesús Calvo

Marta Ciércoles

Raquel Pérez

Edna Murillo

Jordi Pons

(coordinador de l'Informe Anual)

Redacció

Federica Alborch

Sandra Carmona

Aitor Mora

Han participat en la redacció i l'elaboració d'aquesta publicació:

Antoni Calvo, Berenguer Camps, Vanessa Fernández, Ricard León, Farners Llimona, Emma Galceran,

Esperanza Gómez, Miguel Gómez Alarcón, Mercedes Martínez, Anna Mitjans, J. Ignacio Morales,

Nàtalia Raguer, Àlex Ramos, Helena Segura, Gerard Serratusell, Xavier Tarrés, Alfons Zarzoso

Assessoria lingüística i correcció de textos

Esther Roig

Fotografia

Isabel Calaf

Disseny gràfic i maquetació

Temabcn

Impressió

CEGE

Dipòsit legal

B. 26662-2013

Nota d'agraïment de la Junta de Govern

La Junta de Govern vol manifestar el seu agraïment als patrocinadors que han fet possible, un cop més, l'edició d'aquest publicació per a tots els col·legiats de Barcelona. L'Informe Anual 2016 ha comptat amb el suport publicitari de:



La millor tecnologia I, sobre tot, el millor equip



És fonamental comptar amb una de les plataformes tecnològiques més potents de la banca privada a Espanya. La clau està en posar aquesta eina al servei del nostre gran equip humà. Persones amb alts coneixements, gran experiència i excel·lent capacitat de gestió. Persones que treballen a mida de cada client i obtenen els millors resultats del mercat.

Andbank. Creixem junts.

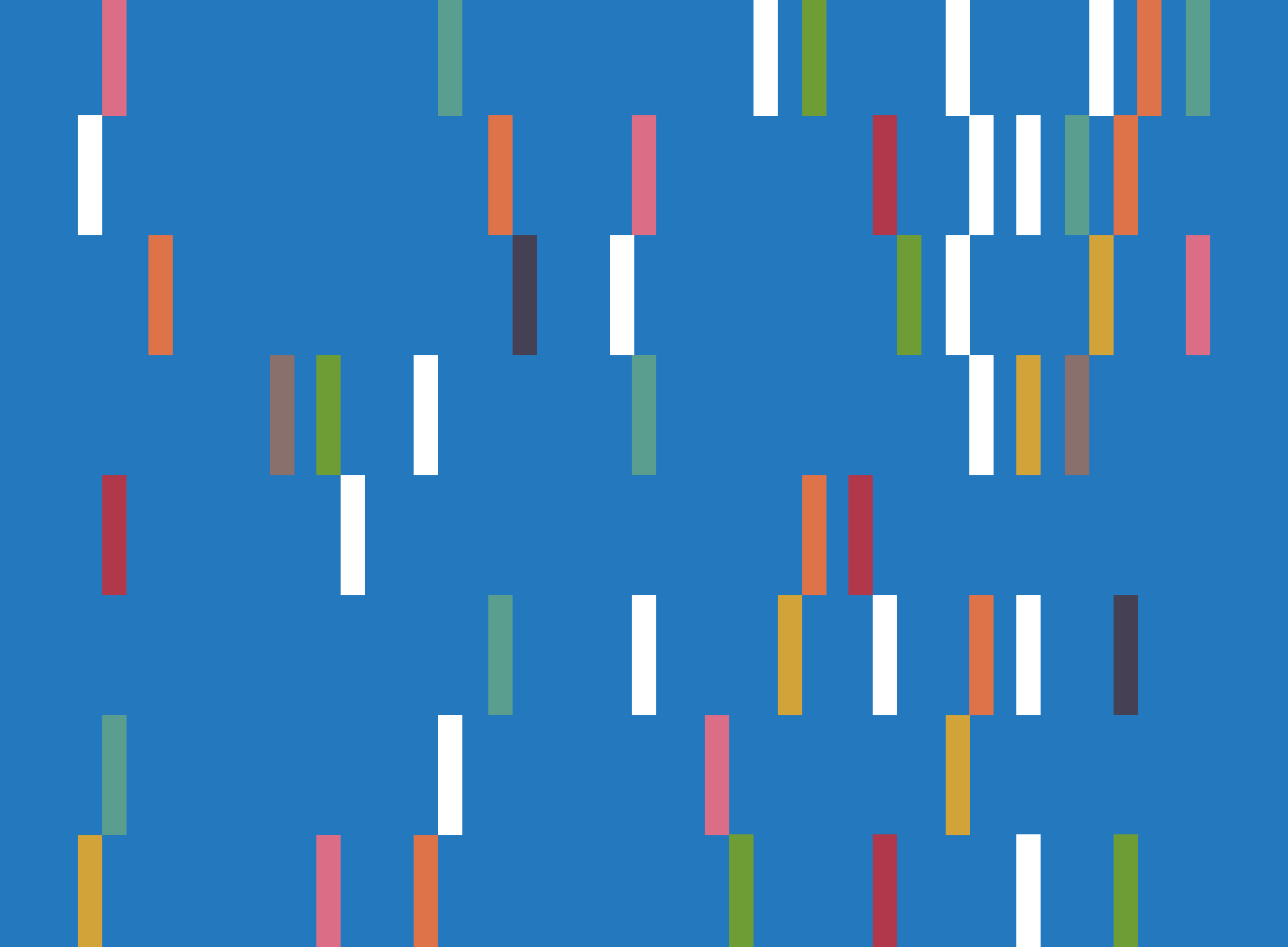
ANDBANK
Private Bankers

www.andbank.es | 902 255 256

Andbank España S.A.U. és una entitat bancària registrada a Espanya amb el número 1.544

La Junta de Govern vol transmetre el seu més sincer agraïment a tots els metges, metgesses i professionals de la salut que han col·laborat amb els projectes del Col·legi de Metges de Barcelona i que s'han compromès a promoure la defensa dels valors de la professió i del sistema sanitari, així com en la seva dedicació en el bon exercici de la professió mèdica.

De la mateixa manera, vol expressar el seu agraïment als professionals del Col·legi de Metges de Barcelona i del Grup Med que, amb el seu compromís, rigor, responsabilitat i dedicació activa, contribueixen a generar confiança i al desenvolupament dels projectes de la institució.



 Col·legi de Metges
de Barcelona

Grup  Med

Amb el suport de:



BBVA

ANDBANK /
Private Bankers


ZURICH®